



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० ५१] नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर १७, १९८३/अग्रहायण २६, १९०५
No. 51] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 17, 1983/AGRAHAYANA 26, 1905

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (ii) PART II—Section 3—Sub-section (ii)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों द्वारा जारी किये गये सांविधिक आदेश और अधिसूचनाएं
Statutory Orders and Notifications issued by the Ministries of the Government of India
(other than the Ministry of Defence)

गृह मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)
नई दिल्ली, २५ नवम्बर, १९८३

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 25th November, 1983

का० आ० ४४७९ —केन्द्रीय सरकार, वड प्रक्रिया संहिता, १९७३ (१९७४ का २) की धारा २४ की उपधारा (८) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री एस० पी० त्यागी, अधिवक्ता, जयपुर को, विशेष न्यायाधीश के न्यायालय, जयपुर में, लेफ्टिनेंट कर्नल खजान सिंह और अन्य के विरुद्ध आर० सी० संख्या ४२/६३ और ६२/६४-जयपुर (एक आरोप पत्र) में राज्य की ओर से उपस्थित होने और अभियोजन के संचालन के लिए विशेष लोक अभियोजक नियुक्त करती है।

S O 4479 —In exercise of the powers conferred by sub-section (8) of section 24 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (2 of 1974), the Central Government hereby appoints Shri S. P. Tyagi, Advocate, Jaipur, as a Special Public Prosecutor to appear and conduct prosecution on behalf of the State in the Court of Special Judge, Jaipur, in RC Nos. 42/63 and 62/64-Jaipur (one charge-sheet) against Lt Col. Khazan Singh and others.

[No. 225/22/83-AVD.II]

[संख्या २२५/२२/८३-ए० वी० डी०-२]
एच० के० वर्मा, अवर सचिव

H K. VERMA, Under Secy.

(4701)

ज्ञादेश

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1983

का० आ० 4480.—दिल्ली विशेष पुलिस स्थापन अधिनियम, 1946 (1946 का 25) की धारा 6 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, आन्ध्र प्रदेश सरकार की सहमति से भारतीय दण्ड संहिता, 1860 (1860 का 45) की धारा 302 और 306 के अधीन दण्डनीय अपराधों के और उक्त अपराधों के संबंध में या उनसे संबंधित प्रयत्नों, दुष्प्रेरणों और षडयंत्रों के तथा बोधिनपल्ली सिकंदराबाद में 9 मार्च, 1982 को श्री मुभाष दीवान की पत्नी श्रीमती सुनीता देवी की मृत्यु के संबंध में वैसे ही संव्यवहार के अनुक्रम में किए गए किसी अन्य अपराध के अन्वेषण के लिए दिल्ली विशेष पुलिस स्थापन के सदस्यों की शक्तियों और अधिकारिता का विस्तारण संपूर्ण आन्ध्र प्रदेश राज्य पर करती है।

[संख्या 228/24/83-ए० वी० डी०-2]

पी० एन० अनन्तरामन, अवर सचिव

ORDER

New Delhi, the 28th November, 1983

S.O. 4480.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 5 read with section 6 of the Delhi Special Police Establishment Act, 1946 (25 of 1946), the Central Government with the consent of the Government of Andhra Pradesh hereby extends the powers and jurisdiction of the members of the Delhi Special Police Establishment to the whole of State of Andhra Pradesh for the investigation of offences punishable under section 302 and 306 of the Indian Penal Code, 1860 (45 of 1860) and attempts, abetments and conspiracies in relation to or in connection with the said offences and any other offences committed in the course of same transaction in regard to the death of Smt. Sunita Devi wife of Shri Subhash Diwan on the 9th March, 1982 at Bowenpally, Secunderabad.

[No. 228/24/83-AVD-II]

P. N. ANANTHARAMAN, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1983

का० आ० 4481.—निम्नलिखित उपविधियों जो कयर बोर्ड द्वारा कयर बोर्ड (कारबार का संव्यवहार, कर्मचारियों की सेवा शर्तें और लेखाओं का रखा जाना) उपविधि, 1955 की उपविधि 15 के साथ पठित कयर उद्योग अधिनियम, 1953

(1953 का 45) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाई गई है और जिनकी पुष्टि केन्द्रीय सरकार द्वारा कर दी गई है उक्त धारा 7 की उपधारा (2) द्वारा यथाअपेक्षित प्रकाशित की जाती है:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन उपविधियों का संक्षिप्त नाम कयर बोर्ड (सेवा) उपविधि, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. परिभाषाएं: इन उपविधियों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हों—

(क) बोर्ड के किसी कर्मचारी के संबंध में, “नियुक्ति प्राधिकारी” से अभिप्रेत है—

(i) वह प्राधिकारी जो उस पद पर नियुक्ति करने के लिए सशक्त किया गया है, जिसे बोर्ड का कर्मचारी तत्समय धारण करता है, या

(ii) वह प्राधिकारी जिसने बोर्ड के कर्मचारी को उस पद पर नियुक्ति किया है जिसे वह तत्समय धारण करता है;

(ख) “बोर्ड का कर्मचारी” से बोर्ड के अधीन नियोजित कोई व्यक्ति अभिप्रेत है किन्तु इसके अंतर्गत अध्यक्ष और सचिव जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा नियुक्त किया जाता है,

नहीं हैं;

(ग) “अर्हक सेवा” से परीक्षा अधि के पूरा हो जाने के पश्चात् की सेवा अभिप्रेत है;

(घ) “अनुसूची” से इन उप-विधियों से संलग्न अनुसूची, अभिप्रेत है;

(ङ) “सेवा” से बोर्ड के अधीन सेवा अभिप्रेत है।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन उप-विधियों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 4 से 10 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. नियुक्ति प्राधिकारी: (1) सचिव, अध्यक्ष के अनुमोदन से, आवेदकों में से बोर्ड के अधीन नियुक्ति के लिए विचार किए जाने वाले पात्र अभ्यर्थियों की एक सूची तैयार करेगा

और ऐसी सूची को बोर्ड के अधीन नियुक्तियां करने के लिए सक्षम नियुक्ति प्राधिकारी के समक्ष प्रस्तुत करेगा।

- (ii) समूह घ के पदों की बाबत नियुक्तियां सचिव द्वारा अध्यक्ष के अनुमोदन से की जाएंगी।
- (iii) ऐसे पदों की बाबत, जिनका अधिकतम वेतन 960 रु० प्रतिमास से अधिक है, नियुक्तियां, अध्यक्ष द्वारा केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से की जाएंगी।
- (iv) ऐसे पदों की बाबत, जो खंड (ii) और खंड (iii) के अंतर्गत नहीं आते हैं, नियुक्तियों, अध्यक्ष द्वारा कार्यपालक समिति की सिफारिशों पर की जाएंगी :

परन्तु बोर्ड, किसी ऐसे कर्मचारी के, जिसकी मृत्यु बोर्ड की सेवा में रहने के दौरान हो जाती है, आश्रित के मामले में, अनुसूची में विनिर्दिष्ट आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और ऐसी अन्य अपेक्षाएं, जो वह ठीक समझे, शिथिल कर सकेगा।

6. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस उपविधि के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. चिकित्सीय प्रमाणपत्र :—प्रत्येक व्यक्ति से, उसके सेवा में प्रवेश के समय, केन्द्रीय सरकार द्वारा उनके अधीन नियोजन के लिए बनाए गए नियमों के अनुरूप, किसी सक्षम प्राधिकारी से स्वस्थता का चिकित्सीय प्रमाणपत्र की अपेक्षा की जाएगी।

8. ज्येष्ठता :—किसी भी श्रेणी में बोर्ड के कर्मचारी की ज्येष्ठता निम्नानुसार अवधारित की जाएगी :—

- (i) प्रत्येक श्रेणी में अधिष्ठायी रूप में नियुक्त कर्मचारी ऐसे कर्मचारियों से ज्येष्ठ होंगे, जो अस्थायी या स्थानापन्न हैसियत में नियुक्त किए जाते हैं।
- (ii) सीधे भर्ती किए गए सभी व्यक्तियों की आपेक्षक ज्येष्ठता उस गुणगुण क्रम में अवधारित की जाएगी जिसमें उनका नियुक्ति के लिए चयन किया गया है, पूर्वतर चयन के परिणामस्वरूप नियुक्त व्यक्ति पश्चात्भर्ती चयन के परिणामस्वरूप नियुक्त व्यक्ति से ज्येष्ठ होंगे।
- (iii) विभिन्न श्रेणियों में प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों की आपेक्षक ज्येष्ठता ऐसी प्रोन्नतियों के लिए किए गए चयन के क्रम में अवधारित की जाएगी।
- (iv) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों और प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों की आपेक्षक ज्येष्ठता इस सिद्धांत पर

अवधारित की जाएगी कि वह प्रोन्नत किया गया व्यक्ति जो सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के पद ग्रहण करने के समय पद पर बिल्कुल अस्थायी या तदर्थ आधार पर कार्य करने से भिन्न कार्य कर रहा है, सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति से ज्येष्ठ होगा और उनका रैंक जिनकी प्रोन्नति बाद में की जाती है, उसके पश्चात् का होगा :

परन्तु यदि एक बार सीधी भर्ती, प्रोन्नति आदि के लिए विहित कोटे के अनुसार किसी श्रेणी में नियुक्त विभिन्न व्यक्तियों की ज्येष्ठता का अवधारण अंतिम रूप से हो गया है तो इस श्रेणी में उनकी पुष्टि भी सुसंगत श्रेणी में सीधी भर्ती प्रोन्नति आदि के लिए विहित कोटे का विचार में लाए बिना उनकी ज्येष्ठता के क्रम में कर दी जाएगी। किंतु, इससे ऐसे आरक्षण और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं पड़ेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

9. परिवीक्षा की अवधि :—सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा किसी पद पर नियुक्त प्रत्येक कर्मचारी उस तारीख से, जिसको उसे परिवीक्षा पर नियुक्त किया गया है दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा :

परन्तु नियुक्ति प्राधिकारी परिवीक्षा की अवधि को उतनी अवधि तक जितनी वह ठीक समझे और अधिक से अधिक दो वर्ष की अवधि तक बढ़ा सकेगा। ऐसे बढ़ाए जाने का निदेश देने वाले आदेश में वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करेगा और ऐसा आदेश संबंधित व्यक्ति को संसूचित किया जाएगा।

10. परिवीक्षा की समाप्ति या पूरा होना :—नियुक्ति प्राधिकारी परिवीक्षा/परिवीक्षा की बढ़ाई गई अवधि के दौरान या उसकी समाप्ति पर, सीधी भर्ती द्वारा किसी पद पर नियुक्त किए गए बर्द्ध के किसी कर्मचारी की सेवा को उस दशा में समाप्त कर सकेगा या प्रोन्नति द्वारा किसी पद पर नियुक्त किए गए बोर्ड के कर्मचारी को प्रत्यावर्तित कर सकेगा, यदि उस पद पर उसका कार्य असंतोषजनक पाया जाए। यदि परिवीक्षा की अवधि के दौरान उसका कार्य संतोषजनक पाया जाता है तो नियुक्ति प्राधिकारी, परिवीक्षा के लिए विहित अवधि के पूरा होने पर यथासंभव शीघ्र यह घोषित करेगा कि उसने परिवीक्षा की अवधि को संतोषजनक रूप में पूरा कर लिया है।

11. सेवा की अन्य शर्तें :—ऐसे विषयों की बाबत, जिनके लिए कोई उपबन्ध इन उपविधियों में नहीं किया गया है बोर्ड के कर्मचारियों की सेवा शर्तें वहीं होंगी जो केन्द्रीय सरकार के तत्समान प्रास्थिति के अधिकारियों को उस समय लागू हों।

12. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन उप-विधियों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

13. निर्वचन :—गति इन उपविधियों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसे केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा जो उसका निनिश्चय करेगी।

14. व्यावृत्ति :—इन उपविधियों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में

समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

15. निरसन :—भारत के राजपत्र, अधिसूचना सं० का०आ० 657, तारीख 15 जनवरी, 1977 द्वारा पहले अधिसूचित और इन उपविधियों के प्रारंभ से ठीक पहले प्रयुक्त उपविधियों का निरसित किया जाना है :

परन्तु इस प्रकार निरसित की गई उपविधियों के अधीन किए गए किसी आदेश या की गई किसी कार्रवाई के बारे में यह समझा जाएगा कि वह इन उपविधियों के तत्स्थानी उपबंधों के अधीन किया गया है या की गई है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (अनुसंधान, विकास, प्रशिक्षण और विस्तारण)	एक ^{३३} *(कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	समूह 'क'	1500-60-1800- 100-2000 २०	चयन	पचास वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :—आयु सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं), से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	टेक्सटाइल प्रौद्योगिकी या टेक्सटाइल रसायन या यांत्रिक इंजीनियरी या अनुप्रयुक्त रसायन की किसी शाखा में डॉक्टर और कवर या अन्य प्राकृतिक संतु के क्षेत्र में अनुसंधान विकास, प्रशिक्षण और विस्तारण का कम से कम 10 वर्ष का अनुभव। ऐसे व्यक्तियों को प्रशिक्षण दिया जाएगा जिन्होंने किसी भी क्षेत्र के संबंध में लेख प्रकाशित किए हैं। टिप्पण 1 :—ग्रहंताएं, अभ्यर्थी सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी ग्रहंताएं (ग्रहंताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब समय के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारित रिकॉर्डों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हताएँ

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हागी या प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न षणा में के श्रेणिया जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों स्थानान्तरण किया जाएगा की प्रतिज्ञतता

(8)	(9)	(10)
टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी या टैक्सटाइल रसायन या यौगिक इंजीनियरी या अनुप्रयुक्त रसायन की किसी शाखा में स्नातकोत्तर उपाधि और कयूर या किसी अन्य प्राकृतिक तंतु के क्षेत्र में अनसंधान, विकास प्रोद्योगिकी, प्रशिक्षण और बिस्तारण का कम से कम 15 वर्ष का अनुभव ऐसे व्यक्तियों को अधिमाम दिया जाएगा जिन्होंने किसी क्षेत्र में संबंध में लेख प्रकाशित किए हैं।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	1100-1600 रु० की श्रेणी में कयूर बोर्ड के अधिकारियों में से प्रोन्नति।

1	2	3	4	5	6	7
महाप्रबन्धक (हिन्दु-स्तान कयूर)	एक* *(कार्य-भार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है)	समूह 'क'	1300-50-1700 रु०	नयन	पैतानीस वर्ष में अधिक नहीं। टिप्पण 1:—आयु सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक नारीश्व भारत में रहने वाले अभ्य-थियों (उनसे भिन्न जो अन्धमान और निरको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम नारीश्व होगी।	उपाधि धारक / किसी बड़ा टैक्स-टाइल मिल या जूट मिल में प्रबंधकीय हैसियत में 10 वर्ष का अनुभव। ऐसे अभ्यथियों को अधिमाम दिया जाएगा जिन्होंने टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी में विदेश में परीक्षण प्राप्त किया है या जिनके पास टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी में उपाधि या डिप्लोमा है। टिप्पण 1 :—अर्हताएँ, अन्यथा सुझाए गए अभ्यथियों की षणा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यथियों की षणा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यथी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

1100-1600 रु० के वर्तमान में ऐसे उपाधि धारक जिन्हें 7 वर्ष प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 1100-1600 रु० की श्रेणी में कयूर बोर्ड के अधिकारियों में से प्रोन्नति।

1	2	3	4	5	6	7
बुनाई मास्टर	एक* *कार्य- भार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है)	समूह 'क'	1100-50-1600 रु०	बयन	पैताजीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :-आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्य- थियों (उनसे भिन्न जो अव्यवस्थित और निको- बार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) से आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	एक विशेष विषय के रूप में टैक्स- टाइल बुनाई सहित टैक्सटाइल प्रोद्योगिकी में उपाधि या डिप्लोमा करघों के उपयुक्त समायोजन में अहित हो। किसी टैक्सटाइल मिल में बुनाई मास्टर जैसे किसी उत्तरदायी हैसियत में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो। टिप्पण 1 :-अर्हताएं, अभ्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यथियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :-अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) —नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यथियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब बयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक/ रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यथी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
8	9	10				
एक विशेष विषय के रूप में टैक्सटाइल बुनाई सहित टैक्सटाइल प्रोद्योगिकी में उपाधियाँ/डिप्लोमा/उप निदेशक, क्रय-कीमत प्रवर्तन स्कीम, के रूप में तीन वर्ष का अनुभव, और/या सहायक बुनाई मास्टर या रंगाई मास्टर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।	प्रोद्योगिकी, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	उप निदेशक (क्रय कीमत प्रवर्तन स्कीम/सहायक बुनाई मास्टर/ रंगाई मास्टर)।				

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ लेखा अधि- कारी (प्रारंभिक लेखा-परीक्षा)	एक* * (कार्य- भार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है)	समूह "क"	1100-50-1600 रु०	बयन	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :-आयु सीमा अव- रित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्य- थियों (उनसे भिन्न जो अव्यवस्थित और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	उच्च लेखा-कर्म सहित एम० काम० और किसी लोक या प्राइवेट सेक्टर उपक्रम में किसी उत्तरदायी हैसियत में लेखा शाखा में दस वर्ष का अनुभव या ए सी ए और अर्हता के पश्चात् तीन वर्ष का अनुभव या एस ए एस और अर्हता के पश्चात् पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 :- अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यथियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :-अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी

के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

8

9

10

ऐसे लेखा अधिकारी (आंतरिक लेखा परीक्षा) या ऐसे लेखा प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती (1) लेखा अधिकारी (आन्तरिक लेखा अधिकारी जिन्होंने अपने-अपने पदों पर कम से कम पांच द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। परीक्षा)

बर्ष सेवा की है। (2) लेखा अधिकारी

1

2

3

4

5

6

7

प्रशासनिक अधिकारी एक*	समूह 'क'	700-40-900- दूरो-40- 1100-50-1300 रू०	चयन	पैंतालीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :-आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अल्पमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक। किसी सरकारी व्यापार प्राप्त लोक सेक्टर उपक्रम में कामिक प्रबन्ध, सेवा विषयों और अन्य स्थापन विषयों में संबंधित कार्य संभालने का 10 वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 :-अर्हताएं, अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2:-अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
-----------------------	----------	--	-----	---	--

8

9

10

अनुभाग अधिकारी के रूप में दस वर्ष का अनुभव।

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती अनुभाग अधिकारी

द्वारा

1	2	3	4	5	6	7
अधिकारी	एक* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "क"	700-40-900- द०रो०-40-1100- 50-1300 द०	चयन	चालीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अल्पमान और निको- बार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक और सरकारी या किसी क्वालि प्राप्ति फर्म में प्रचार और जनसंपर्क या विपणन में किसी उत्तरदायी हैसियत में 10 वर्ष का अनु- भव। वांछनीय —कंपर उद्योग का ज्ञान, हिन्दी या अन्य क्षेत्रीय भाषा का कार्यसाधक ज्ञान। किसी क्वालि प्राप्ति संस्था से जन- संचार या विपणन में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र। टिप्पण 1 —'अर्हताएं' अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आश्रित रिक्रियतों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उप- लब्ध नहीं हो सकेंगे।
8			9		10	
कंपर बोर्ड के लिए योजना तैयार करने और प्रचार करने तथा विपणन बढ़ाने से संबंधित कार्य, जिसके अन्तर्गत विपणन और प्रचार प्रभाग में कार्य का पर्यवेक्षण और मार्गदर्शन, जनरल, मैनेजर, डायरी प्रादि का प्रकाशन और प्रवर्धनी मेला आयोजन करना है, संभालने का दस वर्ष का अनुभव।			प्रोन्नति, जिसके नहो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		ऐसे अनुभाग अधिकारी/अनुसंधान अधिकारी, जिनके पास न्यूनतम 8 में विज्ञान की गई अर्हताएं हैं।	
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (सूक्ष्म- जीविकी)	एक* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "क"	700-40-900- द०रो०-40-1100- 50-1300 द०	लागू नहीं होता	चालीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अल्पमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियुक्ति की गई अंतिम तारीख होगी।	किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की रसायन विज्ञान में मास्टर की प्रथम श्रेणी में उपाधि और सूक्ष्मजीविकी/जैव-रसायन में विशेषज्ञता और किसी उत्तरदायी हैसियत में दो वर्ष का अनुसंधान अनुभव या सूक्ष्मजीविकी/जैव-रसायन में अनुसंधान द्वारा पी०एच०डी० और औद्योगिक समस्याओं में जैव-रसायनिक तकनीकों के उपयोगन में विशेषज्ञता।

1	2	3	4	5	6	7
						<p>टिप्पण 1 :—अर्हताएं दशक सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में गिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>
8				9		10
लागू नहीं होता				सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
उपेष्ट वैज्ञानिक अधिकारी (बहुलक प्रौद्योगिकी)	एक* (कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "क"	700-40-900- 50-100-40-1000- 50-1300 रु०	लागू नहीं होता	<p>पचास वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>टिप्पण :—आय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उन्से भिन्न जो अस्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p>	<p>किसी मान्यता प्राप्त विषयविशाल की बहुलक प्रौद्योगिकी/रबड़ प्रौद्योगिकी/प्लास्टिक में उपाधि और रबड़/प्लास्टिक का प्रसंस्करण करने में अधिमानतः सेलुलोसिक या लिग्नेसेलुलोसिक तांतव के रबड़/प्लास्टिक सम्मिश्रण के प्रयोग-जन में पर्यवेक्षी हैसियत में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में गिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह</p>

1	2	3	4	5	6	7
						राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

8	9	10
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (यांत्रिक कर्षण)	एक* *(कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "क"	700-40-900- द०रो०-40-1100- 50-1300 रु०	लागू नहीं होता	बालीम वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अन्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	टेक्सटाइल प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी में एम०एस०सी० और डिजाइन में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

8	9	10
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (उत्पाद विनिष्पत्ति)	एक* *(कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "क"	700-40-900- द०रो०-40- 1100-50- 1300 रु०	लागू नहीं होता	बालीम वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अन्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं)	टेक्सटाइल प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी में एम०एस०सी० और डिजाइन में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता

1	2	3	4	5	6	7
					आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	(अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में विधित की जा सकती है(हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तिमें को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

8	9	10
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
उपेष्ट वैज्ञानिक अधिकारी	एक* *कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क'	700-40-900- ब०रो०-40-1100- 50-1300६०	लागू नहीं होता	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए तिथिक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	यात्रिक इंजीनियरी में उपाधि और मशीन और संरचनात्मक गठन में दो वर्ष का अनु- भव। टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अथवा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेका- नुसार विधित की जा सकती है। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में विधित की जा सकती है(हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तिमें को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

8	9	10
लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
उप-निदेशक (प्रय- कीमत प्रवर्तन स्कीम)	एक* (कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "क"	700-40-900- द०रो०-40-1100- 50-1300६०	चयन	चालीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :—आय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अस्व- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	टेक्सटाइल प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी में स्नातक और कयर/ टेक्सटाइल/जूट उद्योग में कम से कम पांच वर्ष का अनु- भव। टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

8	9	10
टेक्सटाइल प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी में डिप्लोमा और कयर/ टेक्सटाइल जूट उद्योग में कम से कम दस वर्ष का अनुभव। या स्नातक और कयर प्रौद्योगिकी में उच्च प्रशिक्षण तथा ज्येष्ठ निरीक्षक (कयर चिन्ह स्कीम), सहायक निदेशक (प्रशिक्षण), सहायक जूनियर मास्टर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।	प्रशिक्षण, जिसके नहीं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। सहायक निदेशक (प्रशिक्षण) सहायक जूनियर मास्टर/ज्येष्ठ निरीक्षक (कयर चिन्ह स्कीम)।	

1	2	3	4	5	6	7
उप-निदेशक	दो* (कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "क"	700-40-900- द०रो०-40-1100- 50-1300६०	चयन	चालीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :—आय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अस्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की अर्थशास्त्र/सांख्यिकी में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। बाजार सर्वेक्षणों और अन्य आर्थिक/सांख्यिकीय सर्वेक्षणों का आयोजन और संचालन करने का पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनु- सूचित जातियों और अनुसूचित

7

जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

8

9

10

स्नातक और दस वर्ष का अनुभव जिसमें से पांच वर्ष का अनुभव पर्यवेक्षी हैसियत में हो।

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 650-960 रु० की श्रेणी में कवर बोर्ड के अधिकारियों में से प्रोन्नति।

1

2

3

4

5

6

7

विकास अधिकारी

तीन*

समूह "क"

700-40-900-
50-1100-
50-1300 रु०

चयन

बालीस वर्ष से अधिक नहीं।
टिप्पण — आयु सीमा प्रव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख, भारत
में रहने वाले अभ्यर्थियों
से (उनसे भिन्न जो
अल्पमान और निकोबार
द्वीप तथा लक्षद्वीप में
रहते हैं) आबेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की
गई प्रतिम तारीख
होगी।

*(कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है)

प्रथम या द्वितीय श्रेणी में मास्टर
की उपाधि और योजना तथा
विकास में तीन वर्ष का अनुभव।
टिप्पण — 1. अर्हताएं अन्यथा सु-
अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में
नियुक्ति प्राधिकारी के विवेका-
नुसार शिथिल की जा सकती है।
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता
(अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों के
अभ्यर्थियों की दशा में तब
शिथिल की जा सकती है (है),
जब चयन के किसी प्रक्रम पर
नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय
है कि उनके लिए आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

8

9

10

अनुभाग अधिकारी/सहायक निदेशक (प्रशिक्षण)/विस्तार सेवा अधिकारी/ज्येष्ठ निरीक्षक (कवर बिन्टु स्कीम) या अनु-
संधान अधिकारी के रूप में सात वर्ष का अनुभव।

अनुभाग अधिकारी/सहायक निदेशक (प्रशिक्षण)
विस्तार सेवा अधिकारी, ज्येष्ठ निरीक्षक
(कवर बिन्टु स्कीम) और कवर बोर्ड
का अनुसंधान अधिकारी।

1	2	3	4	5	6	7
क्षेत्रीय अधिकारी	एक*	समूह "क"	700-40-900- द० सी०-40-1000- 50-1300 रु०	चयन	चालीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :— आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्य- र्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निम्नो- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	प्रथम या द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि तथा योजना और विकास में तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण :— 1. अर्हताएं अन्यथा सु- अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :— 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रथम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
लेखा अधिकारी (आंतरिक लेखा- परीक्षा)	एक*	समूह "क"	840-40-1000 द० सी०-40-1200- रु०	चयन	चालीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :— आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्व- मान और निम्नोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	बी० काम० और माथ में उच्च लेखा- कर्म तथा या तो किसी लोक या प्राइवेट सेक्टर उपक्रम में किसी उत्तरदायी हैसियत में लेखा शाखा में पांच वर्ष का अनुभव या तीन वर्ष का अनुभव सहित ए० सी० ए० या एम० ए० एम० लेखा। परीक्षा कार्य का अनुभव वाछनीय है। टिप्पण :— 1. अर्हताएं अन्यथा सु- अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :— 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रथम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
		8			9	10
अनुभाग अधिकारी के रूप में सात वर्ष का अनुभव		प्राप्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		अनुभाग अधिकारी।		
लेखा प्रबंधक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव या अनुभाग अधि- कारी के रूप में बोर्ड की लेखा-परीक्षा और लेखा में अनुभव सहित सात वर्ष का अनुभव।		प्राप्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		लेखा प्रबंधक/अनुभाग अधिकारी		

1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी	एक*	समूह "ख"	650-30-740- 35-810-२० रो० 35-880-40- 1000-२० रो०- 40-1200 रु०	चयन	आलीम वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :— आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्त- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	बी० काम तथा साथ में उच्च लेखा-कर्म और या तो लोक या प्राइवेट सेक्टर की लेखा शाखा में पांच वर्ष का अनुभव या ए० सी० ए०। टिप्पण :— 1. अर्हताएं अन्यथा सु- अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण :— 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
लेखा प्रबंधक	दो*	समूह "ख"	650-30-740- 35-880-२० रो० 40-960 रु०	चयन	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :— आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्त- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	बी० काम० और साथ में उच्च लेखा- कर्म और किसी सरकारी विभाग या किसी स्थापित प्राप्त समुत्पन्न की लेखा शाखा में पांच वर्ष का अनुभव या लेखा-कार्य में स्नातकोत्तर अर्हता जिसमें एम० काम० तथा किसी कंपनी या सरकारी विभाग में लेखा का दो वर्ष का अनुभव सम्मिलित है। टिप्पण :— 1. अर्हताएं अन्यथा सु- अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण :— 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
8			9			10
लेखा प्रबंधक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव			प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			लेखा प्रबंधक
बी० काम० और साथ में उच्च लेखा-कर्म तथा लेखाकार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव या ऐसा सहायक, जिसने आई० एस० टी० एम० (कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग) द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा संबंधी प्रशिक्षण प्राप्त किया है और साथ ही लेखा अनुभाग/शाखा में 3 वर्ष का अनुभव है।			प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			लेखाकार/सहायक

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी को*	समूह "ख"	650-30-740- 35-880-४०२०- 40-960 ४०	नयन	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण — आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनमें मिला जो अन्ध साधन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की प्रथम या द्वितीय श्रेणी में अर्थ- शास्त्र/सांख्यिकी/वाणिज्य में मास्टर की उपाधि या समतुल्य और किसी सरकारी या अर्ध सरकारी संगठन या किसी क्वालि प्राप्ति समस्या में विशेषात्मक/आर्थिक/ सांख्यिकीय/ सांख्यिकीय अनुसंधान तकनीकों/ क्षेत्र सर्वेक्षण के उपयोग में 3 वर्ष का अनुभव/प्रशिक्षण। टिप्पण — 1 अर्हताएं अन्यथा पु- नर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण — 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (2) जब नयन के किसी प्रश्न पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह पता है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
अनुभाग अधिकारी सात*	समूह "ख"	650, 30-740- 35-880-४०२०- 40-960 ४०	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
निजी सचिव एक*	समूह "ख"	650-40-740- 35-880-४०२०- 40-960 ४०	नयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
(अनुभाग अधिकारी के पद से अदस्था-बद्ध भी की जा सकती है)	(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।					

8	9	10
अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी/कारबार प्रबंध/ वाणिज्य में उपाधि और अन्वेषक/सहायक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।	प्रोन्नति, जिसके सहो सजने पर सीधी भर्ती द्वारा	अन्वेषक/सहायक
रसम 10 में विनिर्दिष्ट पद पर पांच वर्ष का अनुभव	प्रोन्नति द्वारा	सहायक, ज्येष्ठ आशुलिपिक
एस० एस० एल० गी० या समतुल्य और आशुलिपि में 150 शब्द प्रति मिनट की गति और टंकण में 60 शब्द प्रतिमिनट की गति।	प्रोन्नति	ज्येष्ठ आशुलिपिक और सहायक

1	2	3	4	5	6	7
रंगरई मास्टर	पक* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह 'ख'	650-30-740-35- 880-ब रो-40- 960 र	वयन	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण --आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी या टैक्सटाइल रसायन में उपाधि या डिप्लोमा --और किसी टैक्सटाइल मिल में गेज मिलाने रंगाई आदि में तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वंशा में नियुक्ति अधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंशा में तब शिथिल की जा सकती है (है), जब वयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनु- भव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उप- लब्ध नहीं हो सकेंगे।

विस्तार सेवा अधि- कारी	दो* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह 'घ'	650-30-740-35- 880-दो रो-40- 960 र	वयन	चालीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्व- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	विज्ञान में अधिमानत रसायन विज्ञान के साथ उपाधि और उच्चकतर प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा। टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वंशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंशा में तब शिथिल की जा सकती है (है), जब वयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
---------------------------	--	----------	--	-----	---	--

टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी या टैक्सटाइल रसायन में उपाधि या प्रोवेलि, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। कवर बोर्ड के ऐसे कर्मचारी जिनके पास अपेक्षित डिप्लोमा और बोर्ड के अधीन रंगाई, गेज मिलाने आदि में तीन वर्ष का अनुभव।

विस्तार सेवा सहायक/रंगाई सहायक/तकनीकी सहायक (कताई)/ प्रोवेलि, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। विस्तार सेवा सहायक/रंगाई सहायक/तकनीकी सहायक/कताई अनुसंधान सहायक।

1	2	3	4	5	6	7
रूपकार	एक*	समूह 'स'	650-30-740-35- 800-30-70-40- 960 र०	नागू नहीं हाना	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण.—आयु सीमा अवध- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अन्व- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	किसी कला विद्यालय से डिप्लोमा और टेक्सटाइल डिजाइन में संबंधित कार्य में गहन ज्ञान और अनुभव। टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा मुद्राहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 अनुभव सबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है); जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

उपेष्ट कलाकार	एक*	समूह 'स'	650-30-740-35 860-30-70-40 960 र०	चयन	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण —आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अन्व- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	किसी मान्यताप्राप्त कला विद्यालय में डिप्लोमा। टिप्पण —1 अर्हताएं अन्यथा मुद्राहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानु- सार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण —2 अनुभव सबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है); जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनु- भव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
---------------	-----	----------	---	-----	---	--

नागू नहीं होता

सोची भर्ती द्वारा

नागू नहीं होता

एम एस एल भी या समतुल्य और किसी मान्यताप्राप्त संस्था
से कला में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र और किसी सरकारी
विभाग या प्रचार संगठन या समाचारपत्र में कालकार के
रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

प्रोब्रति जिसके तहत हो सकने पर सोची भर्ती द्वारा।

425-700 रु की श्रेणी में नगर बाई के सभी
कर्मचारी।

1	2	3	4	5	6	7
उप विकास अधिकारी छह*	समूह "ख"	650-30-740-35-	वयस	तीस वर्ष से अधिक नहीं।	स्नातक और योजना और विकास में	
* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)		880 द० रा०-40-960 रु		टिप्पण --आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अन्द भान और निकाबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	तीन वर्ष का अनुभव या टैकम-टाइल प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा। टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में यह शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	

सहायक बतार्क मास्टर एक*	समूह "ख"	650-30-740-35- 880 द० रा०-40- 960 रु	वयस	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अन्द भान और निकाबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	टैकमटाइल प्रौद्योगिकी में उपाधि या डिप्लोमा और किया टैकमटाइल बुनाई मिल में बुनाई में तीन वर्ष का अनुभव बुनाई विभाग के भाषाश्रमक के रूप में अनुभव वास्तविक है। टिप्पण --1 अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 --अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरना के लिए अवधि अनु- भव रखने वाले उन अनुसूचित समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
-------------------------	----------	--	-----	--	---

8

9

10

वर्ष 10 में उल्लिखित पं. 1 पर पाँच वर्ष का अनुभव।

प्राप्ति अधिकतम न हो गकने पर सीजे बतार्क द्वारा। अनुभव अनुसूचित/गोर्दी सहायक/ विस्तार सहायक द्वारा।

नहीं होती

सीधी सीटी द्वारा

नहीं होती

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ निरीक्षक	एक* * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "क"	650-10-740-35- 880-दरौं0-40- 960 रु०	चयन	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण -- आयु सीमा अव- धारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उमसे भिन्न जो अन्त- र्गत और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	स्नातक तथा राष्ट्रीय कयूर प्रशिक्षण और डिजाइन केन्द्र में कयूर प्रौद्योगिकी में उच्च प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में डिप्लोमा और दो वर्ष का व्यावहारिक अनु- भव। टिप्पण :- 1. अर्हताएं, अन्यथा गुणवत्ता अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानु- सार गिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 --- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में गिथिल की जा सकती है (है), जब चयन की विधि प्रक्रिया पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रक्तियों का भरण के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

8	9	10
स्नातक तथा राष्ट्रीय कयूर प्रशिक्षण और डिजाइन केन्द्र से कयूर प्रौद्योगिकी में उच्च प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में डिप्लोमा और दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।	प्रोन्वति, जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	425-700 रु० की श्रेणी में कयूर बोर्ड के निरीक्षण

1	2	3	4	5	6	7
स्टोर अधिकारी	एक* * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ख"	650-10-740-15- 880-दरौं0-40- 960 रु०	चयन	पैंतालीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण -- आयु सीमा अव- धारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उमसे भिन्न जो अन्त- र्गत और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	प्राथमिक इंजीनियरी/टेक्नोलॉजि कल/टेक्नोलॉजि रसायन में उपाधि या डिप्लोमा और किसी अनु- संधान मस्थान में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव। अभ्यर्थी का स्टार ग्रुप प्रशिक्षण से तथा रकरारी संस्था में तद्विकाया के अनुशिक्षण से सुपरिचित होना चाहिए। विभिन्न प्रकार की कर्म-शाला और प्रयोगशाला उप- स्थान विभिन्न प्रकार की इस्पात सामग्रियों, रजकों, रसायनों आदि का जानकारी आवश्यक है। टिप्पण :- 1. अर्हताएं, अन्यथा गुणवत्ता अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है। टिप्पण :- 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी

1	2	3	4	5	6	7
						क विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यापकों का दशा में शिक्षित की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारों को यह शाय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यापकों पर्याप्त सहाय में उपलब्ध नहीं हो सकते।

8	9	10
वाणिज्यिक इंजीनियरी/टेक्नोलॉजि/टीकनोलॉजि रसायन में उपाधि या डिप्लोमा और किसी अन्य उच्चतर मध्यम में वचन के रूप में अनुभव। अध्यापकों का स्टोर प्रक्रियाओं में सेवा सरकारी मस्या से गतिविधियों के अनुरक्षण में सुपरविजन द्वारा चाहिए। विभिन्न प्रकार की कर्मशाखा और प्रयोगशाळा उपकरणों, विभिन्न प्रकार की इमारत सामग्रियों रजिस्ट्रार, रसायनों आदि की जानकारी आवश्यक है।	प्रार्थना प्रमाणित द्वारा प्राप्त पर सी ति मर्ती द्वारा।	4.25-7.00 को श्रेणी में कथर बर्त के ऐसे कर्मचारियों में भी प्रोन्नति निम्नके पाठ्य अपेक्षित अर्हता है।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (प्रशिक्षण)	एन. ए. (वर्षाभारत आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	भूमि "ख"	650- 0-740- 5- 88 3-द 0-4 1- 960 50	चयन	पैतृक वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण -आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यापकों में (उत्तम भिन्न ओ अन्तर्मात्र और निकालने तथा सञ्जीव में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	विज्ञान में स्नातक और उच्च कथर प्रशिक्षण में डिप्लोमा तथा तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव। टिप्पण --1 अर्हताएं, अध्यापक अनुसूचित अध्यापकों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारों के विवेकानुसार निम्नित की जा सकती है। टिप्पण 2 --अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति, प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यापकों का दशा में शिक्षित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारों को यह शाय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यापकों पर्याप्त सहाय में उपलब्ध नहीं हो सकते।

8	9	10
टेक्नोलॉजि प्रशिक्षण या टेक्नोलॉजि रसायन में डिप्लोमा और उच्च उपाधों के निर्माण में पांच वर्ष का अनुभव।	प्रार्थना प्रमाणित द्वारा प्राप्त पर सी ति मर्ती द्वारा।	उत्तम भिन्न (वर्षाभारत) अनुदेशक/कताई अनुदेशक/अनुसंधान सहायक/र गार्ड गहायन।
विज्ञान में स्नातक और उच्च कथर प्रशिक्षण में डिप्लोमा तथा दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।		

1	2	3	4	5	6	7
संपर्क अधिकारी	एक* *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ख" 550-25-750-रो०-30-900 रु०	लागू नहीं होता	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्य-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	स्नातक और केन्द्रीय सचिवालय में पर्याप्त अनुभव। टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
बैज्ञानिक सहायक (इंजीनियरी)*	एक* *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ख" 550-25-750-रो०-30-900 रु०	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अन्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	यात्रिक इंजीनियरी में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में स्नातक की उपाधि या यात्रिक इंजीनियरी में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में डिप्लोमा तथा टेक्सटाइल प्रसंकरण या मशीनरी या उपस्करण को चलाने या अनुक्षण का दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण :—1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
8			9		10	
लागू नहीं होता			नौवीं भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता			नौवीं भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
वैज्ञानिक सहायक (सूक्ष्मजीविकी)	एक* * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	समूह "ख"	550-25-750-रु० 30-900 रु०	सागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण -- आयु सीमा अध- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा जम्बुद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	रसायन विज्ञान में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि और सूक्ष्म जीविकी में विशेषज्ञ या रसायन विज्ञान में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में उपाधि तथा सूक्ष्म-जीविकी/किसी रसायन प्रयोगशाला में पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पण -- 1 अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानु- सार निश्चित की जा सकती है। टिप्पण -- 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में निश्चित का जा सकता है (है), जब तक कि किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उप- लब्ध नहीं हो सकेंगे।
वैज्ञानिक सहायक (यांत्रिक प्रत्यक्ष)	एक* * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	समूह "ख"	550-25-750-रु० 30-900 रु०	सागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण -- आयु सीमा अध- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा जम्बुद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में डिप्लोमा और टैक्सटाइल फैब्रिक और साज- समान नामों की बुनाई में विशेषज्ञता। टिप्पण -- 1 अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानु- सार निश्चित की जा सकती है। टिप्पण -- 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में निश्चित की जा सकती है (है) जब तक चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
8				9		10
जा नहीं होता।				सो गे नहीं होता।		जा नहीं होता।
जा नहीं होता।				सो गे नहीं होता।		जा नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक	27 th समूह "ग" * (कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	425-15-500-20 th 15-560-20-70 th	अवयव	अट्ठाईस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अस्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	प्रथम या द्वितीय श्रेणी में स्नातक। टिप्पण :—1. अर्हताएं, अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति अधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थियों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
अल्पेक	27 th समूह "ग" * (कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	425-15-500-20 th 15-560-20-700 th	अवयव	अट्ठाईस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अस्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	मास्टर/गणित/अर्थ-शास्त्र/व्यापारिक/कारण प्रबंध में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में उपाधि। टिप्पण :—अर्हताएं, अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित रखने वाले जन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	

8

9

10

सूच 10 में उल्लिखित पदों पर पांच वर्ष का अनुभव।

75% प्रोफिटि द्वारा और 25% सीधी भर्ती द्वारा। उच्च श्रेणी लिपिक और कनिष्ठ आणुलिपिक

सूच 10 में उल्लिखित पदों पर पांच वर्ष का अनुभव।

75% प्रोफिटि द्वारा और 25% सीधी भर्ती द्वारा उच्च श्रेणी लिपिक और कनिष्ठ आणुलिपिक

1	2	3	4	5	6	7
उपलब्ध आशुलिपिक	डा० *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ग"	425-15- 500-20- 560-20- 700 रु०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :-आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अन्त- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	ए० ए० ए० सी० या समतुल्य और आशुलिपिक में 120 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति टिप्पण 1 —अर्हताएं, अभ्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शि- थिल की जा सकती है। टिप्पण 2 —अनुभव संबंधी अन्यथा अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्रा- धिकारी के विवेकानुसार अनु- सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनु- भव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
हिन्दी सहायक	एक* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ग"	425-15-500- 20-15- 560-20- 700 रु०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :-आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अन्त- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हिन्दी में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि। टिप्पण 1 —अर्हताएं, अभ्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनु- भव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
			8	9		10

ए० ए० ए० सी० या समतुल्य और स्तंभ 10 में उल्लिखित पत्र पर
आशुलिपिक में 120 शब्द प्रतिमिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति-
मिनट की गति

प्राप्त, जिसके त हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे कनिष्ठ आशुलिपिक, जिन्हें पांच वर्ष का अनु-
भव है।

उच्च श्रेणी लिपिक/कनिष्ठ आशुलिपिक की श्रेणी में कार्य कर रहे
कवर बोर्ड ऐसे कर्मचारी, जिनके पास कम से कम हिन्दी में
उपाधि हो, प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र
होंगे।

प्राप्त, जिसके त हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

उच्च श्रेणी लिपिक और कनिष्ठ आशुलिपिक

1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	एक* समूह "ग" *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	425-15-500- द०रो०-15-560- 20-700 रु०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :—आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अन्त- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	प्रथम या द्वितीय श्रेणी में बी० काम० और साथ में उच्च लेखाकर्म तथा किसी सरकारी विभाग या किसी स्थानि प्राण वाणिज्यिक समुदाय के लेखा शाखा में दो वर्ष का अनुभव या द्वितीय श्रेणी में एम० काम० और साथ में उच्च लेखाकर्म। टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/ रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
कलाकार	एक* समूह "ग" *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	425-15-500- द०रो०-15- 560-20- 700 रु०	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :—आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अन्त- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	एम० एस० एल० सी० या समतुल्य और किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कला में डिप्लोमा या प्रमाण- पत्र तथा किसी सरकारी विभाग या किसी प्रचार संगठन या समा- चार पत्र में कलाकार के रूप में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जा- तियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
		8			9	10
बी० काम० और साथ में उच्च लेखाकर्म तथा लेखा कार्य करते हुए उच्च श्रेणी लिपिक काउंटर में दो वर्ष का अनुभव।		प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		उच्च श्रेणी लिपिक		
लागू नहीं हो		सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होना		

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक	एक* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ग"	425-15-500 द० रा० 15- 560-20- 700 रु०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण.—आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अन्व- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	रसायन विज्ञान में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में बी० ए० सी० और जीव रासायनिक तकनीक में कम से कम एक वर्ष का अनुभव या टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी या टैक्सटाइल रसायन में उपाधि या डिप्लोमा। टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शि- थिल की जा सकती है। टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
अनुसंधान सहायक पालिमर प्री- प्रोग्रामिकी)	एक* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ग"	125-15-500 द० रा० 15- 560-20- 700 रु०	नागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :—आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्व- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	पालिमर प्रौद्योगिकी/ रबड़ प्रौद्यो- गिकी/प्लास्टिक में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में डिप्लोमा या द्वितीय श्रेणी में स्नातक और किसी प्रौद्योगिकी स्थापन में रबड़ संश्लेषण और प्रसंस्करण में तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/ रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
8	9	10				
रसायन विज्ञान में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में बी० ए० सी० और जीव रासायनिक तकनीक में कम से कम एक वर्ष का अनुभव या टैक्सटाइल रसायन में उपाधि या डिप्लोमा। नागू नहीं होता	प्रोत्तन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	कवर बोर्ड के ऐसे कर्मचारी जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं हैं।				
	सीधी भर्ती द्वारा	नागू नहीं होता				

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक (उत्पाद विविधता)	एक* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ग"	425-15-500 ₹०रो०-15- 560-20- 700 ₹०	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण.—आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अल्प- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	टेक्मटाइल प्रौद्योगिकी में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में डिप्लोमा और टेक्मटाइल सामग्री और/या साज- सामान के कपड़े बुनने में विशेषता। टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुनिश्चित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शि- थिल की जा सकती है। टिप्पण 2—अनुभव सबधों अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जा- तियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल का जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तियां को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
नकलीकी सहायक (कतार)	एक* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ग"	425-15-500 ₹०रो०-15- 560-20- 700 ₹०	चयन	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण —आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अल्प- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	विज्ञान में स्नातक और उच्च कयर प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा। टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुनिश्चित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शि- थिल का जा सकती है। टिप्पण 2—अनुभव सबधों अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/ रिक्तियां को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
			8	9	10	
लागू नहीं होता			सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता	
स्नातक और उच्च कयर प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या एस० एस० एस० सी० और कयर प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा तथा बोर्ड के अधीन तीन वर्ष का अनुभव।			प्रोत्तति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा		कतार अनुदेश/बुनार अनुदेश/कर्मचारी।	

1	2	3	4	5	6	7
रंगाई सहायक	एक* * (कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ग"	425-15-500- द० रंग०-15- 560-20- 700 र०	चयन	पैतृम वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1—आयु सीमा अन- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनमें भिन्न जो अन्त- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आश्वेत प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनिम तारीख होगी।	टेक्सटाइल प्रौद्योगिकी या टेक्सटाइल रसायन में डिप्लोमा या रसायन विज्ञान में बी० एम० सी० और रंगाई प्रसंस्करण तथा तक- नीक में कम से कम दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शि- बिल की जा सकती है। टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
विस्तार सेवा सहायक	एक* * (कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन) किया जा सकता है)	समूह "ग"	425-15- 500-द० रंग०- 15-560-20- 700 र०	चयन	पैतृम वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1—आयु सीमा अन- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनमें भिन्न जो अन्त- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आश्वेत प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनिम तारीख होगी।	उच्च कयर प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा नहित उपाधि या रसायन विज्ञान में बी० एम० सी० और रंगाई और या बुनाई और या कटाई में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शि- बिल की जा सकती है। टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
			8	9	10	
टेक्सटाइल प्रौद्योगिकी या टेक्सटाइल रसायन में डिप्लोमा या रसायन विज्ञान में बी० एम० सी० और रंगाई प्रसंस्करण और तकनीक में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।			प्राप्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			कयर बोर्ड के ऐसे कर्मचारी जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं हैं।
उच्च कयर प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा नहित उपाधि या रसायन विज्ञान में बी० एम० सी० और रंगाई और या बुनाई और या कटाई में दो वर्ष का अनुभव।			प्राप्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			कयर बोर्ड के ऐसे कर्मचारी जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं हैं।

1	2	3	4	5	6	7
नकशा नवीस	एक समूह ग	1-5 15 500	नाग नहीं होता	तोस वष स अधिव नहीं	आई० टी० आई० या किसी ग्यानि	
"(काय		द० रा० 15-		टिप्पण —आयु सामा अथ	प्राप्त गुरुशान से प्रथम या	
मार क		500-20		धारित करने के लिए	द्वितीय श्रेणी में यात्रिक नकशा	
आधार		700 २		निर्णायक तारीख भारत	नवीस पाठ्यक्रम में शिनामा	
पर				में रहने वाले अभ्यर्थियों	आर नेशन रेखाचित्र में पांच	
परिवहन				में (उत्तम मित्र जा अन्व	वष की अनुभव ।	
क्रिया				मान और निकालार द्वीप	टिप्पण 1 —अहंताएं अन्यथा गुरुप्रति	
जा				तथा लक्षद्वीप में रहने	अभ्यर्थियों की दशा में	
सक्ता				है) आवेदन प्राप्त करने के	नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार	
है ।				लिए नियत की गई अनिम	शिथिल की जा सकती है ।	
				तारीख होगी ।	टिप्पण २ —अनभव संबंधी अहंता	
					(अहंताएं) नियुक्ति प्राधिकारी	
					के विवेकानुसार अनुसूचित जानिया	
					आर अनुसूचित अनजानिया के	
					अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल	
					की जा सकती है (है) जब	
					चयन के किसी प्रथम पर	
					नियुक्ति प्राधिकारी को यह राय	
					है कि उनसे लिए आरक्षित	
					रिक्तियां का भरण के लिए	
					अपेक्षित अनुभव रखने वाले	
					उन समुदायों के अभ्यर्थी पद्यान	
					संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।	

निरीक्षक	डा०*	समूह ग	4 5-15 500	चयन	सीस वर्ष स अधिव नहीं ।	एम० एम० एन० सी० या समुदाय
"(काय			द० रा० 15-		टिप्पण —आयु सीमा अथ	आर राष्ट्रीय कयर प्राणक्षण
मार क			500-20		धारित करने के लिए	आर रिजर्विड केंद्र में कयर
आधार			700 २०		निर्णायक तारीख भारत	प्रायोगिकी में शिनामा ।
पर					में रहने वाले अभ्यर्थियों	टिप्पण 1 —अहंताएं अन्यथा गुरुप्रति
परिवहन					में (उत्तम मित्र जा अन्व	अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति
क्रिया					मान और निकालार द्वीप	प्राधिकारी के विवेकानुसार शि-
जा					तथा लक्षद्वीप में रहने है)	थिल की जा सकती है ।
सक्ता					आवेदन प्राप्त करने के	टिप्पण 2 —अनभव संबंधी अहंता
है)					लिए नियत की गई अनिम	(अहंताएं) नियुक्ति प्राधिकारी
					तारीख होगी ।	के विवेकानुसार अनुसूचित जानिया
						आर अनुसूचित अनजानिया की
						दशा में शिथिल की जा सकती
						गवता है (है) जब चयन में
						किसी प्रथम पर नियुक्ति प्राधि-
						कारि को यह राय है कि उनसे
						लिए आरक्षित रिक्तियां का
						भरण के लिए अपेक्षित अनुभव
						रखने वाले उन समुदायों ।
						अभ्यर्थी पद्यान संख्या में उपलब्ध
						नहीं हो सकेंगे ।

लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता
तेगा रनिष्ठ निरीक्षण शिसे उग श्रेणी में पांच वर्ष का अनुभव है ।	प्राप्त कि जिसके त हा सच न पर सीधी भर्ती द्वारा ।	कनिष्ठ निरीक्षण

1	2	3	4	5	6	7
मैकेनिक	11 ^१ ● (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह 'ग'	125-15-500- दोरी 15-560- 10-700 रु०	चयन	पैतृम वर्ग से अधिक नहीं टिप्पण 1—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनमें भिन्न जा अल्पमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	एस० एस० एल० सी० या समतुल्य तथा मैकेनिक के व्यवसाय में आई० टी० आई० का प्रमाणपत्र, किसी औद्योगिक स्थापना में पांच वर्ष का अनुभव टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रकार पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण/रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
मैकेनिक (हिल्टुमन कवर)	एक* * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह 'ग'	125-15-500- दोरी 15-560- 20-700 रु०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनमें भिन्न जा अल्पमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	मैकेनिक के व्यवसाय में आई० टी० आई० का प्रमाणपत्र और पांच में किसी औद्योगिक स्थापना में तीन वर्ष का अनुभव या किसी स्थापना प्राप्त फर्मगाराना में अधिमानतः किसी टेक्मेटाइन मिल में मैकेनिक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रकार पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण/रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
8				9		10
एस० एस० एल० सी० या समतुल्य तथा मैकेनिक के व्यवसाय में आई० टी० आई० का प्रमाणपत्र और बोर्ड के अधीन मैकेनिक या फिटर-मैकेनिक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव				प्रोलॉन्ग, जिसके नहीं करने पर सीधी भर्ती द्वारा।		फिटर मैकेनिक और कवर बोर्ड के अधीन कनिष्ठ श्रेणी के मैकेनिक
मैकेनिक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।				प्रोलॉन्ग, जिसके नहीं करने पर सीधी भर्ती द्वारा।		मैकेनिक।

1	2	3	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक	39 ^क * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) (एक उच्च श्रेणी लिपिक रोकड़िया के रूप में केंद्रीय कार्यालय अनुसंधान संस्थान में और एक उच्च श्रेणी लिपिक रोकड़िया के रूप में प्रधान कार्यालय में काम करेगा)	गमूह 'ग'	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560 द०	अवयव	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता ।
कनिष्ठ आशुलिपिक	गमूह* * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	गमूह 'ग'	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560 द०	अवयव	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनके भिल्ल जो अस्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी ।	ए० ए० ए० सी० या समतुल्य और आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति तथा टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति । टिप्पण 1:—अर्हताएं, अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रहितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

8	9	10
ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिनके पास उच्च श्रेणी में पांच वर्ष का अनुभव है ।	प्रोल्लि	निम्न श्रेणी लिपिक
ए० ए० ए० सी० या समतुल्य और आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट तथा टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति ।	प्रोल्लि द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीबी सीबी द्वारा	कमर बोर्ड के ऐसे कर्मचारी जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं हैं

1	2	3	4	5	6	7
नृसिंह गौतम प्रवन्धक	दस* *(कायभार के आधार) पर परि- वर्तन किया जा सकता है)	समूह 'ग'	330-10-380- द०रो०-12- 500-द०रो०- 15-560 द०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक और कम से कम छह मास का अनुभव या एस० एस०एल०सी० और बिपणन में तीन वर्ष का अनुभव। वहीखाता रखने का ज्ञान वांछनीय है। टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्य- र्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधि- कारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम/ नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग सक्षम/ नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
उपेष्ट प्रयोगशाला सहायक	*एक *(कार्य भार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है)	समूह 'ग'	330-10-380- द०रो०-12- 500-द०रो०- 15-560 द०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	मुख्य या सहायक विषय के रूप में रसायन विज्ञान सहित स्नातक। टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्य- र्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधि- कारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानु- सार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्य- र्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधि- कारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
8			9			10
ऐसे बिक्रीकर्ता और लिपिक, जिनके पास शुरुआत में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है।			प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			शुरुआत में बिक्रीकर्ता और लिपिक
मुख्य या सहायक विषय के रूप में रसायन विज्ञान सहित स्नातक।			प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			ऐसे प्रयोगशाला सहायक या निम्न श्रेणी लिपिक, जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं हैं।

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ निरीक्षक	छह* *(कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है)	समूह 'ग'	330-10-380- द-रो-12- 500-द-रो- 15-560 रु०	अवयव	पैतीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंड- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	सैट्रिक और राष्ट्रीय कयर प्रशिक्षण और डिजाइन केन्द्र से कयर प्रौ- द्योगिकी में डिप्लोमा। टिप्पण. 1. अहंताएं, अन्यथा सुअहित अभ्य- र्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधि- कारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानु- सार अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपे- क्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
अनुदेशक (तकनीकी)	पन्द्रह* *(कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है)	समूह 'ग'	330-10-380- द-रो-12-500- द-रो-15-560 रु०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंड- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी	एम०एल०सी० और राष्ट्रीय कयर प्रशिक्षण और डिजाइन केन्द्र से उच्च प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में डिप्लोमा तथा दस वर्ष का व्याव- हारिक अनुभव। टिप्पण. 1. अहंताएं, अन्यथा सुअहित अभ्य- र्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधि- कारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
स्मृति 10 में उल्लिखित पक्ष पर पांच वर्ष का अनुभव।			प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा			प्रशिक्षण सहायक
एम०एल०सी० और राष्ट्रीय कयर प्रशिक्षण केन्द्र और डिजाइन केन्द्र से उच्च प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में डिप्लोमा तथा 280-400 रु० के वेतनमान में पांच वर्ष की सेवा			प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा			कयर बोर्ड के 260-400 रु० के वेतनमान में कार्य कर रहे ऐसे कर्मचारी, जिनके पास स्मृति 8 में उल्लिखित अनुभव है

1	2	3	4	5	6	7
बुनाई अनुदेशक	एक* समूह 'ग' *(कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।)	330-10-380- ६०१०-12-500- ६०१०-15-560 ६०	चयन	पैतृय वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आयु सीमा अब-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंद-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	पैतृय वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आयु सीमा अब-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंद-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	विज्ञान में स्नातक और उच्च कयर प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा। टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा से नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा से गिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
कपाई अनुदेशक	एक* समूह 'ग' *(कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।)	330-10-380- ६०१०-12-500- ६०१०-15-560 ६०	चयन	पैतृय वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आयु सीमा अब-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंद-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	पैतृय वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आयु सीमा अब-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंद-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	विज्ञान में स्नातक और उच्च कयर प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा। टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा से नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा से गिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
8			9		10	
विज्ञान में स्नातक और उच्च कयर प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा			प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा		कयर बोर्ड के ऐसे कर्मचारी जिनके पास अपेक्षित अर्हता है।	
विज्ञान में स्नातक और उच्च कयर प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या कयर प्रौद्योगिकी के साथ एस०एस०एल०सी० और तक-नीकी क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।			प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा		कयर बोर्ड के ऐसे कर्मचारी, जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं हैं।	

1	2	3	4	5	6	7
अनुवैशक (वृक्ष निर्माण)	छह* समूह 'ग' *(कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।)	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560 ६०	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्त- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक और कथर बोर्ड के राष्ट्रीय कथर प्रशिक्षण और डिजाइन केन्द्र के वृक्ष निर्माण प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में प्रथम या द्वितीय श्रेणी। टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्य- र्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधि- कारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानु- सार अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जब वयस के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपे- क्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
सफाई की सहायक (वृक्ष निर्माण)	एक* *(कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।)	330-10-380- द०रो०-12- 500-द०रो०- 15-560 रु०	लागू नहीं होता	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अन्त- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	एल० एस० एल० सी० का अध्ययन किया हो और घरेलू, औद्योगिक और सफाई वृष्टों के विनिर्माण में लगे किसी व्यापारिक संगठन में पर्यवेक्षीय हैसियत में दस वर्ष का अनुभव और काष्ठ का काम करने वाले मशीनों को चलाने का पर्याप्त अनुभव। वृक्ष निर्माण में विशेष समापन प्रमाणपत्र होना चाहिए या किसी व्यापारिक संगठन में कम से कम चार मास की अतिरिक्त के लिए वृक्ष निर्माण में शिक्षता प्रशिक्षण प्राप्त किया हो। टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्य- र्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधि- कारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जब वयस के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/ रिक्तियों को भरने के लिए अपे- क्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
8	9	10				
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता				
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता				

1	2	3	4	5	6	7
मैकेनिक	एक* समूह "ग"	330-10-380- ४०१०-12-500 ४०१०-15-560 ४०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण — आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनमें भिन्न जो अन्ध- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	के० जॉ० टी० ई० या एन० प्रो० टी० ई० उच्चतर कर्मशाखा मैकेनिक में उत्तीर्ण या मैकेनिक के व्यवसाय में ३ और किसी क्षमताप्राप्त समुदाय में मैकेनिक के रूप में काम में कम एक वर्ष का अनुभव टिप्पण 1 — अर्हताएं अन्यथा सु- अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार निश्चित की जा सकती है। टिप्पण 2 — अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब निश्चित की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
गैस्टेटनर आपरेटर	एक* समूह "ग"	330-8-370- 10-100-४०१०- 10-480 ४०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण — आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनमें भिन्न जो अन्ध- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	गैस्टेटनर मशीन पर कार्य करने में प्रवीणता और 10 वर्ष का अनुभव अपेक्षित अर्हताएं हैं। टिप्पण 1 — अर्हताएं अन्यथा सु- अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार निश्चित की जा सकती है। टिप्पण 2 — अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब निश्चित की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	

8

9

10

फ़िटर मैकेनिक के रूप में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव। प्रोत्तति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी कयर बोर्ड के ऐसे कर्मचारी, जिनके पास भर्ती द्वारा। अपेक्षित अर्हताएं हैं।

गैस्टेटनर मशीन पर कार्य करने में प्रवीणता और 5 वर्ष का अनुभव। प्रोत्तति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी कान्फ़े श्रेणी में गैस्टेटनर आपरेटर और समूह "ग" के ऐसे कर्मचारी जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं हैं।

1	2	3	4	5	6	7	10
बालक (ज्येष्ठ)	तीन*	समूह "ग"	330-8-370- 10-400-इ० गै० 10-480 रु०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण -- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें मित्र जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	विधिमार्ग अनुज्ञप्ति हो और वर्ष या अनुभव। टिप्पण 1--अर्हता, अन्यथा सु- अर्हित अभ्यर्थियों की वंशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2-- अनुभव संबंध अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जा- तियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की वंशा में शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रश्न पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	10
निम्न श्रेणी लिपिक (जिसके अन्तर्गत अभिलेखापाल भी है)	तीस*	समूह "ग"	260-6-290- 6-326-8-366- व० रो०-8-390- 10-400 रु०	चयन	पच्चीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनमें मित्र जो अन्दमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	एस० एस० एल० सी० या समतुल्य/ टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति आवश्यक है। टिप्पण 1-- अर्हताएं, अन्यथा सु- अर्हित अभ्यर्थियों की वंशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2-- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जा- तियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रश्न पर सक्षम नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	

*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)

8

9

10

विधिमार्ग अनुज्ञप्ति हो और बोर्ड के अधीन 5 वर्ष का अनुभव। सीधी भर्ती द्वारा जिसके त हो सकने पर ऐसे बालक/बालिका अर्हती और समूह "ब" की सीधी भर्ती द्वारा। के ऐसे कर्मचारी, जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं और अनुभव हैं।

एस० एस० एल० सी० या समतुल्य। टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति आवश्यक है। समूह "ब" के कर्मचारियों में से चयन द्वारा वयस्क बोर्ड के ऐसे समूह "ब" कर्मचारी 50 % प्रोन्नति द्वारा और 50 % जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं हैं। सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी टंकण	एक*	समूह "ग"	260-6-290- ब०रो०-6-326- 8-366-ब०रो०- 8-390-10-400 ५०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अन्तर्मान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक :— एम० एम० एल० सी० या समतुल्य परीक्षा और हिन्दी में टंकण। वांछनीय :— हिन्दी प्राणलिपि का ज्ञान अनिवार्य अर्हता होगी। टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सु- अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेगे।
बित्रीकर्ता	बौद्ध*	समूह "ग"	260-6-290- ब०रो०-6-326- 8-366-ब०रो०- 8-390-10-400 ५०	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक :— एम० एम० एल० सी० या समतुल्य लेखा रखने और लेखाकर्म का ज्ञान। टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति आवश्यक है। वांछनीय :— ऐसे कर्मचारियों को अग्रिमानता ही जाएगी जो पहले से ही गों- रम में कार्य कर रहे हैं। टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सु- अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेगे।
लागू नहीं होता				सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता
लागू नहीं होता				सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
प्रशिक्षण सहायक	छह* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ग";	260-6-290-ब० रो०- 6-326-8-366-ब०- रो०-8-390-10-400 र०	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	एस०एस०एल०सी० या समतुल्य राष्ट्रीय कयर प्रशिक्षण और डिजाइन केन्द्र द्वारा संचालित उच्च प्रशिक्षण पाठ्यक्रम उत्तीर्ण। टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)/नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
प्रयोगशाला सहायक	दो* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ग"	260-6-290-ब० रो०- 6-326-8-366-ब० रो०-8-390-10- 400 र०	चयन नहीं टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	एस०एस०एल०सी० या समतुल्य और किसी अनुसंधान प्रयोगशाला या पी यू सी/पी आर सी में चार वर्ष का प्रयोगशाला का अनुभव भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान में उपाधि और दो वर्ष का प्रयोगशाला का अनुभव। टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
8				9		10
लागू नहीं होता।	एस०एस०एल०सी० और कयर प्रौद्योगिकी तथा कयर सूत के मू दुकरण, किरंज और रंगाई करने का दो वर्ष का अनुभव।	सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	कयर बोर्ड के ऐसे समूह "ब" कर्मचारी जिनके पास निहित अर्हताएं हैं।	

1	2	3	4	5	6	7
रंगाई मिस्त्री	दो* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ग"	260-6-290-२०-रो०- 6-326-8-366-२० रो०-8-390-10- 400 रु०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण आय सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	एस०एस०एल०सी० और कयर प्रीयोगिकी तथा कयर की कताई/ बुनाई/रंगाई करने का 3 वर्ष का अनुभव। राष्ट्रीय कयर प्रशिक्षण और डिजाइन केन्द्र से कारीगर प्रशिक्षण पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करना बांछनीय है। टिप्पण : 1 अर्हताएं, अन्यथा सुअक्षित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
कताई मिस्त्री	दो* *(कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ग"	260-6-290-२०-रो०- 6-326-8-366-२० रो०-8-390-10- 400 रु०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आय सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	एस०एस०एल०सी० और कयर प्रीयोगिकी तथा कयर की कताई/ बुनाई/रंगाई करने का 3 वर्ष का अनुभव। राष्ट्रीय कयर प्रशिक्षण और डिजाइन केन्द्र से कारीगर प्रशिक्षण पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करना बांछनीय है। टिप्पण : 1 अर्हताएं, अन्यथा सुअक्षित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
			8	9	10	
साक्षर और कयर की रंगाई में 3 वर्ष का अनुभव। राष्ट्रीय प्रशिक्षण और डिजाइन केन्द्र से कारीगर प्रशिक्षण पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करना बांछनीय है।			प्रोपति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			कयर बोर्ड के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिनके पास विहित अर्हता/अनुभव है।
साक्षर और कयर की कताई करने का 3 वर्ष का अनुभव। राष्ट्रीय कयर प्रशिक्षण और डिजाइन केन्द्र से कारीगर प्रशिक्षण पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करना बांछनीय है।			प्रोपति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			कयर बोर्ड के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिनके पास अपेक्षित अर्हता/अनुभव है।

1	2	3	4	5	6	7
बुनाई मिस्त्री	दो* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ग"	260-6-290-ब०रो०- 6-326-8-366-ब० रो०-8-390-10- 400 ब०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	एस०एस०एल०सी० और कयर प्रौद्योगिकी तथा कयर की कलाई/ बुनाई/रंगाई करने का 3 वर्ष का अनुभव। राष्ट्रीय कयर प्रशिक्षण और डिजाइन केन्द्र से कारीगर प्रशिक्षण पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करना वांछनीय है। टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित/ रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
गढ़ाई मिस्त्री	एक* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ग"	260-6-290-ब०रो०- 6-326-8-366-ब० रो०-8-390-10- 400 ब०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण. आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	मैकेनिक/मशीन मिस्त्री के व्यवसाय में आई टी आई प्रमाणपत्र या एस० एस०एल०सी० और किसी कर्मशाखा/ औद्योगिक एस्टेट में खराब, बेघन और कटाई मशीन के प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव तथा संरक्ष- नात्मक गढ़ाई और निर्माण कार्य का ज्ञान। टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित/रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
8			9			10
साक्षर और कयर की बुनाई करने का 3 वर्ष का अनुभव। राष्ट्रीय कयर प्रशिक्षण और डिजाइन केन्द्र से कारीगर का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करना वांछनीय है।			प्रोत्तति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			कयर बोर्ड के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिनके पास अपेक्षित अर्हता/अनुभव है।
साक्षर और किसी कर्मचारी/औद्योगिक एस्टेट में या बोर्ड के अधीन खराब, बेघन और कटाई मशीन के प्रचालन का 3 वर्ष का अनुभव।			प्रोत्तति द्वारा/जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			कयर बोर्ड के ऐसे समूह "ब" कर्मचारी जिनके पास विहित अर्हता/अनुभव है।

1	2	3	4	5	6	7
अभिलेखापाल	दो* * (कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ग"	260-6-290-४० रो०- 6-326-8-366-४० रो०-8-390-10- 400 रु०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	एम०एस०एल०सी० और राष्ट्रीय कयर प्रशिक्षण और डिजाइन केन्द्र से कारीगर का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम और उस क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित/रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
ब्राह्मण (जिसके अन्तर्गत स्टाफकार ब्राह्मण और ब्रह्मण अर्थात् भी है)	तीन* * (कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ग"	260-6-290-४० रो०- 6-326- -366-४० रो०-3-390-10- 400 रु०	लागू नहीं होता	बालीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	विधिमार्ग ब्राह्मण अनुज्ञप्ति हो और तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित/रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
8				9		10
साक्षर और राष्ट्रीय कयर प्रशिक्षण और डिजाइन केन्द्र से कारीगर का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम और उस क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	कयर बोर्ड के ऐसे समूह "ब" कर्मचारी, जिनके पाम अपेक्षित अर्हता/अनुभव है।	

1	2	3	4	5	6	7
बिजली मिस्त्री	दो* समूह "ग" *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	260-6-290-६० रो० 6-326-8-366-६० रो०-8-390-10- 400 रु०	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पण:-आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी ।	एम०एम०एल०सी० या समतुल्य । के०जी०टी०आई० या एम०जी०टी०आई० उच्चतर (प्रकाश और शक्ति) या समतुल्य प्रमाणपत्र या किसी मान्यताप्राप्त कर्म में तार आदि लपेटने का पांच वर्ष का अनुभव । टिप्पण:-1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्य- र्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।	
वायरमैन	एक* समूह "ग" *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	260-6-290-६० रो०- 6-326-8-366-६० रो०-8-390-10- 400 रु०	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम की गई अंतिम तारीख होगी ।	एम०एस०एल०सी० और सक्षमता प्रमाणपत्र या सरकार सहाय्यता- प्राप्त संस्था द्वारा संचालित वायर- मैन परीक्षा । टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की सकती हैं (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।	

8

9

10

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

1 2 3 4 5 6 7

फिटर मैकेनिक	चार* समूह "ग" *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	260-6-290-६० रो० 326-8-366- ६० रो०-8-390-10- 400 ६०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आयु सीमा व्यवधारित करने के लिये निम्नलिखित तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	भौतिक व्यवसाय में आई०टी०आई० प्रमाण-पत्र टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रश्न पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
--------------	--	--	-----	--	---

काष्ठकार	एक* समूह "ग" *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	260-6-290-६० रो० 6-326-8-366-६० रो०-8-390-10- 400 ६०	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आयुसीमा व्यवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	काष्ठकार के व्यवसाय में आई०टी०आई० प्रमाणपत्र या एस०एस० एल० सी० और मशीन संघटकों की बनावट के लिए काष्ठ पैटर्न बनाने में सूक्ष्म कार्य का 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रश्न पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
----------	---	---	-----	---	--

8

9

10

साक्षर नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मशीन मिस्त्री
साक्षर और मशीन संघटकों की बनावट के लिए काष्ठ पैटर्न बनाने में सूक्ष्म कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	कयर बोर्ड के ऐसे समूह "घ" कर्मचारों, जिनके पास अपेक्षित अर्हता है।

1	2	3	4	5	6	7
नोडकार	एक* * (कार्य- भार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है)	समूह 'ग'	260-6-290-6- 26-8-360-30 रो-8-390-10- 400 ६०	चयन	तीन वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : आयु सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णा- यक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अन्तिम तारीख होगी।	यौह कार के व्यवसाय में आई०टी० आई० प्रमाणपत्र। एम०एस०एल० सी० और किसी क्यातिप्राप्त कार- धाने में लोहकारी और वेल्ड करने का २ वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्ह- ताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवे- कानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्य- र्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है/हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
ख रीधी	एक* * (कार्य- भार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है)	समूह 'ग'	260-6-290- व०रो०-6-326- 8-166-द०रो०- 8-390-10-400 ६०	चयन	तीन वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	ख रीधी के व्यवसाय में आई०टी०आई० प्रमाणपत्र और किसी क्यातिप्राप्त यांत्रिक इंजीनियरी कर्मशाखा में मशीन कार्य और संरचनात्मक गढ़ाई का तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधि- कारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्य- र्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
			8	9	10	
साक्षर और लोहकारी और वेल्ड करने के कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।			प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी प्रती द्वारा।			कयर बोर्ड के ऐसे समूह 'ब' कर्मचारी, जिनके पास अपेक्षित अर्हता है।
साक्षर और बोर्ड के अधीन किसी यांत्रिक कर्मशाखा में मशीन कार्य और संरचनात्मक गढ़ाई का तीन वर्ष का अनुभव।			प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी प्रती द्वारा।			कयर बोर्ड के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी, जिनके पास अपेक्षित अर्हता अनुभव है।

1	2	3	4	5	6	7
ने स्टेटमर आपरेटर	एक * समूह 'ग' *(कार्य- भार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।)	260-6-126- २० रो०-8-150 २०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
मववगार मैकेनिक (यांत्रिक)	दो * समूह 'ग' *(कार्य- भार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।)	220-10-280- 15-140 २०	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण आयु सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णि- यत तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	फिट्टर (यांत्रिक) के रूप में आई० टी० आई० व्यवसाय प्रमाणपत्र। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
मववगार मैकेनिक (काष्ठकारी)	एक * समूह 'घ' *(कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।)	220-10-280 २० लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आयु सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णि- यत तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	आई० टी० आई० प्रमाणपत्र (काष्ठ- कारी) टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्ह- ताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवे- कानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्त- तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
8		9		10		
ने स्टेटमर मशीन संचालित करने में प्रवीणता अंग्रेजी का पर्याप्त ज्ञान।		प्रोसलि द्वारा।		कयर बोर्ड के समूह 'घ' कर्मचारी		
लागू नहीं होता		सीबी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता		
लागू नहीं होता		सीबी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6	7
व्ययन श्रेणी दफ्तरी	एक* समूह 'घ' *(कार्य- भार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	210-4-250-ब० रो०-5-270 ब०	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
साटैर	एक* समूह 'घ' *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	210-4-250-ब० रो०-5-270 ब०	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
जमादार	एक* समूह 'ब' *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	200-3-206-4- 234-ब० रो०-4- 250 ब०	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
दफ्तरी	दो* समूह 'घ' *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	200-3-206-4- 234-ब० रो०-4- 250 ब०	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10				
स्थानीय भाषा अंग्रेजी पढ़ने और लिखने की योग्यता।	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे दफ्तरी की प्रोन्नति, जिसमें तीन वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर कयर बोर्ड का चपरासी सीवक जिसने श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है				
स्थानीय भाषा अंग्रेजी पढ़ने और लिखने की योग्यता।	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे चपरासी/बोकीदार सीवक में से प्रोन्नति, जिसने पांच वर्ष सेवा की है। कयर बोर्ड का या ऐसा जमादार/दफ्तरी जिसने तीन वर्ष सेवा की है।				
स्थानीय भाषा/अंग्रेजी पढ़ने और लिखने की योग्यता।	प्रोन्नति द्वारा।	सफाई बाला/चपरासी/बोकीदार				
स्थानीय भाषा अंग्रेजी पढ़ने और लिखने की योग्यता।	प्रोन्नति द्वारा	कयर बोर्ड में ऐसे चपरासी/सीवक/बोकीदार जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है।				

1	2	3	4	5	6	7
बप रामी/बोकीदार/ मीवन	अबसा- लीम* *(कार्य- भार के आधार पर ३ परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "घ"	196-3-220-ब० रो०-3-232 क०	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण. आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण
<p>टिप्पण 1 अर्हताएं, अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), अब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तियों को भरण के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>						
फील्डमैन	चार* समूह "ब" *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ब"	196-3-220-ब० रो०-3-232 क०	लागू नहीं होता	तीस से वर्ष अधिक नहीं टिप्पण आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण
<p>टिप्पण 1 अर्हताएं, अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 अनुभव संबंधी (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), अब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तियों को भरण के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>						
8			9			10
लागू नहीं होता			सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता
लागू नहीं होता			सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
मशीन मिस्त्री	एक* समूह "ब" * (कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ब"	196-3-220-ब० रो०-3-232६०	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण आयु सीमा अद्य- रित करने के लिए निर्ण- यक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे मित्र जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई त्रिंश तारीख होगी।	आठवीं या तृतीया स्तर उत्तीर्ण और वि- कर्मगाना/औद्योगिक एंस्ट्रेट मेखरात वेधन और कटाई मशीनों के प्रचालन में प्रशिक्षण प्राप्त करने का कम-से- कम तीन वर्ष का अनुभव और संरचनात्मक गहरी तथा निर्माण कार्य करने का अच्छा ज्ञान टिप्पण 1 अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्य- र्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/ रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
मसदगार	एक* समूह "ब" * (कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ब"	196-3-220-ब० रो०-3-232६०	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : आयु सीमा अद्य- रित करने के लिए निर्ण- यक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे मित्र जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	राष्ट्रीय कक्ष प्रशिक्षण और डिजाइन केंद्र द्वारा संचालित कारीगर प्रशि- क्षण कार्यक्रम उत्तीर्ण या आठवीं स्तर उत्तीर्ण और किसी व्यापारप्राप्त बुश निर्माण एकक में कम से कम दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्ह- ताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवे- कानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/ रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
लागू नहीं होता				सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता
लागू नहीं होता				सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
फोल्ड परिचायक (उत्पाद विकास और विविधता)	नो* समूह "ब" *(कार्य भार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है)	196-3-220-द० रो० 3-232 द०	सागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण: आयु सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णी- यक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण: आयु सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णी- यक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	बीबी कक्षा तक अध्ययन किया हो और कि प्रतिष्ठित संस्था में कयर कतार्ड/रिंगर्ड/बुनार्ड करने का तीन वर्ष का अनुभव। राष्ट्रीय कयर प्रशिक्षण और डिजाइन केन्द्र से कारोगर प्रशिक्षण पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करना बांछनीय है। टिप्पण: 1 अर्हताएं, अभ्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आर- क्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
फोल्ड परिचायक (सोहकारी और बैलिंग)	एक* समूह "ब" *(कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	196-3-220-द० रो० 3-232 द०	सागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण: आयु सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णी- यक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	सोहकारी और बैलिंग का तीन वर्ष की अवधि तक का व्यावहारिक अनुभव और पढ़ने और लिखने की योग्यता। टिप्पण: 1 अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
8			9		10	
सागू नहीं होता			सीधी भर्ती द्वारा		सागू नहीं होता	
सागू नहीं होता			सीधी भर्ती द्वारा		सागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
फील्ड परिवारक (मशीन धीमार)	एक* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "ब"	196-3-220- ब०रो०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अस्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	चौथी कक्षा तक अध्ययन किया हो और किसी श्याति प्राप्त यांत्रिक इंजीनियरी कर्मशाला में मशीन कार्य और संरचनात्मक तक गढ़ाई का तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वक्ता में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की वक्ता में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), जब समय के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
फील्ड परिवारक (काष्ठकारी)	एक* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "घ"	196-3-220- ब०रो०-3- 232 रु०	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अस्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	काष्ठकारी में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव और मशीन संघटकों की ब्लाई के लिए काष्ठ पैटर्न निर्माण में सूक्ष्म कार्य की योग्यता। टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वक्ता में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनु- सूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्य- र्थियों की वक्ता में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), जब समय के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उप- लब्ध नहीं हो सकेंगे।
8				9		10
लागू नहीं होता।				सीधी भर्ती।		लागू नहीं होता।
लागू नहीं होता।				सीधी भर्ती द्वारा।		लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
माली	एक* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "घ"	196-3-220- द०रो०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पण —आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।	साक्षर होना चाहिए । टिप्पण 1 —अर्हताएं, अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2 —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्य- र्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।
सफाई वाला	दो* *(कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह "घ"	196-3-220- द०रो०-3-232 रु०	लागू नहीं होता ।	तीस वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पण —आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्य- र्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।	साक्षर होना चाहिए । टिप्पण 1 —(अर्हताएं, अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2 —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित/रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनु- भव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।
8				9		10
लागू नहीं होता ।				सीधी भर्ती द्वारा ।		लागू नहीं होता ।
लागू नहीं होता ।				सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता ।

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 21st November, 1982

S.O. 4481.—The following bye-laws made by the Coir Board in exercise of the powers conferred by section 27 of the Coir Industry Act, 1953 (45 of 1953), read with bye-law 15 of the Coir Board (Transaction of Business, Conditions of Service of Employees and Maintenance of Accounts) Bye-laws, 1955, and confirmed by the Central Government, are hereby published as required by sub-section (2) of the said section 27, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These bye-laws may be called the Coir Board (Services) Bye-laws, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions:—In these Bye-laws, unless the context otherwise requires —

(a) "appointing authority", in relation to a Board's employee, means —

(i) the authority empowered to make appointment to the post which the Board's employee for the time being holds, or

(ii) the authority which appointed the Board's employee to the post which he for the time being holds;

(b) "Board's employee" means any person employed under the Board, but excludes Chairman and Secretary who are appointed by the Central Government;

(c) "qualifying service" means the service after the completion of the period of probation;

(d) "Schedule" means the Schedule appended to these bye-laws;

(e) "Service" means service under the Board.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these bye-laws.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 10 of the Schedule aforesaid.

5. Appointing Authority —(i) The Secretary shall, with the approval of the Chairman, prepare a list of eligible candidates from the applicants for being considered for appointment under the Board and place such list before the appointing authority competent to make appointments under the Board.

(ii) In respect of Group D posts the appointments shall be made by the Secretary with the approval of the Chairman.

(iii) In respect of posts maximum pay of which exceeds Rs. 960 per mensem, appointments shall be made by the Chairman with the approval of the Central Government.

(iv) In respect of posts which are not covered by clauses (ii) and (iii), the appointments shall be made by the Chairman on the recommendations of the Executive Committee:

Provided that the Board may relax age limit educational qualifications and such other requirements specified in the Schedule as it may think fit in the case of a dependent of an employee who dies while in service of the Board.

6. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this bye-law.

7. Medical Certificate.—A medical certificate of fitness from a competent authority, in conformity with the rules framed by the Central Government for employment under them, shall be required from every person at the time of his entry to the service.

8. Seniority.—Seniority of a Board's employee in any grade shall be determined as under:—

(i) Employees appointed in a substantive capacity in each grade shall rank senior to such employees as are appointed in a temporary or officiating capacity.

(ii) The relative seniority of all direct recruits shall be determined in the order of merit in which they are selected for appointment, persons appointed as a result of the earlier selection being senior to those appointed as a result of subsequent selection.

(iii) The relative seniority of persons promoted to the various grades shall be determined in the order of selection for such promotions.

(iv) The relative seniority of direct recruits and promotees shall be determined on the principle that the promotee who works in the post, except on a purely temporary or ad-hoc basis, at the point of the direct recruit joining the post, will rank senior to the direct recruit and those who are promoted later will rank after him:

Provided that once the seniority of various persons appointed to a grade in accordance with the quotas prescribed for direct recruitment, promotion etc. has been determined, their confirmation in that grade shall also be made in the order of their seniority, irrespective of the quotas prescribed for direct recruitment, promotion etc. in the relevant grade. This shall not, however, affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. Period of Probation—Every employee appointed to a post by direct recruitment or by promotion shall be on probation for a period of two years with effect from the date he is appointed to be on probation:

Provided that the appointing authority may extend the period of probation by such period as it deems fit and maximum to the extent of two years for reasons to be recorded in writing in the order directing such extension and such order shall be communicated to the person concerned

10. Termination or completion of probation.—The appointing authority may terminate the services of a Board's employee appointed to a post by direct recruitment or revert a Board's employee appointed to a post by promotion, during

or at the end of probation/extended period of probation if his work in that post is found to be unsatisfactory. If his work is found to be satisfactory during the period of probation the appointing authority may, as soon as possible on completion of the prescribed period of probation, declare that he has completed his probation satisfactorily.

11. Other conditions of service.—The conditions of service of the employees of the Board in respect of matters for which no provision has been made in these bye-laws, shall be the same as for the time being applicable to officers of the Central Government of corresponding status.

12. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these bye-laws in respect of any class or category of persons

13. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these bye-laws, it shall be referred to the Central Government who shall decide the same.

14. Saving.—Nothing in these bye-laws shall affect reservations, relaxation of age limit and concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders of the Central Government issued from time to time in this behalf.

15. Repeal.—The Bye-laws as earlier notified vide Gazette of India Notification No. S.O. 657, dated the 15th January, 1977 and in force immediately before the commencement of these bye-laws are hereby repealed :

Provided that any order made or action taken under the bye-laws so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these bye-laws.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Director (Research, Development Training and Extension)	One* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'A'	Rs.1500-60-1800-100-2000.	Selection	Not exceeding fifty years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Doctorate in any branch of Textile Technology or Textile Chemistry or Mechanical Engineering or Applied Chemistry with at least 10 years experience in research development, programming, training and extension work in the field of coir or any other natural fibre. Preference will be given to persons who have published papers in any of the fields. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Minimum qualifications for promotion	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10

Post-graduate degree in any branch of Textile Technology or Textile Chemistry or Mechanical Engineering or Applied chemistry with at least 15 years experience in research development, programming, training and extension work in the field of coir or any other natural fibre. Preference will be given to persons who have published papers in any of the fields.	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Officers of the Coir Board in the grade of Rs.1100-1600.
---	--	---

1	2	3	4	5	6	7
General Manager (Hindustan coir)	One* (Subject to variation dependent on work load)	Group 'A'	Rs.1300-50-1700	Selection	Not exceeding forty five years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Degree holder. Ten years experience in a Managerial capacity in a large textile mill or jute mill. Preference will be given to candidates who have undergone training abroad in textile technology or those having degree or diploma in textile technology. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well-qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Degree holder with 7 years experience in the Pay scale of Rs. 1100-1600.	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from officers of the Coir Board in the Grade of Rs.1100-1600.

1	2	3	4	5	6	7
Weaving Master	One* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'A'	Rs.1100-50-1600	Selection	Not exceeding forty five years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Degree or Diploma in Textile Technology with textile weaving as a special subject. Must be qualified in proper adjustment of looms. Should have at least five years' experience in a responsible position like Weaving Master in a textile mill. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well-qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Degree or Diploma in Textile Technology with textile weaving as a special subject. Three years' experience as Deputy Director, Purchase Price Enforcement Scheme, and/or five years experience as Assistant Weaving Master or Dyeing Master.	Promotion failing which by direct recruitment.	Deputy Director (Purchase Price Enforcement Scheme) Assistant Weaving Master/Dyeing Master.

1	2	3	4	5	6	7
Senior Accounts Officer (Internal Audit)	One* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'A'	Rs.1100-50-1600	Selection	Not exceeding forty years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	M.Com. with advanced Accountancy and ten years experience in the accounts Branch in a public or private sector undertaking in a responsible position or ACA with three years Post-qualification experience or SAS with five years post qualification experience. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8			9			10	
Accounts Officer (Internal Audit) or Accounts Officer who have put in not less than five years service in respective posts.			Promotion failing which by direct recruitment or by transfer on deputation.			(1) Accounts Officer (Internal Audit) (2) Accounts Officer.	
1	2	3	4	5	6	7	
Administrative Officer.	One* (Subject to variation dependent on work load)	Group 'A'	Rs 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection	Not exceeding forty five years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	A graduate from a recognised University. 10 years' Experience in handling work relating to personnel management, service matters and other establishment matters in a Government/Public Sector Undertaking of repute. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

8			9			10	
10 years experience as section officer			Promotion failing which by direct recruitment			Section officer	
1	2	3	4	5	6	7	
Marketing and Publicity Officer	One* (Subject to variation dependent on work load)	Group 'A'	Rs.700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding forty years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	ESSENTIAL : A Graduate of a recognised University with at least 10 years experience in publicity and public relation or marketing is a responsible position in Government or any firm of repute. Desirable: Knowledge of Coir industry, working knowledge in Hindi or other regional language. Diploma or Certificate from any institution of standing in mass communication or marketing. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified.	

1	2	3	4	5	6	7
						Note 2 —The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Ten years experience in handling work relating to planning and directing publicity and marketing efforts of the Coir Board which include supervision and guidance of work in the Marketing and Publicity Division, publication of journal, Calender, diary etc., and also organising exhibitions/fairs.	Promotion falling which by direct recruitment.	Section Officer/Research officer with the qualifications prescribed in column 8.

1	2	3	4	5	6	7
Senior Scientific Officer (Microbiology)	One* (Subject to variation dependent on work load)	Group 'A'	Rs. 700-40-900 EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not exceeding Forty years Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	First Class Master's Degree in Chemistry of a recognised University with specialisation in Microbiology/Bio-Chemistry and two years research experience in a responsible position or a Ph. D. by research in Microbiology/Biochemistry with specialisation in application of Biochemical techniques to industrial problem. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable	Direct recruitment	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Senior Scientific Officer (Polymer Technology)	One* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'A'	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not Exceeding Forty years. Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	A degree in Polymer Technology/ Rubber Technology/Plastics of a recognised University with experience of at least 3 years in a supervisory position in processing of rubber/plastics, preferably in the application of Rubber/Plastic composition to cellulosic or lignocellulosic fabric. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8	9				10	
Not applicable	Direct recruitment				Not applicable.	
1	2	3	4	5	6	7
Senior Scientific Officer (Mechanical Extraction)	One* (Subject to variation dependant on work load).	Group 'A'	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Not applicable	Not exceeding Forty years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	M. Sc. First Class in Textile Technology with two years experience in Design. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8	9				10	
Not applicable	Direct recruitment				Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
Senior Scientific Officer (Product Diversification).	One* (Subject to variation dependent on work load)	Group 'A'	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not exceeding forty years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	M.Sc. first class in Textile Technology with two years' experience in Design. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidate; otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable	Direct recruitment	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Junior Scientific Officer.	One* (Subject to variation dependent on work load)	Group 'A'	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not exceeding thirty five years. Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Degree in Mechanical/Engineering with two years' experience in Machine and structural fabrication. Note 1:— Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable	Direct recruitment	Not applicable.

[भाग II-खण्ड 3(ii)]

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Purchase Price Enforcement Scheme).	One* (Sub- ject to variation depend- ant on work load)	Group 'A'	Rs. 700-40-900- EB-40-1100-50- 1300.	Selection	Not exceeding forty years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nico- bar Islands and Lakshadweep).	First Class Graduate in Textile Technology with at least five Years' experience in coir textile/jute industry. Note 1 :— Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates other wise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the app- ointing authority is of the opin- ion that sufficient number of candidates from these commu- nities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacan- cies reserved for them.

8	9	10
First Class Diploma in Textile Technology with at least ten years experience in coir/ textile/jute industry. OR Graduate with Advanced Training in Coir Technology and 5 year's experience as Senior Inspector (Coir Mark Scheme) Assistant Director (Training) Assistant Weaving Master.	Promotion failing which by direct recruit- ment.	Assistant Director (Training) Assistant Weaving Master/Senior Inspector (Coir Mark Scheme).

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director	Two* (Sub- ject to variation dependent on work load)	Group 'A'	Rs. 700-40-900- EB-40-1100-50- 1300.	Selection	Not exceeding forty years. Note:—The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Union Ter- ritories of the An- daman and Nico- bar Islands and Lakshadweep).	First or Second Class Master's Degree in Economics/Statistics of a recognised University or equivalent. Five years' exper- ience in organising and conduc- ting Market Surveys and other Economic/Statistical surveys. Note 1:—Qualifications are relax- able at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Sched- uled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities pos- sessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8			9		10	
Graduate with ten years experience out of which five years should be in a supervisory capacity.			Promotion failing which by direct recruitment.		Promotion from Officers of the Coir Board in the grade of Rs. 650—960.	
1	2	3	4	5	6	7
Development Officer	Three* (Subject to variation dependent on work load)	Group 'A'	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding Forty years. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	First or Second Class Master's Degree with three years experience in Planning and development. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8			9		10	
Seven years' experience as Section Officer/Assistant Director (Training)/Extension Service Officer/Senior Inspector (Coir Mark Scheme) or Research Officer.			Promotion failing which by direct recruitment.		Section Officer/Assistant Director (Training), Extension Service Officer, Senior Inspector (Coir Mark Scheme) and Research Officer of the Coir Board.	
1	2	3	4	5	6	7
Regional Officer	One* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'A'	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection	Not exceeding Forty years. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	First or Second Class Master's Degree with three years' experience in planning and development. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8			9		10	
Seven years experience as Section Officer.			Promotion failing which by direct recruitment.		Section Officer	

1	2	3	4	5	6	7
Accounts Officer (Internal Audit)	One* (Subject to varia- tion dependent on work load).	Group 'B'	Rs. 840-40-1000 EB-40-1200	Selection	Not exceeding Forty years. Note:—The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Ter- ritories of the An- daman and Nico- bar Islands and Lakshadweep)	B. Com. with advanced Account- ancy and five years' experience in the accounts Branch either in a public or private sector undertaking in a respon- sible position or ACA or SAS with three years experience. Experience in audit work desir- able. Note 1:—Qualifications are re- laxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) re- garding experience is/are relax- able at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Sched- uled Tribes if at any stage of selection. The appointing author- ity is of the opinion that sufficient number of candidate ^s from these communities pos- sessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Five years experience as Accounts Manager or Seven years experience as Section Officer with experience in the Audit and Accounts of the Board.	Promotion failing which by direct recruitment.	Accounts Manager/Section Officer.

1	2	3	4	5	6	7
Accounts Officer	One* (Subject to varia- tion dependent on work load)	Group 'B'	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200.	Selection	Not exceeding Forty years. Note:—The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Ter- ritories of Anda- man and Nicobar Islands and Lakshadweep).	B. Com. with advanced account- ancy and five years' experience in the Accounts Branch either in the Public or Private Sector or A.C.A. Note 1:—Qualifications are relax- able at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well quali- fied. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relax- able at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appoint- ing authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite exper- ience are not likely to be avail- able to fill up the vacancies reserved for them.

8			9		10	
Three years' experience as Accounts Manager.			Promotion failing which by direct recruitment.		Accounts Manager.	
1	2	3	4	5	6	7
Accounts Manager	Two* (Subject to variation dependent on work load)	Group 'B'	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960.	Selection	Not exceeding thirty five years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the union Territories in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	B. Com. with advanced Accountancy having five years' experience in accounts Branch of a Government Department or concern of repute. OR Post Graduate qualifications in Accountancy including M. Com with two years' experience in accounts in a Company or Government Department. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities Possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8			9		10	
B. Com. with Advanced Accountancy and five years' experience as Accountant or Assistant who had undergone Cash and Accounts Training conducted by the I.S.T.M. (Deptt of Personal and Administrative Reforms) along with 3 years' experience in Accounts Section/Branch.			Promotion failing which by direct recruitment		Accountants/Assistants	
1	2	3	4	5	6	7
Research Officer	Two* (Subject to variation dependent on work load)	Group 'B'	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960.	Selection	Not exceeding Thirty-five years. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	First or Second Class Master's Degree in Economics/Statistics Commerce of a recognised University or equivalent and three years' experience/training in the application of analytical/Economic/Statistical/Operational Research techniques/Field Survey in a Government or Semi-Government organisation or a concern of repute. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified.

1	2	3	4	5	6	7
Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						

8	9	10
A degree in Economics/Mathematics/Statistics/Business Management/Commerce and five years' experience as Investigator/Assistant	Promotion failing which by direct recruitment	Investigator/Assistant.

1	2	3	4	5	6	7
Section Officer	Seven* (Subject to variation dependent on work load)	Group 'B'	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960.	Non-Selection	Not applicable.	Not applicable.

8	9	10
Five years' experience in post specified in Col. No 10.	By promotion.	Assistants, Senior Stenographers.

1	2	3	4	5	6	7
Private Secretary (Interchangeable with the post of Section Officer)	One* (Subject to variation dependent on work-load).	Group 'B'	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960.	Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10
SSLC or equivalent with 150 w.p.m. in shorthand and 60 w.p.m. in typewriting.	Promotion	Senior Stenographers and Assistants

1	2	3	4	5	6	7
Dyeing Master	One* *(Subject to variation dependant on work-load).	Group 'B'	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960.	Selection	Not exceeding thirty five years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Degree or Diploma in Textile Technology or Textile Chemistry and three years' experience in a Textile Mill in shade matching, dyeing etc. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Degree or Diploma in Textile Technology or Textile Chemistry with three years' experience in dyeing, shade matching etc., under the Board.	Promotion failing which by direct recruitment.	Coir Board's employees with the requisite qualifications.

1	2	3	4	5	6	7
Extension Service Officer	Two* *(Subject to variation dependent on work load).	Group 'B'	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960.	Selection	Not exceeding forty years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Degree in Science preferably with Chemistry and Diploma in Advanced Coir Technology. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Experience as Extension Service Assistant/Dyeing Assistant/Technical Assistant (Spinning)/Research Assistant for three years.	Promotion failing which by direct recruitment	Extension Service Assistant/Dyeing Assistant/Technical Assistant (Spinning)/Research Assistant.

1	2	3	4	5	6	7
Designer	One* *(Subject to variation dependant on work load).	Group 'B'	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960.	Not applicable	Not exceeding thirty five years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Diploma from a school of Arts with extensive knowledge and experience in work relating to textile designs. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable	By direct recruitment.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Senior Artist	One* *(Subject to variation dependant on work load).	Group 'B'	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960.	Selection	Not exceeding thirty five years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Diploma from Recognised School of Arts. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
SSLC or equivalent and a diploma or certificate in Arts from a recognised institution and three years' experience as Artist in a Government Department or a Publicity Organisation or News Paper.	Promotion failing which by direct recruitment.	All employees of the Coir Board in grade of Rs. 425-700.

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Development Officer	Six* (Subject to variation dependent on workload)	Group 'B'	Rs. 650-30-740-35-880-LB-40-960	Selection	Not exceeding thirty year Note : - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	A Graduate with three years' experience in planning and development of a Diploma in Textile technology Note 1 : - Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : - The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

8	9	10
Five years' experience in posts mentioned in Column No. 10.	Promotion failing which by direct recruitment.	Research Assistant/Dyeing Extention Service Assistant.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Weaving Master	One* (Subject to variation dependent on workload)	Group 'B'	Rs. 650-30-740-35-880-LB-40-960.	Not applicable	Not exceeding thirty five years Note : - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep)	Degree or Diploma in Textile Technology with three years' experience in weaving in a textile weaving mill Experience as an incharge of weaving department desirable. Note : 1- Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : - The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable.	By direct recruitment.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Senior Inspector	One* (Sub- ject to varia- tion de- pendant on work load).	Group 'B'	Rs. 650-39-740- 35-880-EB-40- 960	Selection	Not exceeding thirty five years. Note :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Graduate with Diploma in Advanced Training course in Coir Technology from National Coir Training and Design Centre and three years practical experience. Note 1 :- Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :- The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Graduate with Diploma in Advanced Training Course in Coir Technology from National Coir Training and Design Centre and two years practical experience.	Promotion failing which by direct recruit-Inspectors in the Coir Board in the grade of Rs. 425-700.	

1	2	3	4	5	6	7
Stores officer	One* (Sub- ject to varia- tion de- pendant on work load)	Group 'B'	Rs. 650-30-740- 35-880-EB-40- 960.	Selection	Not exceeding forty five years. Note :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	A Degree or Diploma in Mechanical Engineering/ Textile Technology/ Textile Chemistry with at least five years experience in a Research Institute. Candidates should be conversant with stores purchase procedures and maintenance of inventories in Government institution. Knowledge of the different types of work-shop and Laboratory equipments, different types of steel materials, dyes, chemicals etc., essential. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Schedu-

7

led Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
A degree or Diploma in Mechanical Engineering/Textile Technology/ Textile Chemistry with at least five years experience in Research Institute. Candidates should be conversant with stores purchase procedures and maintenance of inventories in Government Institutions, knowledge of the different types of work-shop and laboratory equipment, different types of steel materials, dyes, chemicals, etc., essential.	Promotion falling which by direct recruitment.	Promotion from employees of the Coir Board in the grade of Rs. 425-700 with requisite qualifications

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Training)	One* (Subject to variation dependant on work load)	Group 'B'	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960.	Selection	Not exceeding thirty five years. Note : - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Graduate in Science with Diploma in Advanced Coir Technology and three years practical experience. Note 1 : -Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : -The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Diploma in Textile Technology or Textile Chemistry with five years experience in the manufacture of coir products OR Graduate in Science with Diploma in Advanced Coir Technology and two years practical experience.	Promotion falling which by direct recruitment.	Technical Assistant (Spinning)/Weaving Instructor/ Spinning Instructor/ Research Assistant/Dyeing Assistant.

1	2	3	4	5	6	7
Liaison Officer	One* *(Subject to variation dependant on work load).	Group 'B'	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable	Not exceeding thirty five years. Note : - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Graduate with adequate experience in Central Secretariat. Note 1 :-Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Scientific Assistant Engineering	One* *(Subject to variation dependant on work load)	Group 'B'	Rs. 550-15-750-EB-30-900.	Not applicable	Not exceeding thirty years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	First or Second Class Bachelor's Degree in Mechanical Engineering Or First or Second Class Diploma in Mechanical Engineering with two years experience in running or maintenance of textile processing or machinery or equipment. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

8	9	10
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Scientific Assistant (Microbiology)	One* *(Subject to variation dependant on work-load)	Group 'B'	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable	Not exceeding thirty years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	First or Second Class Master's Degree in Chemistry with specialisation in Microbiology or first or second class Degree in Chemistry with five years experience in Microbiological/chemical laboratory of reputation. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Scientific Assistant (Mechanical Processing)	One* *(Subject to variation dependant (on work load))	Group 'B'	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable	Not exceeding thirty years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	First or Second Class Diploma in Textile Technology with specialisation in weaving of textile fabrics and furnishing materials. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Assistant	Twenty Seven* (Subject to variation dependant on work load).	Group 'C'	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Non-Selection	Not exceeding twenty eight years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	First or Second Class Graduate Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8		9			10	
Five years' experience in the posts mentioned in column 10.		75% by promotion and 25% by direct recruitment			Upper Division Clerks and Junior Stenographers.	

1	2	3	4	5	6	7
Investigator	Five* (Subject to variation dependant on work load).	Group 'C'	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Not exceeding twenty eight years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	First or second class Degree in Statistics/Mathematics/Economics/Commerce/Business Management. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8		9			10	
Five years' experience in the post mentioned in column 10.		75% by promotion and 25% by direct recruitment.			Upper Division Clerks and Junior Stenographers.	

1	2	3	4	5	6	7
Senior Stenographer	Two* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'C'	Rs. 4 5-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Not exceeding thirty years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	S.S.L.C. or equivalent with 120 w.p.m. in shorthand and 40 w.p.m. in Typewriting. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
S.S.L.C. or equivalent with 120 words per minute in shorthand and 40 w.p.m. in typewriting in the post mentioned in Col. 10.	Promotion failing which by direct recruitment.	Junior Stenographer with five years experience.

1	2	3	4	5	6	7
Hindi Assistant	One* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'C'	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Not exceeding thirty years Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	First or Second Class Master's Degree in Hindi. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Employee of the Coir Board working in the grade of Upper Division Clerk./Junior Stenographer having atleast Degree in Hindi will be eligible for consideration for promotion.	Promotion failing which by direct recruitment	Upper Division Clerk and Junior Stenographer.

1	2	3	4	5	6	7
Accountant	One* (Subject to variation dependant on work load).	Group 'C'	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Selection	Not exceeding thirty years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	First or second class B. Com. with advanced Accountancy and two years' experience in accounts branch of a Government Department or a commercial concern of repute or Second class M. Com. with Advanced Accountancy. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
B. Com. with Advanced Accountancy and two years' experience in the Upper Division Cadre doing accounts work.	Promotion failing which by direct recruitment	Upper Division Clerks.

1	2	3	4	5	6	7
Artist	1* (Subject to variation dependant on work-load).	Group 'C'	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Not applicable	Not exceeding thirty years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	SSLC or equivalent and a Diploma or Certificate in Arts from a recognised institution, and two years experience as Artist in a Government Department or a Publicity Organisation or News Paper. Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9			10		
Not applicable	By direct recruitment			Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7
Research Assistant	1* (Subject to variation dependent on work load)	Group 'C'	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Not exceeding thirty years. Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	First or Second Class B.Sc. in Chemistry with at least one year experience in Bio-Chemical Techniques or a Degree or Diploma in Textile Technology or Textile Chemistry. Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
First or Second Class B.Sc. in Chemistry with at least one year experience in Bio-Chemical Techniques or a Degree or Diploma in Textile Chemistry.	Promotion falling which by direct re-	Coir Board's employees with the requisite qualifications.

1	2	3	4	5	6	7
Research Assistant (Polymer Technology)	One* (Subject to variation dependent on work load.)	Group 'C'	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable	Not exceeding thirty years. Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	First or Second class Diploma in Polymer Technology/Rubber Technology/Plastics or First or Second Class graduates with three years' experience in rubber compounding and processing in an industrial establishment. Note :- Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Cast

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
No applicable	By direct recruitment	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Research Assistant Product Diversification	1* (Subject to variation dependent on work load.)	Group 'C'	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Not applicable	Not exceeding thirty years. Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	First or Second Class Diploma in Textile Technology with specialisation in weaving of Textile materials and/or fur- nishing fabrics. Note 1:- Qualifications are relax- able at the discretion of the appointing authority in case candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belong- ing to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experi- ence are not likely to be avail- able to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Technical Asstt. (Spinning)	One* *Subject to varia- tion depen- dent on work load.	Group 'C'	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Selection [Not exceeding thirty five years. Note :- The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Graduate in Science with Diplom ^a in Advanced Coir Technology. Note: 1:- Qualifications are relax- able at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appoin- ting authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these com- munities possessing the re- quisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8			9		10	
Graduate with Diploma in Advanced Coir Technology or S.S.L.C. with Diploma in Coir Technology and three years experience under the Board.			Promotion failing which by direct recruit- ment		Spinning Instructor/Weaving Instructor/ Spinner.	
1	2	3	4	5	6	7
Dyeing Asstt.	1 Subject to varia- tion depen- dent on work load,	Group 'C'	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Selection	Not exceeding thirty five years. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Diploma in Textile Technology or Textile Chemistry or B.Sc. Chemistry with at least two years' experience in dyeing processes and techniques. Note 1:—Qualifications are relax- able at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belong- ing to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experi- ence are not likely to be available to fill up the vacan- cies reserved for them.
8			9		10	
Diploma in Textile Technology or Textile Chemistry or B.Sc. Chemistry with at least two years' experience in dyeing processes and techniques.			Promotion failing which by direct recruitment.		Coir Board's employees with requisite qualifications.	

1	2	3	4	5	6	7
Extension Service Assistant	One*	Group 'C'	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Not exceeding thirty five years.	A degree with Diploma in Advanced Coir Technology OR B.Sc. Chemistry with two years experience in dyeing and/or weaving and/or spinning.
	*(Subject to variation dependent on work load)				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).	Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Draughtsman	One*	Group 'C'	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable	Not exceeding 30 years.	First or Second Class Diploma in Mechanical Draughtsman Course from ITI or an Institute of repute with five years experience in machine drawing.
	*(Subject to variation dependent on work load).				Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
		8			9	10
A degree with Diploma in advanced Coir Technology OR B.Sc. Chemistry with two years experience in dyeing and/or Weaving and/or Spinning.		Promotion failing which by direct re-ent.		Coir Board's employees with the requisite qualifications		
Not applicable		By direct recruitment		Not applicable		

1	2	3	4	5	6	7
Inspector	Two*	Group 'C'	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Selection	Not exceeding 30 years.	S.S.L.C. or equivalent with a diploma in coir technology from the National Coir Training and Design Centre.
	*(Subject to variation dependent on work load).				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Ni- cobar Islands and Lakshadweep).	Note 1 : Qualifications are re- laxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well quali- fied. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are re- laxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Mechanic	Eleven*	Group 'C'	Rs. 425-15-500 EB-15-560-20- 700.	Selection	Not exceeding 35 years.	S.S.L.C. or equivalent with I.T.I. certificate in the trade of mechanic, should have five years experience in an industrial establishment.
	*(Subject to variation dependent on work load).				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Note 1 : Qualifications are re- laxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well quali- fied. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are re- laxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appoin- ting authority is of the opinion that sufficient number of can- didates from these communi- ties possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacan- cies reserved for them.
					</	

1	2	3	4	5	6	7
Mechanic (Hindustan Coir)	One*	Group 'C'	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Selection	Not exceeding 30 years.	I.T.I. Certificate in the trade of mechanic with at least three years' experience in an industrial establishment or five years ex- perience as a mechanic in a reputed workshop preferably a textile mill.
*(Subject to variation dependent on work load).					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Ni- cobar Islands and Lakshadweep)	Note 1 : Qualifications are re- laxable at the discretion of the appointing authority in case candidates otherwise well quali- fied. Note 2 : The qualification(s) re- garding experience is/are re- laxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities pos- sessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8			9			10
Five years' experience as Mechanic			Promotion failing which by direct recruitment			Mechanic
1	2	3	4	5	6	7
Upper Division Clerk	Thirty Nine*	Group 'C'	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560.	Non- Selection	Not applicable	Not applicable
*(Subject to varia- tion de- pendent on work load).						
• (One Upper Division Clerk to work as Cashier in Central Coir Research Institute and one Upper Division Clerk as Cashier in Head Office).						

8	9	10
Lower Division Clerk with five years' experience in Grade	Promotion	Lower Division Clerk

1	2	3	4	5	6	7
Junior Stenographer *(Subject to variation dependant on work load).	Eleven*	Group 'C'	Rs. 330-10-380-EB-1 2-500-EB-15-560	Selection	Not exceeding thirty years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	SSLC or equivalent with 100 words per minute in shorthand and 40 w.p.m. in Typewriting. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Assistant Show room Manager	Ten*	Group 'C'	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Selection	Not exceeding thirty years. Note : —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (Other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Graduate of a recognised University with at least six month's experience of SSLC with three years' experience in Marketing. Knowledge of Book-keeping desirable. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
SSLC or equivalent with 100 w.p.m. in shorthand and 40 w.p.m. in typewriting	By promotion failing which by direct recruitment	Coir Board's employees with the requisite qualifications
Salesman and Clerks with atleast three years' experience in showrooms	By promotion failing which by direct recruitment	Salesman and Clerks in Showrooms

1	2	3	4	5	6	7
Senior Laboratory Assistant	One*	Group 'C'	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Selection	Not exceeding thirty years. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Graduate with Chemistry as Main or Subsidiary. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Graduate with Chemistry as Main or Subsidiary	By promotion failing which by direct recruitment	Laboratory Assistant or Lower Division Clerks with the requisite qualifications

1	2	3	4	5	6	7
Junior Inspector	Six*	Group 'C'	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Non-Selection	Not exceeding thirty five years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (Other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Matriculate with Diploma in Coir Technology from National Coir Training & Design Centre. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

8	9	10
Five years experience in the post mentioned in column 10.	By promotion failing which by direct recruitment.	Training Assistant

1	2	3	4	5	6	7
Instructor (Technical) *(Subject to variation dependant on work load).	Fifteen* Group 'C'		Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Selection	Not exceeding thirty years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (Other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	SSLC with a Diploma in Advanced Training Course from National Coir Training & Design Centre with two years practical experience. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Weaving Instructor *(Subject to variation dependant on work load).	One* Group 'C'		Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Selection	Note exceeding thirty five years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (Other than those in the Union territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Graduate in Science with diplom in Advanced Coir Technology. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualied. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8			9		10	
SSLC with a Diploma in Advanced Training course from National Coir Training and Design Centre with five years service in the scale of Rs. 260-400.			By promotion failing which by direct recruitment,		Coir Board's employees with experience mentioned in column No. 8 working in the scale of Rs. 260-400	
Graduate with Diploma in Advanced Coir Technology			By promotion failing which by direct recruitment		Coir Board's employees with the requisite qualification.	

1	2	3	4	5	6	7
Spinning Instructor	One* (Subject* to variation dependent on work load)	Group 'C'	Rs. 330-10-389 EB-12-500 EB-15-560.	Selection	Not exceeding thirty five years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Graduate in Science with Diploma in Advanced Coir Technology. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Graduate in Science with Diploma in Advanced Coir Technology or SSLC with Coir Technology and two years experience in the Technical field.	By promotion failing which by direct recruitment.	Coir Boards' employees with requisite qualifications.

1	2	3	4	5	6	7
Instructor (Brush Making)	Six* (Subject* to variation dependent on work load).	Group 'C'	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	Not exceeding thirty years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Graduate of a recognised University with First or Second Class in Brush Making Training Course of the National Coir Training and Design Centre of the Coir Board. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Technical Assistant (Brush Making)	One* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'C'	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-56).	Not applicable	Not exceeding thirty five years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Studied upto SSLC with ten years experience in a supervisory capacity in a reputed organisation engaged in the manufacture of domestic, industrial and sanitary brushes with adequate experience in handling of wood working machines. Should possess a Certificate for special completion of brush making or should have undergone apprenticeship in brush making for a period of at least four months in a reputed organisation. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Shift Supervisor	Two* (Subject to variation dependant on work load)	Group 'C'	Rs. 330-15-435-25-560.	Not applicable	Not exceeding thirty years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Diploma in Textile Technology with 2 or 3 years' experience in a weaving establishment. Note :—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8			9		10	
Not applicable			By direct recruitment		Not applicable.	
Not applicable			By direct recruitment		Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
Spinner	One* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'C'	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Selection	Not exceeding thirty five years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	SSLC or equivalent with a diploma in Advanced Coir Technology from the National Coir Training and Design Centre. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
SSLC or equivalent with a Diploma in Advanced Coir Technology from the Board's National Coir Training and Training Centre.	By promotion failing which by direct recruitment	Training Assistant

1	2	3	4	5	6	7
Mechanic	One* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'C'	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Selection	Not exceeding thirty years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Pass in KGTE or NGTE Higher workshop Mechanic or III in the Trade of Mechanic with at least one year experience as a Mechanic in a concern of repute. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Experience as a Fitter-Mechanic for atleast three years.	By promotion failing which by direct recruitment.	Coir Board's employees with the requisite qualifications.

1	2	3	4	5	6	7
Gestetnor Operator	One* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'C'	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Selection	Not exceeding thirty years. Note :--The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Proficiency in handling Gestetnor machine with 10 years experience. Sufficient knowledge in English. Note 1 :--Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates other wise well qualified. Note 2:--The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8			9		10	
Proficiency in handling Gestetnor Machine with 5 years experience.			By promotion failing which by direct recruitment		Gestetnor Operator, Junior grade and Group 'D' employees with requisite qualifications.	
1	2	3	4	5	6	7
Driver (Senior)	Three* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'C'	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Selection	Not exceeding thirty years. Note :--The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Should be in possession of a valid licence with 10 years experience. Note 1 :--Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :--The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8			9		10	
Should be in possession of a valid licence with 5 years experience under the Board.			By promotion failing which by direct recruitment.		Driver/Driver orderly and Group 'D' employees with requisite qualifications and experience.	

1	2	3	4	5	6	7
Lower Division Clerk (Including Record Keeper)	Thirty* *(Subject to variation dependent on work load).	Group 'C'	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400	Selection	Not exceeding twenty five years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	SSLC or equivalent. 30 w.p.m. in Typewriting essential. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8	9	10				
SSLC or equivalent, 30 w.p.m. in Typewriting essential.	50% promotion by selection from Group 'D' employees and 50% by direct recruitment.	Group 'D' employees of the Coir Board with the requisite qualifications.				
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Typist	One* *(Subject to variation dependent on work load).	Group 'C'	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400	Not applicable	Not exceeding thirty years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : SSLC or equivalent examination with typewriting in Hindi. Desirable : Knowledge of Hindi Stenography will be an additional qualification. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8	9	10				
Not applicable.	By direct recruitment.	Not applicable.				

1	2	3	4	5	6	7
Attlesman	Fourteen* *(Subject to variation dependent on work load)	Group 'C'	Rs. 260-6-290-EB- 6-326-8-366-EB- 8-390-10-400.	Not applicable.	Not exceeding thirty years. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : SSLC or equivalent having knowledge of Book keeping and Accountancy 30 w.p.m. in Typewriting is essential. Desirable: Preference will be given to the staff already working in the Showroom. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8		9		10		
Not applicable.		By direct recruitment		Not applicable.		
1	2	3	4	5	6	7
Training Assistant	Six* *(Subject to variation dependent on work load).	Group 'C'	Rs. 260-6-290-EB- 6-326-8-366-EB- 8-390-10-400.	Not applicable.	Not exceeding thirty years. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	SSLC or equivalent. A pass in the Advanced Training course conducted by the National Course Training and Design Centre. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8		9		10		
Not applicable.		By direct recruitment.		Not applicable.		

1	2	3	4	5	6	7
Laboratory Assistant	Two* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'C'	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Selection	Not exceeding thirty years. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	SSLC equivalent with four years' laboratory experience in a research laboratory or PUC/Pre. Degree in Physics or Chemistry with two years laboratory experience. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Dyeing Mistry	Two* (Subject to variation dependant on work load)	Group 'C'	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Selection	Not exceeding thirty years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	SSLC with Coir Technology and 3 years experience in coir spinning/weaving/dyeing of coir. A pass in the Artisans Training Course at National Coir Training and Design Centre, is desirable. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8			9		10	
SSLC with Coir Technology and two years experience in softening bleaching and dyeing of Coir yarn.			By Promotion failing which by direct recruitment.		Group 'D' employees of the Coir Board with the prescribed qualifications	
Literate and 3 years experience in dyeing of Coir. Pass in Artisans Training Course at National Coir Training and Design Centre desirable.			By promotion failing which by direct recruitment.		Group 'D' employees of the Coir Board possessing requisite qualification experience.	

1	2	3	4	5	6	7
Spinning Mistry	Two* (Subject to variation dependant on work load).	Group 'C'	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Selection	Not exceeding thirty years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	SSLC with Coir Technology and 3 years experience in coir spinning/weaving/dyeing of coir. A pass in the Artisans Training course at National Coir Training and Design Centre is desirable. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Literate and 3 years experience in spinning of coir. Pass in Artisans Training Course at National Coir Training and Design Centre desirable.	By promotion failing which by direct recruitment.	Group 'D' employees of the Coir Board possessing requisite qualification/experience.

1	3	4	5	6	7
Weaving Mistry	Two* (Subject to variation dependant on work load).	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Selection	Not exceeding thirty years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	SSLC with Coir Technology and 3 years experience in Coir Spinning/weaving/dyeing of coir. A pass in the Artisan's training course at National Coir Training and Design Centre is desirable. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Literate with 3 years experience in Weaving of Coir. A pass in Artisan's Training Course at National Coir Training and Design Centre desirable.	By promotion failing which by direct recruitment.	Group 'D' employees of the Coir Board possessing requisite qualification/experience.

1	3	4	5	6	7
Fabrication Mistry One* (Subject to variation dependant on work load).	Group 'C'	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Selection	Not exceeding thirty years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	ITI Certificate in the trade of Mechanic/Machinist OR SSLC with 3 years experience in a workshop/Industrial Estate in operating lathe, drilling and cutting machine and knowledge for undertaking structural fabrication and creation work. Note 1 :— Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Literate with 3 years experience in a workshop/Industrial Estate or under the Board in operating lathe, drilling and cutting machine.	By promotion failing which by direct recruitment.	Group 'D' employees of the Coir Board possessing the prescribed qualification/experience.

1	2	3	4	5	6	7
Recordsman	Two*	Group 'C'	Rs. 260-6-290-EB- 6-326-8-366-EB- 8-390-10-400	Selection	Not exceeding thirty years Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	SSLC with Artisan's training course of the National Coir Training Design Centre 3 years experience in field. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
*(Subject to variation dependent on workload)						

8	9	10
Literate with Artisan's training course of National Coir Training and design Centre and 3 years experience in field.	By promotion failing which by direct recruitment	Group 'D' employees of the Coir Board possessing requisite qualification/experience.

1	2	3	4	5	6	6
Driver (excluding staff Car Driver and Driver orderly)	Three* *(Subject to variation dependent on workload).	Group 'C'	Rs. 260-6-290-EB- 6-326-8-366-EB- 8-390-10-400	Not applicable	Not exceeding forty years Note: the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	Should be in possession of a valid Driving Licence with three years experience Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates otherwise well qualified Note 2: The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of Candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Electrician	Two* (Subject to variation dependent on work load.)	Group 'C'	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not applicable.	Not exceeding thirty years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	SSLC or equivalent, KGTE or MGTE Higher (Light and Power) or equivalent certificate of five years experience in Winding wiring etc. in a reputed firm. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Wireman,	One* (Subject to variation dependent on work load.)	Group 'C'	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable.	Not exceeding thirty years. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	SSLC with a certificate of competency or Wiremen's examination conducted by Government recognised Institution. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualifications regarding the experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable.	By direct recruitment.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Fitter Mechanic.	Four* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'C'	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10- 400.	Selection.	Not exceeding thirty five years. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	I.T.I. Certificate in the trade of Mechanic. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8	9					10
Not applicable.	By promotion failing which by direct recruitment.					Machinist.
1	2	3	4	5	6	7
Carpenter.	One* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'C'.	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10- 400.	Selection.	Not exceeding thirty years. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	I.T.I. Certificate in the trade of Carpenter or SSLC with 3 years experience in precision work in making wooden pattern for casting of machine components. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8	9					10
Literate with 3 years experience in precision work of making wooden pattern for casting machine components	By promotion failing which by direct recruitment.					Group 'D' employees of the Coir Board possessing requisite qualification.

1	2	3	4	5	6	7
Blacksmith	One* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'C'	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Selection	Not exceeding thirty years. Note- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	I.T.I. Certificate in the trade of Smithy/SSLC with 3 years experience in Blacksmithy and welding in a factory of repute. Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Literate with 3 years experience in Blacksmithy and Welding work	By promotion failing which by direct recruitment.	Group 'D' employees of the Coir Board possessing requisite qualification.

1	2	3	4	5	6	7
Turner	One* (Subject to variation dependent on work load)	Group 'C'	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Selection	Not exceeding thirty years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	ITI Certificate in the trade of Turner OR SSLC with 3 years experience in machine jobs and structural fabrication in a mechanical engineering workshop of repute. Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2.—The qualification(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancies reserved for them.

8	9	10
Literate with 3 years experience in machine job and structural fabrication in a mechanical workshop under the Board.	By promotion failing which by direct recruitment.	Group 'D' employees of the Coir Board possessing the prescribed qualification/experience.

1	2	3	4	5	6	7
Gestetner Operator	One* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'D'	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Selection	Not applicable	Not Applicable.

8	9	10
Proficiency in handling Gestetner Machine. Sufficient knowledge of English.	By Promotion	Group 'D' employees of the Colr Board

1	2	3	4	5	6	7
Helper Mechanic (Mechanical)	Two* (Subject to variation dependant on work load).	Group 'C'	Rs. 220-10-280-15-340.	Not applicable	Not exceeding thirty years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	I.T.I. Trade certificate as fitter (Mechanical) Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
No applicable	By direct recruitment	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Helper Mechanic (Carpentry)	One* *(Subject to variation dependant on work load).	Group 'D'	Rs. 220-10-280	Not applicable	Not exceeding thirty years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	I.T.I. Certificate (Carpentry) Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates other-wise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Selection Grade Daftry	One* *(Subject to variation dependant on work load.	Group 'D'	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10
Ability to read and write local language/English.	By promotion	Promotion of Daftry with 3 years' service failing which peon/stitcher with five years' service in the grade in the Coir Board.

1	2	3	4	5	6	7
Sorter	One* *(Subject to variation dependant on work load).	Group 'D'	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

8				9		10	
Ability to read and write local Language/ English				By promotion		Promotion of Peon/Watchman/Stitcher with five years' service. Jamadar/ Daftry with three years of service in the Coir Board.	
1	2	3	4	5	6	7	
Jamadar	One* (Sub- ject to varia- tion depend- ant on work load)	Group 'D'	Rs. 200-3-206-4- 234-EB-4-250	Non- Selection	Not applicable	Not applicable.	
8				9		10	
Ability to read and write local Language/ English				By promotion		Sweeper/Peon/Watchman.	
1	2	3	4	5	6	7	
Daftry	Two* (Sub- ject to varia- tion depend- ant on work load).	Group 'D'	Rs. 200-3-206-4- 234-EB-4-250.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	
8				9		10	
Ability to read and write local Language/ English				By promotion		Peon/Stitcher/Watchman with three years of service in the Coir Board.	
1	2	3	4	5	6	7	
Peon/Watchman/ Stitcher	Forty eight* *(Subject to variation dependent on work load)	Group 'D'	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable	Not exceeding 30 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Ni- cobar Islands and Lakshadweep).	Pass in Middle School Standard Note 1 : Qualifications are re- laxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) re- garding experience is/are re- laxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of Candidates from these communities posses- sing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

8			9		10	
Not applicable			By direct recruitment		Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
Fieldman	Four* *(Subject to variation dependent on work load).	Group 'D'	Rs 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Not exceeding 30 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Pass in Middle School Standard. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Machinist	One* *(Subject to variation dependent on work load)	Group 'D'	Rs. 196-3-220 E B.-3-232.	Not applicable.	Not exceeding 30 years Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Pass in VIII/IX Standard with at least three years' experience in a workshop/Industrial Estate having training in operating lathe, drilling and cutting machines with sound knowledge for undertaking structural fabrication and erection work. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8			9			
Not applicable			By direct recruitment		Not applicable	
Not applicable			By direct recruitment		Not applicable	

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7
Field Attender (Smithy and Welding)	One* *(Subject to variation dependent on work load)	Group 'D'	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable	Not exceeding year Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candida- tes in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Ni- cobar Islands and Lakshadweep).	30 Practical experience in Black Smithy and welding for a period of three years with ability to read and write. Note 1. Qualifications are re- laxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) re- garding experience is/are re- laxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appoin- ting authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite expe- rience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Field Attender (Machine Tools)	One* *(Subject to varia- tion dependent on work load).	Group 'D'	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable	Not exceeding thirty years. Note 1:—The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Ter- ritories of Anda- man and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Studied upto IVth Standard and practical experience for three years in Machine Jobs, and structural fabrication on mech- anical engineering workshop of repute. Note 1:—Qualifications are relax- able at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates be longing to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experi- ence are not likely to be avail- able to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable
Not applicable.	By direct recruitment	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Field Attender (Carpenter)	One* *(Subject to varia- tion dependent on work load).	Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB- 3-232.	Not applicable.	Not exceeding thirty years. Note :—The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Ter- ritories of Anda- man and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Practical experience for three years in carpentry with ability for precision work in making wooden patterns for casting of machine components. Note 1 :—Qualifications are relax- able at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities pos- sessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Gardener	One* *(Subject to varia- tion dependent on work load).	Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB- 3-232.	Not applicable.	Not exceeding thirty years. Note :—The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Ter- ritories of Anda- man and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Should be literate. Note 1 :—Qualifications are relax- able at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities pos- sessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10
Not applicable.	By direct recruitment	Not applicable

[F. No. 23/11/77-ICC]

S. K. CHAKRABARTI, Director

1	2	3	4	5	6	7
Sweeper	Two* (Subject to variation dependent on work load).	Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Not exceeding thirty years Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	should be literate. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
				8	9	10
Not applicable.				By direct recruitment.		Not applicable.

[F. No. 23/11/77-ICC
S. K. CHAKRABARTI, Director]

(भारी उद्योग विभाग)

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1983

कां.आं. 4482.—सरकारी परिसर (अनधिकृत कच्चा बेघबली) अधिनियम 1971 (1971 का 40) की धारा 3 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा भारत सरकार के उपक्रम, भारत हवी इलेक्ट्रिकल्स लिमिटेड के प्रबन्धक (कार्मिक), श्री के.एन. मिह को उक्त अधिनियम के प्रयोजनों के लिए सम्पदा अधिकारी के रूप में नियुक्त करती है जो भारत सरकार के राजपत्रित अधिकारी का समकक्ष अधिकारी होगा और जो प्रवृत्त अधिकारों का उपयोग करेगा और इस अधिसूचना की अनुसूची में विनिर्दिष्ट सरकारी परिसरों के सम्बन्ध में उक्त अधिनियम द्वारा अथवा उसके अन्तर्गत दिए गए सम्पदा अधिकारी के कर्तव्यों का वास्तव करेगा।

अनुसूची

क्रम सं०	जिले का नाम	तहसील का नाम	गांव का नाम	खसरा सं०	क्षेत्रफल (एकड़ में)
1	2	3	4	5	6
1.	सिंहार	हुजूर	गड़िया	1	12.48
		(भोपाल)	3, 4, 5, 7	2	14.30
				8	66.35
				6	3.77
				9	0.32
				10	0.36
				11	1.44
				12	2.50
				13	0.38
				14	13.62

1	2	3	4	5	6
1					
14					
2					
15					0.25
16					2.60
17					0.94
18					12.07
19					0.91
20					3.66
21					0.27
22					0.25
23					0.31
24					1.05
1					
24					1.91
2					
24, 26					6.63
3					
25					27.25
27					7.92
28					4.28
29					19.61
30					9.97
31					7.61

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
				32,35,36	18 55					101	0 31
				33	12 30					102, 103	21 10
				34	10 50					104	19 91
				37	4 38					105	6 66
				38,78,79,80	6 60					106	4 06
				39	3 38					107	0 72
				40	2 61					108	3 96
				41	11 00					109	4 95
				42	3 04					110	6 85
				43	10 85					111	1 41
				44	15 36					112	3 18
				45	10 45					113	5 13
				46	3 04					114/1	2 53
				47	0 92					114/2	1 10
				48	2 40					115	0 65
				49	2 87					116	1 56
				50	10 30					117	7 98
				51	2 31					118/1	0 27
				52	14 90					118/2	0 24
				53	23 00					119	20 00
				54	3 00					120	7 07
				55	2 75					121	1 18
				56	4 78					122	4 21
				57	0 97					123	19 48
				58	7 16					124	18 70
				59/1	4 84					125	27 33
				59/2	9 98					126/1	16 25
				60	0 75					126/2	0 80
				61, 62, 63 ₄	8 00					127/1	16 56
				64	5 34					127/2	5 00
				65	0 76					128/1	15 71
				66	0 59					128/2	6 32
				67	0 15					129/1	20 69
				68	0 54					129/2	0 46
				69, 70	2 31					130, 266	6 40
				71	1 53						
				72	0 98						1.0
				73	0 97					1.1	4 99
				74	1 07					1.2	5 92
				75	3 55					1.3/1	4 18
				76	0 13					1.3/2	0 50
				77	0 19					1.4	0 12
				81	3 90					1.5, 1.6	
				82	0 98					2.5, 2.6	18 44
				83	1 51					1.7	0 40
				84	0 14					1.8	1 77
				85	18 35					1.9	0 18
				86	11 75					140	0 08
				87	0 45					141	0 4
				88	0 36					142	1 56
				89	2 50					14	2 69
				90/1	0 82					144	0 68
				90/2	0 01					145	0 63
				99/1	11 36					146	0 54
				100	11.86					147	0 71

[illegible]

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
गार्डिया—जारी				256	0 46				पी/मो	129/1, 130	2 42
				257	0 46					129/2	0 18
				258	0 27				पी/मो	135/1	0 33
									पी/मो	148/149	2 92
				131	0 23					150	9. 31
				259						151, 343	1. 44
				169						1 158	
				260/19	0 38						
				261	0 14					1	
										152, 154	
				249	0 09						
				262						1 1	4. 15
										343	
				243						158	
				263	11 11						
										2	
				124							
				264	2. 98						
				249	0. 28						
				265							
2 मिहंर हुमर (मोपाल) पिपलानी वमारन				246	11. 75				वमारन—	153/2	0. 03
				267, 268					जारी	155/1	1. 62
										156	1. 36
				41 41						157	1. 53
				94/1	1. 95					158	3. 23
				96/1						159	5. 17
									पी मो	160	4. 48
				39/1	1 03				पी घा	165	1. 04
				401	0 66					166	0 04
				41/1	11. 27					167	0. 28
				42/1	26. 46					168]1	0. 25
				43, 47/2	21 37					169/1	1. 40
				44	4. 36					170/1	0. 10
				15	0 85						
				46	1. 11					171/1, 17	3 31
				47/1	8. 03					172	0. 77
				48	1. 15					173	0. 21
				49, 54	5. 21					174	0 63
				50	0. 12					175/176	0. 30
				51	0. 51					178	0. 14
				52	4 04					179/1, 180/1	0. 18
				53	2 05					179/2	0. 10
				55/225	3. 61					180/2	0. 05
				56	0 31					181/1	3. 78
				57/1	0. 55					182	0. 37
				58	3. 25					183	0. 30
				99/3	0 10					184	0. 07
				100/3	0. 49					185	0. 11
				101	0. 13					186	0. 19
				पी/मो	102/1	0. 27					
				पी/मो	125/1	0. 22					

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
पिपवाली				887	0.54	पिपवाली				242/1	12.61
चमारन-आरी				189	0.77	चमारन-आरी				242/2	3.50
				190	0.50					243	0.33
				191	0.14					244	1.28
				192	0.17					245	0.21
				193	0.12					246	0.93
				194	0.07					247	1.70
				195	0.18					248	0.01
				196	1.34					249	1.17
				197	0.19					250	0.12
				198	0.13					251, 252	0.23
				199	0.35					253	0.20
				200	0.03					254	0.50
				201	0.03					255, 256	0.23
				202	0.09					257	0.05
				203	0.20					258	0.03
				204	0.06					259	0.56
				205	0.09					260	0.24
				206	0.58					261	0.98
				207	0.18					262	0.66
				208, 209	0.10					263	4.56
				210	0.05					264	0.50
				210	0.05					265	0.57
				211	0.06					266, 267	23.33
				212	0.09					268	18.51
				213	0.17					269	5.98
				214	1.21					270, 272	23.87
				215	0.27					271	4.93
				216	0.70					273	0.48
				217	1.80					274	1.45
				218	0.25					275	4.39
				219	0.07					276	1.62
				220	0.93					277	4.31
				221	1.46					278	3.97
				222	3.24				पी/ओ	279	2.18
				223	1.00				पी/ओ	280, 283	2.72
				224, 330	1.17				पी/ओ	281	0.58
									पी/ओ	285	1.28
				224						292	4.03
				226	1.56					293	3.38
				227	2.37					294	1.91
				228	0.36					295	0.81
				229	3.15					296	7.35
				230	5.38					297	9.97
				231	0.70					298	10.87
				232	1.34					299	13.87
				233	1.27					300	10.83
				234	2.34					301	0.37
				235	1.39					302	7.41
				236	4.17					303	6.15
				237	10.41					304	0.38
				238	2.98					305	11.58
				239	7.42					306	10.26
				240	1.95					307	2.70
				241	20.79					308	13.31

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
पिपसाती				309	15.49	पिपसाती				279	0.81
धमाग्न—जारी				310	11.26	धमाग्न—जारी			ग्रोपी/ग्रो	280, 283/2	16.95
				311	11.14				ग्रोपी/ग्रो	284	17.98
				312	1.13					287	2.43
				313	12.17					288	2.61
				314	13.51					289	7.12
				315	9.32					290	1.22
				316	10.00					291	2.37
				317	10.00				ग्रोपी/ग्रो	292	3.56
		पी/ग्रो		318	9.70				ग्रोपी/ग्रो	318	6.58
		पी/ग्रो		319	3.00				ग्रोपी/ग्रो	319	4.68
		पी/ग्रो		323	10.11					320	13.85
		पी/ग्रो		324	10.45					321	12.55
				325	16.60					322	12.94
				326	9.15				ग्रोपी/ग्रो	323	5.37
		पी/ग्रो		327	11.35				ग्रोपी/ग्रो	324	4.55
				328	0.68				ग्रोपी/ग्रो	327	4.90
				335/47	0.40				ग्रोपी/ग्रो	348/291	1.14
				336/47	7.06				ग्रोपी/ग्रो	349/319	1.73
				337/58/2	0.40					125/1	0.68
				341/172	0.39					126/1	1.90
				342/210	0.02					134	1.54
				334/181/I	1.03					135/1	0.64
				345/181	0.36					139, 140	5.29
				346/214	0.10						
				347/230	0.54					2	
		पी/ग्रो		348/291	1.26					138	0.38
		पी/ग्रो		349/319	2.40					141	1.50
				350/237	2.94					144	0.33
				351/183	0.04					160	11.53
				352/181	0.15					162	1.02
				353/45	0.74					164	0.53
		ग्रोपी/ग्रो		102/1	0.24					165	0.56
				103/3	0.10					281	4.15
				119/3	0.20					282	9.32
				120/3	1.43					285	0.92
				121/1	0.48					286	2.01
				122	0.72						
				123	0.99	3. गिरीर	दुबुर	वरब्रेश		1	26.98
				124/1	1.70		(भोपाल)	पडानो		2	20.88
				127	23.82					3	21.39
				128	10.73					4	12.42
		पी/ग्रो		129/1, 130	7.92					5	1.90
				131	0.45					6	17.72
				132	3.26					7	21.16
				133	3.76					8	19.52
				136, 137	43.31					9	39.96
				139, 140						10	32.81
				142, 143	2.84					11	16.03
				145	2.38					12	1.02
				146	0.16					13	1.22
				147	0.35					14	1.06
				148, 149	6.56					15	1.08
				161	11.79					16	6.10
				163	8.88					17	1.91

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
		बरखेड़ा		18	6.43			बरखेड़ा		51	0.46
		पठानो—		19	0.73			पठानो—		52	7.69
		जामी		20	0.94			जामी		53	1.34
				21	1.46					54	0.54
				22	0.47					55	51.35
				23	3.24					56	0.12
				24	13.22					57	0.45
				25	1.74					58	9.09
		पी/ओ		26	23.55					59	3.63
				1						60	0.14
				1						61	2.63
				26	10.00					62	3.80
				1						63	0.38
				2						64	1.13
				26	0.90					65	3.80
				2						66	10.80
				27						67	1.75
				28	12.23					68	1.06
				1						69	4.46
				28	5.50					70	5.16
				2						71	4.54
				29	4.32					72	0.35
				30	1.57					73	1.82
				31	19.39					74	7.78
				32	5.90					75, 76	7.76
				33	0.63					77	3.32
				34	8.27					78	1.23
				1	8.00					79	4.08
				34				पी/ओ		80	1.28
				2				पी/ओ		81	26.60
				35	4.15					82	0.70
				36	3.80					83	7.73
				37	2.98					84	15.57
				38	0.53					85	0.70
				39	0.63					86	4.09
				40	3.60					87	1.23
				41	6.61					88	0.24
				42	8.05					89	0.43
				43	14.57					90	0.50
				44	6.33					91	1.90
				45	0.72					92	0.79
				46	3.14					93	2.25
				47	9.54					94	5.30
				48	1.17					95	1.15
				49	1.57					96	1.40
				50	1.61					97	0.52
										98	4.99
										99	5.86
								पी/ओ		100/3	0.20
								पी/ओ		101	1.00
								पी/ओ		102	0.02
								पी/ओ		104	0.28
								पी/ओ		105	2.20
										1	

[illegible]

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
भरखेडा पटानी—जारी						मिर्झीक पुग—जारी					
				10	0 51					50	1 92
			पी/भा	138	0 08					51	0 12
			पी/मो	139	1 00					52	0 67
			ओपी/भा	119	1 17					53	9 83
				154	0 86					54	0 13
			पी/भा	159	0 45					55	0 49
				163	0 14					56	0 50
			ओपी/मो	360	0 23						
				361	0 29					11	
			पी/भा	03	0 30					57	1 08
				509/158	0 77						
				515/355	0 18					32	
4	सिहोर	हुजूर	मिर्झीपुरा 2	1	36 41					58	0 04
		(मोपास)		2	1 13						
				3, 5	65 82					12	
				4	3 21					58	3 38
				6	2 75						
				7	7 01					37	
				8	0 55					60	1 75
				9	0 93						
				10	0 15					1	
				11	0 95					61	0 12
				12	7 11						
				13	0 22					53	
				14	2 74					62	0 51
				15	0 73						
				16	1 46					12	
				17, 18, 19,						63	0 63
				20, 21, 22	17 05						
				23	10 00					12	
				24 43						64	0.38
				44	8 28						
				25	0 67					32	
				26	0 45					65	4.93
				27	0 30						
				28	2 55					39	
				29	0 40						
				30	4 61	5	सिहोर	हुजूर	पिपलिया		1.49
				31	1 32			(मोपास)	पाखेखान	2/1	15 39
				32	2 93					2/2 1	5 00
				33	1 39					2/2/2	5 00
				34	6 74					2/2/3	5 00
				35	10 06					2/2/4	14 80
				36	0 34					3	1.36
				37	16 76				पी/भा	4	29 80
				38	1 22					5	12 55
				39	1.90					6	7.05
				40	0 92					7	0 31
				41	0 12					8/1, 9/2	2 05
				42	0 31					8/2 9/1	5 50
				45	4 52					10	1 10
				46	10 41					11	0 24
				47	4 46					12	0 90
				18	0 77					13	5 80
				49	7 85					18	1 66

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
पिपासिया पांढेबान--जारी						पिपासिया पांढेबान--जारी					
			पो/ओ	19	0.14					63	0.25
				20	4.05					64	0.51
			पो/ओ	76	9.35					65	0.61
				77	1.07					66	0.05
				78	3.95					67	0.54
				79	0.97					68	0.59
				80	5.35					69	0.68
			पो/ओ	81	0.60					70, 75	2.20
			पो/ओ	82						71	0.74
				126/90 }						72	0.78
				131/80 }	4.83					73	0.63
				87	5.32					76	2.90
				94	0.20				ओपी/ओ	82, 126/90 }	0.10
			पो/ओ	87	0.30				ओपी/ओ	131/80	
			पो/ओ	81	0.38					83	1.25
				92	0.56					94	0.52
				93	0.25					85	4.69
				124/2	3.02					86	0.54
				134/76	1.40					89	0.59
				125/76	2.00					90	1.02
				13/2	10.23					92	0.65
				15	2.70					93	1.84
				16	20.26					94	0.52
			पो/ओ	18/2	2.03				पी/ओ	96	0.09
			पो/ओ	20/2	4.17				पी/ओ	98	26.04
				21	2.14					99	5.07
				22	0.56					101	2.00
				24	0.39					102	5.72
				25	1.04					103	2.54
				26	4.34					104	0.47
				27	0.17					106	0.52
				28	0.31					107	2.67
				29	0.27					108	1.03
				30	0.98					109	5.23
				31	1.81					110	1.41
				32	0.29					112	1.01
				34	0.44					113	0.22
				36	2.50					114	0.42
				37, 38, 39	17.33					115	1.80
				41	10.95					116	1.03
				42	1.21					118	0.62
				43, 44	1.15					120/101	1.83
				45	2.87					121/52	0.43
				47, 48 }						122/26	2.76
				128/42 }	7.01					123/41	8.75
				50	0.40					127/49	2.12
				51	0.27					129/22	0.12
				52	0.77					130/84	0.44
				53	0.55					132/36	0.27
				54	0.33					133/76	1.55
				56	0.08					134/76	0.28
				57	0.35					1/2/1	0.40
				58	0.39						
				59	0.65						
				61	0.19						
				62	0.13						

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
मिथानिया पांडेखाल—जारी						बाग—मिथानिया—जारी					
			ओपी/ओ	1	0.20					60	0.96
				14	0.18					61	1.28
				17	0.14					62	2.83
			ओपी/ओ	19	0.15					63	3.95
				22	1.05					64	2.36
				33	0.21					65	6.64
				35	1.99				पी/ओ	66, 67	1.20
				40	0.86				पी/ओ	302/56	0.12
				46	0.20					303/64	0.17
				49	2.03					306/19	13.78
				55	1.36					307/19	0.30
				60	0.08					308/21	2.34
				74	0.89					318/11	2.24
			ओपी/ओ	81	0.15				ओ पी/ओ	27	0.40
			ओपी/ओ	87	0.69				ओपी/ओ	28	1.70
				88	0.38					29	4.15
			ओपी/ओ	91	0.41				ओपी/ओ	31	1.08
				95	0.11					35	1.25
				97	0.67				पी/ओ	36/1	8.94
				100	1.94					36/2	9.00
				105	0.52					36/3	9.00
				111	0.79					36/4	9.00
				117	0.59					37	2.23
				119	0.12					38	4.90
				125/2	1.04					39	1.34
										40	0.91
										41	2.08
										42	1.34
										44	0.69
										46/2	0.54
										47	7.66
										49/2	4.16
										50	1.26
										51	9.08
									ओपी/ओ	52, 59	10.96
									ओपी/ओ	53, 54	9.17
									ओपी/ओ	55	1.02
									ओपी/ओ	56	0.10
									ओपी/ओ	60	0.20
			पी/ओ	23	0.95				ओपी/ओ	66, 67	13.32
				24	9.04					88, 297/68	13.18
				25	5.44					69, 70	8.95
				26	3.61					71	2.56
			पी/ओ	27	5.00					72	3.24
			पी/ओ	28	3.88					73	2.50
			पी/ओ	30	0.12					74	11.04
			पी/ओ	31	1.00					87	0.50
			पी/ओ	36	0.10					88	5.56
				49/1	3.40					89	5.47
			पी/ओ	52, 59	1.45					91	2.95
			पी/ओ	53, 54	0.36					92	0.52
			पी/ओ	55	0.10					93	4.07
			पी/ओ	56	0.20					94	7.54
				57	0.50						
				58	5.33						

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
				71	0.20	16	सिहोर]	हुजूर	साहसपुर	44	1.24
		पी/ओ		84	1.31			(भोपाल)		486/39	0.23
		पी/ओ		85	3.00					1	5.44
				86	5.25					2	2.75
				87	2.25					3	1.70
				88	3.43					4	0.38
				89	6.39					5	1.50
				90	9.08					7	2.89
				90/2	9.60					9, 11	4.79
				91	1.38					10	3.25
				92	3.32					12	3.14
				93	2.01					13	1.77
				94	4.89					14	2.20
				95	1.57					15	1.30
				96	0.26					16	1.06
				97	1.08					18	1.23
				98	1.81					19	1.29
				99	2.55					21, 22, 24	0.77
				100	3.31					2	
		पी/ओ		101	1.20					23	0.55
		पी/ओ		102	2.25					24/1	0.71
		पी/ओ		123	0.05					25	0.10
		पी/ओ		124	0.85					26	0.34
		पी/ओ		125	0.20					27	0.60
		पी/ओ		126	0.05					28	2.16
		पी/ओ		127	3.00					29	0.25
		पी/ओ		128	7.19					30	0.31
				130	0.25					32	0.25
				131	0.69					34	0.17
				132	3.68					35	0.34
				133	3.45					36	0.27
				134	3.82					130	3.73
				135	1.11					131	0.09
				136	8.10					132	0.99
				137	2.72					133	2.74
		पी/ओ		138	9.00					134	4.37
		पी/ओ		25	1.35					135	0.53
		पी/ओ		26	0.29					136	1.41
		पी/ओ		61	0.90					137	0.62
		पी/ओ		64	0.57					138	0.18
		पी/ओ		66	0.50					139	0.09
				103	1.16					141	0.63
		पी/ओ		104	0.15					142	0.13
		पी/ओ		129	0.71					143	0.82
14.	सिहोर	हुजूर	नरेला	250	1.39					144, 145	2.34
		(भोपाल)	शंकरो	252	2.76					146	1.08
				253	1.43				पी/ओ	147	0.23
15.	सिहोर	हुजूर	बाग मंगेलिया	33	1.04					148	0.05
		(भोपाल)	पी/ओ	39	12.00					149, 154	5.00
				40	3.14					151	2.15
				41	2.58					152	0.28
				42	0.93					153	0.30
				43	0.97				पी/ओ	155	1.52
				45	1.44					156	2.11
				46	0.34				पी/ओ	157	0.75

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
भाहुरपुर—गारी	पी/ओ	158		0 30						8	66.35
		154		0 34						6	3.77
		160		0 45						9	0.32
		161		0 06						10	0.36
		162		0 08						11	1.44
		163		0 57						12	2.50
		164		0 23						13	0.38
		165		0 17						14	13.62
	पी/आ	166		0 70						1	
	पी/ओ	167		0 12						14	
	पी/ओ	170		0 35						2	
	पी/ओ	172		0 62						15	0.25
		173		0 31						16	2.50
		238/28		0 16						17	0.94
				0 60						18	12.07
		81		0 85						19	0.91
		17		0 61						20	3.66
		20		0 14						21	0.27
		31		0 44						22	0.25
		33		0 07						23	0.31
		37		0 11						24	1.05
	पी/ओ	129		1 50						1	
		140		0 35						24	1.91
		150		0 73						2	
		239/1		0 24						24, 26	6.63
		241/3		1 47						3	

[फाइल सं० 14-20/83-एच ई एम]

एम० शिवम्, अवर सचिव

(Department of Heavy Industry)

New Delhi, the 26th November, 1983

S.O. 4482.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorised Occupants) Act, 1971 (40 of 1971), the Central Government hereby appoints Shri K.N. Singh, Manager (Personnel) of Bharat Heavy Electricals Limited, Bhopal a Government of India Undertaking, being an officer equivalent to the rank of Gazetted Officer of Government, to be estate Officer for the purposes of the said Act who shall exercise the powers conferred, and perform the duties imposed on estate officers by or under the said Act, in respect of the public premises specified in the Schedule to this notification.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of District	Name of the Tehsil	Name of Village	Khasra Nos.	Area in Acres
1	2	3	4	5	6
1	Sehore	Huzur (Bhopal)	Gadia 3, 4, 5, 7	1 2	12.48 14.30

25	27.25
27	7.92
28	4.28
29	19.61
30	9.97
31	7.61
32, 35, 36	18.55
33	12.30
34	10.50
37	4.38
38, 78, 79, 80	6.60
39	3.38
40	2.61
41	11.00
42	3.04
43	10.85
44	15.86
45	10.85
46	3.04
47	0.92
48	2.40
49	2.87
50	10.30
51	2.31
52	14.90
53	23.00
54	5.00
55	2.75
56	4.78
57	0.97
58	7.16
59/1	4.84
59/2	9.98
60	0.75

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
Gadia--Contd.											
			61, 62, 63		8.90					131	4.98
			64		5.34					132	3.92
			65		0.76					133/1	4.18
			66		0.59					133/2	0.50
			67		0.15					134	0.32
			68		0.54					135, 136	
			69, 70		2.31					235, 236	18.44
			71		1.53					137	0.40
			72		0.98					138	1.77
			73		0.97					139	0.18
			74		1.07					140	0.08
			75		3.35					141	0.34
			76		0.13					142	1.56
			77		0.19					143	2.89
			81		3.90					144	0.88
			82		0.98					145	0.83
			83		1.51					146	0.54
			84		0.14					147	0.71
			85		18.35					148	0.25
			86		11.75					149	0.27
			87		0.45					150	0.34
			88		0.36					151	0.31
			89		2.50					152	0.43
			80/1		0.82					153	0.25
			90/2		0.01					154	0.48
			99/1		11.36					155	0.29
			100		11.86					156	0.21
			101		0.31					157	0.21
			102, 103		21.10					158	0.09
			104		19.91					159	0.05
			105		6.66					160	0.08
			106		4.06					161	0.19
			107		0.72					162	0.04
			108		3.96					163	0.11
			109		4.95					164	0.30
			110		6.85					165	0.34
			111		1.41					166, 188	0.48
			112		3.18					167	0.60
			113		5.13					168	0.59
			114/1		2.53					169	2.70
			114/2		1.10					170	0.20
			115		0.65					171	0.18
			116		1.56					172	1.23
			117		7.98					173	0.65
			118/1		0.27					174	0.64
			118/2		0.24					175	0.94
			119		20.00					176	0.59
			120		7.07					177	0.03
			121		1.18					178, 179	1.12
			122		4.21					180	0.07
			123		19.48					181	2.71
			124		18.70					182	2.37
			125		27.33					183	0.70
			126/1		16.25					184	0.38
			126/2		0.80					185	0.40
			127/1		16.56					186	0.09
			127/2		5.00					187	0.12
			128/1		15.71					189	0.13
			128/2		6.32					190	0.17
			129/1		20.89					191	0.24
			129/2		0.46					192	0.23
			130, 266		6.40					193	0.35
										194	0.04
										195	0.12
										196	0.12
										197	0.15

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
G&dia—Contd.					198	0.11				169	
				199	0.82					260/19	0.38
				200	0.25					261	0.14
				201	0.40					---	
				202	0.37					249	
				203, 205/2	0.47					262	0.09
				204	0.09					---	
				207/1	0.33					243	
				206	0.05					263	11.11
				207	2.19					---	
				208	0.11					128	
				209	0.10					264	2.98
				210	0.25					---	
				211	0.34					249	
				212	0.37					265	0.82
				213	0.27					---	
				214	0.35					246	
				215	0.25					267, 253	11.75
				216	0.13					---	
				217	0.08					41	41
				218	0.38					95/1	
				219	0.27					96/1	1.95
				220	0.14	2. Sehore					
				221	0.58	Huzur				39/1	1.03
				222	0.74	(Bhopal)				40/1	0.66
				223, 224	0.76	Piplani				41/1	11.27
				225	0.20	Chamaran				42/1	26.46
				226, 227	1.17					43, 47/2	21.37
				228	9.46					44	4.35
				229/1	1.40					45	0.85
				229/2	8.36					45	1.11
				230	12.15					47/1	8.05
				231/1	2.20					48	1.15
				231/2	3.74					49, 54	5.21
				231/3	1.00					50	0.12
				232	11.37					51	0.51
				233	6.82					52	0.04
				234	4.60					53	2.05
				237	0.29					55, 225	3.61
				238	5.03					56	0.31
				239/1/1	12.94					57/1	0.55
				239/1/2	4.25					58	3.25
				239/2	2.75					99/3	0.01
				240/1	9.15					100/3	0.49
				240/2	13.35					101	0.13
				241	26.09				p/o	102/1	0.27
				242	11.45				p/o	125/1	0.22
				243	29.40				p/o	129/1, 130	2.42
				244	26.55					129/2	0.18
				245	0.26				p/o	135/1	0.33
				246	11.84				p/o	148, 149	2.92
				247	2.32					150	9.31
				248	23.90					151, 343	1.44
				249	34.73					---	
				250	23.38					1	153
				251	22.50					---	
				252	14.62					1	
				253	15.65					152, 154	
				254	35.10					---	
				255	23.58					1	1
				256	0.46					343	4.15
				257	0.46					---	
				258	0.27					158	
				---	---					---	
				131	---					2	
				259	0.23				Piplani	153/2	0.03

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
Piplani Chamaran				155/1	1.62	Piplani—Chamaran				222	3.24
—contd.				155	1.36	—contd.				223	1.00
				157	1.53					224, 330	1.17
				153	3.23					224	
				159	5.17					226	1.56
	p/o			160	4.48					227	2.37
	p/o			165	1.04					228	0.36
				165	0.01					229	3.15
				167	0.28					230	5.38
				168/1	0.25					231	0.70
				169/1	1.40					232	1.34
				170/1	0.10					233	1.27
				171/1, 177	3.31					234	2.34
				172	0.77					235	1.59
				173	0.21					236	4.17
				174	0.63					237	10.41
				175/176	0.30					238	2.98
				178	0.14					239	7.42
				179/1, 180/1	0.18					240	1.95
				179/2	0.10					241	20.79
				180/2	0.05					242/1	12.61
				181/1	3.78					242/2	3.50
				182	0.37					243	0.33
				183	0.30					244	1.28
				184	0.07					245	0.21
				185	0.11					246	0.93
				186	0.19					247	1.70
				187	0.04					248	0.07
				188	0.05					249	1.17
				189	0.11					250	0.12
				190	0.44					251, 252	0.23
				191	0.15					253	0.20
				192	0.17					254	0.50
				193	0.12					255, 256	0.23
				194	0.07					257	0.05
				195	0.18					258	0.03
				196	1.34					259	0.56
				197	0.19					260	0.24
				198	0.13					261	0.98
				199	0.35					262	0.66
				200	0.03					263	4.56
				201	0.03					264	0.50
				202	0.09					265	0.57
				203	0.20					266, 267	23.33
				204	0.06					268	18.51
				205	0.09					269	5.98
				206	0.58					270, 272	23.87
				207	0.18					271	4.93
				208, 209	1.10					273	0.48
				210	0.05					274	1.45
				211	0.06					275	4.39
				212	0.09					276	1.62
				213	0.17					277	4.34
				214	1.21					278	3.97
				215	0.27				p/o	279	2.18
				216	0.70				p/o	280, 283	2.72
				217	1.80				p/o	281	0.58
				218	0.25				p/o	285	1.28
				219	0.07					292	4.03
				220	0.93					293	3.38
				221	1.46					294	1.91

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
Piplani Chamaran—contd.						Piplani Charaman—contd.					
				295	0.81					145	2.38
				296	7.35					146	0.16
				297	9.97					147	0.35
				298	10.87					148, 149	6.56
				299	13.87					161	14.79
				300	10.83					163	8.88
				301	0.37				op/o	279	0.81
				302	7.41				op/o	280, 283/2	16.95
				303	6.15					284	17.98
				304	0.38					287	2.43
				305	11.58					288	2.61
				306	10.26					289	7.12
				307	2.70					290	1.22
				308	13.31					291	2.37
				309	15.49				op/o	292	3.56
				310	11.26				op/o	318	6.58
				311	11.14				op/o	319	4.68
				312	1.13					320	13.85
				313	12.17					321	12.55
				314	13.51					322	12.94
				315	9.32				op/o	323	5.37
				316	10.00				op/o	324	4.55
				317	10.00				op/o	327	4.90
		p/o		318	9.70				op/o	348/291	1.14
		p/o		319	3.00				op/o	349/319	1.73
		p/o		323	10.11					125/1	0.68
		p/o		324	10.45					126/1	1.90
				325	16.60					134	1.54
				326	9.15					135/1	0.64
		p/o		327	11.35					139, 140	5.29
				328	0.68						
				335/47	0.40					2	
				336/47	7.06					138	0.38
				337/58/2	0.40					141	1.50
				341/172	0.39					144	0.33
				342/210	0.02					160	11.53
				334/181/1	1.03					162	1.02
				345/181	0.36					164	0.53
				346/214	0.10					165	0.56
				347/230	0.54					281	4.15
		p/o		348/291	1.26					282	9.32
		p/o		349/319	2.40					285	0.92
				350/237	2.94					286	2.01
				351/183	0.04						
				352/181	0.15						
				353/45	0.74						
		op/o		102/1	0.24	3. Sehore	Huzur	Barkhera	1		26.98
				103/3	0.10		(Bhopal)	Pathani	2		20.88
				119/3	0.20				3		21.39
				120/3	1.43				4		12.42
				121/1	0.48				5		1.90
				122	0.72				6		17.72
				123	0.99				7		21.16
				124/1	1.70				8		19.52
				127	13.82				9		39.96
				128	10.73				10		32.81
				129/1, 130	7.92				11		16.03
		p/o		131	0.45				12		1.02
				132	3.26				13		1.22
				133	3.75				14		1.06
				136, 137)	43.31				15		1.08
				139, 140)					16		6.10
				142, 143	2.84				17		1.91
									18		6.43
									19		0.73

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
Barkhera				20	0.95	Barkhera				64	1.13
Pathani (contd)				21	1.45	Pathani- Contd.				65	3.80
				22	0.47					66	10.80
				23	3.24					67	1.75
				24	13.22					68	1.06
				25	1.74					69	4.46
		p/o		26	25.55					70	5.16
				1						71	4.54
				1						72	0.35
				26	10.00					73	1.82
				1						74	7.78
				2						75, 76	7.76
				26	0.90					77	3.32
				1						78	1.23
				2						79	4.08
				26						80	1.28
				1						81	26.60
				27	11.86					82	0.70
				28	12.23					83	7.73
				1						84	15.57
				28	5.50					85	0.70
				2						86	4.09
				29	4.32				p/o	87	1.23
				30	1.57				p/o	88	0.24
				31	19.39					89	0.43
				32	5.90					90	0.50
				33	0.63					91	1.90
				34	8.27					92	0.79
				1	8.00					93	2.25
				34						94	5.30
				2						95	1.15
				35	4.15					96	1.40
				36	3.80					97	0.52
				37	2.98					98	4.99
				38	0.53					99	5.86
				39	0.63					100/3	0.20
				40	3.60					101	1.00
				41	6.61					102	0.02
				42	8.05					104	0.28
				43	14.57					105	2.20
				44	6.33					1	
				45	0.72					1	
				46	3.14					2	
				47	9.54					106	0.35
				48	1.17					107	15.87
				49	1.57					108	16.50
				50	1.61					109	2.05
				51	0.46					136	3.40
				52	7.69				p/o	137	0.42
				53	1.34				p/o	149	1.00
				54	0.15				p/o	358	3.00
				55	51.35				p/o	359	13.80
				56	0.12					508	0.36
				57	0.45					58	
				58	9.09					510	0.95
				59	3.63					27	
				60	0.14					511	0.39
				61	2.68						
				62	3.60						
				63	0.38						

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
Barkhera				2				Barkhere		371	2.92
Pathani—Contd				512	0.26			Pathani—		376	2.22
								Contd.		377	2.78
				56				p/o		496	4.52
				513	0.50			p/o		497	2.14
										498	12.29
				55				p/o		499	1.10
	p/o			529	11.50			p/o		504	0.98
				148				p/o		505	2.59
	op/o			86	3.00			op/o		529	6.50
	op/o			87	3.00						
	op/o			101	3.84					148	
	op/o			105	2.80						
				1						2	
										531	2.03
	op/o			1							
				105	1.0					355	
								p/o		100	0.35
				1						102	0.23
										103	0.76
				2						104	0.12
				105	2.40					106	0.51
								p/o		138	0.08
				2				p/o		139	1.00
				112, 113	4.78			op/o		149	1.17
				120	0.71					154	0.65
				141	4.25			p/o		159	0.45
				142	2.26					163	0.14
				143, 144	2.83			op/o		360	0.23
				145	5.14					361	0.29
				146	3.54			p/o		503	0.30
				147	19.00					509/156	0.77
				148	5.48					515/355	0.18
	op/o			149	1.17	4. Sehore	Huzar	Siddiquipura	21		36.44
				150	14.11	(Bhopal)			2		1.13
				151	6.19				3, 5		65.82
				152	3.79				4		3.21
				153	12.05				6		2.75
	op/o			154	0.66				7		7.04
				155	1.21				8		0.55
				156	28.50				9		0.93
				157	9.12				10		0.15
				158	3.28				11		0.15
									12		7.11
				1					13		0.22
				158	3.33				14		2.74
				2					15		0.73
				160, 161	6.97				16		1.14
				162	2.28				17, 18, 19		
				164	0.67				20, 21, 22		17.05
				165	2.05				23		10.00
				166	7.21				24, 43, 44		8.28
				355	1.67				25		0.67
				356	2.67				26		0.45
				357	2.37				27		0.30
	op/o			358	26.83				28		2.55
	op/o			359	6.17				29		0.40
	op/o			360	0.23				30		4.61
				362	10.83				31		1.32
				363	6.33				32		2.93
				364, 369	9.25				33		1.39
				365	4.54				34		6.74
				366	3.16				35		10.06
				368	8.29				36		0.34
				369	0.82				37		16.76
				370	0.54				38		1.22

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
Siddiquipura—Contd.						Piplia Pandekhan—Contd.					
			39		1.90				78		3.93
			40		0.92				79		0.97
			41		0.12				80		5.35
			42		0.31			p/o	81		0.60
			45		4.52			p/o	82		
			46		10.41				126/90]		4.83
			47		4.46				131/80]		
			48		0.37				83		5.32
			49		5.85				84		0.20
			50		1.92			p/o	87		0.30
			51		0.12			p/o	81		0.38
			52		0.67				92		0.56
			53		9.83				93		0.25
			54		0.13				124/2		3.02
			55		0.49				134/76		1.40
			56		0.50				135/76		2.00
									13/2		10.23
			41						15		2.70
			57		1.08				16		20.26
								p/o	18/2		2.03
			32					p/o	20/2		4.17
			58		0.04				21		2.14
									23		0.56
			12						24		0.39
			58		3.38				25		1.04
									26		4.34
			37						27		0.17
			60		4.75				28		0.31
									29		0.27
			1						30		0.98
			61		0.12				31		1.81
									32		0.29
			53						34		0.44
			62		0.51				36		2.50
									37, 38, 39		17.33
			12						41		10.95
			63		0.63				42		1.21
			32						43, 44		1.15
			64		0.36				45		2.87
									47, 48]		
			32						128/42]		7.01
			65		4.93				50		0.40
									51		0.27
			39						52		0.77
									53		0.55
5. Sehore	Huzur	Piplia			1.45				54		0.33
(Bhopal)		Pandekhan	2/1		45.39				56		0.08
			2/2/1		5.00				57		0.35
			2/2/2		5.00				58		0.39
			2/2/3		5.00				59		0.61
			2/2/4		14.80				61		0.19
		p/o	3		1.36				62		0.13
			4		29.80				63		0.25
			5		12.55				64		0.51
			6		3.05				65		0.61
			7		0.31				66		0.05
			8/1, 9/2		2.05				67		0.54
			8/2, 9/1		5.50				68		0.59
			10		1.10				69		0.68
			11		0.24				70, 75		2.20
			12		0.90				71		0.74
			13		5.80				72		0.78
			18		1.66				73		0.63
		p/o	19		0.14				76		2.90
			20		4.05						
		p/o	76		9.35			cp/o			
			77		1.70			op/o	82, 126/90		0.10

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
Piplia Pandckhan—Contd.						6. Sehore	Huzur (Bhopal)	Begh- Sewania			
			131/80							11/1	4.87
			83		1 25					11/2, 21 2	4 53
			84		0.53					12	0 21
			85		4 69					13	3.40
			86		0.54					14	1 95
			89		0 59					15	7 58
			90		1 03					16	1.16
	p/o		92		0 65					17	4.75
	p/o		93		1 84					18	4 17
			94		0 52					19	94.52
			96		0 09					20	1.08
			98		26 04					21/1	37.40
			99		5 03					22	25 40
			101		2 03]			p/o		23	0 95
			102		5 72					24	9 04
			103		2 54					25	5.44
			104		0 47					26	3 61
			106		0 52			p/o		27	5 00
			107		2.67			p/o		28	3 88
			108		1.03			p/o		30	0 12
			109		5 23			p/o		31	1.00
			110		1 41			p/o		36	0 10
			112		1 01					49/1	3.40
			113		0 22			p/o		52, 59	1.45
			114		0 42			p/o		53, 54	0 36
			115		1 80			p/o		55	0 10
			116		1 03			p/o		56	0 20
			118		0 62					57	0.50
			120/101		1 83					58	5 33
			121/52		0 43					60	0.96
			122/26		2 76					61	1 28
			123/41		8 75					62	2.83
			127/49		2.12					63	3.95
			129/22		0 12					64	2.36
			130/84		0.44					65	6 64
			132/36		0 27			op/o		66, 67	1 20
			133/76		1.55			op/o		302/56	0 12
			134/76		0 28					303/64	0.17
			1/2/1		6 40					306/19	13 78
	op/o		3		0 20					307/19	0 30
			14		0 18					308/21	2 34
			17		0.14					318/11	2.24
	op/o		19		0.15			po/o		27	0.40
			22		1.05			op/o		28	1.70
			33		0.21					29	4 15
			35		0 99			op/o		31	1 08
			40		0 86					35	4.25
			46		0.20			op/o		36/1	8 94
			49		2.03					36/2	9 00
			55		1.36					36/3	9 00]
			60		0.08					36/4	9 00
			74		0 89					37	2 23
	op/o		81		0 15					38	4.90
	op/o		87		0.69					39	1.34
			88		0.38					40	0 91
	op/o		91		0.43					41	2.08
			95		0 11					42	1 34
			97		0 67					44	0 69
			100		1 94					46/2	0 54
			105		0 52					47	7 66
			111		0 79					49/2	4 16
			117		0 39					50	1.26
			119		0.32					51	9 08
			125/2		1 04			op/o		52, 59	10 96

1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
Bagh Sewania		op/o		53,54	9.17	Bagh Sewania		op/o		302/55	1.63
—Contd.		op/o		55	1.02	—Contd.		p/o		305/114	0.10
		op/o		56	0.10	7. Sehore	Huzur	Shahpur		1	0.95
		op/o		60	0.20		(Bhopal)			2	14.32
		op/o		65, 67	13.32					3	47.90
				88, 297/63	13.18					4	30.00
				69, 70	8.95					5	4.00
				71	2.56					6	28.95
				72	3.24					7	9.04
				73	2.50					8	39.76
				74	11.04					9	31.64
				87	0.50					10	30.61
				88	5.56					11	18.33
				89	4.47					12	40.00
				91	2.95					13	16.74
				92	0.52					14	23.15
				93	4.07					15	32.54
				95	7.54					16	40.00
				96, 97, 98	8.03					17	50.00
				99, 104	9.16					18	50.00
				101, 102	2.81					19	40.00
				317/101						20	30.00
				105	2.14					21	30.00
				106	11.96					22	30.74
				107	5.46					248	2.70
				108	0.87					291/15	1.65
				109	1.38					292/11	1.43
				111	6.60					293/10	1.09
				112	8.61					294/8	2.32
				113	1.00					295/6	0.60
				116	5.99					308/300/23	0.04
				117	7.54	8. Sehore	Huzur	Bhopal		954	10.43
				118	12.64		(Bhopal)	city p/o		1522	6.20
				119	3.30					1523	0.49
				120	0.93					1524	30.60
				121	0.65					1525	2.02
				122	0.93					1527	34.01
				123	0.81					1528	34.45
				124	2.49					1529	35.06
				125	5.06					1530	1.00
				137	0.52	9. Do	Do	Govindpura	50		89.35
				138	0.36	10. Do	Do	Kolwa Kalan	188		39.96
				291/76	0.65				189		0.42
				292/76	0.17	11. Do	Do	Amrawad			
				310/107	0.27			Khurd	127		2.32
				315/73	0.45	12. Do	Do	Ahmedpur	42, 45		16.21
				316/101	0.11			Kalan	43		0.63
				320/44	19.02				44		7.68
		op/o		23	0.59				46, 82		11.07
		op/o		30	0.42				84		0.26
		p/o		43	0.31				134/45		1.26
				45	2.70				47		2.44
				49/1	19.06				83		1.25
				48	0.52	13. Do	Do	Khajuri p/o	24		0.34
		op/o		49/1	9.29			Kalan p/o	62		6.65
				75	9.50			p/o	63		5.15
				86	1.77			p/o	65		10.36
				90	0.43			p/o	67		6.30
				94	0.77			p/o	68		13.65
				100	1.09				71		0.20
				103	0.07				84		1.31
				110	0.36				85		3.00
		p/o		114	0.10				86		5.25
		p/o		126	0.87						
		p/o		127	0.50						

[illegible]

1	2	3	4	5	6
				150	0.73
				239/1	0.29
				241/3	1.47
[File No. 14-20/83-HEM]					
M. SIVAM, Under Secy.					

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1983

आयकर

का० आ० 4483.—सर्वसाधारण की जानकारी के लिए एतद्वारा अधिसूचित किया जाता है कि सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, नई दिल्ली ने निम्नलिखित अनुसंधान कार्यक्रम को आयकर नियम, 1962 के नियम 6 के साथ पठित आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 35 की उप-धारा (2क) के प्रयोजनों के लिए नीचे विनिर्दिष्ट अवधि के लिए अनुमोदित किया है :—

1. वैज्ञानिक अनुसंधान परि- : ए स्टडी आफ डिफ्लेग्रेशन चैरि-
योजना का नाम : ट्रिस्टिक्स आफ एक्सप्लोसिब्स
2. प्रायोजित कर्ता का नाम : मैसर्स आई० डी० एल०
केमिकल्स, लि० हैदराबाद ।
3. कार्यान्वित करने वाली संदल माइनिंग रिसर्च स्टेशन,
प्रयोगशाला : धनबाद
4. आरम्भ करने की तारीख : जनवरी, 1983
5. समाप्ति की तारीख : जनवरी, 1984
6. अनुमानित लागत : 68,400-रुपए

दि सेंट्रल माइनिंग रिसर्च स्टेशन, धनबाद वैज्ञानिक तथा औद्योगिक अनुसंधान परिषद् की एक इकाई है जो आयकर अधिनियम की धारा 10 (2) (XIII) के अन्तर्गत अनुमोदित है। देखिए दिनांक 23-11-1986 की अधिसूचना सं० 34

[सं० 5098 (फा० सं० 203/21/83-आ० का० नि० 2)]

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 22nd February, 1983

INCOME TAX

S. O. 4483.—It is hereby notified for general information that the following research programme has been approved for the period specified below for the purposes of sub-section (2A) of section 35 of the Income-tax Act, 1961 read with Rule

6 of the Income-tax Rules, 1962 by the Secretary, Department of Science & Technology, New Delhi.

1. Name of the scientific Research Project : A Study of Deflagration Characteristics of Explosives.
2. Name of Sponsorer : M/s. I.D.L. Chemicals Ltd., Hyderabad.
3. Implementing Lab : Central Mining Research Station, Dhanbad.
4. Date of Commencement : January, 1983
5. Date of Completion : January, 1984
6. Estimated outlay : Rs. 68,400/-

The Central Mining Research Station, Dhanbad is a unit of CSIR which stands approved under section 10(2)(xiii) of the Income-tax Act vide Notification No. 34 dated 23-11-1946.

[No. 5098 (F. No. 203/21/83-ITA. II)]

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1983

आयकर

का० आ० 4484.—सर्वसाधारण की जानकारी के लिए एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) की दिनांक 23-3-1982 की अधिसूचना सं० 4521 तथा दिनांक 28-6-82 की अधिसूचना सं० 4768 में निम्नलिखित और संशोधन किया गया है :

के लिए

पढ़ें

1. पूरे किए जाने की संभावित तारीख—1 मार्च, 1982 1 मार्च, 1983
2. अनुमोदित परिच्यय— संभावित परिच्यय 18,000 रु० 13,200 रु०

[सं० 5108 (फा० सं० 203/35/82-आ० का० नि० 2)]

पी० सक्सेना, उप सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th February, 1983

INCOME TAX

S.O. 4484.—It is hereby notified for general information that the following further amendment is made in Ministry of Finance (Department of Revenue) Notification No. 4521 dated the 23-3-1982 and No. 4768 dated 28-6-82.

For

Read

- (i) Anticipated date of completion—1st March, 1982 Anticipated date of completion —1st March, 1983
- (ii) Estimated Outlay— Rs. 13,200/- Anticipated outlay— Rs. 18,000/-

[No. 5108 (F. No. 203/35/82-ITA. II)]

P. SAXENA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 1983

आयकर

क्रा० आ० 4485.—इस कार्यालय की दिनांक 29-5-80 की अधिसूचना सं० 3421 (फा० सं० 203/186/78-सं० आ० क्र० नि०—II) के सिलसिले में, सर्वसाधारण की जानकारी के लिए एतद्वारा अधिसूचित किया जाता है कि विहित प्राधिकारी अर्थात्, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, नई दिल्ली ने निम्नलिखित संस्था को आयकर नियम 1962 के नियम 6 के साथ पठित आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 35 की उप धारा (1) के खंड (ii) के प्रयोजनों के लिए अन्य प्राकृतिक तथा अनुप्रयुक्त विज्ञानों के क्षेत्र में “संगम” प्रवर्ग के अधीन निम्नलिखित शर्तों पर अनुमोदित किया है, अर्थात्:-

1. यह कि ज़ावेरभाई पटेल रिसर्च सेंटर, बम्बई, प्राकृतिक या अनुप्रयुक्त (कृषि/पशुपालन/मात्स्यिकी और औषधियों से भिन्न) विज्ञान के क्षेत्र में वैज्ञानिक अनुसंधान के लिए उसके द्वारा प्राप्त राशियों का पृथक लेखा रखेगा।

2. यह कि उक्त सेंटर अपने वैज्ञानिक अनुसंधान संबंधी क्रियाकलापों की वार्षिक विवरणी, विहित प्राधिकारी को प्रत्येक वित्तीय वर्ष के संबंध में प्रति वर्ष 30 अप्रैल, तक ऐसे प्ररूप में प्रस्तुत करेगी जो इस प्रयोजन के लिए अधिकक्षित किया जाए और उसे सूचित किया जाए।

3. यह कि उक्त सेंटर अपनी कुल आय तथा व्यय दर्शाते हुए अपने संपरीक्षित वार्षिक लेखों की तथा अपनी परिसम्पत्तियां देनदारियां दर्शाते हुए तुलन-पत्र की एक-एक प्रति, प्रतिवर्ष 30 जून तक विहित प्राधिकारी को प्रस्तुत करेगी तथा इन दस्तावेजों में से प्रत्येक की एक-एक प्रति संबंधित आयकर आयुक्त को भेजेगा।

संस्था

ज़ावेर भाई पटेल रिसर्च सेंटर, बम्बई

यह अधिसूचना 1-12-1981 से 30-11-1983 तक दो वर्ष की अवधि के लिए प्रभावी है।

[सं० 5418 (फा० सं० 203/186/78-आ० क्र० नि०-2)]

New Delhi, the 3rd October, 1983

INCOME TAX

S.O. 4485.—In continuation of this Office Notification No. 3421 (F. No. 203/186/78-ITA.II) dated 29-5-80, it is hereby notified for general information that the institution mentioned below has been approved by Department of Science and Technology, New Delhi, the prescribed authority for the purposes of clause (ii) of sub-section (1) of Section 35 of the Income-tax Act, 1961 read with Rule 6 of the Income-tax Rules, 1962 under the category “Association” in the area of other natural and applied sciences subject to the following conditions :—

(i) That the Jhaverbhai Patel Research Centre, Bombay will maintain a separate account of the sums received by it for scientific research in the field of natural and applied sciences other than Agricultural/Animal husbandry/Fisheries and medicines ;

(ii) That the said Centre will furnish annual returns of its scientific research activities to the Prescribed Authority for every financial year in such forms as may be laid down and intimated to them for this purpose by 30th April each year.

(iii) That the said Centre will submit their Annual accounts showing their total income and expenditure as also a copy of their balance sheet showing its assets and liabilities to the concerned Commissioner of Income-tax, by 30th June each year.

INSTITUTION

Jhaverbhai Patel Research Centre, Bombay.

This notification is effective for a period of two years from 1-12-1981 to 30-11-1983.

[No. 5418 (F. No. 203/186/78-ITA.II)]

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1983

आयकर

क्रा० आ० 4486.—इस कार्यालय की दिनांक 20-8-81 की अधिसूचना सं० 4179 (फा० सं० 203/146/80-आ० क्र० नि०- II) के सिलसिले में, सर्वसाधारण की जानकारी के लिए एतद्वारा अधिसूचित किया जाता है कि विहित प्राधिकारी, अर्थात् विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, नई दिल्ली ने निम्नलिखित संस्था को आयकर नियम 1962 के नियम 6 के साथ पठित आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 35 की उपधारा (1) के खंड (ii) के प्रयोजनों के लिए अन्य प्राकृतिक तथा अनुप्रयुक्त विज्ञानों के क्षेत्र में “संगम” प्रवर्ग के अधीन निम्नलिखित शर्तों पर अनुमोदित किया है, अर्थात्:-

1. यह कि मेन मेड टेक्सटाईल रिसर्च एसोसिएशन, सूरत वैज्ञानिक अनुसंधान के लिए उसके द्वारा प्राप्त राशियों का पृथक लेखा रखेगा।

2. यह कि उक्त संगम अपने वैज्ञानिक अनुसंधान संबंधी क्रियाकलापों की वार्षिक विवरणी, विहित प्राधिकारी को प्रत्येक वित्तीय वर्ष के संबंध में प्रति वर्ष 30 अप्रैल, तक ऐसे प्ररूप में प्रस्तुत करेगा जो इस प्रयोजन के लिए अधिकक्षित किया जाए और उसे सूचित किया जाए।

3. यह कि उक्त संगम अपनी कुल आय तथा व्यय दर्शाते हुए अपने संपरीक्षित वार्षिक लेखों की तथा अपनी परिसम्पत्तियां, देनदारियां दर्शाते हुए तुलन-पत्र की एक-एक प्रति, प्रतिवर्ष विहित प्राधिकारी को प्रस्तुत करेगी तथा इन दस्तावेजों में से प्रत्येक की एक-एक प्रति संबंधित आयकर आयुक्त को भेजेगा।

संस्था

मेन मेड टेक्सटाईल रिसर्च एसोसिएशन, सूरत

यह अधिसूचना 16-4-83 से 15-4-86 तक की अवधि के लिए प्रभावी है।

[सं० 5457 (फा० सं० 203/162/83-आ० क्र० नि० II)]

New Delhi, the 9th November, 1983

INCOME TAX

S.O. 4486.—In continuation of this Office Notification No. 4179 (F. No. 203/146/80-ITA.II) dated 20-8-81, it is hereby notified for general information that the institution mentioned below has been approved by Department of Science and Technology, New Delhi, the prescribed authority for the purposes of clause (ii) of sub-section (1) of section 35 of the Income-tax Act, 1961 read with Rule 6 of the Income-tax Rules 1962 under the category "Association" in the area of other natural and applied sciences subject to the following conditions :—

- (i) That the Man-made Textile Research Association, Surat will maintain a separate account of the sums received by it for scientific research.
- (ii) That the said Association will furnish annual returns of its scientific research activities to the Prescribed Authority for every financial year in such forms as may be laid down and intimated to them for this purpose by 30th April of each year.
- (iii) That the said Association will submit to the Prescribed Authority by 30th June each year a copy of their audited annual accounts showing their total income and expenditure and balance sheet showing its assets liabilities with a copy of each of these documents to the concerned Commissioner of Income-tax.

INSTITUTION

Man-Made Textile Research Association, Surat.
This notification is effective for a period from 16-4-83 to 15-4-1986.

[No. 5457 (F. No. 203/182/83 ITA. III)]

आयकर

का० आ० 4487—इस कार्यालय की दिनांक 24-5-82 की अधिसूचना सं० 4632 (फा० सं० 203/210/81 आ० क० नि०-II) के सिलसिले में, सर्वसाधारण की जानकारी के लिए एतद्वारा अधिसूचित किया जाता है कि विहित प्राधिकारी, अर्थात् विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, नई दिल्ली ने निम्नलिखित संस्था को आयकर नियम 1962 के नियम 6 के साथ पठित आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 35 की उपधारा (I) के खंड (iii) के प्रयोजनों के लिए अन्य प्राकृतिक तथा अनुपयुक्त विज्ञानों के क्षेत्रों में "संस्था" प्रवर्ग के अधीन निम्नलिखित शर्तों पर अनुमोदित किया है, अर्थात् :-

1. यह कि मैन मेड टेक्स्टाइल रिसर्च फाउण्डेशन, बम्बई, वैज्ञानिक अनुसंधान के लिए उसके द्वारा प्राप्त राशियों का पृथक् लेखा रखेगा।
2. यह कि उक्त संस्थान अपने वैज्ञानिक अनुसंधान संबंधी प्रियाकलापों की वार्षिक विवरणी, विहित प्राधिकारी को प्रत्येक वित्तीय वर्ष के संबंध में प्रति वर्ष 30 अप्रैल, तक ऐसे रूप में प्रस्तुत करेगा जो इस प्रयोजन के लिए अधिकथित किया जाए और उसे सूचित किया जाए।
3. यह कि उक्त संस्थान अपनी कुल आय तथा व्यय दशति दृष्टि अपने संपरीक्षित वार्षिक लेखों की तथा अपनी परिसंपत्तियों, देनदारियों दशति दृष्टि, तुलन-

पत्र की एक एक प्रति, प्रतिवर्ष 30 जून तक विहित प्राधिकारी को प्रस्तुत करेगा तथा इन दस्तावेजों में से प्रत्येक की एक-एक प्रति संबंधित आयकर आयुक्त को भेजेगा।

संस्था

मैन मेड टेक्स्टाइल रिसर्च फाउण्डेशन, बम्बई

यह अधिसूचना 1-4-83 से 31-3-84 तक की अवधि के लिए प्रभावी है।

(सं० 5458/फा० सं० 203/50/83 आ० क० नि०-II)

INCOME TAX

S.O. 4487.—In continuation of this Office Notification No. 4632 (F. No. 203/210/81-ITA.II) dated 24-5-82, it is hereby notified for general information that the institution mentioned below has been approved by Department of Science & Technology, New Delhi, the prescribed authority for the purposes of clause (iii) of sub-section (1) of section 35 of the Income-tax Act, 1961 read with Rule 6 of the Income-tax Rules, 1962 under the category "Institution" in the area of other natural and applied sciences subject to the following conditions :—

- (i) That the Man Made Textile Research Foundation Bombay will maintain a separate account of the sums received by it for scientific research.
- (ii) That the said Institute will furnish annual returns of its scientific research activities to the Prescribed Authority for every financial year in such forms as may be laid down and intimated to them for this purposes by 30th April each year.
- (iii) That the said Institute will submit to the Prescribed Authority by 30th June each year a copy of their audited annual accounts showing their total income and expenditure and balance sheet showing its assets liabilities with a copy of each of these documents to the concerned Commissioner of Income-tax.

INSTITUTION

Man Made Textile Research Foundation, Bombay.

This notification is effective for a period from 1-4-83 to 31-3-1984.

[No. 5488 (F. No. 203/50/83-ITA II)]

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 1982

(आयकर)

का० आ० 4488.—इस कार्यालय की दिनांक 25-4-79 की अधिसूचना सं० 2775 (फा० सं० 203/160/78-आ० क० नि० II) के सिलसिले में, सर्वसाधारण की जानकारी के लिये एतद्वारा सूचित किया जाता है कि विहित प्राधिकारी, अर्थात् विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, नई दिल्ली ने निम्नलिखित संस्था को आयकर नियम, 1972 के नियम 6 के साथ पठित आयकर अधिनियम 1961 की धारा 35 की उपधारा (I) के खंड (II) प्रयोजनों के लिये अन्य प्राकृतिक तथा अनुपयुक्त विज्ञानों के क्षेत्र में "संगम" प्रवर्ग के अधीन निम्नलिखित शर्तों पर अनुमोदित किया है, अर्थात् :-

1. यह कि थापर इंस्टीट्यूट आफ इंजीनियरिंग एंड टेक्नोलॉजी, पाटयाला के लिये उसके द्वारा प्राप्त राशियों का पृथक् लेखा रखेगा।

2. यह कि उक्त संस्थान अपने वैज्ञानिक अनुसंधान संघर्षी प्रियकरणापो की वार्षिक विवरणी, विहित प्राधिकारी को प्रत्येक वित्तीय वर्ष के संबंध में प्रति वर्ष 30 अप्रैल, तक ऐसे प्रस्व में प्रस्तुत करेगी जो इन प्रयोजन के लिए अधिकारित किया जाए और उसे सूचित किया जाए।

3. यह कि उक्त संस्थान अपनी कुल आय तथा व्यय दर्शाते हुए, अपने संपरीक्षित वार्षिक लेखों की तथा अपनी परिगमनिया, देनदारिया दर्शाते हुए, वृत्त नव की एक एक प्रति प्रतिवर्ष विहित प्राधिकारी को प्रस्तुत करेगी तथा इन दस्तावेजों में से प्रत्येक की एक-एक प्रति संघर्षित आयकर आयुक्त को भेजेगा।

संस्था

थापर इंस्टीट्यूट आफ इंजीनियरिंग एंड टेक्नोलॉजी, पटियाला यह अधिसूचना 10-11-81 में 30-6-83 तक वर्ष की अवधि के लिए प्रभावी है।

[सं 4947 (फा.सं 203/81/82-आ.कं.नि. II)]

एम.जी.सी. गोयल, अवर सचिव

New Delhi, the 14th October, 1982

INCOME-TAX

S.O. 4488.—In continuation of this Office Notification No. 2775 (F. No. 203/160/78-ITA.II) dated 25-4-1979, it is hereby notified for general information that the institution mentioned below has been approved by Department of Science & Technology, New Delhi, the prescribed authority for the purposes of clause (ii) of sub-section (i) of Section 35 of the Income-tax Act, 1961 read with Rule 6 of the Income-tax, Rules, 1962 under the category "Association" in the area of other natural and applied sciences subject to the following conditions :—

- (i) That the Thapar Institute of Engineering & Technology, Patiala will maintain a separate account of the sums received by it for scientific research.
- (ii) That the said Institute will furnish annual returns of its scientific research activities to the Prescribed Authority for every financial year in such forms as may be laid down and intimated to them for this purpose by 30th April each year.
- (iii) That the said Institute will submit to the Prescribed Authority by 30th June, each year a copy of their audited annual accounts showing their total income and expenditure and balance sheet showing its assets liabilities with a copy of each of these documents to the concerned Commissioner of Income-tax.

INSTITUTION

Thapar Institute of Engineering & Technology, Patiala.
This notification is effective for a period from 10-11-81 to 30-6-1983.

[No. 4947 (F. No. 203/81/82-ITA. II)]

M. G. C. GOYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 1983

प्रधान कार्यालय संस्थापन

का.आ. 4489.—केन्द्रीय राजस्व बोर्ड अधिनियम 1963 (1963 का 54) की धारा 3 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा भारतीय राजस्व सेवा (सीमा शुल्क तथा केन्द्रीय उत्पादन शुल्क) के अधिकारी श्री टी.एस. स्वामीनाथन को, जो पिछले दिनों समाहर्ता सीमा शुल्क, कलकत्ता के रूप में तैनात थे, 14 नवम्बर, 1983 के पत्रार्थ से अगला आदेश होने तक केन्द्रीय उत्पादन शुल्क तथा सीमा शुल्क बोर्ड के सदस्य के रूप में नियुक्त करती है।

[फा.सं.ए. 19011/19/83 प्रनं. I]

जी.एस. महरा, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd November, 1983

HEADQUARTERS ESTABLISHMENT

S.O. 4489.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 3 of the Central Boards of Revenue Act, 1963 (54 of 1963), the Central Government hereby appoints Shri T. S. Swaminathan, an officer of the Indian Revenue Service (Customs & Central Excise) and lately posted as Collector of Customs, Calcutta, as Member of the Central Board of Excise and Customs with effect from the forenoon of the 14th November, 1983 and until further orders.

[F. No. A. 19011/19/83-Ad.I]

G. S. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1983

आयकर

का.आ. 4490.—आयकर अधिनियम, 1961 (1961 का 43) की धारा 10 की उपधारा (23ग) के खण्ड (V) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा उक्त धारा के प्रयोजनार्थ "श्री पतीश्वरस्वामी देवस्थानम्पेर" को कर निर्धारण वर्ष 1976-77 से 1983-84 के अंतर्गत आने वाली अवधि के लिए अधिसूचित करती है।

[सं 5475/फा.सं 197/125/83-आ.कं.नि. I]

New Delhi, the 26th November, 1983

INCOME-TAX

S.O. 4490.—In exercise of the powers conferred by clause (v) of sub-section (23C) of section 10 of the Income-tax Act, 1961 (43 of 1961), the Central Government hereby notifies 'Sri Patteswaraswamy Devasthanam, Perai' for the purpose of the said section for the period covered by the assessment year(s) 1976-77 to 1983-84.

[No. 5475 F. No. 197/125/83-IT(AI)]

आयकर

का.आ. 4491.—आयकर अधिनियम, 1961 (1961 का 43) की धारा 10 की उपधारा (23ग) के खण्ड (V) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा, उक्त खण्ड के प्रयोजनार्थ, "जमशेदपुर डायोसिसन कारपोरेशन, जमशेदपुर" को कर निर्धारण वर्ष 1984-85 और 1985-86 के अंतर्गत आने वाली अवधि के लिए अधिसूचित करती है।

[सं 5478/फा.सं 197/184/82-आ.कं.नि. I]

आर.के. तिवारी, अवर सचिव

INCOME-TAX

S.O. 4491.—In exercise of the powers conferred by clause (v) of sub-section (23C) of section 10 of the Income-tax Act, 1961 (43 of 1961), the Central Government hereby notifies "Jamshedpur Diocesan Corporation, Jamshedpur" for the purpose of the said section for the period covered by the assessment years 1984-85 and 1985-86.

[No. 5478 (F. No. 197/184/82-IT(AI))]

R. K. TEWARI, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 1983

आय-कर

फा०आ० 4492.—आयकर अधिनियम, 1961 (1961 का 43) की धारा 2 के खण्ड (44) के उप खण्ड (iii) के अनुसरण में और भारत सरकार के राजस्व विभाग की दिनांक 22-9-81 की अधिसूचना सं० 4232 (फा० सं० 398/14/81-अ०क०सं०क०) का अतिरिक्त करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा श्री एस० सी० सहगल को, जो केन्द्रीय सरकार के राजपत्रित अधिकारी है, उक्त अधिनियम के अन्तर्गत कर वसूली अधिकारी की शक्तियों का प्रयोग करने के लिये प्राधिकृत करती है।

2. यह अधिसूचना श्री एस० सी० सहगल द्वारा कर वसूली अधिकारी के रूप में कार्यभार ग्रहण किए जाने की तारीख से लागू होगी।

[सं० 5187 (फा० सं० 398/7/83-अ० क० (ब०))]

New Delhi, the 29th November, 1983

INCOME TAX

S.O. 4492.—In pursuance of sub-clause (iii) of clause (44) of section 2 of the Income-tax Act, 1961 (43 of 1961), and in supersession of Notification of the Government of India in the Department of Revenue No. 4232 (F. No. 398/14/81-ITCC) dated 22-9-81, the Central Government hereby authorised Shri S. C. Sehgal, being a gazetted officer of the Central Government, to exercise the powers of a Tax Recovery Officer under the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect from the date Shri S. C. Sehgal takes over charge as Tax Recovery Officer.

[No. 5487 (F. No. 398/7/83-ITB)]

आय-कर

फा० आ० 4493.—आयकर अधिनियम, 1961 (1961 का 43) की धारा 2 के खण्ड (14) के उप खण्ड (iii) के अनुसरण में और भारत सरकार के राजस्व विभाग की दिनांक 4-9-81 की अधिसूचना सं० 4205 (फा० सं० 398/14/81-अ० क० सं० क०) का अतिरिक्त करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा श्री एच० बी० पराशर को, जो केन्द्रीय सरकार के राजपत्रित अधिकारी है, उक्त अधिनियम के अन्तर्गत कर वसूली अधिकारी की शक्तियों का प्रयोग करने के लिए प्राधिकृत करती है।

2. यह अधिसूचना श्री एच० बी० पराशर द्वारा कर वसूली अधिकारी के रूप में कार्यभार ग्रहण किए जाने की तारीख से लागू होगी।

[सं० 5485 (फा० सं० 398/7/83-अ० क० ब०)]

INCOME TAX

S.O. 4493.—In pursuance of sub-clause (iii) of clause (44) of section 2 of the Income-tax Act, 1961 (43 of 1961), and in supersession of Notification of the Government of India in the Department of Revenue No. 4205 (F. No. 398/14/81-ITCC) dated 4-9-81, the Central Government hereby authorises Shri H. B. Prashar, being a gazetted officer of the Central Government, to exercise the powers of a Tax Recovery Officer under the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect from the date Shri H. B. Prashar takes over charge as Tax Recovery Officer.

[No. 5485 (F. No. 398/7/83-ITB)]

आयकर

फा०आ० 4494.—आयकर अधिनियम, 1961 (1961 का 43) की धारा 2 के खण्ड (44) के उप खण्ड (iii) के अनुसरण में और भारत सरकार के राजस्व विभाग की दिनांक 5-2-80 की अधिसूचना सं०

3170 (फा० सं० 398/3/80-अ०क० सं० क०) का अतिरिक्त करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा श्री पी०पी० चावला को, जो केन्द्रीय सरकार के राजपत्रित अधिकारी है, उक्त अधिनियम के अन्तर्गत कर वसूली अधिकारी की शक्तियों का प्रयोग करने के लिये प्राधिकृत करती है।

2. यह अधिसूचना, श्री पी०पी० चावला द्वारा कर वसूली अधिकारी के रूप में कार्यभार ग्रहण किए जाने की तारीख से लागू होगी।

[सं० 5483 (फा० सं० 398/7/83-अ०क० ब०)]

INCOME TAX

S.O. 4494.—In pursuance of sub-clause (iii) of clause (44) of section 2 of the Income-tax Act, 1961 (43 of 1961), and in supersession of Notification of the Government of India in the Department of Revenue No. 3170 (F. No. 398/3/80-ITCC) dated 5-2-80, the Central Government hereby authorises Shri P. P. Chawla, being a gazetted officer of the Central Government, to exercise the powers of a Tax Recovery Officer under the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect from the date Shri P. P. Chawla takes over charge as Tax Recovery Officer.

[No. 5483 (F. No. 398/7/83-ITB)]

आय-कर

फा०आ० 4495.—आयकर अधिनियम, 1961 (1961 का 43) की धारा 2 के खण्ड (44) के उपखण्ड (iii) के अनुसरण में वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) में जारी की गई दिनांक 18-3-83 की अधिसूचना सं० 5129 (फा० सं० 398/7/83-आ० क० (ब०) को, जिसके अन्तर्गत श्री जी० सी० वर्मा, को कर वसूली अधिकारी नियुक्त किया गया था, एतद् द्वारा रद्द किया जाता है।

2. यह अधिसूचना, श्री जी० सी० वर्मा द्वारा कर वसूली अधिकारी के रूप में कार्यभार सौंपे जाने की तारीख से लागू होगी।

[सं० 5491 (फा० सं० 398/7/83-आ०क० ब०)]

INCOME TAX

S.O. 4495.—The notification issued in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. 5129 (F. No. 398/7/83-IT(B)), dated the 18th March, 1983, in pursuance of the Sub-Clause (iii) of Clause (44) of Section 2 of the Income Tax Act, 1961 (43 of 1961) appointing Shri G. C. Verma as Tax Recovery Officer is hereby cancelled.

2. This notification shall come into force with effect from the date Shri G. C. Verma hands over charge as Tax Recovery Officer.

[No. 5491 (F. No. 398/7/83-IT(B))]

आय-कर

फा०आ० 4496.—आयकर अधिनियम, 1961 (1961 का 43) की धारा 2 के खण्ड (44) के उप खण्ड (iii) के अनुसरण में और भारत सरकार राजस्व विभाग की दिनांक 22-9-81 की अधिसूचना सं० 4234 (फा० सं० 398/14/81-अ०क०सं०क०) का अतिरिक्त करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा श्री डी०एल० भाटिया को, जो केन्द्रीय सरकार के राजपत्रित अधिकारी है, उक्त अधिनियम के अन्तर्गत कर वसूली अधिकारी की शक्तियों का प्रयोग करने के लिए प्राधिकृत करती है।

2. यह अधिसूचना, श्री डी०एल० भाटिया द्वारा कर वसूली अधिकारी के रूप में कार्यभार ग्रहण किए जाने की तारीख से लागू होगी।

[सं० 5489 (फा० सं० 398/7/83-अ० क० ब०)]

INCOME TAX

(Department of Economic Affairs)

(Banking Division)

New Delhi, the 25th November, 1983

S.O. 4496.—In pursuance of sub-clause (iii) of clause (44) of section 2 of the Income-tax Act 1961 (43 of 1961), and in supersession of Notification of the Government of India in the Department of Revenue No. 4234 (F. No. 398/14/81-ITCC) dated 22-9-81, the Central Government hereby authorises Shri D. L. Bhatia, being a gazetted officer of the Central Government, to exercise the powers of a Tax Recovery Officer under the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect from the date Shri D. L. Bhatia takes over charge as Tax Recovery Officer.

[No. 5489 (F. No. 398/7/83-ITB)]

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1983

आय-कर

का०आ० 4497.—आयकर अधिनियम, 1961 (1961 का 43) की धारा 2 के खण्ड (44) के उपखण्ड (iii) के अनुसरण में श्री भारत सरकार के राजस्व विभाग की दिनांक 16-1-1981 की अधिसूचना सं० 3804 (फा० सं० 398/14/80-आ०फ०सं०फ०) का अधिसूचन करने हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा श्री हराधन सरकार को, जो केन्द्रीय सरकार के राजपत्रित अधिकारी है, उक्त अधिनियम के अन्तर्गत कर वसूली अधिकारी की शक्तियों का प्रयोग करने के लिए प्राधिकृत करती है।

2. यह अधिसूचना, श्री हराधन सरकार द्वारा कर वसूली अधिकारी के रूप में कार्यभार ग्रहण किए जाने की तारीख से लागू होगी।

[सं० 5494 (फा० सं० 398/5/83-आ०फ०सं०फ०)]

बी०ई० अलेक्जेंडर, प्रवर सचिव

New Delhi, the 30th November, 1983

INCOME-TAX

S.O. 4497.—In pursuance of sub-clause (iii) of clause (44) of section 2 of the Income-tax Act, 1961 (43 of 1961), and in supersession of Notification of the Government of India in the Department of Revenue No. 3804 (F. No. 398/14/80-ITCC) dated 16-1-1981 the Central Government hereby authorises Shri Haradhan Sarkar being a gazetted Officer of the Central Government, to exercise the powers of a Tax Recovery Officer under the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect from the date Shri Haradhan Sarkar takes over charge as Tax Recovery Officer.

[No. 5494 (F. No. 398/5/83 ITB)]

B. E. ALEXANDER, Under Secy.

(आर्थिक कार्य विभाग)

(बैंकिंग प्रभाग)

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1983

का०आ० 4498.—राष्ट्रीयकृत बैंक (प्रबंध और प्रकीर्ण उपबंध स्कीम, 1980 के खण्ड 8 के उपखण्ड (i) के साथ पठित खण्ड 3 के उपखण्ड (क) के अनुसरण में, केन्द्रीय सरकार भारतीय रिजर्व बैंक से परामर्श करने के पश्चात् 26, नवम्बर 1983 से आरम्भ होने वाली तथा 25 दिसम्बर, 1983 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए, एतद्वारा श्री आर० सी० सुनैजा को न्यू बैंक आफ इंडिया के पूर्णकालिक निदेशक (कार्यकारी निदेशक के रूप में पदनामित) के रूप में पुनः नियुक्त करती है।

[सं० एफ० 9/26/83-बी०ओ०-I]

S.O. 4498.—In pursuance of sub-clause (a) of clause 3 read with sub-clause (1) of clause 8 of the Nationalised Banks (Management and Miscellaneous Provisions) Scheme, 1980, the Central Govt. after consultation with the Reserve Bank of India, hereby re-appoints Shri R. C. Sunjeja, as a whole-time Director (designated as the Executive Director) of the New Bank of India for the period commencing on 26th November, 1983 and ending with 25th December, 1983.

[No. F. 9/26/83-BO.I]

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1983

का०आ० 4499.—भारतीय स्टेट बैंक अधिनियम, 1955 (1955 का 23) की धारा 19 की उपधारा (1) के खंड (क) और धारा 20 की उपधारा (1) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार, भारतीय रिजर्व बैंक से परामर्श करते हुए, एतद्वारा श्री बी०एन० नाडकर्णी, प्रबंध निदेशक, भारतीय स्टेट बैंक को 1 दिसम्बर, 1983 से आरम्भ होकर और 27 जुलाई, 1984 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए भारतीय स्टेट बैंक के अध्यक्ष के रूप में नियुक्त करती है।

[संख्या एफ० 8/1/83-बी०ओ० I(1)]

New Delhi, the 26th November, 1983

S.O. 4499.—In pursuance of clause (a) of sub-section (1) of section 19 and sub-section (1) of section 20 of the State Bank of India Act, 1955 (23 of 1955), the Central Government, in consultation with the Reserve Bank of India, hereby appoints Shri V. N. Nadkarni, Managing Director of the State Bank of India as the Chairman of the State Bank of India for the period commencing December 1, 1983 and ending with July 27, 1984.

[No. F. 8/1/83-BO.I(1)]

का०आ० 4500.—भारतीय स्टेट बैंक अधिनियम, 1955 (1955 का 23) की धारा 19 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) और धारा 20 की उपधारा (1) के अनुसरण में भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा भारतीय स्टेट बैंक के उप प्रबंध निदेशक श्री ए०एस० पुरी को 1 दिसम्बर, 1983 से आरम्भ होने वाली तथा 14 अगस्त, 1986 को समाप्त होने वाली अवधि के लिये भारतीय स्टेट बैंक का प्रबंध निदेशक नियुक्त करती है।

[संख्या एफ० 8/1/83-बी०ओ०-I(2)]

बी०के० सिबल, संयुक्त सचिव

S.O. 4500.—In pursuance of clause (b) of sub-section (1) of section 19 and sub-section (1) of section 20 of the State Bank of India Act, 1955 (23 of 1955), the Central Government in consultation with the Reserve Bank of India, hereby appoints Shri A. S. Puri, Deputy Managing

Director of the State Bank of India as the Managing Director of the State Bank of India for the period commencing on December 1, 1983 and ending with August 14, 1983.

[No. F. 8/1/83-BO-1(2)]

V. 'K. SIBAL, Jt. Secy.

नयी दिल्ली, 29 नवम्बर, 1983

का०आ० 4501:—भारतीय रिजर्व बैंक अधिनियम, 1934 (1934 का 2) की धारा 8 की उपधारा (1) के खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्द्वारा प्रोफेसर आफ इकोनोमिक पालिसी, दिल्ली स्कूल आफ इकोनोमिक्स, दिल्ली-110007 के डा० खालिक अहमद नकवी को डा० के०एन० राज के स्थान पर 29 नवम्बर, 1983 से भारतीय रिजर्व बैंक के केन्द्रीय बोर्ड में निदेशक के रूप में नामित करती है।

[सं० एफ० 7/2/83-बी०ओ० I]

च०वा०मीरचन्दानी, उप सचिव

New Delhi, the 29th November, 1983

S.O. 4501.—In exercise of the powers conferred by clause (c) of sub-section (1) of section 8 of the Reserve Bank of India Act, 1934 (2 of 1934), the Central Government hereby nominates Dr. Khaleeq Ahmad Naqvi, Professor of Economic Policy, Delhi School of Economics, Delhi-110007 to be the Director of the Central Board of the Reserve Bank of India, with effect from November 29, 1983 vice Dr. K. N. Raj.

[No. F. 7/2/83-BO-I]

C. W. MIRCHANDANI, Dy. Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

संयुक्त मुख्य नियंत्रक, आयात-निर्यात का कार्यालय

(केन्द्रीय लाइसेंस क्षेत्र)

निरस्त आदेश

नई दिल्ली, 19 अक्तूबर, 1983

का०आ० 4502:—सर्वश्री विनीत इन्दरनेशनल, ए-15/12, बसंत विहार, नई दिल्ली की एक अतिरिक्त (एडीशनल) लाइसेंस सं० पी०/डब्ल्यू/2978061/सी/एक्स-एक्स/86/डी/82 दिनांक 2-3-83 राशि 6,04,130-रु० के लिये अप्रैल-मार्च 83 की आयात नीति के अन्तर्गत परिशिष्ट 5 और 7 में दर्शाये गये मर्चें के लिये (परिशिष्ट 26 में दर्शाये गये मर्चों को छोड़कर) जारी किया गया था।

आवेदक फर्म ने यह सूचित किया है कि उक्त लाइसेंस की सीमा-शुल्क निकासी प्रयोजन कापी सहायक सीमा-शुल्क समाहर्ता, एअर कारगो यूनिट, सी०डब्ल्यू०सी०, देहली के पास पंजीकृत कराने के और आंशिक रूप में उपयोग करने के बाद कहीं खो गई है। लाइसेंस 2,31,786 रु० की राशि के लिये उपयोग किया गया था और डुप्लीकेट सीमा-शुल्क प्रयोजन हेतु प्रति राशि 3,72,344 रु० के लिये जारी करने का आवेदन किया गया है।

1122 GI/83-18

आवेदक फर्म ने इस कथन के समर्थन में अब एक शपथ-पत्र आयात-निर्यात की कार्य विधि पुस्तिका 1983-84 के पैरा 352-354 के अन्तर्गत प्रस्तुत किया है।

मैं सन्तुष्ट हूँ कि उक्त आयात लाइसेंस की मूल कस्टम निकासी प्रयोजन हेतु कापी खो गई है।

अतः आयात-व्यापार नियंत्रण आदेश, 1955 दिनांक 7-12-55 (यथा संशोधित) की धारा 9(डी) में प्रवृत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए मैं उपरोक्त लाइसेंस सं० 2978061 दि० 2-3-83 की मूल कस्टम प्रयोजन हेतु कापी का निरस्त करने का आदेश देता हूँ।

आवेदक की प्रार्थना पर अब आयात-निर्यात की कार्य-विधि पुस्तिका 1983-84 के पैरा 352-354 के अनुसार उक्त लाइसेंस सं० 2978061 दि० 2-3-83 की सीमा शुल्क प्रयोजन हेतु कापी की अनुलिपि (डुप्लीकेट कापी) जारी करने पर विचार किया जायेगा।

[सं० एडीशनल/लाइसेंस/321/एएम 83/डी/VI/सीएनए/1894]

एस० बालाकृष्णा पिल्लै, उप मुख्य नियंत्रक आयात-निर्यात

MINISTRY OF COMMERCE

Office of the Jt. Chief Controller of Imports and Exports
(Central Licensing Area)

CANCELLATION ORDER

New Delhi, the 19th October, 1983

S.O. 4502.—M/s. Vinit International, A-15/12, Vasant Vihar, New Delhi were granted Additional Licence No. P/W/2978061/C/XX/86/D/82, dated 2-3-1983 for Rs. 6,04,130 for import of items appearing in appendices 5 and 7 excluding items appearing in appendix 26 of April-March, 83 Import Policy.

The firm have reported that Customs Clearance purpose Copy of the said licence has been misplaced after having been registered with Assistant Collector of Customs, Air Cargo Unit, CWC, Delhi Gurgaon Road, New Delhi and utilised partly, licence was utilised for Rs. 2,31,786 and Duplicate C.C.P. Copy applied for is for Rs. 3,72,344.

The firm have filed an affidavit in support of the above statement as required under paras 352-354 of Hand Book of Import-Export Procedures 1983-84. I am satisfied that the original Customs Clearance purpose copy of the said licence has been misplaced.

In exercise of the powers conferred on me under section 9(d) of Import (Control) Order, 1955 dated 7-12-55 as amended upto date, I hereby order cancellation of the said original Customs Clearance purpose copy of the licence.

The applicants case will now be considered for issue of Duplicate Customs Clearance Purpose copy in accordance with Paras 352-354 of Hand Book of Import procedure, 1983-84.

[No. Addl./Lic/321/AM. 83/EP. VI/CLA 1894]

S. BALAKRISHNA PILLAI, Jt. Chief Controller
Imports & Exports

संयुक्त मुख्य नियंत्रक, आयात एवं निर्यात का कार्यालय

कलकत्ता, 2 नवम्बर, 1983

संयुक्त मुख्य नियंत्रक आयात-निर्यात का कार्यालय

(केन्द्रीय लाइसेंस क्षेत्र)

निरस्त आदेश

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 1983

कां०आ० 4503—अप्रैल, 82 से मार्च 83 तक की अवधि के लिये, 4,34,500 रुपये (चार लाख चौरासी हजार पांच सौ रुपये) का एक आयात पत्र संख्या पी०/एस०/1946314/सी०/XX/85/सी०/82 दिनांक 16-11-82, मैसर्स इन्ड-स्ट्रीज एण्ड एन्टरप्राइजिस, 6, चाउल पैरी रोड, वैलेघाटा, कलकत्ता-700 085 को दिया गया था। फर्म ने आयात-निर्यात किया विधि 1983-84 की पुस्तिका के पैरा 353 में निर्दिष्ट परिशिष्ट-20 के अनुसार एक शपथ पत्र पेश किया था। उन्होंने शपथ पत्र में कहा है कि 78669 रुपये (अठ्त्तर हजार छः सौ पचास रुपये) का उपयोग करने और 3,55,831 रुपये (तीन लाख पचास हजार आठ सौ इकतीस रुपये) की धनराशि के बकाया को छोड़ने के बाद उपर्युक्त आयात पत्र की विनियम नियन्त्रण प्रति खो गयी है।

मैं सन्तुष्ट हूँ कि उपर्युक्त आयात पत्र के विनियम नियन्त्रण की मूल प्रति खो चुकी है। आयात (नियन्त्रण) संशोधित आदेश 1955 के उप-बाध्य 9(डी) के अन्तर्गत, जो शक्तियाँ मुझे दी गयी हैं, उनका उपयोग करते हुये आयात आयात पत्र संख्या पी०/एस०/1946314/सी०/XX/85/82 दिनांक 16-11-82 की उपर्युक्त विनियम नियन्त्रण प्रति को निरस्त कर दिया गया है।

आयात निर्यात किया विधि 1983-84 की पुस्तिका में निर्दिष्ट प्रावधानों के अनुसार, 3,55,831 रुपये (तीन लाख, पचास हजार, आठ सौ इकतीस रुपये) की अनुपयुक्त धनराशि के आयात आयात पत्र संख्या पी०/एस०/1946314/सी०/XX/85/82 दिनांक 16-11-82 की विनियम नियन्त्रण की एक दूसरी प्रति अब प्रार्थी को जारी की जा रही है।

[टुसीकेट लाइसेंस/ज०सी०सी०आई० एण्ड ई०/कलकत्ता/4/आई० पी० एण्ड सी०]
पी०के० मुखर्जी, उप मुख्य नियंत्रक,
आयात एवं निर्यात

(Office of the Jt. Chief Controller of Imports & Exports)

Calcutta, the 2nd November, 1983

S.O. 4503.—M/s. Industries & Enterprises, 6, Chaul patty Road, Belegghata, Calcutta-700085 were granted licence No. P/S/1946314/C/XX/85/82 dt. 16-11-82 during April '82-March 83 period for Rs. 4,34,500. The firm have filed an affidavit as required in terms of Para-353 of the Hand Book of Import-Export Procedure, 1983-84 as per Appendix-20 therein. They have stated in the affidavit that Exchange Control Copy of the above licence has been lost after have been utilised to the extent of Rs. 78669 and leaving a balance of Rs. 3,55,831.

I am satisfied that the original Exchange Control Copy of the above licence has been lost.

In exercise of the powers conferred on me under Clause-9(d) of Imports (Control) Order, 1955 as amended, the said Exchange Control Copy of import licence No. P/S/1946314/C/XX/85/82 dt. 16-11-82 is hereby cancelled.

The applicant is now being issued a duplicate Exchange Control Copy of import licence No. P/S/1946314/C/XX/85/82, dt. 16-11-82 for the unutilised value of Rs. 3,55,831 in accordance with the provisions laid down in the Hand Book of Import-Export Procedures 1983-84.

[Dup/1 ic/JCCI&E/CAL/4/IP&C]

P. K. MUKHERJI, Dy. Chief Controller,
Imports and Exports

कां०आ० 4504.—सर्वश्री इन्डो फार्न कर्माशियल एजेंसी (प्राइवेट) प्राइवेट लिमिटेड, सदर बाजार, बारा टूटी, देहली को एक अग्रिम लाइसेंस सं० पी०/एस०/0319365/सी०/एस०/एस०/83/डी/83 दिनांक 7-6-82 16050 मीटर पोलिस्टर वाइडिंग वास्ते 1,16,160 रु० के आयात हेतु दिया गया था एवं शुल्क छूट लाभ 15200 मीटर पोलिस्टर वाइडिंग जी०सी०ए० के अन्तर्गत इस शर्त पर दिया गया था कि फर्म पोलिस्टर वाइडिंग से भरी हुई सूती जैकेट के 10,000 टुकड़े वास्ते एफओबी (पोत पर्यन्त निःशुल्क) मूल्य डी० एम० 2,50,000 रु० प्रथम खेप की निकासी की तारीख से छः मास के अन्तर्गत निर्यात करेगा।

आवेदक फर्म ने इस बंधन के समर्थन में अब लेटर प्रमाणक द्वारा अनुप्रमाणित एक शपथ पत्र आयात-निर्यात की कार्यविधि पुस्तिका 1983-84 के पैरा 353 के अन्तर्गत प्रस्तुत किया है जिसमें यह कहा गया है कि उक्त लाइसेंस पंजीकृत होने के और 66967 रु० तक उपयोग करने के पश्चात् खो गया है एवं लाइसेंस की कस्टम कापी की अनुलिपि बकाया शेष राशि 49193 रु० के इस्तेमाल के लिये चाहिये।

मैं सन्तुष्ट हूँ कि उक्त आयात लाइसेंस की मूल कस्टम हेतु कापी खो गई है।

अतः आयात व्यापार नियंत्रण आदेश, 1955 दि० 7-12-55 (यथा संशोधित) की धारा 9(डी) में प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए मैं उपरोक्त लाइसेंस सं० पी०/एस०/0319365 दि० 7-6-82 की मूल कस्टम हेतु कापी का निरस्त करने का आदेश देता हूँ।

आवेदक की प्रार्थना पर अब आयात निर्यात की कार्य-विधि पुस्तिका 1983-84 के पैरा 352 के अनुसार उक्त लाइसेंस सं० पी०/एस०/0319365 दि० 7-6-82 की कस्टम हेतु कापी की अनुलिपि (डुप्लिकेट कापी) जारी करने पर विचार किया जायेगा।

[सं० अग्रिम/लाइसेंस/यूडीईएस/276/ए एम 82/ईपी VI/
सीएलए/728]

एस० बालाकृष्णा पिल्लै, उप मुख्य नियंत्रक, आयात-निर्यात
छूले संयुक्त मुख्य नियंत्रक, आयात-निर्यात

Office of the Jt. Chief Controller of Imports and Exports

(Central Licensing Area)

CANCELLATION ORDER

New Delhi, the 2nd July, 1983

S.O. 4504.—M/s. Indo Foreign Commercial Agency (Produced) Pvt. Ltd., Sadar Bazar, Bara Footi, Delhi were granted an Advance Licence No. P/L/0319365/XX/83/D/83 dated 7th June, 1982 for Rs. 1,16,160 for import of 16050 Meters of Polyester Wadding and the duty exemption benefit will be given for the import of 15200 Meters of Polyester Wadding only under G.G.A. with a condition that the firm will export 10,000 pes. of Cotton Jackets quilted with Polyester Wadding for an F.O.B. value of DM 2,50,000 within a period of six months from the date of clearance of first consignment.

They have filed an affidavit duly attested by Notary Public as required in terms of para 353 of Hand Book of Import-Export Procedure 1983-84 wherein they have stated that the Advance Licence No. P/L/0319365 dated 7th June, 1982 (Customs Purpose Copy only) has been lost/misplaced after having been registered and utilised upto Rs. 66,967 and duplicate Customs Purpose Copy of the licence is required to cover the balance value of licence i.e. Rs. 49,193.

2. I am satisfied that Customs Purpose Copy of Advance Licence has been lost/misplaced.

3. In exercise of the powers conferred on me under clause 9(d) of Import Trade Control Order 1955 dated 7th December, 1955 and as amended upto date the Customs Purpose Copy of Advance Licence No. P/L/0319365 dated 7th June, 1982 is hereby cancelled.

4. The applicant is now being issued duplicate Customs Purpose Copy of Advance Licence No. P/L/0319365 dated 7th June, 1982 to cover the balance value of licence of Rs. 49,193 in accordance with the provision of para 352 of Hand Book of Import Export procedure 1983-84.

[No. Adv/Lio/UES/276/AM. 82/EP. VI/CLA/728]

S. BALAKRISHNA PILLAI, Dy. Chief Controller
of Imports and Exports

for Jt. Chief Controller of Imports & Exports

आवेश

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1983

का०आ० 450 5.—श्री निर्मल सिंह मैनी द्वारा यू एन डी पी पोस्ट बॉक्स एन०एस० 301 मासीरयुलिसोथो (ए 16/5 पूर्वी मार्ग, बसन्त विहार, नई दिल्ली-59) को एक टोयोटा कोरेला 1600 सी सी कार चैसिस सं० 9912216 इंजन सं० 2टी-बी 12043 का आयात करने के लिये 58,764-रु० मात्र के लिये एक सीमा शुल्क निकासी परमिट सं० पी/जे/0390136 दिनांक 26-3-1982 प्रदान किया गया था। आवेदक ने ऊपर उल्लिखित सीमा शुल्क निकासी परमिट की अनुलिपि प्रति जारी करने के लिये इस आधार पर आवेदन किया है कि मूल सीमा शुल्क निकासी परमिट अस्थानस्थ हो गया/नष्ट हो गया है। आगे यह बताया गया है कि मूल सीमा शुल्क निकासी परमिट किसी भी सीमा शुल्क प्राधिकारी के पास रंजीकृत नहीं था और इस प्रकार सीमा शुल्क निकासी परमिट का मूल्य बिल्कुल भी उपयोग में नहीं लाया गया था।

2. अपने तर्क के समर्थन में, लाइसेन्सधारी ने उपर्युक्त न्यायिक प्राधिकारी के सामने विधिवत् शपथ लेकर एक शपथ पत्र दाखिल किया है। मैं, तदनुसार, सन्तुष्ट हूँ कि मूल सीमा शुल्क निकासी परमिट सं० पी/जे/0390136 दिनांक 26-3-1983 आवेदक द्वारा खो गया है। समय-समय पर यथासंशोधित आयात (नियंत्रण) आदेश, 1955 दिनांक 7-12-1955 के अन्तर्गत प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग कर श्री निर्मल सिंह मैनी को जारी किये गये उपर्युक्त मूल सीमा शुल्क निकासी परमिट सं० पी/जे/0390136 दिनांक 26-3-1982 को एतद्वारा रद्द किया जाता है।

3. सीमा शुल्क निकासी परमिट की अनुलिपि प्रति पार्टी को अलग से जारी की जा रही है।

[सं० ए-502/81-82/बी एल एस/2118]

एन०एस० कृष्णामूर्ति, उप-मुख्य नियंत्रक,

आयात-निर्यात

ORDER

New Delhi, the 25th November, 1983

S.O. 4505.—Shri Nirmal Singh Maini C/o UNDP Post Box M, S. 301 Maseru—Lesotho (A 16/5 Poorvi Marg, Vasant Vihar, New Delhi-59) was granted a Customs Clearance Permit No. P/J/0390136 dated 26th March, 1982 for Rs. 58,764 only for the import of one Toyota Corolla 166 CC Car Chassis No. 9912216 Engine No. 2T-B 12043. The applicant has applied for issue of Duplicate copy of the above mentioned Customs Clearance Permit on the ground that the original CCP has been misplaced/distroyed. It has further been stated that the original CCP was not registered with any Customs authority and as such the value of the CCP has not been utilised at all.

2. In support of his contention, the licensee has filed an affidavit duly sworn before appropriate judicial authority. The undersigned is accordingly satisfied that the original CCP No. P/J/0390136 dated 26th March, 1982 has been lost by the applicant. In exercise of the powers conferred under Sub-Clause 9(cc) of the Import (Control) Orders, 1955 dated 7th December, 1955 as amendment from time to time, the said original CCP No. P/J/0390136 dated 26th March, 1982 issued to Shri Nirmal Singh Maini is hereby cancelled.

3. A duplicate copy of the Customs Clearance Permit is being issued to the party separately.

[No. A/502/81-82/BLS/2118]

N. S. KRISHNAMURTHY, Dy. Chief Controller
Imports & Exports

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 1983

का० आ० 4506.—राजनयिक एवं कौंसली अधिकारी (शपथ एवं शुल्क) अधिनियम, 1948 की धारा 2 के खंड (क) के अनुपालन में केन्द्र सरकार, इसके द्वारा, बर्लिन (बैस्ट) स्थित भारत के प्रधान कौंसलावास में सहायक श्री जे० पी० सारदा को तत्काल से कौंसली एजेंट का कार्य करने के लिए प्राधिकृत करती है।

[सं० टी० 4330/4/83]

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 24th November, 1983

S.O. 4506.—In pursuance of the clause (a) of Section 2 of the Diplomatic and Consular Officers (Oaths and Fees) Act, 1948 (41 of 1948), the Central Government hereby authorise Shri J. P. Sharda, Assistant in the Consulate General of India, Berlin (W) to perform the duties of Consular Agent with immediate effect.

[No. T. 4330/4/83]

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1983

का० आ० 4507.—राजनयिक एवं कौंसली अधिकारी (शपथ एवं शुल्क) अधिनियम, 1948 की धारा 2 के खंड (क) के अनुपालन में केन्द्र सरकार, इसके द्वारा, जहाँ स्थित भारत के राजदूतावास में सहायक श्री के० भल्ला को तत्काल से कौंसली एजेंट का कार्य करने के लिए प्राधिकृत करती है।

[सं० टी० 4330/4/83]

New Delhi, the 25th November, 1983

S.O. 4507.—In pursuance of the clause (a) of Section 2 of the Diplomatic and Consular Officers (Oaths and Fees) Act, 1948 (41 of 1948), the Central Government hereby authorise Shri K. K. Bhalla, Assistant in the Embassy of India, Jeddah to perform the duties of Consular Agent with immediate effect.

[No. T. 4330/4/83]

का० आ० 4508.—राजनयिक एवं कौंसली अधिकारी (शपथ एवं शुल्क) अधिनियम, 1948 की धारा 2 के खंड (क) के अनुपालन में केन्द्र सरकार, इसके द्वारा, जहाँ स्थित भारत के राजदूतावास में सहायक श्री जी० वैद्यगोपाल को तत्काल से कौंसली एजेंट का कार्य करने के लिये प्राधिकृत करती है।

[सं० टी० 4330/4/83]

S.O. 4508.—In pursuance of the clause (a) of Section 2 of the Diplomatic and Consular Officers (Oaths and Fees) Act, 1948 (41 of 1948), the Central Government hereby authorise Shri G. Venugopal, Assistant in the Embassy of India, Jeddah to perform the duties of Consular Agent with immediate effect.

[No. T. 4330/4/83]

का० आ० 4509.—राजनयिक एवं कौंसली अधिकारी (शपथ एवं शुल्क) अधिनियम, 1948 की धारा 2 के खंड (क) के अनुपालन में केन्द्र सरकार, इसके द्वारा, वही स्थित भारतीय दूतावास में सहायक श्री एम० एस० गुप्ता को तत्काल से कौंसली एजेंट का कार्य करने के लिये प्राधिकृत करती है।

[सं० टी० 4330/4/83]

बी०एस० निडर, अवर सचिव

S.O. 4509.—In pursuance of the clause (a) of Section 2 of the Diplomatic and Consular Officers (Oaths and Fees) Act, 1948 (41 of 1948), the Central Government hereby authorise

Shri M. S. Gupta, Assistant in the Embassy of India, Bahrain to perform the duties of Consular Agent with immediate effect.

[No. T. 4330/4/83]

B. S. NIDDA, Under Secy.

उर्जा मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1983

का० आ० 4510.—यतः केन्द्रीय सरकार को यह प्रतीत होता है कि लोकहित में यह आवश्यक है कि महाराष्ट्र राज्य में बम्बई पुणे तक पेट्रोलियम पदार्थों के परिवहन के लिये पाईप लाईन हिन्दुस्तान पेट्रोलियम कार्पोरेशन लि० द्वारा बिछाई जानी चाहिये।

और यतः यह प्रतीत होता है कि ऐसी लाईनों को बिछाने के प्रयोजन के लिये एतद्पाबद्ध अनुसूची में वर्णित भूमि में उपयोग का अधिकार अर्जित करना आवश्यक है।

अतः अब पेट्रोलियम और खनिज पाईप लाईन (भूमि में उपयोग के अधिकार का अर्जन) अधिनियम 1962 (1962 का 50) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार ने उसमें उपयोग का अधिकार अर्जित करने का अपना आशय एतद्द्वारा घोषित किया है।

वर्तते कि उक्त भूमि में हितवद्ध कोई व्यक्ति, उस भूमि के नीचे पाईप लाईन बिछाने के लिये आक्षेप सक्षम प्राधिकारी हिन्दुस्तान पेट्रोलियम कार्पोरेशन लिमिटेड, बम्बई पुणे पाईप लाईन प्रोजेक्ट फ्युअल रिफायनरीज कॉरिडोर रोड बम्बई को इस अधिसूचना की तारीख से 21 दिनों के भीतर कर सकेगा।

और ऐसा आक्षेप करने वाला हर व्यक्ति विनिर्दिष्टतः यह भी कथन करेगा कि क्या वह यह चाहता है कि उसकी सुनवाई व्यक्तिगत हो या किसी विधि व्यवसायी की मार्फत।

एल०ए० केस नम्बर 33/भाग II/83

अनुसूची

पाईपलाइन मोशी गोंव से, तालुका : हवेली, जिला : पुणे, महाराष्ट्र

गांव	खसरा नम्बर	हिस्सा नम्बर	क्षेत्रफल
			हेक्टर = ऐयर
मोशी	442 का भाग	—	00 = 79
"	446 "	—	00 — 04
"	450 "	—	00 = 55
"	452 "	—	00 = 30
"	456 "	—	00 = 46
"	457 "	—	00 = 09
"	458 "	—	00 = 06

[क्रमांक 0-12016/134/83-प्रोड०]

MINISTRY OF ENERGY

New Delhi, the 9th November, 1983

S.O. 4510.—Whereas it appears to Central Government that it is necessary to lay a pipeline for transporting Petroleum Products from Bombay to Pune in the State of Maharashtra through Pipeline and that said Pipeline is to be laid through the agency of Hindustan Petroleum Corporation Limited, Bombay.

And whereas it appears to Central Government that for laying pipeline it is necessary to acquire the Right of User in respect of the lands appended to herewith in schedule.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in them by virtue of Section 3(i) of Petroleum and Minerals Pipelines (Acquisition of Right of User in Land) AO 1962 (50 of 1962) Central Government notify their intention to acquire the Right of user in the lands referred to above.

Any person having his interest in the lands referred to above having any objection for laying the Pipeline through above mentioned lands may prefer an objection within 21 days of the publication of this notification before the competent authority Hindustan Petroleum Corporation Limited, Bombay Pune Pipeline Project, Fuels Refinery, Corridor Road, Bombay-74.

All persons having any objection may also state whether they want to be heard in person either himself or through any lawyer appointed by him.

SCHEDULE

Pipeline Passing through Village Moshi, Taluka : Haveli, Dist. : Pune, State : Maharashtra.

Village	Survey No./Gut No.	Hissa No.	Area	
			H	R
Moshi	442	Part	—	00 = 79
"	446	"	—	00 = 04
"	450	"	—	00 = 55
"	452	"	—	00 = 30
"	456	"	—	00 = 46
"	457	"	—	00 = 09
"	458	"	—	00 = 06

[N.O. 12016/134/83-Prod]

का० आ० 4511.—यतः पेट्रोलियम और खनिज पाईप-लाइन (भूमि में उपयोग के अधिकार का अर्जन) अधिनियम, 1962 (1962 का 50) की धारा 3 की उपधारा (1) के अधीन भारत सरकार के ऊर्जा मंत्रालय (पेट्रोलियम विभाग) की अधिसूचना का० आ० सं० 1519 तारीख 12-3-83 द्वारा केन्द्रीय सरकार ने उस अधिसूचना से संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट भूमियों के उपयोग के अधिकार को पाईप लाईनों को बिछाने के प्रयोजन के लिए अर्जित करने का अपना आशय घोषित कर दिया था।

और अतः सक्षम प्राधिकारी ने उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) के अधीन सरकार को रिपोर्ट दे दी है।

और आगे, यतः केन्द्रीय सरकार ने उक्त रिपोर्ट पर विचार करने के पश्चात् इस अधिसूचना से संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट भूमियों में उपयोग का अधिकार अर्जित करने का विनिश्चय किया है।

अतः, अतः उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद् द्वारा घोषित करती है, कि इस अधिसूचना से संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट उक्त भूमियों में उपयोग का अधिकार पाईप लाईन बिछाने के प्रयोजन के लिए एतद् द्वारा अर्जित किया जाता है।

और आगे उस धारा की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार निर्देश देती है कि उक्त भूमियों में उपयोग का अधिकार केयोग सरकार में निहित होने के बजाए हिन्दुस्तान पेट्रोलियम कॉर्पोरेशन लिमिटेड, बम्बई में सभी बाधाओं से मुक्त रूप में, घोषणा के प्रकाशन की इस तारीख से निहित होगा।

एल० केस नम्बर : 25/83

अनुसूची

पाईप लाईन पाली बुदुक गांव से, तालुका : पनवेल, जिला : रायगढ़,

महाराष्ट्र			
गांव	खसरा नम्बर	हिस्सा न०	क्षेत्रफल
			हेक्टर = ऐयर
पाली बुदुक 36 का भाग	—	—	00 = 45
[क्रमांक 0-12016/13/83—प्रोड]			

S.O. 4511.—Whereas by a notification of Government of India in the Ministry of Energy (Department of Petroleum) S.O. 1519 (No. 12016/13/83-Prod.) dated 12-3-83 under Sub-section (1) of Section 3 of the Petroleum and Minerals Pipelines (Acquisition of Right of User in Land) Act, 1962 (50 of 1962) the Central Government declared its intention to acquire the Right of User in the Lands specified in the schedule appended to that notification for the purpose of laying pipeline.

And whereas the Competent Authority has under Sub-section (1) of Section 6 of the said Act submitted report to the Government.

And further the Central Government has after considering the said report, decided to acquire the right of user in the Lands specified in the schedule appended to this notification.

Now therefore, in exercise of the power conferred by Sub-section (1) of the Section 6 of the said Act the Central Government hereby declares that the right of user in the said lands specified in the schedule appended to this notification are hereby acquired for laying the pipelines.

And further, in exercise of the power conferred by Sub-section (4) of that section, the Central Government directs that the right of user in the said lands shall instead of vesting in the Central Government vest on this date of the publication of this declaration in the Hindustan Petroleum Corp. Ltd. Bombay free from all encumbrances.

L.A. Case No. 25/83.

SCHEDULE

Pipeline at Village Pali-Budruk, Taluka : Panvel,
Dist.: Raigad, State: Maharashtra.

Village	Survey No./Gat No.	Hissa No.	Area
			H = AR
Pali Budruk	35 Part	—	00 = 45

[No. O-12016/13/83-Prod.]

का० आ० 4572.—यतः पेट्रोलियम और खनिज पाइपलाईन (भूमि में उपयोग के अधिकार का अर्जन) अधिनियम, 1962 (1962 का 50) की धारा 3 की उपधारा (1) के अधीन भारत सरकार के ऊर्जा, मंत्रालय (पेट्रोलियम विभाग) की अधिसूचना का० आ० सं० 2832 तारीख 26-5-83 द्वारा केन्द्रीय सरकार ने उस अधिसूचना से संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट भूमियों के उपयोग के अधिकार को पाइप लाईनों को बिछाने के प्रयोजन के लिए अर्जित करने का अपना आशय घोषित कर दिया था।

और यतः सक्षम प्राधिकारी ने उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) के अधीन सरकार को रिपोर्ट दे दी है।

और आगे, यतः केन्द्रीय सरकार ने उक्त रिपोर्ट पर विचार करने के पश्चात् इस अधिसूचना से संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट भूमियों में उपयोग का अधिकार अर्जित करने का विनिश्चय किया है।

अब, अतः उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा घोषित करती है कि इस अधिसूचना में संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट उक्त भूमियों में उपयोग का अधिकार पाइपलाईन बिछाने के प्रयोजन के लिए एतद्वारा अर्जित किया जाता है।

और आगे उस धारा की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार निर्देश देती है कि उक्त भूमियों में उपयोग का अधिकार केन्द्रीय सरकार में विहित होने के बजाय तेल और प्राकृतिक गैस आयोग में, सभी बाधाओं से मुक्त रूप में, घोषणा के प्रकाशन की इस तारीख को निहित होगा।

अनुसूची

एस० डी० आई से जी० जी० एस० 1 तक पाइप बिछाने के लिए

राज्य-गुजरात	जिला-भरुच	तालुक-अक्लेश्वर		
गांव	प्लॉक न०	हेक्टेयर	एआरई	सेन्टीअर
1	2	3	4	5
	288	0	04	81
भोटवान	288	0	05	07
	287	0	16	38

1	2	3	4	5
	312	0	08	45
	313	0	08	32
	314	0	01	04
	280	0	04	42
	279	0	03	12
	278	0	01	82
	277	0	01	69
	276	0	01	69
	275	0	03	51
	269	0	02	47
	261	0	01	30
	261	0	36	92
	258	0	02	60
	257	0	02	08
	254	0	02	47
	253	0	05	59
	252	0	05	72
	250	0	01	69
	कार्ट ट्रैक	0	01	04
	250	0	02	60
	37	0	19	24
	149	0	13	13
	150	0	26	39
	151	0	12	74
	163	0	28	99
	167	0	24	05
	171	0	07	80

[स० 12016/13/82-प्रॉड-II]

S.O. 4512.—Whereas by notification of the Government of India in the Ministry of Energy, (Department of Petroleum) S.O. 2832 dated 26-5-82 under sub-section (1) of Section 3 of the Petroleum and Minerals Pipelines (Acquisition of Right of User in Land) Act, 1962 (50 of 1962), the Central Government declared its intention to acquire the right of user in the lands specified in the schedule appended to that notification for the purpose of laying pipeline;

And whereas the Competent Authority has under Sub-section (1) of Section 6 of the said Act, submitted report to the Government;

And further whereas the Central Government has, after considering the said report decided to acquire the right of user in the lands specified in the schedule appended to this notification;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (1) of the Section 6 of the said Act, the Central Government hereby declares that the right of user in the said lands specified in the schedule appended to this notification hereby acquired for laying the pipeline;

And further in exercise of power conferred by sub-section (4) of that section, the Central Government directs that the right of user in the said lands shall instead of vesting in the Central Government vests on this date of the publication of this declaration in the Oil & Natural Gas Commission free from encumbrances.

SCHEDULE

Pipeline from SDI to GGS I

State : Gujarat	District : Bharuch	Taluka Ankleshwar		
Village	Block No.	Hect. are	Acres	Centi- are
Motwan	288	0	04	81
	288	0	05	07
	287	0	16	38
	312	0	08	45
	313	0	08	32
	314	0	01	04
	280	0	04	42
	279	0	03	12
	278	0	01	82
	277	0	01	69
	276	0	01	69
	275	0	03	51
	269	0	02	47
	261	0	01	30
	261	0	36	92
	258	0	02	60
	257	0	02	08
	254	0	02	47
	253	0	05	59
	252	0	05	72
	250	0	01	69
	Cart track	0	01	04
	250	0	02	60
	37	0	19	24
	149	0	13	13
	150	0	26	39
	151	0	12	74
163	0	28	99	
167	0	24	05	
171	0	07	80	

[No. 12016/13/82-Prod. II]

का० आ० 4513:—यतः पेट्रोलियम और खनिज पाइपलाईन (भूमि में उपयोग के अधिकार का अर्जन) अधिनियम, 1962 (1962 का 50) की धारा 3 की उपधारा (1) के, अधीन भारत सरकार के अर्जा मंत्रालय (पेट्रोलियम विभाग) की अधिसूचना का० आ० सं० 3011 तारीख 14-7-83 द्वारा केन्द्रीय सरकार ने उक्त अधिसूचना से संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट भूमियों के उपयोग के अधिकार की पाइप लाईनों को बिछाने के प्रयोजन के लिए अर्जित करने का अपना आशय घोषित कर दिया था।

और यतः समक्ष प्राधिकारी ने उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) के अधीन सरकार को रिपोर्ट दे दी है।

और आगे, यतः केन्द्रीय सरकार ने उक्त रिपोर्ट पर विचार करने के पश्चात् इस अधिसूचना में संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट भूमियों में उपयोग का अधिकार अर्जित करने का विनिश्चय किया है।

अब, अब उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा घोषित करती है कि इस अधिसूचना में संलग्न

अनुसूची में विनिर्दिष्ट उक्त भूमियों में उपयोग का अधिकार पाइपलाईन बिछाने के प्रयोजन के लिए एतद्वारा अर्जित किया जाता है।

और आगे उस धारा की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार निर्देश देती है कि उक्त भूमियों में उपयोग का अधिकार केन्द्रीय सरकार में विहित होने के बजाय तेल और प्राकृतिक गैस आयोग में सभी बाधाओं से मुक्त रूप में, घोषणा के प्रकाशन की इस तारीख को निहित होगा।

अनुसूची

एस०एन०बी० ओ० से साउथ सथाल सी०टी० एफ० तक पाइपलाईन बिछाने के लिए

राज्य	गुजरात	जिला और तालुका में स्थान
गांव	सं०	इक्वेयर एअर ई सेन्टीयर
	831	0 02 04
	814	0 03 00
	791/1	0 01 20
	791/2	0 04 08
	797/1	0 03 60
	789	0 08 76
	788	0 07 44
	787'1	0 06 48
	786/2	0 05 40
	819	0 04 56
	823	0 02 76
	822	0 10 56
	821	0 01 80
	874	0 16 80
	873	0 04 56
	871	0 07 56
	868	0 07 68
	869	0 06 24
	630	0 10 18
	629	0 10 30

[सं० -12016/93/83-प्रोड.]

S.O. 4513.—Whereas by notification of the Government of India in the Ministry of Energy, (Department of Petroleum) S.O. 3011 dated 14-7-83 under subsection (1) of Section 3 of the Petroleum and Minerals Pipelines (Acquisition of Right of User in Land) Act, 1962 (50 of 1962), the Central Government declared its intention to acquire the right of user in the lands specified in the schedule appended to that notification for the purpose of laying pipeline;

And whereas the Competent Authority has under Sub-section (1) of Section 6 of the said Act, submitted report to the Government;

And further whereas the Central Government has, after considering the said report, decided to acquire the right of user in the lands specified in the schedule appended to this notification;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (1) of the Section 6 of the said Act, the Central Government hereby declares that the right of user in the said lands specified in the schedule appended to this notification hereby acquired for laying the pipeline;

And further in exercise of power conferred by sub-section (4) of that section, the Central Government directs that the right of user in the said lands shall instead of vesting in the Central Government vests on this date of the publication of this declaration in the Oil & Natural Gas Commission free from encumbrances.

SCHEDULE

Pipeline from SNBO to South Santhal CTF
State : Gujarat District & Taluka : Mehsana

Village	Survey No.	Hectare	Acre	Centi-arc
Santhal	813	0	02	04
	814	0	03	00
	791/1	0	01	20
	791/2	0	04	80
	797/1	0	03	60
	789	0	08	76
	788	0	07	44
	787/1	0	06	48
	786/2	0	05	40
	819	0	04	56
	823	0	02	76
	822	0	10	56
	821	0	01	80
	874	0	16	80
	873	0	04	56
	871	0	07	56
	868	0	07	68
	869	0	06	24
	630	6	18	48
	629	0	10	30

[No. O-12016/93/83-Prod.]

का०आ० 4574.—यतः पेट्रोलियम और खनिज पाईप लाईन (भूमि में उपयोग के अधिकार का अर्जन) अधिनियम, 1962 (1962 का 50) की धारा 3 की उपधारा (1) के अधीन भारत सरकार के ऊर्जा मंत्रालय (पेट्रोलियम विभाग) की अधिसूचना का०आ०स० 3006 तारीख 8-6-83 द्वारा केन्द्रीय सरकार ने उस अधिसूचना से संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट भूमियों के उपयोग के अधिकार को पाईप लाईनों को बिछाने के प्रयोजन के लिये अर्जित करने का अपना आशय घोषित कर दिया था ।

और यतः समक्ष प्राधिकारी ने उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) के अधीन सरकार को रिपोर्ट दे दी है ।

और आगे, यतः केन्द्रीय सरकार ने उक्त रिपोर्ट पर विचार करने के पश्चात् इस अधिसूचना से संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट भूमियों में उपयोग का अधिकार अर्जित करने का विनिश्चय किया है ।

अब, अतः उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा घोषित करती है कि इस अधिसूचना में संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट उक्त भूमियों में उपयोग का अधिकार पाईपलाइन बिछाने के प्रयोजन के लिये एतद्वारा अर्जित किया जाता है ।

और आगे उस धारा की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार निर्देश देती है कि उक्त भूमियों में उपयोग का अधिकार केन्द्रीय सरकार में विहित होने के बजाय तेल और प्राकृतिक गैस आयोग में सभी बाधाओं से मुक्त रूप में, घोषणा के प्रकाशन की इस तारीख को निहित होगा ।

अनुसूची

डी०एस० नं० एस०एन० बी० ओ० से दक्षिण संथाल सी० टी० एफ० वाया एम० एन० बी०एम०एस०एन०बी० के० तक पाईपलाइन

राज्य : गुजरात जिला व तालुका : मेहसाना

गांव	ब्लाक नं०	हेक्टेयर	एअरर्ड	सैन्टीयर
कसलपुरा	873	0	10	20
	865	0	19	80
	863	0	01	44

[सं० 12016/88/83-प्रोड०]

S.O. 4514.—Whereas by notification of the Government of India in the Ministry of Energy, (Department of Petroleum) S.O. 3006 dated 8-7-83 under sub-section (1) of Section 3 of the Petroleum and Minerals Pipelines (Acquisition of Right of User in Land), Act, 1962 (50 of 1962), the Central Government declared its intention to acquire the right of user in the lands specified in the schedule appended to that notification for the purpose of laying pipeline;

And whereas the Competent Authority has under Sub-section (1) of Section 6 of the said Act, submitted report to the Government;

And further whereas the Central Government has, after considering the said report, decided to acquire the right of user in the lands specified in the schedule appended to this notification;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (1) of the Section 6 of the said Act, the Central Government hereby declares that the right of user in the said lands specified in the schedule appended to this notification hereby acquired for laying the pipeline;

And further in exercise of power conferred by sub-section (4) of that section, the Central Government directs that the right of user in the said lands shall instead of vesting in the Central Government vests on this date of the publication of this declaration in the Oil & Natural Gas Commission free from encumbrances.

SCHEDULE

Pipeline from D. S. No. SNBO To South Santhal CTF VIA SNBM-SNBK

State : Gujarat	District & Taluka: Mehsana			
Village	Block No.	Hectare	Are	Centi-are
Kasulpura	873	0	10	20
	865	0	19	80
	863	0	01	44

[No. 12016/88/83-Prod.]

का० आ० 4515.—यतः पेट्रोलियम और खनिज पाईपलाइन (भूमि में उपयोग के अधिकार का अर्जन) अधिनियम, 1962 (1962 का 50) की धारा 3 की उपधारा (1) के अधीन भारत सरकार के उर्जा मंत्रालय (पेट्रोलियम विभाग) की अधिसूचना का०आ० सं० 3373 तारीख 6-8-83 द्वारा केन्द्रीय सरकार ने उस अधिसूचना में संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट भूमियों के उपयोग के अधिकार को पाईप लाईनों को बिछाने के प्रयोजन के लिये अर्जित करने का अपना आग्रह घोषित कर दिया था।

और यतः संश्लेष प्राधिकारी ने उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) के अधीन सरकार को रिपोर्ट दे दी है।

और आगे, यतः केन्द्रीय सरकार ने उक्त रिपोर्ट पर विचार करने के पश्चात् इस अधिसूचना के संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट भूमियों में उपयोग का अधिकार अर्जित करने का विनिश्चय किया है।

अब, अतः उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा घोषित करती है कि इस अधिसूचना में संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट उक्त भूमियों में उपयोग का अधिकार पाईपलाइन बिछाने के प्रयोजन के लिये एतद्वारा अर्जित किया जाता है।

और आगे उस धारा की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार निर्देश देती है कि उक्त भूमियों में उपयोग का अधिकार केन्द्रीय सरकार में विहित होने के बजाय तेल और प्राकृतिक गैस आयोग में सभी बाधाओं से मुक्त रूप में, घोषणा के प्रकाशन की इस तारीख को निहित होगा।

अनुसूची

एन०के०-61 से एन०के०६० बी० तक पाईपलाइन

राज्य : गुजरात	जिला : मेहसाना	तालुका : कडी		
गांव	खेती नं०	हेक्टेयर	एअर ई	सेंटीयर
चालामन	58	0	07	20
कार्ट ट्रेक		0	00	80
73 पी		0	05	90
73 पी		0	13	00

[सं० 12016/87/83-प्रोड]

1122 GI/83-19

S.O. 4515—Whereas by notification of the Government of India in the Ministry of Energy, (Department of Petroleum) S.O. 3373 dated 6-8-83 under sub-section (1) of Section 3 of the Petroleum and Minerals Pipelines (Acquisition of Right of User in Land) Act, 1962 (50 of 1962), the Central Government declared its intention to acquire the right of user in the lands specified in the schedule appended to that notification for the purpose of laying pipeline;

And whereas the Competent Authority has under Sub-section (1) of Section 6 of the said Act, submitted report to the Government;

And further whereas the Central Government has, after considering the said report, decided to acquire the right of user in the lands specified in the schedule appended to this notification;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (1) of the Section 6 of the said Act, the Central Government hereby declares that the right of user is the said lands specified in the schedule appended to this notification hereby acquired for laying the pipeline;

And further in exercise of power conferred by sub-section (4) of that section, the Central Government directs that the right of user in the said lands shall instead of vesting in the Central Government vests on this date of the publication of this declaration in the Oil & Natural Gas Commission free from encumbrances.

SCHEDULE

Pipeline from N.K.-62 To N.K.E.B.

State : Gujarat	District- Mehsana		Taluka : Kadi	
Village	Survey No.	Hectare	Are	Centi-are
Chalasan	58	0	07	20
	Cart track	0	00	80
	73/P	0	05	90
	73/P	0	13	00

[No. 12016/87/83-Prod.]

का० आ० 4516—यतः केन्द्रीय सरकार को यह प्रतीत होता है कि लोकहित में यह आवश्यक है कि गुजरात राज्य में कृषि नं० एम० पी०ए० से एम० एन० डी०-30 तक पेट्रोलियम के परिवहन के लिये पाईपलाइन तेल तथा प्राकृतिक गैस आयोग द्वारा बिछाई जानी चाहिये।

और यतः यह प्रतीत होता है कि ऐसी लाईनों को बिछाने के प्रयोजन के लिये एतद्वारा अनुसूची में वर्णित भूमि में उपयोग का अधिकार अर्जित करना आवश्यक है।

अतः अब पेट्रोलियम और खनिज पाईपलाइन (भूमि में उपयोग के अधिकार का अर्जन) अधिनियम, 1962 (1962 का 50) की धारा 3 की उपधारा (II) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार ने उसमें उपयोग का अधिकार अर्जित करने का अपना आग्रह एतद्वारा घोषित किया है।

बनते कि उक्त भूमि में हितवृद्ध कोई व्यक्ति उस भूमि के नीचे पाईप लाईन बिछाने के लिये आक्षेप संश्लेष प्राधिकारी, तेल तथा प्राकृतिक गैस आयोग, निर्माण और देखभाल प्रभाग, मकपुरा रोड, बड़ोदरा-9 को इस अधिसूचना की तारीख से 21 दिनों के भीतर कर सकेगा।

और ऐसा आक्षेप करने वाला हर व्यक्ति विनिर्दिष्टता यह भी कथन करेगा कि क्या वह यह चाहता है कि उसकी मृतवाही व्यक्तिगत हो या किसी विधि व्यवसायी की मार्फत।

अनुसूची

कूप नं० एस०पी०ए० से एस०एन०डी०-30 तक पार्ष्व लाईन विछाने के लिये

गुजरात	जिला : मेहसाना	तालुका : कलोल		
गांव	सर्वे नं०	हेक्टेयर	एअरई	सेट्टेयर
जेठलज	516	0	05	70
	513/1	0	10	35
	513/2	0	07	20
	512	0	01	07

[सं० O-12016/139/83-प्रॉड]

S.O. 4516.—Whereas it appears to the Central Government that it is necessary in the public interest that for the transport of petroleum from Well No. SPA to SND-30 in Gujarat State pipeline should be laid by the Oil & Natural Gas Commission;

And whereas it appears that for the purpose of laying such pipeline, it is necessary to acquire the right of user in the land described in the schedule annexed hereto;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of the Section 3 of the Petroleum and Minerals Pipeline (Acquisition of Right of User in the Land) Act, 1962 (50 of 1962), the Central Government hereby declares its intention to acquire the right of user therein;

Provided that any person interested in the said land may, within 21 days from the date of this notification, object to the laying of the pipeline under the land to the Competent Authority, Oil & Natural Gas Commission, Construction & Maintenance Division, Makarpura Road, Vadodara (390009).

And every person making such an objection shall also state specifically whether he wishes to be heard in person or by a legal practitioner.

SCHEDULE

Pipeline from Well No. SPA to SND-30

State : Gujarat	District Mehsana	Taluka Kalol		
Village	Survey No.	Hectare	Acre	Centi-are
Jethalaj	516	0	05	70
	513/1	0	10	35
	513/2	0	07	20
	512	0	01	07

[No. O-12016/39/83-Prod.]

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1983

का० आ० 4517.—भारत सरकार ऊर्जा मंत्रालय (पेट्रोलियम विभाग) की अधिसूचना संख्या O-12016/72/83-उत्पादन दिनांक 23-6-83 में भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड-3, उप-खण्ड (ii) दिनांक 9-7-1983 में का०आ० संख्या 2826 के अंतर्गत

पट्टे				के स्थान पर			
जिला : सूरत	तालुका : चौयासी	गांव : इच्छापुर		जिला : सूरत	तालुका : चौयासी	गांव : इच्छापुर	
सर्वेक्षण सं०	हेक्टेयर	आर	सेट्टेयर	सर्वेक्षण सं०	हेक्टेयर	आर	सेट्टेयर
918/1	0	38	25	918/1	0	37	87
892	0	02	38	892	0	04	13
915	0	01	96	915	0	08	10
914	0	27	15	914	0	35	05
893	0	09	00	893	0		
896	काट दिया			896	0	00	56
894	0	17	70	894	0	27	97
781	0	19	80	781	0	07	15
780	0	27	30	780	0	39	43
783	0	17	10	783	0	00	12
769	0	26	70	769	0	27	15
538/1	0	07	20	538/1	0	08	10
554/2	0	03	00	554/2	0	24	15
541/प	काट दिया			541/प	0	03	54
541/प	काट दिया			541/प	0	28	19
540	काट दिया			540	0	00	21
554/1	0	30	00	554/1	0	30	15

[संख्या O-12016/72/83-प्रॉड]

ERRATA

New Delhi, the 26th November, 1983

S.O. 4517.—In the notification of Government of India, in the Ministry of Energy, Department of Petroleum No. O-12016/-72-/83-RPROD dated 23-6-83 under S.O. No. 2826 in the Gazette of India, Part-II, Section 3 sub-section (ii) dated 9-7-1983:

READ

District	Surat Taluka : Choriyasi Village	Ichhapore		
Survey No.	Hectare	Are	Centiare	
918/1	0	38	25	
892	0	02	38	
915	0	01	96	
914	0	27	15	
893	0	09	00	
896	0	Deleted		
894	0	17	70	
781	0	19	80	
780	0	27	30	
783	0	17	10	
769	0	26	70	
538/1	0	07	20	
554/2	0	03	00	
541/P	Deleted			
541/P	Deleted			
540	Deleted			
554/1	0	30	00	

FOR

District	Surat Taluka : Choriyasi Village	Ichhapore		
Survey No.	Hectare	Are	Centiare	
918/1	0	37	87	
892	0	04	13	
915	0	08	10	
914+	0	35	05	
893				
896	0	00	56	
894	0	27	97	
781	0	07	15	
780	0	39	43	
783	0	00	12	
769	0	27	15	
538/1	0	08	10	
554/2	0	24	15	
541/P	0	03	54	
541/P	0	28	19	
540	0	00	21	
554/1	0	30	15	

[No. O-12016/72/83-Prod.]

नई दिल्ली 28 नवम्बर, 1983

का० आ० 4518.—यतः पेट्रोलियम और खनिज पाईप-लाइन (भूमि में उपयोग के अधिकार का अर्जन) अधिनियम, 1962 (1962 का 50) की धारा 3 की उपधारा (1) के अन्तर्गत भारत सरकार के ऊर्जा मंत्रालय (पेट्रोलियम विभाग) को अधिसूचना का० आ० सं० 2828 तारीख 27-6-83 द्वारा केन्द्रीय सरकार ने उक्त अधिसूचना के संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट भूमियों के उपयोग के अधिकार को पाईप लाइनों को बिछाने के प्रयोजन के लिए अर्जित करने का आदेश घोषित कर दिया था।

और यतः सक्षम प्राधिकारी ने उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) के अन्तर्गत सरकार को रिपोर्ट दे दी है।

और आगे यतः केन्द्रीय सरकार ने उक्त रिपोर्ट पर विचार करने के पश्चात् इस अधिसूचना में संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट भूमियों में उपयोग का अधिकार अर्जित करने का विनिश्चय किया है।

अब, अतः उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा घोषित करती है कि इस अधिसूचना में संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट उक्त भूमियों में उपयोग का अधिकार पाईपलाइन बिछाने के प्रयोजन के लिए एतद्वारा अर्जित किया जाता है।

और आगे उक्त धारा की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार निर्देश देती है कि उक्त भूमियों में उपयोग का अधिकार केन्द्रीय सरकार में विहित होने के बजाय तेल और प्राकृतिक गैस आयोग में सभी बाधाओं से मुक्त रूप में, घोषणा के प्रकाशन की इस तारीख को निहित होगा।

अनुसूची

हजीरा से उत्तर तक पाईप लाइन बिछाने के लिए।

राज्य : गुजरात	जिला : सूरत	तासुका : ओभपाड़		
गांव	ब्लाक नं०	है० ए आई ई	सेन्टीयर	
1	2	3	4	5
सराली	161	0	27	30
	160	0	24	63
	159	0	06	12
	153	0	25	95
	152	0	38	25
	151	0	17	85
	144	0	09	87
	149	0	36	48
	148	0	36	00
	129	0	23	21
	128	0	16	16
	130	0	14	40
	127	0	30	30
	97	0	33	37
	98	0	01	92
	101	0	64	92
	100	0	25	98
	90	0	00	78
	91	0	20	70
	92	0	08	26

[स० 12016/79/83-प्रोड]

New Delhi, the 28th November, 1983

S.O. 4518.—Whereas by notification of the Government of India in the Ministry of Petroleum, Chemicals & Fertilizer, (Department of Petroleum) S.O. 2828 dated 27-6-83 under sub-section (1) of Section 3 of the Petroleum and Minerals Pipelines (Acquisition of Right of User in Land) Act, 1962 (50 of 1962), the Central Government declared its intention to acquire the right of user in the lands specified in the schedule appended to that notification for the purpose of laying pipeline;

And whereas the Competent Authority has under sub-section (1) of Section 6 of the said Act, submitted report to the Government;

And further whereas the Central Government has, after considering the said report, decided to acquire the right of user in the lands specified in the schedule appended to this notification;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (1) of the Section 6 of the said Act, the Central Government hereby declares that the right of user in the said lands specified in the schedule appended to this notification hereby acquired for laying the pipeline;

And further in exercise of power conferred by sub-section (4) of that section, the Central Government directs that the right of user in the said lands shall instead of vesting in the Central Government vests on this date of the publication of this declaration in the Oil & Natural Gas Commission free from encumbrances.

SCHEDULE

Pipeline from Hajira to Utran

State : Gujarat	District : Surat	Taluka : Otpad			
Village	Block No.	Hec-tare	Arc	Cen-tiare	
Saroli	161	0	27	30	
	160	0	24	63	
	159	0	06	12	
	153	0	25	95	
	152	0	38	25	
	151	0	17	85	
	144	0	09	87	
	149	0	36	48	
	148	0	36	00	
	129	0	23	21	
	128	0	16	16	
	130	0	14	40	
	127	0	30	30	
	97	0	33	37	
	98	0	01	92	
	101	0	64	92	
	100	0	25	98	
	90	0	00	78	
	91	0	20	70	
	92	0	08	26	

[No. 12016/79/83-Prod.]d

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 1983

का० आ० 4519.—यतः पैट्रोलियम और खनिज पाइप लाइन (भूमि में उपयोग के अधिकार का अर्जन) अधिनियम 1962 (1962 का 50) की धारा 3 की उपधारा (1) के अधीन भारत सरकार के ऊर्जा मंत्रालय (पैट्रोलियम विभाग) की अधिसूचना का० आ० सं० 2821 तारीख 23.6.83 द्वारा केन्द्रीय सरकार ने उस अधिसूचना से संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट भूमियों के उपयोग के अधिकार को पाइप लाइनों को

बिछाने के प्रयोजन के लिए अर्जित करने का अपना आशय घोषित कर दिया था।

और यतः संसद प्राधिकारी ने उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) के अधीन सरकार को रिपोर्ट दे दी है।

और अतः, यतः केन्द्रीय सरकार ने उक्त रिपोर्ट पर विचार करने के पश्चात् इस अधिसूचना में संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट भूमियों में उपयोग का अधिकार अर्जित करने का विनिश्चय किया है।

अब, अतः उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा घोषित करती है कि इस अधिसूचना में संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट उक्त भूमियों में उपयोग का अधिकार पाइपलाइन बिछाने के प्रयोजन के लिए एतद्वारा अर्जित किया जाता है।

और आगे उस धारा की उपधारा (4) द्वारा द्रव्य शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार निर्देश देती है कि उक्त भूमियों में उपयोग का अधिकार केन्द्रीय सरकार में विहित होने के बजाय तेल और प्राकृतिक गैस आयोग में, सभी बाधाओं से मुक्त रूप में घोषणा के प्रकाशन की इस तारीख को निहित होगा।

अनुसूची

हजिरा से उत्रां तक पाइप लाइन बिछाने के लिए

राज्य: गुजरात	जिला: सूरत	तालुका:	चांपासी	
गांव	ब्लॉक न०	है०	एग्राईआर सेन्टीयर	
1	2	3	4	5
बिहन्त	8	0	39	25
	6	0	26	82
	5	9	26	58
	4	0	05	11
	2	0	88	89
	29	0	74	70
	26	0	42	48
	23	0	47	95

[सं० O-12016/78/83-प्रोड]

New Delhi, the 29th November, 1983

S.O. 4519.—Whereas by notification of the Government of India in the Ministry of Energy, (Department of Petroleum) S.O. 2821 dated 23-5-83 under sub-section (1) of Section 3 of the Petroleum and Minerals Pipelines (Acquisition of Right of User in Land) Act, 1962 (50 of 1962), the Central Government declared its intention to acquire the right of user in the lands specified in the schedule appended to that notification for the purpose of laying pipeline;

And whereas the Competent Authority has under Sub-section (1) of Section 6 of the said Act, submitted report to the Government;

And further whereas the Central Government has, after considering the said report, decided to acquire the right of user in the lands specified in the schedule appended to this notification;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (1) of the Section 6 of the said Act, the Central Government hereby declares that the right of user in the said lands specified in the schedule appended to this notification hereby acquired for laying the pipeline;

And further in exercise of power conferred by sub-section (4) of that section, the Central Government directs that the right of user in the said lands shall instead of vesting in the Central Government vests on this date of the publication of this declaration in the Oil & Natural Gas Commission free from encumbrances.

SCHEDULE

Pipeline from Hajira to Utran

State : Gujarat	District : Surat	Taluka : Choriyasi		
Village	Block No.	Hec-tare	Arc	Centiare
Vihai	8	0	39	25
	6	0	26	82
	5	0	26	58
	4	0	05	11
	2	0	88	89
	29	0	74	70
	26	0	42	48
	23	0	47	75

(No. O-12016/78/83-Prod.)

का० आ० 4520.—यतः केन्द्रीय सरकार को यह प्रतीत होता है कि लोकहित में यह आवश्यक है कि गुजरात राज्य में हजिरा में उत्राण तक पेट्रोलियम के परिवहन के लिये पाइपलाइन तेल तथा प्राकृतिक गैस आयोग द्वारा बिछाई जानी चाहिए।

और यतः यह प्रतीत होता है कि ऐसी लाइनों को बिछाने के प्रयोजन के लिये एतद्पात्र अनुसूची में वर्णित भूमि में उपयोग का अधिकार अर्जित करना आवश्यक है।

अतः अब पेट्रोलियम और खनिज पाइपलाइन (भूमि में उपयोग के अधिकार का अर्जन) अधिनियम, 1962 (1962 का 50) की धारा 3 की उपधारा (ii) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार ने उम्मेद उपयोग का अधिकार अर्जित करने का अपना आशय एतद्द्वारा घोषित किया है।

बशर्ते कि उक्त भूमि में हितवद्ध कोई व्यक्ति, उस भूमि के नीचे पाइप लाइन बिछाने के लिए आक्षेप मथम

प्राधिकारी, तेल तथा प्राकृतिक गैस आयोग, निर्माण और देखभाल प्रभाग, मकरपुरा रोड, बड़ोदरा-9 को इस अधिसूचना की तारीख से 21 दिनों के भीतर कर सकेगा।

और ऐसा आक्षेप करने वाला हर व्यक्ति विनिर्दिष्टतः यह भी कथन करेगा कि क्या वह यह चाहता है कि उसकी सुनवाई व्यक्तिगत हो या किसी विधि व्यवसायी की मार्फत।

अनुसूची

हजिरा में उत्राण तक पाइप लाइन बिछाने के लिए
राज्य: गुजरात जिला: सुरत तालुका-चोपासी

गाव	सर्वे. नं०	हे०	आर	से०
इच्छापुर	542	0	31	20

[सं० O-12016/146/83 प्रो०]

S.O. 4520.—Whereas it appears to the Central Government that it is necessary in the public interest that for the transport of petroleum from Hajira to Utran in Gujarat State pipeline should be laid by the Oil & Natural Gas Commission;

And whereas it appears that for the purpose of laying such pipeline, it is necessary to acquire the right of user in the land described in the schedule annexed hereto;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of the Section 3 of the Petroleum and Minerals Pipelines (Acquisition of Right of User in the Land) Act, 1962 (50 of 1962), the Central Government hereby declares its intention to acquire the right of user therein;

Provided that any person interested in the said land may, within 21 days from the date of this notification, object to the laying of the pipeline under the land to the Competent Authority, Oil & Natural Gas Commission, Construction & Maintenance Division, Makarpura Road, Vadodra (390009).

And every person making such an objection shall also state specifically whether he wishes to be heard in person or by a legal practitioner.

SCHEDULE

Pipeline from Hajira to Utran

State : Gujarat	District : Surat	Taluka : Choriyasi		
Village	Survey No.	Hec-tare	Arc	Centiare
Ichhapore	542	0	31	20

(No. O-12016/146/83-Prod.)

ऊर्जा मंत्रालय

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 1983

का० आ० 4521.—भारत सरकार ऊर्जा मंत्रालय (पेट्रोलियम विभाग) की अधिसूचना संख्या O-12016/44/83—उत्पादन दिनांक 13-6-83 में भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड-3, उपखण्ड (II) दिनांक 2-7-83 में का० आ० संख्या 2757 के अन्तर्गत

पक्ष	के स्थान पर
राज्य : गुजरात जिला : मेहसाना	राज्य : गुजरात जिला : मेहसाना
तालुका : कडो	तालुका : बसोल

[संख्या O-12016/146/83-उत्पादन]

राजेन्द्र सिंह निदेशक,

ERRATUM

New Delhi, the 29th November, 1983

S.O. 4521. In the notification of Government of India, in the Ministry of Energy, Department of Petroleum, No. 0-12016/44/83-Prod., dated 13-6-83 under S.O. No. 2757 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (ii) dated 2-7-1983 :—

Read	For
State : Gujarat	State : Gujarat
District : Mehsana	District : Mehsana
Taluka : Kadi	Taluka : Kalol

[No. 0-12016/44/83-Prod.]

CORRIGENDUM

New Delhi, the 29th November, 1983

S.O. 4522.—In the schedule appended to the notification of the Govt. of India, Ministry of Petroleum, Chemicals & Fertilizer (Department of Petroleum) S.O. No. 1668 (Notification No. 12020/2/81-Prod dated the 20th May 1981 issued under sub-section 1 of section 3 of the Petroleum and Minerals Pipeline (Acquisition of Right of user in land) Act, 1962 (50 of 1962) published at pages 1821 and 22 dated the 6th June, 1981 of the Gazette of India Part II, section 3, sub-section (ii) for tehsil Rajpura district Patiala of Punjab, the names of villages.

For	Read
Dhakausu Kalan H.B. No. 50	Dhakansu Kalan HB No. 50
Dhakausu Khurd HB No. 49	Dhakansu Khurd HB No. 49
Bhapur H.B. No. 38	Bhappal HB No. 38

[No. O-12020/2/81-Prod.]

RAJENDRA SINGH, Director

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 1983

का० आ० 4523.—यतः भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् (स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा समिति) नियम, 1961 के नियम 4 के उपनियम (2) के साथ पठित भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद्, अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की धारा 20 की उपधारा (3) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार ने डा० आई० डी० बजाज के स्थान पर डा० डी० बी० बिष्ट को पहली अक्तूबर, 1983 में स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा

समिति के एक सदस्य के रूप में मनोनीत किया गया है।

अतः अब उक्त नियम के उपनियम (4) के साथ पठित उक्त अधिनियम की उपधारा (3) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा भारत सरकार के स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की पहली अप्रैल, 1980 की अधिसूचना संख्या बी० 11019/1/80-एम० ई० (पी०) में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में “केन्द्रीय सरकार द्वारा मनोनीत,” क्रम संख्या 4 और उसमें संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित अब मंडल और प्रविष्टि रखी जाए, अर्थात् :—

“4 डा. डी. बी. बिष्ट

स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक,

नई दिल्ली”

[सं० बी० 11019/1/80-एम० ई० (पी०)]

आर० एन० तिवारी, उप-सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE
(Department of Health)

New Delhi, the 24th November, 1983

S.O. 4523.—Whereas the Central Government have in pursuance of the sub-section (3) of section 20 of the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Medical Council (Post-graduate Medical Education Committee) Rules, 1961, nominated Dr. D. B. Bisht vice Dr. I. D. Bajaj, as member of the Post-graduate Medical Education Committee with effect from the 1st October, 1983.

Now, therefore, in pursuance of sub-section (3) of the said Act read with sub-rule (4) of the said rules, the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Health and Family Welfare (Department of Health) No. V. 11019/1/80-M.E. (P) dated the 1st April, 1980, namely :—

In the said notification, under the heading “Nominated by the Central Government” for serial No. 4 and the entry relating thereto, the following serial number and entry shall be substituted, namely :—

“4. Dr. D. B. Bisht,
Director General of Health Services,
New Delhi.”

[No. V-11019/1/80-M.E. (P)]

R. N. TEWARI, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

आदेश

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1983

का० आ० 4524.—राष्ट्रपति केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के नियम 9 के उपनियम (2) नियम 12 के उपनियम (2) के खंडों (ख) और नियम 21 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह निदेश देते हैं कि इस आदेश की अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट माधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख” के पदों के संबंध में स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी, नियुक्ति प्राधिकारी होगा और स्तम्भ 3 और 5 में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी, स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट शास्तियों के संबंध में क्रमशः अनुशासनिक प्राधिकारी और अपील प्राधिकारी होंगे।

अनुसूची

पद का वर्णन	नियुक्ति प्राधिकारी	ऐसी शास्त्रियों या शास्त्रियों अधिरोपित करने के लिए सक्षम प्राधिकारी जिन्हें, वह केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के नियम 11 में की मद संख्याओं के निर्देश से अधिरोपित कर सकता है।		
		प्राधिकारी	शास्त्रियों	
1	2	3	4	5
लाख विकास निदेशालय रांची	निदेशक	निदेशक	सभी	संयुक्त सचिव, कृषि मंत्रालय

[मं० 20-13/78-एफ०आर०वाई० (समन्वय)]

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

ORDER

New Delhi, the 25th November, 1983

S.O. 4524,—In exercise of the powers conferred by sub-rule (2) of rule 9, clause (b) of sub-rule (2) of rule 12 and

sub-rule (1) of rule 24 of the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, the President hereby directs that in respect of the posts in the General Central Service, Group B, specified in column 1 of the Schedule to this Order, the Authority specified in column 2 shall be the Appointing Authority and the authorities specified in columns 3 and 5 shall be the Disciplinary Authority and Appellate Authority respectively in regard to the penalties specified in column 4.

SCHEDULE

Description of post	Appointing Authority	Authority competent to impose penalties and penalties which it may impose with reference to item numbers in rule 11 of the C.C.S. (Classification, Control and Appeal) Rules 1965		Appellate Authority
		Authority	Penalties	
1	2	3	4	5
Directorate of Lac Development, Ranchi Posts.	All Director	Director	All	Joint Secretary in the Ministry of Agriculture.

[No. 20-13/78 Fry (Coord)]

का०आ० 4525.—राष्ट्रपति, केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के नियम 34 के साथ पठित नियम 9 के उपनियम (2), नियम 12 के उपनियम (2) के (ख) और नियम 24 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के भूतपूर्व कृषि मंत्रालय की अधिसूचना मं० का० नि० आ० 634-ए नारीख 28 फरवरी, 1957 का निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात्:—

(1) उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, जहाँ कहीं “वर्ग-3” और “वर्ग 4” शब्द और अंक आते हैं, उनके स्थान पर “समूह ग” और “समूह घ” शब्द और अक्षर रखे जाएंगे;

(2) “ए ग-1 स.धारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग” शीर्षक के नीचे क्षेत्रीय कार्यालय, लाख विकास, रांची से सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5
“लाख विकास निदेशालय, रांची। (सभी पद)”	उपनिदेशक (विकास)	उप निदेशक (विकास)	सभी	निदेशक”

(3) "भाग" असाधारण केन्द्रीय सेवा समूह" शीर्षक के नीचे क्षेत्रीय कार्यालय, लखनऊ, रांची में सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

1	2	3	4	5
"लाघ्व विकास निदेशालय, रांची (सभी पद)	उपनिदेशक (विकास)	उपनिदेशक (विकास)	सभी	निदेशक"

टिप्पण: का० नि० आ० 634-ए, तारीख 28-2-1957 में का० आ० 138, तारीख 11-1-1968 द्वारा संशोधन किया गया था।

[सं०-20-13/78-एफ० आर० वाई० (समन्वय)]

दीनदयाल, अवर सचिव

S.O.4525 —In exercise of the powers conferred by sub-rule (2) of rule 9, clause (b) of sub-rule (2) of rule 12 and sub-rule (1) of rule 24, read with rule 34, of the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, the President hereby makes the following amendments in the notification of the Government of India in the late Ministry of Agriculture, No. SRO 634A dated the 28th February, 1957, namely :—

(i) In the Schedule to the said notification for the words and figures "Class III" and "Class IV" wherever they occur, the words and letters "Group C" and "Group D" shall, respectively be substituted;

(ii) Under the heading, "Part-I-General Central Service, Group C" for the entries relating to Regional Office, Lac Development, Ranchi, the following entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
"Directorate of Lac Development Ranchi (All posts)	Deputy Director (Dev.)	Deputy Director (Dev.)	All	Director;"

(iii) Under the heading "Part II-General Central Services, Group D" for the entries relating to Regional Office, Lac Development, Ranchi, the following entries shall be substituted namely :—

1	2	3	4	5
"Directorate of Lac Development, Ranchi (All posts)	Deputy Director (Dev.)	Deputy Director (Dev.)	All	Director,"

Note :—Amendment in SRO 634-A dated 28-2-1957 was made vide S.O. 188 dated 11-1-1968.

[No. 20-13/78 Fry (Cooid)]
DFFN DAYAL, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 1983

का० आ० 4526.—धनिया श्रेणीकरण और चिह्नान (संशोधन) नियम, 1982 का प्रारूप कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नान) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) द्वारा यथा अपेक्षित भारत सरकार के ग्रामीण विकास मंत्रालय की अधिसूचना का० आ० 4002, तारीख 12 नवम्बर, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (ii) तारीख 4 दिसम्बर, 1982 के पृष्ठ 4170 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें उस तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि की

समाप्ति के पहले, जिसको उस भारत के राजपत्र की प्रतियाँ, जिसमें उक्त अधिसूचना प्रकाशित हुई थी, जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप और मुखाव माने गये थे जिनके उसमें प्रभावित होने की संभावना है।

और उक्त राजपत्र की प्रतियाँ 11 दिसम्बर 1982 को जनता को उपलब्ध करा दी गयी थी;

और केन्द्रीय सरकार को जनता से उक्त प्राप्ति की बाबत कोई आक्षेप और मुखाव प्राप्त नहीं हुए है;

अतः अब केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम धनिया श्रेणीकरण और चिह्नान (संशोधन) नियम 1983 है।
2. धनिया श्रेणीकरण और चिह्नान नियम, 1964 की अनुसूची 2 में—
(क) सारणी के स्तंभ 4 के शीर्षक में "नुकसान" शब्द का प्रयोग किया जायेगा;
(ख) स्तंभ 5 में, "1.0", "2.0", "3.0" और "3.0" अंकों के स्थान पर क्रमशः "2.0", "4.0" "6.0" और "6.0" अंक रखे जाएंगे;
(ग) पाद-टिप्पण 3 के स्थान पर, निम्नलिखित पाद-टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :—
"3. "काले किए हुए बीज" के फल या विभक्त फल होते हैं, जो वास्तविक रूप में क्वालिटी पर प्रभाव डालते हुए, काले किए जाते हैं।"

टिप्पण (1) मूल नियम, भारत के राजपत्र में का० आ० 2391, तारीख 11-7-1964 द्वारा प्रकाशित किए गये थे।

(2) पहला संशोधन, भारत के राजपत्र में का० आ० 528, तारीख 10-2-1968 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

(3) दूसरा संशोधन, भारत के राजपत्र में का० आ० 2842, तारीख 24-7-1971 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

[सं० 10-4/82-ए० एम०]

ओ० पी० मिश्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 7th November, 1983

S.O. 4526.—Whereas the draft of the Coriander Grading & Marking (Amendment) Rules, 1982 was published as required by the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) at page 4170 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated 4th December, 1982 with the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Development S.O. 4002 dated 12th November, 1982, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby before the expiry of the period of fortyfive days from the date on which the copies of the Gazette of India in which the said notification is published, are made available to the public;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on 11th December, 1982;

And whereas no objections or suggestions have been received from the public in respect of the said draft rules by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 3 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules; namely:—

RULES

1. These rules may be called the Coriander Grading and Marking (Amendment) Rules, 1983.

2. In the Coriander Grading and Marking Rules, 1964, in Schedule II,

(a) in the heading of column 4 of the Table, the word "Damaged" shall be deleted;

(b) in column 5 for the figures "1.0", "2.0", "3.0" and "3.0", the figures "2.0", "4.0", "6.0" and "6.0" shall respectively be substituted;

(c) for the footnote 3, the following footnote shall be substituted, namely:—

"3. "Blackened Seeds" are those fruits or split fruits which are blackened, materially affecting the quality."

[No. 10-4/82-AM]

O. P. MISHRA, Under Secy.

Note: (1) Principal rules published vide S.O. 2391 of the Gazette of India, dated 11-7-1964.

(2) First amendment published vide S.O. 523 of the Gazette of India, dated 10-2-1968.

(3) Second amendment published vide S.O. 2842 dated 24-7-1971.

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1983

का० आ० 4527.—केन्द्रीय सरकार राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग), नियम 1970 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में ग्रामीण विकास मंत्रालय के अधीन निम्नलिखित कार्यालयों जिनके कर्मचारीत्व ने हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, को अधिसूचित करती है;

1. विपणन तथा निरीक्षण निदेशालय,

उत्तरी क्षेत्र, 4/20 असफली रोड,

नई दिल्ली।

2. केन्द्रीय एमार्क प्रयोगशाला,

विपणन तथा निरीक्षण निदेशालय,

1122 GI/83—20

उत्तरी अम्बाहरी रोड,
नागपुर।

[सं० ई० 11011/19/83-हिन्दी]

नरेन्द्रपाल सिंह, उप सचिव

New Delhi, the 17th November, 1983

S.O. 4527.—In pursuance of sub-rule (40) of rule 10 of the Official Languages (Use for Official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices under the administrative control of the Ministry of Rural Development, the staff whereof have acquired the working knowledge of Hindi:—

1. Directorate of Marketing & Inspection,
Northern Region, 4/20, Asaf Ali Road,
New Delhi.

2. Central Agmark Laboratory,
Directorate of Marketing & Inspection,
North Ambajhari Road,
Nagpur.

[No. E. 11011/19/83-Hindi]

N. P. SINGH, Dy. Secy.

नौवहन और परिवहन मंत्रालय
(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1983

का० आ० 4528:—श्री एम०डी० कपूर ने, जिनको भारत सरकार के नौवहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) की अधिसूचना सं० का०आ० 756 (अ), तारीख 21 अक्टूबर, 1982 द्वारा मुम्बई डाक श्रम बोर्ड का सदस्य नियुक्त किया गया था, डाक कर्मकार (नियोजन का विनियमन) नियम, 1962 के नियम 4 के उपनियम (3), के अधीन अपना पद त्याग दिया है;

और, उक्त सदस्य के पदत्याग से उक्त डाक श्रम बोर्ड में रिक्ति हो गई है;

अतः, अब केन्द्रीय सरकार, उक्त नियमों के नियम 4 के उपबन्धों के अनुसरण में, उक्त रिक्ति को अधिसूचित करती है।

[फा० सं० एल डी बी/37/83-यू एस (एल)]

बी० शंकरलिंगम्, उप सचिव

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 26th November, 1983

S.O. 4528.—Whereas Shri M. D. Cooper, who was appointed as a member of the Bombay Dock Labour Board by the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing), No. S.O. 756 (E) dated the 21st October, 1982 has resigned his office under sub-rule (3) of rule 4 of Dock Workers (Regulation of Employment) Rules, 1962;

And whereas a vacancy has occurred in the said Dock Labour Board by the resignation of the said member;

Now, therefore, in pursuance of the provisions of rule 4 of the said rules the Central Government hereby notifies the said vacancy.

[F. No. LDB/37/83-US(L)]
V. SANKARALINGAM, Dy. Secy.

Bombay in addition to his own duties for the period from 31-8-82 (AN) to 24-12-82 (AN).

2. This supercedes this Ministry's Notification of even number dated the 2nd December, 1982.

[File No. A-12011/17/82-Estt.II (Part II)]

खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 1983

का०आ० 4529:—अग्रिम संविदा (विनियमन) अधिनियम, 1952 (1952 का 74) की धारा 3 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार इसके द्वारा बम्बई में विधि मंत्रालय के शाखा मन्त्रालय में अपर कानूनी सलाहकार डा० एम०के० मिश्र को 31-8-82 (पूर्वाह्न) से 24-12-82 (अपराह्न) तक की अवधि के लिये उनके अपने कार्य के अलावा वायदा बाजार आयोग, बम्बई का अंशकारी सदस्य नियुक्त करती है।

2. इससे इस मंत्रालय के 2 दिसम्बर, 1982 की इसी संख्या की अधिसूचना रद्द हो जाती है।

[मिस्त्र संख्या ए-12011/17/82-प्रशा०-2 (भाग-2)]

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 27th October, 1983

S.O. 4529.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 3 of the Forward Contracts (Regulation) Act, 1952 (74 of 1952), the Central Government hereby appoints Dr. M. K. Mishra Additional Legal Adviser in the Branch Secretariat of the Ministry of Law at Bombay as a Part-time Member of the Forward Markets Commission,

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 1983

का० आ० 4530:—अग्रिम संविदा (विनियमन) अधिनियम, 1952 (1952 का 74) की धारा 3 के उप खंड (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, नागरिक पूर्ति विभाग में अधिक सलाहकार, डा० पी० एन० कौल, को वायदा बाजार आयोग-बम्बई के सदस्य के रूप में तथा अपनी वर्तमान ड्यूटी के अलावा 3 नवम्बर, 1983 (अपराह्न) से 19-11-83 तक आयोग के अध्यक्ष के रूप में नामित करती है।

[मिस्त्र संख्या ए-17011/2/83-प्रशा०-II(i)]

ओ० पी० मुखर्जी, अवर सचिव

New Delhi, the 18th November, 1983

S.O. 4530.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (2) of Section 3 of the Forward Markets (Regulation) Act, 1952 (74 of 1952), the Central Government hereby appoints Dr. P. N. Kaul, Economic Adviser in the Department of Civil Supplies, as a Member of the Forward Markets Commission, Bombay and also nominates him to be the Chairman of that Commission w.e.f. the afternoon of 3rd November, 1983 till 19th November, 1983 in addition to his present duties.

[File No. A-17011/2/83/Estt. II(i)]

O. P. MAKHIA, Under Secy.

भारतीय मानक संस्था

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 1983

का० आ० 4531:—समस्त-समय पर संशोधित भारतीय मानक संस्था (प्रमाणन चिह्न) विनियम 1955 के विनियमन 8 के उपविनियमन (1) के अनुसार भारतीय मानक संस्था द्वारा अधिसूचित किया जाता है कि नीचे अनुसूची में जिन 82 लाइसेंसों के अंतर्गत दिए गए हैं वे इलेक्ट्रिकल को मानक सम्बन्धी मुहर लगाने का अधिकार अगस्त, 1980 में स्वीकृत किया गया है।

अनुसूची

क्रम सं०	ल इमेंस संख्या सीएम/एल—	वैधता की अवधि से तक	लाइसेंसधारी का नाम और पता	लाइसेंस के अधीन वस्तु/प्रक्रिया और तत्सम्बन्धी IS: पदनाम	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	सीएम/एल- 8873 1980-08-05	80-08-16 81-08-15	नागपुर कन्डक्टर्स प्रा० लि० डी-45 एम०आई० डी० सी० इन्स्ट्रियल एरिया होगत, नागपुर 440016 इनका कार्यालय 3, शंकरनगर नागपुर 440010	लड़दार एल्यूमिनियम चालक य जस्तोक्त इस्पात प्रक्षालित एल्यू- मिनियम के चालक— IS: 398 (भाग 1 व 2)---1976	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सीएम/एल-8874 1980-08-05	80-03-16	81-03-15	भारत रबड़ एंड प्लास्टिक्स वर्क्स 66, निवर्जना रोड, कलकत्ता 700043 (पं० बंगाल), इसका कार्यालय 5, बैस्टरेंज कलकत्ता 700017 (पं० बंगाल)	खनिकों के लिए भुग्धात्मक रबड़ कैनवस के बूट, ट. ८५ - १ IS : 3976--1975	
3. सीएम/एल-8875 1980-08-05	"	"	बी पंजाब स्टील रोलिंग मिल अमृतोहर रोड मर्डीगोबिन्दगढ़ जिला पटियाला	संरचना इस्पात (साधारण किस्म) - IS : 1977 --1975	
4. सीएम/एल-8876 1980-08-05	"	"	ए० पी० स्टेट एग्रीकल्चरल डिवेलपमेंट का० लि० स्टेशन रोड, कुरुनूल तालुक जिला कुरुनूल (आन्ध्र प्रदेश) इसका कार्यालय : एग्रीकल्चर 10-2-3 एसो गार्ड हैदराबाद 500004 में है।	मालाधियान पायबन्दी सामान - IS : 2567--1978	
5. सीएम/एल-8877 1980-08-05	"	"	"	एग्रीकल्चरल पायबन्दी सामान - IS : 4323--1967	
6. सीएम/एल-8878 1980-08-05	"	"	कच्छर जलका निर्माण फॅक्टरी 26, न्यू० स्पीड कच्छर 639001 तमिलनाडु, इसका कार्यालय 7 वेवर्गोकालोनी, तिरुपुर 638601	निम्नतर की मादी बुनी हुई भूती बनाने - टाइप आर० एल० व आर० एल० एस० साइज 75 से 90 भेरी गेज : 24 IS : 496 (भाग 2) --1975	
7. सीएम/एल-8879 1980-08-05	"	"	बी दुड्डिनाल को. एग्रीकल्चरल सर्विस लि० मैट्टुपलायम रोड पी० आ० दुड्डिनालूर कोयम्बतूर 611034 (तमिलनाडु)	कारखाने से धूल पाउडर - IS : 7122 --1973	
8. सीएम/एल-8880 1980-08-06	"	"	रायपुर स्टील एंड आयर वेल्ड, इ० लि० प्लॉट नं० 899 प्रॉडक्ट्स एंड रायपुर 49200 मध्य प्रदेश	संरचना इस्पात (साधारण किस्म) - IS : 1977--1975	
9. सीएम/एल-8881 1980-08-06	"	"	एलमान कार्बन एंड केबल इंडस्ट्रीज 27-ए, फोकल प्वाइंट राजपुरा 14107	1100 वोल्ट तक की कार्यकारी बोल्ट के लिए भारी काम वाले पी० बी० सी० रोपिंग बिजली के केबल - IS : 1554 (भाग 1) --1976	
10. सीएम/एल-8882 1980-08-06	"	"	इंजनों आयरन एंड स्टील कं० पी० आ० बैलूर मठ जिला हावड़ा	संरचना इस्पात (मानक किस्म) - IS : 226 - 1975	
11. सीएम/एल-8883 1980-08-06	"	"	"	संरचना इस्पात में वेल्ड के लिए डबल विलेट व इंगट साधारण (किस्म) - IS : 6915 - 1978	
12. सीएम/एल-8884 1980-08-06	"	"	"	संरचना इस्पात में वेल्ड के लिए डबल विलेट व इंगट (मध्यम किस्म) IS : 6915 - 1978	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. सीएम/एल-8885 1980-08-08	80-08-16	81-08-15	जाली इंजीनियरिंग वर्क्स 1/3 रूपनगर दिल्ली 110007	मध्यम भार वाले इस्पात के टक्कर-दार कब्जे साइज केवल 75 व 100 मिमी IS : 1341--1976	
14. सीएम/एल--8886 1980-08-08	80-08-16	81-08-15	रामा इंजीनियरिंग वर्क्स जी० टी० रोड, बटाला पंजाब	इस्पात के ढले हुए मल पाइप साइज : केवल 75 मिमी IS : 1929--1964	
15. सीएम/एल-8887 1980-08-18	80-09-01	81-08-31	नवयुग इलेक्ट्रिक का० प्लाट नं० 3 व 4 जी आई डी सी फेज-2 वतवा अहमदाबाद-382445	कृषि उपयोग के लिए उपकेन्द्री पम्पों की निम्न प्रकार की 3 फेजी स्क्वल फेज प्रेरणा-मोटर्स 2.2 कि० घा 9 बी, थ्रेणो की रोशन -- IS : 7538--1975	
16. सीएम/एल--8888 1980-08-18	"	"	एशियन केमिकल वर्क्स 29, कोडोविट्टावाली सड़क इतका कार्यालय: कुरला अंधेरी रोड, बम्बई 400059	खाद्य ग्रेड हरा एस-- IS : 6029--1977	
17. सीएम/एल-8889 1980-08-18	"	"	वानोडिया पैकेजिंग प्रा० लि० महेश टोला डाकघर, बज बज पो आ जोलखुडा 24 परगना (पं० बंगाल)	घाव की पेटियों के लिए प्लाईवुड के तख्ते-- IS : 10 (भाग 2)--1976	
18. सीएम/एल--8890 1980-08-18	"	"	अगिल इंजनियरिंग वर्क्स प्रा० लि० पो० आ० गोविन्दपुर जिला धनबाद	संरचना इस्पात (मानक किस्म)--- IS : 226--1975	
19. सीएम/एल-8891 1980-08-18	"	"	जतीन्द्र स्टील एंड ट्यूब लि० 14/3, मथुरा रोड फरोदाबाद 121003	संरचनात्मक प्रयोजनों के लिए निम्न प्रकार की इ० आर० डब्ल्यू वाली इस्पात की ट्यूब-- वर्ग हल्की मध्यम, भारी ग्रेड वाई एस० टी० 210 साइज 150 मिमी० एन० पी० तक-- IS : 1161--1979	
20. सीएम/एल-8892 1980-08-19	"	"	जीवन फूड्स बी-5 उपल रोड हैदराबाद 5000007 आन्ध्र प्रदेश	केवल ग्लूकोज किस्म के बिस्कुट-- IS : 1011--1968	
21. सीएम/एल--8893 1980-08-18	"	"	तोगनीवाल इन्स्ट्रूमेंट्स मैयू० प्रा० लि० कहवरी रोड, अजमेर 305001 इतका: कार्यालय 198, जमशेवजी टाटा रोड, बम्बई	सीधे पठन वाले पी०एच० मीटर-- IS : 2711--1966	
22. सीएम/एल-8894 1980-08-15	"	"	ट्यूब्स एंड वास 27, इंडस्ट्रियल एरिया डोजल लोको शेड के सामने भगत की कोठी जोधपुर-342003	सड़दार एल्युमिनियम के चालक व जस्तीकृत इस्पात प्रचलित एलुमि-नियम के चालक-- IS : 398(भाग 1 और 2)-- 1976	
23. सीएम/एल-8895 1980-08-18	"	"	सैंटविन होजरी मिल 15, कुप्पना चाट्टारस्टेट तिरुपुर 638604 (तमिलनाडु)	निम्न प्रकार की सादी बुनी हुई सूतों बनिधानें-- टाइप आर० एन० व आर० एन० एस० साइज : 75-100 से मी गेज-26 IS : 4964 (भाग 2)--1975	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
24 सीएम/एन-8896 1980-08-18	80-09-01	81-08-31	मिगमा स्टील इंडस्ट्रीज (पंजि०) ए-2, इंडस्ट्रियल इस्टेट मुधिराता 141003 (पंजाब)	हस्तचालित दबाव वाले निम्न प्रकार नैपसैक प्रेशर के दाब न रोकने वाली 14 लिटर तक की क्षमता IS 1970 (भाग 1)—1974	
25 सीएम/एल-8897 1980-08-18	"	"	"	गॉकर स्प्रेअर— IS 3062—1974	
26 सीएम/एन-8898 1980-09-18	"	"	आल्फा एंडरपाइजेज 691, ए/2 विमरवाडी इंडस्ट्रियल इस्टेट, पुणे सतारा रोड, पुणे 411009 (महाराष्ट्र)	वर्तित रंग के अनुसार सीमेंट रंग रंगत— IS 5110-1959	
27 सीएम/एन-8899 1980-08-19	"	"	लैंकाड एल्युमिनियम कारपोरेशन सहकारी औद्योगिक बगाहट अजन्ता रोड, अजन्ता	बटे हुए लडदार एलुमिनियम चालक व जस्तोक्त इस्पात प्रचलित एलु- मिनियम चालक— IS 398 (भाग 1 और 2)— 1976	
28. सीएम/एन-8900 1980-08-19	"	"	अतिन रोरोनिंग मिल्स प्रा० लि० 5ए, पहना फेज, पोन्वा ई० एरिया बंगलार 560058	कठोत प्रचलन के लिए ठोसी मरोडी विद्युत इस्पात की छडे— IS 1786-1979	
29. सीएम/एल-8901 1980-08-19	"	"	इन्दौरवायर क० लि० किलेके पास इन्दौर 452008	शिरोपरि प्रेषण प्रयोजनों के लिए जस्तोक्त इस्पात प्रचलित एलुमि- नियम चालक के कोर के लिए इस्पात की तार— IS 398 (भाग 2)—1976	
30 सीएम/एल-8902 1980-08-19	80-09-01	81-08-31	स्टीलिंग स्टील एंड वायर लि० चोहल गांव, होशियारपुर धर्मशाला रोड होशियारपुर (पंजाब) इनका कार्यालय शिवमूर्ति ह्राउस ऊता रोड, होशियारपुर पंजाब	कवचित केबलों के लिए मुद्रुइस्पात की तारे— IS 3975 —1979	
31. सीएम/एल-8903 1980-08-19	"	"	प्रकाश ट्यूब लि० प्रकाशनगर बहादुरगढ़ 124507 (हरियाणा)	सरचनात्मक प्रयोजनों के लिए सादे मिरे बालो निम्न प्रकार की काली ई० आ० इन्व्यू० ट्यूब— बो 7म ह०का ग्रेड बार्ड० एस० टो० 210 पाइप 150 मिमी एन० बो० तक IS 1161-1979	
32 सीएम/एल-8904 1980-08-19	"	"	दो नेशनल स्क्रू एंड वायर प्राइवेट्स लि० बेलूर (पूर्वी रेलवे) पो० आ० बेलूर मठ जिला हावड़ा (प० बंगाल)	लडदार एलुमिनियम चालक व जस्तोक्त इस्पात प्रचलित एलु- मिनियम चालक— IS 398 (भाग 1 और 2)— 1976	
33. सीएम/एल-8905 1980-03-20	"	"	मुजान सत इंडस्ट्रीज 48, इंडस्ट्रियल एरिया खडौगढ़ 160002	कृषि गैड— IS : 8249-1978	
34 सीएम/एल-8906 1980-08-20	"	"	हरयाणा कैमिकल्स एंड पेस्टीसाइड्स टो/36 इंडस्ट्रियल एरिया बहादुरगढ़ रोहतक (हरयाणा)	जलपरिक्षेपी बी० एच० सी० (एच० सी० एच०) तेज पाउडर, IS : 562-1978	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
35. सीएम/एल-8907 1980-08-20	80-09-01	81-08-31	वी एलुमिनियम इण्डस्ट्रीज लि० विगमपल्ली रामचंद्रपुरम हैदराबाद 500532 (आंध्र प्रदेश)	1100 बोल्ड तक की कार्यकारी बोल्डता के लिए एलुमिनियम चालकों वाले अकवचित खोलरहित पी० वी० सी० रोधित केबल— IS : 694-1977	
36. सीएम/एल-8908 1980-08-20	"	"	डी० जी० स्टील रोलिंग एंड ड्राइंग मिल्स, तालकटोरा रोड, ऐज वाग, लखनऊ 226004	संरचना इस्पात (मानक किस्म)—— IS : 226-1975	
37. सीएम/एल 8909 1980-08-20	"	"	"	संरचना इस्पात (साधारण किस्म)—— IS : 1977-1975	
38. सीएम/एल 8910 1980-08-20	"	"	वीतम निटिंग कं० 9, ऐश्वर्य होयल स्ट्रीट तिरुपुर 638604 (तमिलनाडु)	सादी बुनी हुई मृत्ती बिनियानें टाइप आर० एन० व आर० एन० एस० साइज 75 से 100 से० मी० गेज : 26 IS : 4964 (भाग 2)——1975	
39. सीएम/एल-8911 1980-08-20	"	"	कनोडिया जूट मिल्स, मिजबेरिया, उलूवरिया 711315, जिला हावड़ा इनका कार्यालय : 16-ए बैबोर्न रोड कलकत्ता 700001	एन्विजल जूट के बोरे— IS : 1943-1964	
40. सीएम/एल-8912 1980-08-21	"	81-08-31	उर्वी इन्वेस्टमेंट्स लि० (सीरामन आरगेनिक कौमीकल विभाग, एम आई डी सी प्लाट ई-10 थासोबेलापुर रोड गांव नावने, पाणो-400601 इनका कार्यालय मोरगरजी मिल्स परिमर डा० अम्बेडकर रोड परेल बम्बई 400012	एमीन लवण द्रवित रूप में—— IS : 1827-1961	
41. सीएम/एल-8913 1980-08-22	80-09-07	81-08-31	जैविथ स्टील पाइप्स एंड इंडस्ट्रीज लि० खोपोली, 416203 कोलाबा, महाराष्ट्र इनका कार्यालय मोतीमहल सातवीं मंजिल 195, चण्डी रोड, फ्रेमेशन बम्बई 400020	पानी गैस जग के लिए विद्युत वेल्ड किंग पाइपवर्ग 1, 2, और 3 साइज 200 मिमी एन वी IS : 3589-1966	
42. सीएम/एल-8917 1980-08-22	80-09-01	81-08-31	टेक्नीको इंडिया 3, विपिन बिहारी गंगुली स्ट्रीट, कलकत्ता 700012 (प० बंगाल)	साधा अम्ल टाइप लुवाहय अग्नि शामक IS : 943--1976	
43. सीएम/एल-8915 1980-08-22	80-09-01	81-09-31	राठो रोरोलिंग मिल्स प्लाट नं० ई 10 व 11 एम आई डी सी सतपुर, नासिक इनका कार्यालय: गिरघारुआडी गंगापुर रोड नासिक	संरचना इस्पात (साधारण किस्म)—— IS : 1977-1975	
44. सीएम/एल-8916 1980-08-22	"	"	केयंज एंड जॉस्टिक इंडस्ट्रीज मी/5 सोना उद्योग इस्टेट पारसी पंचायत रोड सम्मुख पुरानी नागर दास रोड के सामने अंधेरी (ईस्ट) बम्बई 400069	1100 बोल्ड तक की कार्यकारी बोल्डता तांबे के चालकों वाले पीवीसी रोधित केबल— IS : 694-1977	

1	2	3	4	5	6
45. सीएम/एल-8917 1980 08 22	80 09 01	81 08 31	टेक्नीको इंडिया, 3, त्रिगिन बिहारी गंगुली स्ट्रीट कलकत्ता 700012 (पं० बंगाल)	सोडा अम्ल टाइप मुद्राह्य रसायन अग्नि शामक— IS : 943-1976	
46. सीएम/एल-8918 1980 08 22	"	"	मैटाको इंडिया 16, मंडल टैम्पल लेन कलकत्ता 700053 (पं० बंगाल)---	एलुमिनियम वैरल चटखनी— IS : 204 (भाग 2)-1978	
47. सीएम/एल-8919 1980 08 22	80 09 01	81 08 31	जगदीश रोलिंग वर्क्स 93, फजलगंज फैक्टरी एरिया कानपुर (यू०पी०)	संरचना इस्पात (मानक किस्म)--- IS : 226-1975	
48. सीएम/एल-8920 1980 08 22	"	"	---	संरचना इस्पात---(साधारण किस्म)--- IS : 1977-1975	
49. सीएम/एल-8921 1980 08 22	"	"	मेहता ब्रदर्स बस्ती रोड सरहिन्द 140406 जिला पटियाला	संरचना इस्पात---(मानक किस्म)--- IS : 226-1975	
50. सीएम/एल-8922 1980 08 22	80 09 01	81 08 21	कल्याणिरान स्टीलरी रोलिंग मिल्स, 334/1ए मैटुपलायम रोड कोयम्बतूर 641029 इनका कार्यालय 15/12 मिक्क रोड कोयम्बतूर 641001	संरचना इस्पात (मानक किस्म)--- IS : 226-1975	
51. सीएम/एल-8923 1980 08 22	"	"	"	संरचना इस्पात (साधारण किस्म)--- IS : 1977-1975	
52. सीएम/एल-8924 1980 08 25	80 09 01	81 08 31	साइता मिड इंडिया लि० अतुल पोस्ट अतुल 396020 जिला दलसाद (गुजरात)	तकनीकी फैनीट्रोथियोन--- IS : 5280-1969	
53. सीएम/एल-8925 1980 08 25	"	"	कोयम्बतूर गुरुमल मिल्स नेशनल टैक्सटाइल कं० का एकक	होजरी के लिए भुरे रंग का सूती धागा--- काउन्ट 40 एस कोम्बड--- IS : 834-1975	
54. सीएम/एल-8926 1980 08 25	80 09 01	81 08 31	लक्ष्मी कैमीकल्स बी-3, इंडस्ट्रियल एरिया फतवा, जिला पटना (बिहार)	मैलाधियात पायसनीय सान्द्र--- IS : 2567-1978	
55. सीएम/एल-8927 1980 08 26	80 09 16	81 08 15	केसरी स्टील एंड इंडस्ट्रीज लि० न्यू इंडस्ट्रियल एरिया बम्बई-आगरा रोड देवास 455001	संरचना इस्पात (मानक किस्म)--- IS : 226-1975	
56. सीएम/एल-8928 1980 08 26	80 09 16	81 09 15	"	संरचना इस्पात (साधारण किस्म) IS : 1977-1975	
57. सीएम/एल-8929 1980 08 26	"	"	जयभारत आयरन एंड स्टील रोलिंग मिल्स अमलोह रोड, मंडी गोबिन्दगढ़ 147301	कंक्रिट प्रबलन के लिए ठंडी मरोड़ी विकृत इस्पात की छड़ें--- IS : 1786-1966	
58. सीएम/एल-8930 1980 08 26	"	"	मेहता ब्रदर्स बस्ती रोड सरहिन्द जिला पटियाला	संरचना इस्पात (साधारण किस्म)--- IS : 1977-1975	
59. सीएम/एल-8931 1980 08 26	80 09 16	81 09 15	माइन लाइन 25, चंडीतल्ला ब्राय रोड कलकत्ता 700053 इनका कार्यालय : 152 हरीशमुकुर्जी रोड कलकत्ता 700025	विधुत कार्यों के लिए निम्न प्रकार के ज्वालासह योन---	

क्रम सं०	विधरण	मद	सी०एम०आर०एम०टैस्ट रिपोर्ट न०	समूह	
	ज्वाल/सह वाईन पर कन्टेक्टर				
1.	स्टीटर	सीपी-I	1/1/863 दिनांक 7 मितम्बर, 1978	1	
2.	ड्रिल कन्ट्रोल पनल				
3	बंदी सहित सलन ट्रामफॉर्मर	एस यू/डीटी-I एसटी-I	1/1/1191 दिनांक 15 नवम्बर 1978 1/1/749 दिनांक 17 अगस्त 1978 2/1/300 दिनांक 5 जून 1978 2/843 दिनांक 1 मितम्बर, 1978	1 1 1 1	
4.	एयर ब्रेक परिपथ वियोजक	सीटी-I	1/1/2525 दिनांक 5 मार्च, 1979 1/185 दिनांक 15 मई, 1979 1/1/40 दिनांक 7 अप्रैल, 1979 :2148-1968	1 1 1	
1	2	3	4	5	6
60.	सी एम/एल-8932 1980 08 26	80 09 16	81 09 15	मोदी भिल्स जी टी रोड, शेरपुर लुधियाना 41003	संरचना हस्पताल (मानक किस्म)--- IS : 226-1975
61.	सीएम/एल-8933 1980 08 26	80 09 16	81 09 15	राहित केवल्स प्रा०लि० 35, इंडस्ट्रियल एरिया सेक्टर 1 परवाना (हिमाचल)	1100 वोल्ट तक की कार्यकारी वोल्टता के लिए एल्युमिनियम व तांबे के चालकों वाले पीवीसी रोधित केबल--- : 691-1977
62.	सीएम/एल-8931 1980 08 26	80 09 16	81 09 15	एवन साईकल प्रा०लि० 9-11/आर इंडस्ट्रियल एरिया बी-लुधियाना 141003	बाइसिकिल की चेनें--- IS : 2403-1975
63.	सीएम/एल-8935 1980 08 26	80 09 01	81 08 31	कान्टीनेन्टल केवल्स क० प्रा०लि० प्लॉट नं० 9 व 10 संतनगर कातिनगर, दिल्ली 110051 (इनका कार्यालय : 1808 भागीरथ पैलेस दिल्ली 110006)]	निम्नतापक्रमों पर प्रयुक्त होने वाले केबल छोड़कर 1100 वोल्ट तक की कार्यकारी वोल्टता वाले ऋतुसह एल्युमिनियम व तांबे के चालकों वाले कवचित व अकवचित पीवीसी रोधित केबल--- IS : 694-1977
64.	सीएम/एल-8936 1980 08 26	80 09 01	81 08 31	केसन्स केबल इंडस्ट्रीज केसंस हाउस हिन्द सोगाट्ट इंडस्ट्रियल इस्टेट अन्धेरी कुरला रोड मरोलनाका, बम्बई 400059	1100 वोल्ट तक कार्यकारी वोल्टता वाले तांबे व एलुमिनियम के चालकों सहित पीवीसी रोधित केबल--- IS : 694-1977
65.	सीएम/एल-8937 1980 08 26	—	—	—	1100 वोल्ट तक की कार्यकारी वोल्टता वाले तांबे व एलुमिनियम के चालकों सहित भारी कार्य के लिए पीवीसी रोधित केबल--- IS : 1554(भाग 1)—1976
66.	सीएम/एल-8938 1980 08 28	80 09 16	81 09 15	हिन्दुस्तान इन्सुलैटिंग इंडस्ट्रीज पो०आ आपनी 410207 जिना कुलाबा (महाराष्ट्र)	जल परिक्षेपी मैलाधियोन तेज पाउडर--- IS : 2569-1978
67.	सीएम/एल-8939 1980 08 28	80 09 01	81 08 31	स्वदेशी ट्यूब प्रा०लि० दिल्ली हिसार रोड हिसार (हरियाणा) (इनका कार्यालय : 56वीं रामा मार्ग नजफगढ़ रोड नई दिल्ली-110015)	संरचना प्रयोजनों के लिए ई/आर डब्ल्यू सादी सिरे वाली काली/ हस्पताल की ट्यूबें बगं हल्की व मध्यम ग्रेड : वाई एस टी 210 साइज : केवल 50 मिमी एन बी तक IS : 1161-1979

1	2	3	4	5
68. सीएम/एल-8940 1980-08-28	80-09-16	81-09-15	दी नेशनल रोलिंग एण्ड स्टील रोल्स लि० ईस्टघोष पाड़ा रोड, पा०आ आयपुर जिला 24-परगना (प० बंगाल) इनका कार्यालय निकको हाउस 1 एण्ड 2 हरीस्ट्रीट, कलकत्ता	धातु के आर्क वेल्डिंग इलेक्ट्रोड की कोर की तार के लिए मृदु इस्पात— IS : 2879-1975
69. सीएम/एल-8941 1980-08-29	—	—	दी एलकली एंड केमिकल क० आफ इंडिया लि० एन्नोर बक्स, ए नोर एक्सप्रेस हाईवे, एरनावूर मदास-600057	जल में पैराक्वैट डइक्लोराइड लवण का घोल— IS : 8497-1977
70. सीएम/एल-8942 1980-08-29	—	—	हिन्दुस्तान फूड प्रोडक्ट्स हिन्दसीटी सीसरी गली पो० आ० रांची-83400 (बिहार)	निम्नप्रकार के बिस्कुट, पतले अरारोट के स्वीट मैरी साल्ट पफ, व ब्लुकोक- IS : 1011-1968
71. सीएम/एल-8943 1980-08-29	—	—	मार्डन कैमिकल्स पो० आ० रिपनपेट-577426 जिला शिमोगा (कर्नाटक)	जल परिक्षी कापर आक्सीक्लोराइड तेज पाउडर— IS : 1507-1977
72. सीएम/एल-8944 1980-08-29	—	—	गुप्ता केमिकल्स प्रा० लि० बी 144, रोड न० 8 विश्वकर्मा इंडस्ट्रियल एरिया, जयपुर-302013 (राजस्थान) इनका कार्यालय पहिली मंजिल, दय्यमारिया बिल्डिंग, श्रीजी की मोरी के सामने त्रियोलिया बाजार, जयपुर-302002 (राजस्थान)	फैनीदाथियान पायसनीय सा— IS : 5281-1969
73. सीएम/एल-8945 1980-08-30	—	—	अरुणा केबल्स इंडस्ट्रीज खरोग्राम 8-10 इंडस्ट्रियल एरिया गुलाबपुरा, जिला भीलवाड़ा (राजस्थान)	लड़दार एलुमिनियम चालक व जस्तीकृत इस्पात प्रबलित एलु- मिनियम के चालक— IS : 358 (भाग 1 और 2)—76
74. सीएम/एल-8946 1980-08-30	—	—	नेशनल एप्रोकैमिकल्स सी-2, इंडस्ट्रियल बीएचसी (एचसीएच) धूलन पाउडर— पटना-800013 (बिहार)	IS : 561-1978
75. सीएम/एल-8947 1980-08-30	—	—	मोदीपेन्ट एंड वार्निश वर्क्स मोदीनगर, जिला गाजियाबाद	वाछित रंग वाले सीमेन्ट पेन्ट— IS : 5410-1969
76. सीएम/एल-8948 1980-08-30	"	"	यू पी स्टेट लेदर डिवालेपमेन्ट एंड मार- केटिंग कारपोरेशन लि०, 16/7 सदरभट्टी आगरा-282003 (यू. पी.)	खनिकों के लिए चमड़े के सुरक्षात्मक बूट व जूते व भारी धातु उद्योगों के लिए चमड़े के सुरक्षात्मक बूट— IS : 1989 (भाग 1 और 2) 1978
77. सीएम/एल-8949 1980-08-30	"	"	केज एप्रो इंडस्ट्रीज जी-2 यूनिट सिडको इंडस्ट्रियल इस्टेट, सलेम-636004 (तमिलनाडु)	जल परिक्षी बीडीटी तेज पाउडर— IS : 565-1975
78. सीएम/एल-8950 1980-08-30	80-08-16	81-08-15	रिकायन्स जूट एंड इंडस्ट्रीज लि० 80, वेस्ट घोष पाड़ा रोड, पोस्ट आ० भाटपाड़ा-743123, जिला 24- परगना (प० बंगाल) इनका कार्यालय 9, ब्रैबोर्न रोड, कलकत्ता-700001	ए-ट्रिबल जूट के बोरे IS : 1943-1964

1	2	3	4	5	6
79.	सीएम/एल-8951 1980-08-30	80-08-16	81-08-15	"	एल-ट्रिबल जूट के बोरे — IS : 3794-1968
80.	सीएम/एल-8951 1980-08-30	"	"	हुकमचन्द जूट मिल्स लि०, पो० आ० हाजीनगर 743135 गोहाटी जिला 24-परगना (प. बंगाल) इतका कार्यालय : 15, इंडिया एक्सचेंज प्लेस-कलकत्ता-700001	आटे के लिए डी डब्ल्यू बोरे— IS : 3984-1967
81.	सीएम/एल-8953 1980-08-30	80-09-01	81-09-31	प्रीमियर टिम्बर मज्जाईज मुडिकल, 683547 पैरुवूर, जिला एर्ना- कुलम (केरल)	चाय की पेटियों के लिए प्लाइवुड के तख्ते IS : 10 (भाग 3)-1974
82.	सीएम/एल-8954 1980-08-30	"	"	एग्रीको वर्क्स डी टाटा आयरन एंड स्टील कं. लि. एग्रीको वर्क्स, पो. आ. एग्रीको, जमशेदपुर-831900 (बिहार)	सामान्य उपयोगों के लिए वर्गीकार नोज, व गोल नॉज वाले बेलचों के केवल ब्लेड— IS : 274 (भाग 1)-1966

[सं० सी० एम०डी०:13/11]

INDIAN STANDARDS INSTITUTION

New Delhi, 1983-11-16

S.O.4531:— In pursuance of sub-regulation(1) of Regulation 8 of the Indian Standards Institution (Certification Marks) Regulations 1955, as amended from time to time, the Indian Standards Institution hereby notifies that eighty two licences, particulars of which are given in the following Schedule, have been granted during the month of August 1980 authorizing the licensees to use the Standard Marks:

SCHEDULE

Sl. No.	Licence No. (CM/L—)	Period of Validity		Name & Address of the Licensee	Article/Process covered by the Licensees and the Relevant IS : Designation
		From	To		
1	2	3	4	5	6
1.	CM/L—8873 1980-08-05	80-08-16	81-08-15	Nagpur Conductors Pvt. Ltd. D-45, M.I.D.C. Industrial Area, Hingna, Nagpur-440016 (Office : 3, Shankar Nagar, Nagpur-440016)	Aluminium stranded conductors and alu- minium conductors galvanized steel reinforced— IS : 398 (Pt I & II)—1976
2.	CM/L—8874 1980-08-05	80-08-16	81-08-15	Bharat Rubber & Plastic Works, 66, Tiljala Road, Calcutta-700046 (W.B.) (Office : 5 West Range, Calcutta-700016) (W.B.)	Safety rubber canvas boots for miners, type—2— IS : 3976—1975
3.	CM/L—8875 1980-08-05	80-08-16	81-08-15	The Punjab Steel Rolling Mills, Aniloh Road, Mandi Gobindgarh, Distt. Patiala	Structural Steel (ordinary quality)— IS : 1977—1975
4.	CM/L—8876 1980-08-05	80-08-16	81-08-15	A.P. State Agro Inds., Development Corpn. Ltd., Station Road, Kurnool Taluk, Distt. Kurnool, (A.P.) (Office : Agro Bhavan, 10-2-3, A.C. Guard, Hyderabad-500004)	Malathion EC— IS : 2567—1978

1	2	3	4	5	6
5.	CM/L—8877 1980-08-05	80-08-16	81-08-15	-do-	Endosulfan EC— IS : 4323—1967
6.	CM/L—8878 1980-08-05	80-08-16	81-08-15	Karur Asoka Knitting Factory, 25, New Street, Karur—639001 (T.N.) (Office : 7, Devji Colony, Tirupur—638601)	Plain knitted cotton vests: Type : RN & RNS Size : 75 to 90 cms Gauge : 24— IS : 4964 (Part II)—1975
7.	CM/L—8879 1980-08-05	80-08-16	81-08-15	The Tudiyalur Co-operative Agricultural Services Ltd., Metrupalayam Road, Tudiyalur P. O., Coimbatore-641034 (T.N.)	Carbaryl DP— IS : 7122—1973
8.	CM/L—8880 1980-08-05	80-08-16	81-08-15	Raipur Bright Steel & Wire Weld Inds. Ltd., Plot No. 8 & 9, Industrial Area, Raipur-492001, (M.P.)	Structural steel (ordinary quality) — IS : 1977—1975
9.	CM/L—8881 1980-08-06	80-08-16	81-08-15	Alcon Wires & Cable Industries, 27-A, Focal Point, Rajpura-140401	PVC insulated (heavy duty) electric cables for working voltages upto and includ- ing 1100 volts— IS : 1554 (Part I)—1976
10.	CM/L—8882 1980-08-06	80-08-16	81-08-15	National Iron & Steel Co. P.O. Belurmath, Distt. Howrah	Structural steel (standard quality)— IS : 226—1975
11.	CM/L—8883 1980-08-06	80-08-16	81-08-15	National Iron & Steel Co., P.O. Belurmath, Distt. Howrah	Carbon steel cast billet ingots for re-rolling into structural steel (standard quality)— IS : 6914—1973
12.	CM/L—8884 1980-08-06	80-08-16	81-08-15	-do-	Cast billet ingots for rolling into structural steel (ordinary quality) IS : 6915—1978
13.	CM/L—8885 1980-08-08	80-08-16	81-08-15	Jolly Engineering Works, 1/3, Roopnagar, Delhi-110007	Steel butt hinges, type-medium weight size—75 mm and 100 mm only— IS : 1341—1976
14.	CM/L—8886 1980-08-08	80-08-16	81-08-15	Rama Engineering Works, G.T. Road, Batala (Punjab)	Cast iron soil pipes size - 75 mm only— IS : 1729—1964
15.	CM/L—8887 1980-08-18	80-09-01	81-08-31	Noyug Electric Corp., Plot No. 3 & 4, G.I.D.C. Phase II, Vatva, Ahmedabad—382445	Three phase squirrel cage induction motors for centrifugal pumps for agricultural application 2.2 kw with class 'B' insula- tion— IS : 7538—1975
16.	CM/L—8888 1980-08-18	80-09-01	81-08-31	Asian Chemical Works, 29, Kondivitta Village Road, (Office : Kurla Andheri Road, Bombay-400059)	Green S, food grade— IS : 6029—1977
17.	CM/L—8889 1980-08-18	80-09-01	81-08-31	Kanoria Packaging Pvt. Ltd. Mahesh Tola Dakghar, Budge Budge, P.O. Jolkhura, 24 Parganas, (W.B.)	Plywood panels— IS : 10 (Part II)—1976
18.	CM/L—8890 1980-08-18	80-09-01	81-08-31	Anil Engineering Works Pvt. Ltd., P.O. Gobindpur, Distt. Dhanbad	Structural steel (standard quality)— IS : 226—1975
19.	CM/L—8891 1980-08-18	80-09-01	81-08-31	Jotindra Steel & Tubes Ltd. 14/3, Mathura Road, Faridabad-121003	Steel tubes for structural purposes, ERW, black; classes-light medium and heavy; grade—Yst 210; sizes—upto and including 140 mm NB— IS : 1161—1979

1	2	3	4	5	6
20.	CM/L—8892 1980-08-18	80-09-01	81-08-31	Jivan Foods, P-5, Uppal Road, Hyderabad-500007 (Andhra Pradesh)	Biscuits of glucose variety only— IS : 1011—1968
21.	CM/L—8893 1980-08-18	80-09-01	81-08-31	Toshniwal Instruments Mfg. Pvt. Ltd., Kachery Road, Almer-305001 (Office : 198, Jamshedji Tata Road, Bombay)	Direct reading pH meters— IS : 2711—1966
22.	CM/L—8894 1980-08-18	80-09-01	81-08-31	Tubes & Bars, 27, Industrial Area, Opp. Diesel Loco Shed, Bhagat-ki-kothi, Jodhpur-342003	Aluminium stranded conductors and alu- minium conductors galvanized steel rein- forced— IS : 398 (Part I & II)—1976
23.	CM/L—8895 1980-08-18	80-09-01	81-08-31	Centwin Hosiery Mills, 15, Kuppanna Chettiar Street, Tirpur-638604 (Tamil Nadu)	Plain knitted cotton vests— Type : RN & RNS size : 75 to 100 cm Gauge : 26— IS : 4964—(Part II)—1975
24.	CM/L—8896 1980-08-18	80-09-01	81-08-31	Sigma Steel Industries (Regd.), A-2, Industrial Estate, Ludhiana-141003, (Punjab)	Hand operated compression knapsack sprayer, non-pressure re-retaining type, upto 14 litres capacity— IS : 1970 (Part I)—1974
25.	CM/L—8897 1980-08-18	80-09-01	81-08-31	-do-	Rocker sprayer— IS : 3062—1974
26.	CM/L—8898 1980-08-18	80-09-01	81-08-31	Ask Enterprises, 691 A/2, Bibwewadi Industrial Estate, Pune Satara Road, Pune-411009 (Maharashtra)	Cement paint, colour as required— IS : 5410—1960
27.	CM/L—8899 1980-09-19	80-09-01	81-08-31	Lunkad Aluminium Corpn., Sahakari Audyogik Vasahat, Ajanta Road, Jalgaon	Aluminium stranded conductors and alu- minium conductors galvanized steel reinforced— IS : 398 (Part I & II)—1976
28.	CM/L—8900 1980-08-19	80-09-01	81-08-31	Antl Re-rolling Mills Pvt. Ltd. 5-A, I Phase, Peenya Industrial Area, Bangalore—560058	Cold twisted deformed steel bars for con- crete reinforcement— IS : 1786—1979
29.	CM/L—8901 1980-08-19	80-09-01	81-08-31	Indore Wire Co. Ltd., Near Fort, Indore-452006	Steel wire for the core of galvanized steel reinforced aluminium conductor for overhead transmission purposes IS : 398 (Part II)—1976
30.	CM/L—8902 1980-08-19	80-09-01	81-08-31	Sterling Steel & Wires Ltd., Village Chohal, Hoshiarpur Dharmshalla Road, Hoshiarpur, (Punjab) (Office : Shiv Muti House, Una Road, Hoshiarpur) (PB)	Mild steel wires for armouring cables— IS : 3975—1979
31.	CM/L—8903 1980-08-19	80-09-01	81-08-31	Prakash Tubes Ltd., Prakash Nagar, Bahadurgarh-124507 (Haryana)	Steel tubes for structural purposes, ERW, black, plain end Class—Light, Grade—Yst 210; Size—Up to and including 150 mm NB— IS : 1161—1979
32.	CM/L—8904 1980-08-19	80-08-16	81-08-15	The National Screw & Wire Products Ltd., Belur (E. Rly.), P.O. Belur Math, Distt. Howrah, (W.B.) (Office : 51, Stephen House, 4, B.B.D. Bag (East), Calcutta-700001)	Aluminium stranded conductors and alu- minium conductors galvanized steel reinforced— IS : 398 (Part I & II)—1976

1	2	3	4	5	6
33. CM/L—8905 1980-08-20	80-09-01	81-08-31	Sujanson Industries, 48, Industrial Area, Chandigarh-160002		Zinc sulphate, agricultural grade— IS : 8249—1976
34. CM/L—8906 1980-08-20	80-09-01	81-08-31	Haryana Chemicals & Pesticides, T/6, Industrial Area, Bahadurgarh, Rohtak (Haryana)		BIIC (HCH) water dispersible powder concentrates— IS : 562—1978
35. CM/L—8907 1980-08-20	80-09-01	81-08-31	The Aluminium Industries, Ltd., Lingampally, Ramchandrapuram, Hyderabad-500032, (A.P.)		PVC insulated unarmoured unsheathed cables with aluminium conductors for working voltages upto and including 1100 volts— IS : 694—1977
36. CM/L—8908 1980-08-20	80-09-01	81-08-31	Dee Gee Steel Rolling & Drawing Mills, Talkatora Road, Aish Bagh, Lucknow—226004		Structural steel (standard quality) - IS : 226—1975
37. CM/L—8909 1980-08-20	80-09-01	81-08-31	Dee Gee Steel Rolling & Drawing Mills, Talkatora Road, Aish Bagh, Lucknow-226004		Structural steel (ordinary quality)— IS : 1977—1975
38. CM/L—8910 1980-08-20	80-09-01	81-08-31	Venus Knitting Co., 9, Easwaran Koil Street, Tirupur-638604 (Tamil Nadu)		Plain knitted cotton vests Types : RN & RNS Sizes : 75 to 100 cms Gauge : 26— IS : 4964 (Part II)—1975
39. CM/L—8911 1980-08-20	80-08-01	81-07-31	Kanoria Jute Mills, Sijberia, Uluberia-711315, Distt. Howrah. (Office : 16A, Brabourne Road, Calcutta-700001)		A-will jute bags— IS : 1943—1964
40. CM/L—8912 1980-08-21	80-09-01	81-08-31	Urvi Investments Ltd., (Piramal Organic Chemical Division), MIDC Plot E—10, Thane, Belapur Road, Village Pawne, Thane-400601 (Office : Morarjee Mills Compound, Dr. Ambedkar Road, Parel, Bombay-400012)		Liquid amine salts— IS : 1827—1961
41. CM/L—8913 1980-08-22	80-09-01	81-08-31	Zenith Steel Pipes & Industries Ltd., Khopoli-416203, Kulaba Distt. (Maharashtra) (Office : Moti Mahal, 7th Floor, 195, Churchagate, Reclamation, Bombay-400020)		Electrically welded steel pipes for water gas and sewage Class : I, II & III Size : 200 mm NB IS : 3589—1966
42. CM/L—8914 1980-08-22	80-09-01	81-08-31	Steelage Industries Ltd. (Minax Division), Building 'A' Byculla Service Industries, (Office : Dadoba Kondeo Road, Byculla, Bombay-400027)		Portable fire extinguisher col type 2 kg and 4.5 kg— IS : 2878—1976

1	2	3	4	5	6
43. CM/L—8915 1980-08-22	80-09-01	81-08-31	Rathi Re-rolling Mills, Plot No. B 10 & 11, MIDC, Satpur, Nasik, (Office : Girdharuadi, Gangapur Road, Nasik)		Structural steel (ordinary quality)— IS : 1977—1975
44. CM/L—8916 1980-08-22	80-09-01	81-08-31	Cables & Plastics Inds., C/5, Sona Udyog Estate, Parsi Panchayat Road, Opposite old Nagar Das Road, Andheri (East), Bombay-400069		PVC insulated cables with copper conduc- tors for working voltages upto and in- cluding 1100 volts— IS : 694—1977
45. CM/L—8917 1980-08-22	80-09-01	81-08-31	Technico (India), 3, Bepin Behari Ganguly, Street, Calcutta-700012 (W.B.)		Portable chemical fire extinguisher (soda acid type)— IS : 934—1976
46. CM/L—8918 1980-08-22	80-09-01	81-08-31	Metaco India, 16, Mandal Temple Lane, Calcutta-700053 (W.B.)		Aluminium tower bolts— IS : 204 (Part II)—1978
47. CM/L—8919 1980-08-22	80-09-01	81-08-31	Jagdish Rolling Works, 93-A, Fazalganj Factory Area, Kanpur (U.P.)		Structural steel (standard quality)— IS : 226—1975
48. CM/L—8920 1980-08-22	80-09-01	81-08-31	-do-		Structural steel (ordinary quality)— IS : 1977—1975
49. CM/L—8921 1980-08-22	80-09-01	81-08-31	Mehta Brothers, Bassi Road, Sahind-140406, Distt. Patiala		Structural steel (standard quality)— IS : 226—1975
50. CM/L—8922 1980-08-22	80-09-01	81-08-31	Kannapiran Steel Re-rolling Mills, 334/1A, Mettupalayam Road, Coimbatore-641029 (Office : 15/12, Mill Road, Coimbatore-641001)		Structural steel (standard quality)— IS : 226—1975
51. CM/L—8923 1980-08-22	80-09-01	81-08-31	-do-		Structural steel (ordinary quality)— IS : 1977—1975
52. CM/L—8924 1980-08-25	80-09-01	81-08-31	Cyanamid India Ltd., Atul Post, Atul-396020 Dist. Valsad (Gujarat)		Penitrothion technical— IS : 5280—1969
53. CM/L—8925 1980-08-25	80-09-01	81-08-31	Coimbatore Murugan Mills, A Unit of National Textile Corporation, 8 B/433/434, Mettupalayam Road, Coimbatore-641011 (Tamil Nadu)		Cotton yarn, grey for hosiery count- 40s combed— IS : 834—1975
54. CM/L—8926 1980-08-25	80-09-01	81-08-31	Lakshmi Chemicals, B-3, Industrial Area, Fatwah, Distt. Patna (Bihar)		Malathion EC— IS : 2567—1978
55. CM/K—8927 1980-08-26	80-09-16	81-09-15	Keshari Steels & Industries Ltd., New Industrial Area, Bombay Agra Road, Dewas-455001		Structural steel (standard quality)— IS : 226—1975
56. CM/L—8928 1980-08-26	80-09-16	81-09-15	Keshari Steel & Industries Ltd. New Industrial Area, Bombay Agra Road, Dewas-455001		Structural steel (ordinary quality)— IS : 1977—1975

1	2	3	4	5	6
57. CM/L—8929 1980-08-26	80-09-16	81-08-15	Jai Bharat Iron & Steel Rolling Mills, Amloh Road, Mandi, Gobindgarh-147301		Cold twisted deformed steel bars for concrete reinforcement— IS : 1786—1966
58. CM/L—8930 1980-08-26	80-09-01	81-08-31	Mehta Brothers, Bassi Road, Sirhind, Distt. Patiala		Structural steel (ordinary quality)— IS : 1977—1975
59. CM/L—8931 1980-08-26	80-09-16	81-09-15	Mine Line, 25, Chanditala Branch Road, Calcutta-700053 (Office : 152 Harish Mukherjee Road, Calcutta-700025)		Flameproof enclosures for electrical purposes:
				Sl. No.	Des- cription
				Items	CMRS Test Report No. and Date
				Group	
				1	Flameproof on line contractor starter
				2	Drill control panel
				3	Signalling Transformer with bell
				4	Air Break Circuit Breaker
					IS : 2148-1968
					Structural steel (standard quality)— IS : 226—1975
60. CM/L—8932 1980-08-26	80-09-16	81-09-15	Modi Sales, G.T. Road, Sherpur, Ludhiana-141003		
61. CM/L—8933 1980-08-26	80-09-16	81-08-15	Rohit Cables Pvt. Ltd., 35 Industrial Area, Sector I, Parwanoo (H.P.)		PVC insulated cables with copper and aluminium conductors for working voltages upto and including 1100 volts— IS : 694—1977
62. CM/L—8934 1980-08-26	80-09-16	81-09-15	Avon Cycles Pvt. Ltd. 9-11/R, Industrial Area-B, Ludhiana-141003		Bicycle chains—No. 081— IS : 2403—1975
63. CM/L—8935 1980-08-26	80-09-01	81-08-31	Continental Cables Co. Pvt. Ltd., Plot No. 9 & 10, Sant Nagar, Kanti Nagar, Delhi-110051 (Office : 1808, Bhagirath Palace, Delhi-110006)		PVC insulated cables for working voltages upto and including 1100 volts, sheathed and unsheathed with aluminium and copper conductors including weather proof cables (except cables for low-temperature conditions)— IS : 694—1977
64. CM/L—8936 1980-08-26	80-09-01	81-08-31	Kaysons Cable Industries, 'Kaysons House' Hind Saurashtra Industrial Estate, Andheri—Kurla Road, Marol Naka, Bombay-400059		PVC insulated cables with copper and aluminium conductors for working voltages upto and including 1100 volts— IS : 694—1977
65. CM/L—8937 1980-08-26	80-09-01	81-08-31	-do-		PVC insulated (heavy duty) electric cables with copper and aluminium conductors for working voltages up to and including 1100 volts— IS : 1554 (Part I)—1976

1	2	3	4	5	6
66. CM/L—8938 1980-08-28	80-09-16	81-09-15	Hindustan Insecticides, P.O. Rasayani-410207 Dist. Kulaba (Maharashtra)	Malathion WDP6— IS : 2569—1978	
67. CM/L—8939 1980-08-28	80-09-01	81-08-31	Swadeshi Tubes Pvt. Ltd., Delhi-Hissar Road, Hissar (Haryana) (Office : 56-B, Rama Marg, Najafgarh Road, New Delhi-110015)	Steel tubes for structural purposes ERW, black, plain and class—light and medium grade-Yst 210 size - upto and including 50 mm NB IS : 1161—1979	
68. CM/L—8940 1980-08-28	80-09-16	81-09-15	The National Rolling & Steel Ropes Ltd., East Ghosh Para Road, P.O. Athpur, Dist. 24 Parganas (West Bengal) (Office : Nicco House, 1 & 2 Hare Street, Calcutta)	Mild steel for metal arc welding electrode core wire— IS : 2879—1975	
69. CM/L—8941 1980-08-29	80-09-16	81-09-15	The Alkali and Chemical Corpn. of India Ltd., Ennore Works, Ennore Express Highway, Ernavoor, P.O. Madras-600057	Paraquat dichloride salt aqueous solution— IS : 8497—1977	
70. CM/L—8942 1980-08-29	80-09-16	81-09-15	Hindustan Food Products, Hindpiri, 3rd Street, P.O. Ranchi-834001 (Bihar)	Biscuits of the following varieties: Thin arrowroot, sweetnut, marie, salt puff and glucose— IS : 1011—1968	
71. CM/L—8943 1980-08-29	80-09-16	81-09-15	Modern Chemicals, P.O. Ripponpet-577426 Distt. Shimoga (Karnataka)	COC WDPC— IS : 1507—1977	
72. CM/L—8944 1980-08-29	80-09-16	81-09-15	Gupta Chemicals Pvt. Ltd., B-144, Road No. 9, Vishwakarma Industrial Area, Jaipur-302013 (Rajasthan) 'Office : 1st Floor, Bhukhmaria Building, Opp. Shreeji Ki Mori, Tripolia Bazar, Jaipur-302002 (Rajasthan)	Fenitcothion EC— IS : 5281—1969	
73. CM/L—8945 1980-08-30	80-09-16	81-09-15	Arun Cables Industries, Kharigram, 8-10 Industrial Area, Gulabpura, Distt. Bhilwara (Rajasthan)	Aluminium stranded conductors and alu- minium conductors galvanized steel reinforced— IS : 398 (Part I & II)—1976	
74. CM/L—8946 1980-08-30	80-09-16	81-09-15	National Agro Chemicals, C-2, Industrial Area, Patha-800013 (Bihar)	BHC (HCH) DP— IS : 561—1978	
75. CM/L—8947 1980-08-30	80-09-16	81-09-15	Modi Paint & Varnish Works, Modi Nagar, Distt. Ghaziabad	Cement paint, colour as required— IS : 5410—1969	
76. CM/L—8948 1980-08-30	80-09-16	81-09-15	U.P. State Leather Development & Marketing Corporation Ltd., 16/7, Sadar Bhatti, Agra-282003 (U.P.)	Leather safety boots and shoes for miners and leather safety boots for heavy metal industries— IS : 1989 (Part I & II)—1978	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
77. CM/L—8949 1980-08-30	80-09-16	81-09-15	Keys Agro Industries, G-2, Unit, SIDCO Industrial Estate, Salem-636004 (T.N.)	DDT WJPC— IS : 565—1975	
78. CM/L—8950 1980-08-30	80-08-16	81-08-15	Reliance Jute & Industries Ltd , 80, West Ghosh Para Road, P.O. Bhatpara-743123, Distt. 24 Parganas (W.B.) (Office : 9, Brabourne Road, Calcutta-700001)	Atwill jute bags— IS : 1943—1964	
79. CM/L—8951 1980-08-30	80-08-16	81-08-15	-do-	L-twill jute bags— IS : 3794—1966	
80. CM/L—8952 1980-08-30	80-08-16	81-08-15	Hukumachand Jute Mills Ltd., P.O. Hazingar-743135, Nalhati, Distt. 24 Parganas (West Bengal) (Office : 15, India Exchange Place, Calcutta-700001)	DW-flour bags— IS : 3984—1967	
81. CM/L—8953 1980-03-30	80-09-01	81-08-31	Premier Timber Supplies, Mudickal-683547 Perumbavoor, Ernakulam Distt. (Kerala)	Plywood tea-chest battens IS : 10 (Part III)—1974	
82. CM/L—8954 1980-08-30	80-09-16	81-09-15	Agrico Works, The Tata Iron & Steel Co. Ltd. Agrico Works, P.O. Agrico, Jamshedpur-831009 (Bihar)	Square nose and round nose general pur- pose shovel blade only— IS : 274 (Part I)—1966	

[No. CMD/13-11]

कां० प्रा० 4532—समय समय पर संशोधित भारतीय मानक संस्था (प्रमाणन विभाग) विनियम 1955 के विनियम 14 के उपविनियम (4) के अनुसार अधिसूचित किया जाता है कि प्रमाणन मुहर लगाने के लाइसेंस, जिनके विवरण नीचे अनुसूची में दिए गए हैं स्वस्थ ६ मे दी गई तिथियों से गतावधि हो गये या उनका नवीकरण स्वगित कर दिया गया है।

अनुसूची

क्रम सं०	लाइसेंस सं०	लाइसेंसधारी का नाम व पता	उत्पाद और संख्या	राजपत्र की एस० नो० सं० और तिथि जिसमें लाइसेंस की मंजूरी की सूचना छपी थी	विवरण
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	सीएम/एल-340 1961-09-20	मैसूर इलेक्ट्रोसाइकल्स कं० प्रा० लि० मन्नम	डोडीटी धूलन पाउडर— IS 564—1975	एस नो 2447 1961-10-14	नवीकरण 1977-09-15 के बाद स्वगित हो गया, या उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
2	सीएम/एल-451 1962-08-30	कोयम्बतूर प्रीमियर कार्पोरेशन प्रा० लि० कोयम्बतूर	सीनफेसी प्रेरण मोटर— IS 325—1970	एस नो 2845 1962-09-15	नवीकरण 1977-09-15 के बाद स्वगित हो गया था, उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
3	सीएम/एल-477 1962-11-29	मालीमार टार प्राइवेट्स (1935) लि० लि० कलकत्ता	जलसह बनाने के कार्यों के लिए ठाकरी यौगिक— IS : 1580—1969	—	1978-06-30 के बाद गतावधि
4	सीएम/एल-579 1962-09-11	श्रीरेन्द्र मेटल वर्क्स हाबडा (प० बंगाल)	नर्तनों के लिए पिटवा एल्यूमिनियम और एल्यूमिनियम मिश्र धातु— ग्रेड : 18000 IS : 21—1975	एस नो 2959 1963-10-19	1979-04-30 के बाद गतावधि

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5	सीएम/एल-1018 1965-02-26	मैसूर इरोकिटाइडम कं० प्रा० लि० मद्रास-600 021	बीएचसी (एचसीएच) पासनीय तेज द्रव— IS 632—1972	एस ओ 987 1968-03-27	नवीकरण 1977-08-15 के बाद स्थिति हुआ। उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
6	सीएम/एल-1025 1965-03-10	दि टाटा भारन एंड स्टील कं० लि० जमशेदपुर (बिहार)	कंक्रीट प्रबलन के लिए मृदु इस्पात और मध्यम तनाव इस्पात की सरिया एवं मल्टि ब्रिच इस्पात के तार— IS: 432—1966	एस ओ 1406 1965-05-01	1979-03-31 के बाद गतावधि
7	सीएम/एल-1027 1965-03-10	" "	मरचना इस्पात (उच्च तनाव) IS 961—1975	" "	" "
8	सीएम/एल-1029 1965-03-10	" "	मरचना कार्यों के लिए गर्म बेल्जित इस्पात की रिबेट छेड़ें (40 मिमी तक व्यास वाली)— IS: 1148—1973	" "	" "
9	सीएम/एल-1030 1965-03-10	दि टाटा भारन एंड स्टील कं० लि० कं० जमशेदपुर बिहार	मरचना कार्यों के लिए उच्च तनाव इस्पात की रिबेट छेड़ें IS: 1149—1973	एस ओ 1406 1965-05-01	1979-03-31 के बाद गतावधि
10	सीएम/एल-1416 1967-03-27	विल्सी भारन एंड स्टील कं० प्रा० लि० गाजियाबाद (उ०प्र०)	मरचना इस्पात (मानक किस्म)— IS: 226; 1975	एसओ 1531 1967/04-09	1979-06-30 के बाद गतावधि
11	सीएम/एल-1622 1968-01-12	पेस्टिसाइड्स इंडिया उद्यमपुर (राज- स्थान)	मैलायियोन पायसनीय तेज द्रव— IS: 2567—1973	एसओ 684 1968-02-24	नवीकरण 1978-07-31 के बाद स्थिति हुआ, उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
12	सीएम/एल-1748 1968-07-18	मिशन पेस्टिसाइड्स प्रागर-282 006	डीडीटी धूलन पाउडर— IS: 564—1975	एसओ 3150 1968-09-14	नवीकरण 1978-05-15 के बाद स्थिति, उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
13	सीएम/एल-2180 1969-12-24	एस एम अली प्रा० लि० कलकत्ता-23	चाय की पेटियों के लिए धातु की फिटिंग IS: 10 (भाग 4)—1976	एस ओ 437 1970-02-07	नवीकरण 1977-12-31 के बाद स्थिति हुआ, उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
14	सीएम/एल-2198 1970-01-07	कुमारकुशी इजीनियरिंग वर्क्स लि० लि० कलकत्ता-700 001	आस्टेनारटीक मैगनीज इस्पात की ठोसी बस्तुएं— IS: 276—1969	एस ओ 771 1970-02-28	नवीकरण 1978-10-15 के बाद स्थिति हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
15	सीएम/एल-2285 1970-03-20	एशियन केबिल कार्पो० लि० बाना	तापनम्य पीवीसी रोधित ऋतुसहकेबल IS: 3035—(भाग 1 और 2)—1965	एस ओ 1508 1970-04-25	1978-09-30 के बाद गतावधि
16	सीएम/एल-2338 1970-06-05	इन्डियन रोलिंग मिल्स कानपुर	IS: 3035 (भाग 3)—1967 मरचना इस्पात (मानक किस्म)— IS: 226—1975	एस ओ 3429 1970-10-24	नवीकरण 1977-06-15 के बाद स्थिति हुआ, उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
17	सीएम/एल-2339 1970-06-05	"	मरचना इस्पात (साधारण किस्म) IS: 1977—1975	एस ओ 3429 1970-10-24	"
18	सीएम/एल-2440 1970-06-11	खानदेश पेस्टिसाइड्स प्रा० लि० बम्बई-400 001	एन्ड्रिन पायसनीय तेज द्रव— IS: 1310—1974	"	1979-01-15 के बाद गतावधि
19	सीएम/एल-2568 1971-02-26	मिशन पेस्टिसाइड्स ममुता पार्क प्रागर-282-006	बीएचसी (एचसीएच) जल विसर्जनीय पाउडर— IS: 562—1972	एसओ 5037 1971-11-06	नवीकरण 1978-05-15 के बाद स्थिति हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
20	सीएम/एल-2729 1971-08-04	गार पोम्पूस्वामी मायडू एंड सन कोय- बटूर-2 (तमिलनाडु)	चाय की पेटियों के लिए धातु की फिटिंग- IS: 10 (भाग 4)—1976	एस ओ 5031 1971-11-06	नवीकरण 1977-04-15 के बाद स्थिति हुआ, उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
21.	सीएम/एस-2969 1972-03-10	कांकाई अराई (प्रा.) लि. मद्रास-32	नागरिक सुरक्षा के लिए अघातु टोप- IS : 2300-1968	एस प्रो-887 1973-03-24	1979-03-31 के बाद गतावधि
22	सीएम/एस-3016 1972-03-20	छावड़ा इन्डस्ट्रीज, बहादुरगढ़, (हरियाणा)	पूर्णक घुस गैस सील यूनिट टाइप "ए" IS : 5129-1969	" "	नवीकरण 1976-02-15 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
23.	सीएम/एस-3161 1972-09-20	वर्बीटवाल (सेल्म) प्रा. लि० बम्बई- 100010	डीडीटी घुलन पाउडर- IS : 564-1975	एस प्रो 511 1974-02-23	1979-06-15 के बाद गतावधि
24	सीएम/एस-3227 1972-11-28	गिन्थीकेम लि० जि० बर्मा	एंजिन पायसनीय तेज द्रव- IS : 1310-1974	एस प्रो 1700 1973-06-16	नवीकरण 1978-11-30 को स्थगित हुआ, उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
25	सीएम/एस-3379 1973-04-06	विहार कैंबिन क पटना (विहार)	एल्युमिनियम लडदार चालक धीर एल्युमिनियम चालक जम्नीकृत इस्पात प्रबलित IS : 398 (भाग 1)-1976	एस प्रो 875 1975-03-22	1979-02-28 के बाद गतावधि
26	सीएम/एस-3395 1973-04-30	पांशक लिमि. बड़ोदा-390003	बीएचसी (एचसीएच) जल विमर्शनीय पाउडर सामान्य- IS : 562-1972	एस प्रो 875 1975-03-32	नवीकरण 1979-03-31 के बाद स्थगित हुआ, उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
27	सीएम/एस-3536 1973-09-06	यूनियन पेट्रोलियम बिदिना 464001 (म. प्र.)	बीएचसी (एचसीएच) घुलन पाउडर- IS : 561-1972	एस प्रो 1398 1975-05-03	नवीकरण 1978-03-15 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
28	सीएम/एस-3751 1974-03-20	इंडस्ट्रियल प्लास्टिक (इंडिया) कलकत्ता-27	भौद्योगिक सुरक्षा टोप- IS : 2925-1975	एस प्रो 2554 1975-08-09	1978-03-31 के बाद गतावधि
29	सीएम/एस-3770 1974-03-29	रैलिस इंडिया लिमि० (फटिलाइजर्स पेट्रोलियम इंडिया) बम्बई-400080	एंजिन पायसनीय तेज द्रव- IS : 1310-1974	" "	1979-03-31 के बाद गतावधि
30	सीएम/एस-3785 1974-04-02	ओरियंटल पावर केबल्स लिमि. पा केबलनगर, कोटा (राजस्थान)	तापनम्य रोहित श्रुतुसह केबल पीबीसी रोहित और पीबीसी खोलदार 250/440 बोल्ड ग्रेड एल्युमिनियम चालको वाले- IS : 3035 (भाग 1)-1965	एस प्रो 4695 1975-11-01	1979-03-31 के बाद गतावधि
31.	सीएम/एस-3812 1974-04-19	इयूरो केबल कार्पो० नयी दिल्ली	तापनम्य रोहित श्रुतुसह केबल- IS : 3035 (भाग 1)-1965 IS : 3035 (भाग 2)-1965 IS : 3035 (भाग 3)-1967	एस प्रो 4695 1975-11-01	1979-04-30 के बाद गतावधि
32.	सीएम/एस-3884 1974-07-15	प्रकाश पल्परार्जिंग लिमि. अलवर (राज.)	मैलाधियोत पायसनीय तेजद्रव- IS : 2567-1973	एस प्रो 459 1976-01-24	नवीकरण 1977-06-15 के बाद स्थगित हुआ। उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
33	सीएम/एस-3937 1974-09-02	आर भी गुप्ता एंड अर्सेस नयी दिल्ली-110020	कमानियों के लिए ठंडी बेलित इस्पात की पट्टियां- IS : 2507-1965	एस प्रो 1762 1976-05-29	नवीकरण 1977-08-31 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
34	सीएम/एस-3954 1974-09-18	विपरी बेटन रेलवे स्टेशन के निकट त्रिपुर (जिला) केरल	चाय की पेटियों के लिए प्लाईवुड की पट्टियां -10 (भाग 2)-1974	" "	नवीकरण 1976-09-30 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
35	सीएम/एस-3989 1974-01-14	कुमार धुबी इंजीनियरिंग वर्क्स लिमि. धनबाद (जिला) बिहार	संरचना इस्पात (मानक किस्म)- IS : 226-1975	एस प्रो 1763 1976-05-29	नवीकरण 1978-10-15 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से गता- वधि है।
36	सीएम/एस-3990 1974-10-14	कुमार धुबी इंजीनियरिंग वर्क्स लिमि. धनबाद (जिला) बिहार	संरचना इस्पात (साधारण किस्म) IS : 1977-1975	एस प्रो 1763 1976-05-29	नवीकरण 1978-10-15 के बाद स्थगित हुआ, उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
37.	सीएम/एस 3991 1974-10-14	" "	संरचना इस्पात (मानक किस्म) के रूप में पुनर्वसन के लिए कार्बन इस्पात के डबे बिलेट व पिंड- IS : 6914-1973	" "	" " "

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
38.	सीएम/एल-3992 1974-10-14	कुमार धुबी इंजीनियरिंग वर्क्स लिमि. धनबाद (जिला) बिहार	संरचना इस्पात (साधारण किस्म) क रूप में पुनर्वसन के लिए कार्यन इस्पात के बले बिलेट व पिंड— IS. 6915—1973	एस ओ 1763 1976-05-29	नवीकरण 1978-10-15 के बाद स्थगित हुआ। उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
39.	सीएम/एल-4147 1975-01-14	"	लकड़ी के पेभो के निर्माण के लिए इस्पात के तार बनाने हेतु इस्पात इस्पात के पिंड और बिलेट— IS. 8053—1976	एस ओ 2465 1976-07-10	"
40.	सीएम/एल-4148 1975-01-14	कुमार धुबी इंजीनियरिंग वर्क्स लिमि. धनबाद (जिला) बिहार	मशीन के पेभो के निर्माण के लिए इस्पात के पिंड और बिलेट— IS. 8057—1976	एस ओ 2465 1976-07-10	नवीकरण 1978-10-15 के बाद स्थगित हुआ। उसी तिथि से से लाइसेंस गतावधि है।
41.	सीएम/एल-4149 1975-01-14	"	पाण्डित्य की कमनियों के लिए सख्त खिन्ने तारों के उत्पादन हेतु इस्पात के पिंड और बिलेट— IS. 8056—1976	"	"
42.	सीएम/एल-4275 1975-03-26	सुदर्शन प्लार्डिबुड इंडस्ट्रीज मार्बलरटा (असम)	बाय की पेटियों के लिए प्लार्डिबुड के तख्ते— IS. 10(भाग 3)—1974	"	1979-03-31 के बाद गतावधि
43.	सीएम/एल-4399 1975-05-29	कुमारधुबी इंजीनियरिंग वर्क्स लिमि. धनबाद (जिला) बिहार	रल डिब्बों के लिए शब्दावर्त ए कुंडलीवार कमनियों बनाने हेतु इस्पात के पिंड और बिलेट— IS. 8052—1976	एस ओ 3623 1976-10-16	नवीकरण 1978-10-31 के बाद स्थगित हुआ। उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
44.	सीएम/एल-4400 1975-06-29	"	संरचना निलम्बन के लिए शब्दावर्त कुंडलीवार और परतदार कमनियों बनाने हेतु इस्पात के पिंड और बिलेट— IS. 8051—1976	"	"
45.	सीएम/एल-4401 1975-06-29	कुमारधुबी इंजीनियरिंग वर्क्स लिमि. धनबाद (जिला) बिहार	रल डिब्बों के लिए परतदार कमा- नियों बनाने हेतु इस्पात के पिंड और बिलेट— IS. 8054—1976	एस ओ 3623 1976-10-16	नवीकरण 1978-10-31 के बाद स्थगित हुआ। उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
46.	सीएम/एल-4402 1975-06-29	"	कमानी वाहक बनाने के लिए इस्पात के पिंड और बिलेट— IS. 8055—1976	"	नवीकरण 1978-10-15 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
47.	सीएम/एल-4500 1975-07-25	डी आर कुमार अवर्त गुडगांव (हरि- याणा)	जल सेवाओं के लिए बाखू बले पीतल मिश्रधातु के धूरीदार बिज टोटियां और स्टाप टोटियां— IS. 781—1977	एस ओ 3914 1976-10-30	नवीकरण 1977-07-31 के बाद स्थगित हुआ। उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
48.	सीएम/एल-4642 1975-09-12	बेल्लुमणि इंजीनियरिंग इंडस्ट्री कोयम्बतूर 641 034	भूरे लोहे की डबरी वस्तुएं— IS. 210—1970	एस ओ 832 1977-03-19	नवीकरण 1978-09-15 के बाद स्थगित हुआ। उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।
49.	सीएम/एल-4821 1975-11-24	मदन एफ़ेम गैस एप्लायसेज प्रा. लि. एनार्कुलम (केरल)	द्रवीकृत पेट्रोलियम गैस के साथ इस्तेमाल के लिए बरेलू गैस स्टोप IS. 4246—1972	एस ओ 1147 1977-04-16	नवीकरण 1977-11-30 के बाद लाइसेंस गतावधि है।
50.	सीएम/एल-4903 1975-12-17	मोती प्लास्टिक्स एंड इस्टेड्स प्रा. लि. करीदाबाद (हरियाणा)	एलुमिनियम सड़दार और एलुमीनियम बालक जस्तीकृत और इस्पात प्रचलित— IS. 398 (भाग 1)—1976 और IS. 398 (भाग 2)—1976	एस ओ 3083 1977-10-08	1978-12-31 के बाद गतावधि
51.	सीएम/एल-4952 1976-01-15	देवीदयाल (सेल्स) प्रा. लि. बम्बई-400010	एल्यूमिनियम धूल पाउडर— IS. 1308—1974	एस ओ-1312 1977-05-07	1979-06-15 के बाद गतावधि
52.	सीएम/एल-4961 1976-01-15	पारीवाल पैकेजिंग इंडस्ट्रियल प्रा. लि. कलकत्ता-700001	उर्वरक भरने के लिए जूट के परतदार बोरियां— IS. 7406—1974	"	1979-01-31 के बाद गतावधि

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
53. सीएम/एल-5014 1976-02-20	यूनिफॉर्म वेस्टिदाइड्स विशिंगा 464001	बी एच सी (एचपीएच) जल विसर्जनीय पाउडर— IS : 5025—1972	एम ओ-3441 1978-12-02	नवीकरण 1978-02-28 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि।	
54. सीएम/एल-5137 1976-04-19	कार्लोस्कर भावर्स लि० पूना-411002	साफ टूटे, ताजे पानी के लिए कैंतिज अपकेन्डी पम्प— IS : 1520—1972	एम ओ-314 1979-01-27	नवीकरण 1979-04-15 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।	
55. सीएम/एल-5205 1976-05-10	हिन्दुस्तान टिम्बर मिडीकेट यमुनानगर	चाय की पेटियों के लिए प्लाईवुड के तख्ते— IS : 10 (भाग 3)—1974	एम ओ 964 1979-03-17	1979-05-15 के बाद गतावधि	
56. सीएम/एल-5212 1976-05-14	सुयर्शन टिम्बर ट्रेडिंग कं० कलकत्ता	चाय की पेटियों के लिए धातु के किटिंग— IS : 10 (भाग 4)—1976	"	नवीकरण 1979-05-15 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।	
57. सीएम/एल-5382 1976-08-02	ओरियन्ट वायर रोपर्स इन्दौर (म०प्र०)	सामान्य इंजीनियरी कार्यों के लिए इस्पात के तार के रस्से— IS : 2266—1970	एम आ 3518 1979-10-20	नवीकरण 1978-07-31 के बाद स्थगित हुआ, उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।	
58. सीएम/एल-5418 1976-08-25	बर्मिंघम पेटस कलर एंड बॉनिंग कं० दिल्ली	नैयार मिश्रित रंग रोगन— IS : 158—1968	"	नवीकरण 1977-08-31 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।	
59. सीएम/एल-5745 1976-12-31	वेस्टिदाइड्स इंडिया उदमपुर-313001	जस्ता फास्काइड, तकनीकी IS : 1251—1972	एम ओ 3752 1979-11-17	नवीकरण 1977-12-31 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।	
60. सीएम/एल-5826 1977-01-24	जे जे इलेक्ट्रिकल इंडस्ट्रीज कलकत्ता-700001	परिष्कृत वितरण फ्यूज बोर्ड, 16 अम्पीयर 260 वोल्ट पुनः तार लगाने योग्य प्रकार के फ्यूज आधारों और बाहकों सहित— IS : 2675—1966	एम आ 420 80-03-23	नवीकरण 1978-03-31 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।	
61. सीएम/एल-6002 1977-03-28	सेवक प्लाईवुड इंडस्ट्रीज प्रा० लि० सासूगढ़ (सिलीगुड़ी) पो० एकतियामाल जि० अलपाइगुड़ी	चाय की पेटियों के लिए प्लाईवुड के तख्ते IS : 10 (भाग 2)—1976	एम ओ 767 1980-03-29	1979-03-31 के बाद गतावधि	
62. सीएम/एल-6051 1977-04-20	टी इंडियन रोपिंग मिल्स कानपुर-208001	कंक्रीट प्रबलन के लिए डंडी मरोड़ी इस्पात की सरिया— IS : 1786—1966	एम ओ 786 1980-03-29	नवीकरण 1978-04-15 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।	
63. सीएम/एल-6104 1977-05-16	स्वास्तिक रबड़ प्राइवेट लि० पूना-3	स्कूटर और साइकिल सवारों के लिए बचाव हेलमेट— IS : 4151—1968	एम ओ 786 1980-03-29	1979-05-31 के बाद गतावधि	
64. सीएम/एल-6114 1977-05-23	एबी इंडस्ट्रीज कानपुर-208001	बनिकों के लिए सुरक्षात्मक रबड़ केन- वस के बूट— IS : 3976—1975	"	नवीकरण 1978-05-15 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।	
65. सीएम/एल-6143 1977-05-31	आर जी पी इंडस्ट्रीज कानपुर	स्कूटर और मोटर साइकिल सवारों के लिए बचाव हेलमेट— IS : 4151—1968	"	"	
66. सीएम/एल-6152 1977-06-09	फिगल इंडिया नई दिल्ली-110027	स्कूटर और मोटर साइकिल सवारों के लिए बचाव हेलमेट— IS : 4151—1968	"	नवीकरण 1978-06-15 के बाद स्थगित हुआ, उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।	
67. सीएम/एल-6162 1977-05-15	जी पी इंजीनियरिंग इंडस्ट्रीज, दिल्ली	"	"	"	
68. सीएम/एल-6163 1977-06-15	लाल स्टील प्रा० लि० फरीदाबाद	"	"	"	
69. सीएम/एल-6165 1977-05-31	कन्सोर्टे प्लास्टिक प्रा० लि० मोहाली-51	"	"	नवीकरण 1978-05-31 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।	
70. सीएम/एल-6328 1977-08-05	राजकमल सा मिल्स एंड इंडस्ट्रीज सिलीगुड़ी	चाय की पेटियों के लिए प्लाईवुड के तख्ते— IS : 10 (भाग II)—1976	"	1978-08-15 के बाद गतावधि है।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
71. सीएम/एल-6357 1977-08-16	आर एम चटर्जी आयरन फाउंड्री (प्रा०) लि० हावड़ा-711101	बालू इसे लोहे के मल पाइप— IS 1729—1964	एस ओ 788 1980-01-29	नवीकरण 1978-06-15 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।	
72. सीएम/एल-6485 1977-10-28	दी फोर्ट विलियम क० लिमि० स्टील बायर एंड रोप डिब्री- जन कोम्पनगर (दुगली) प० ब०	छडे खिचे प्रतिबल युक्त तार— IS 1785 (भाग 1)—1966		नवीकरण 1979-10-31 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।	
73. सीएम/एल-6658 1978-01-12	कुमारधुबी इंजीनियरिंग वर्क्स लिमि० बनबाव (बिहार)	समूह कठोरीकरण के लिए फाब्रिक इस्पात की रेली बस्तुएं— IS : 2707—1973		नवीकरण 1979-01-15 के बाद स्थगित हुआ उसी तिथि से लाइसेंस गतावधि है।	
74. सीएम/एल-6659 1978-01-12		15 प्रतिशत मैंगनीज इस्पात की रेली बस्तुएं— IS : 2708—1973			
75. सीएम/एल-6937 1978-03-31	मुरारका इंट्रस्ट्राइजेज कोटा-324007 (राज०)	एयुमिनियम लडवार और एयुमिनि- यम आसक जस्ती, इस्पात प्रबलित— IS 308 (भाग 1 और 2)— —1976		1974-04-15 के बाद गतावधि है।	
76. सीएम/एल-6955 1978-05-31	ज्योति स्टील वर्क्स, बगलौर	आतु के रोलिंग शटर और रोलिंग मिल— IS 6248—1971	"	"	
77. सीएम/एल-137 1959-08-03	असम रेलवेज एंड ट्रेडिंग क० प्रा० मार्चेरिला (असम)	चाय की पेटियों के लिए प्लार्डवुड के तख्ते— IS : 10 (भाग 2)—1970	—	1974-03-31 के बाद गतावधि है	
78. सीएम/एल-173 1960-03-11	लिली बिस्कुट क० प्रा० लि० कलकत्ता	बिस्कुट— IS 1011—1968	एस ओ S10 1960-04-02 एस ओ 3386	1979-01-31 के बाद स्थगित	
79. सीएम/एल-1152 1965-10-12	नेवर इंडिया लिमि० बम्बई	मिथाइल पैरायियोन पायसनीय तेजद्रव्य IS : 2865—1965	1965-11-20		
80. सीएम/एल-1322 1966-08-31	मल्टीनेल्डम बायर क० प्रा० लि० बम्बई	कृत्रीत प्रबलन के लिए सबसे खिचे इस्पात के तार की जाली— IS : 1566—1967	एस ओ 2925 1966-10-01	1979-03-31 के बाद स्थगित	
81. सीएम/एल-1604 1968-01-05	जेवोर टी बेस्ट फिटिंग्स सैन्थु० क० असम	चाय की पेटियों के लिए आतु के फिटिंग IS : 10 (भाग 4)—1976	एस ओ 684 1968-02-24	1979-04-30 के बाद स्थगित	
82. सीएम/एल-1979 1968-04-22	बगवली स्टील प्रा० लि० हावड़ा	संरचना इस्पात (मानक किस्म)— IS : 226—1975	एस ओ 2127 1968-06-15	1979-04-30 के बाद स्थगित	
83. सीएम/एल-1729 1968-06-27	फिलॉस्कर प्राइवर्स लिमि० फिलॉस्करबाड़ी	जलकल कायों के लिए स्लून् बाल्य (50 से 300 मिमी तक के साइज क)— IS : 780—1969	एस ओ 2577 1968-07-20	1979-06-30 के बाद स्थगित	
84. सीएम/एल-1876 1968-12-23	यूमियन प्राइवटस कलकत्ता	चाय की पेटियों के लिए प्लार्डवुड के तख्ते IS : 10 (भाग 2)—1970	एस ओ 370 1969-01-25	1979-03-15 के बाद स्थगित	
85. सीएम/एल-1951 1969-04-07	ट्रिस्तुतान सेफ्टी ग्लास वर्क्स लि० कलकत्ता	सामान्य कायों के लिए बायी चब्रे कांच क दर्पण— IS : 3438—1975	एस ओ 2238 1969-06-07	1979-03-31 के बाद स्थगित	
86. सीएम/एल-1960 1969-04-30	इंस्टीटयल इलेक्ट्रोड एंड लाइट प्राइवटस पूना	रुजिर दाब मापी, पारस्वीय IS : 3390—1965		1979-04-30 के बाद स्थगित	
87. सीएम/एल-2102 1969-08-30	बल्लु इंजीनियरिंग क० जलंधर सिटी	बालू इसे लोहे के डाट और गते वाले जलमूख अपशिष्ट एवं संवाती तल फिटिंग और पुर्जे— IS : 1729—1964	एस ओ 4310 1969-10-25	1979-05-16 के बाद स्थगित	

1	2	3	4	5	6
88.	सीएम/एल-2182 1969-12-24	मंगलम इलेक्ट्रिक कम्पन ह्यावडा	डोर बलोजर (प्रवर्धित) IS:3564-1975	एस ओ 437 1970-02-07	1979-05-15 के बाद स्थगित
89.	सीएम/एल-2184 1970-03-20	जलम रेलवेन एंड ट्रेडिंग कं. लि० माबेरिना (असम)	चाय की पेटियों के लिए प्लाईवुड के लकड़ी— IS:10(भाग 3)1974	एस ओ 1608 1970-04-25	1979-03-31 के बाद स्थगित
90.	सीएम/एल-2298 1970-03-21	द्राविकल एगो मिस्टमस प्रा० लि० मद्रास	डी डी टी घुलन पाउडर — IS:564-1961	एस ओ 1508 1970-04-25	"
91.	सी एम/एस-3010 1972-03-30	मंगलम केमिक्स लि० हैदराबाद	हनीमलकृत गोल वार्डिंग के तार— IS:4800-1968	एस ओ 887 1973-03-24	"
92.	सीएम/एल-3056 1973-04-28	आशापुर इलेक्ट्रिकल्स बड़ोदा	पी बी सी रोहित केबल एक्समिनियम चालकों वाले (1100वी० तक की वोल्टता के लिए) 1 IS:694(भाग 2)-1964	एस ओ 815 1973-03-17	1979-04-30 के बाद स्थगित
93.	सी एम/एल-3061 1972-05-09	एडुरात स्टेड को-ऑप मार्किटिंग फेडरेशन लि० जलमदाबाद	2,4-डी सोडियम, तकनीकी IS:1488-1969	एस ओ 3308 1972-10-21	1979-05-15 के बाद स्थगित
94.	सीएम/एल-3086 1972-06-23	"	बी एन सी घुलन पाउडर IS:561-1972	एस ओ 1552 1973-06-02	"
95.	सीएम/एल-3231 1972-11-28	मोवा प्र० लि० कोयमुटूर -9	डीजल इंजन IS:1801-1960	एस ओ 1700 1973-06-16	1979-04-15 के बाद स्थगित
96.	सीएम/एल-3309 1973-01-20	पठानकोट इंडस्ट्रीज प्रा० लि० पठानकोट	चाय की पेटियों के लिए प्लाईवुड के लकड़ी IS:10(भाग 3)-1074	एस ओ 1798 1974-07-20	1978-09-30 के बाद स्थगित
97.	सीएम/एल-3341 1973-02-22	स्टिलवैन इंडस्ट्रीज कालकत्ता	चाय की पेटियों के लिए धातु के फिटिंग— IS:19(भाग 4)-1976	एस ओ 1553 1973-06-02	1979-04-15 के बाद स्थगित
98.	सीएम/एल-3367 1973-03-27	विनायक कोबिन इंडस्ट्रीज मद्रास	पी बी सी रोहित केबल लार्जे के चालकों वाले (1100वी० तक की वोल्टता के लिए)— [IS:698-भाग 1)-1964	एस ओ 855 1975-03-29	1979-03-31 के बाद स्थगित
99.	सीएम/एल-3411 1973-06-21	आशापुरा इलेक्ट्रिकल्स लि० बड़ोदा	शिरोपरि कार्यों के लिए एलुमिनियम बालक IS:398-1961	एस ओ 1037 1975-04-05	1979-04-30 के बाद स्थगित
100.	सीएम/एल-3551 1973-08-19	प्रताप स्टील रोलिंग मिल्स लि० अमृतसर	कंक्रीट प्रबलन के लिए ठंडी मरोड़ी इस्पात की लरिया IS:1786-1966	एस ओ 1389 1975-05-03	"
101.	सीएम/एल-3735 1974-03-01	उडीसा प्लास्टिक्स कलकत्ता	जलपूर्ति के लिए उच्च घनत्व पोलिएथिलीन के नल— IS:4984-1972	एस ओ 2554 1975-08-09	1979-03-15 के बाद स्थगित
102.	सीएम/एल-3825 1974-04-26	ग्रेमील इंडिया लि० बम्बई	मोटर गाड़ी निलम्बन के लिए द्रव्या- विन शाक ऐंजिनाईर की सामान्य अपेक्षाएँ सीछा कार्य पेलिस्कोपी प्रकार IS:5428-1969	एस ओ 4695 1975-11-01	1979-04-30 के बाद स्थगित
103.	सीएम/एल-3860 1974-06-28	हिन्दुस्तान केमिकल्स पटना	सामान्य कार्यों के लिए अक्षर पेस की स्पाही, काली— IS:2105-1975	एस ओ 4703 1975-11-01	1979-05-31 के बाद स्थगित
104.	सीएम/एल-3988 1974-09-25	असम बंगाल विनीयर इंडस्ट्रीज प्रा० लि० कलकत्ता	चाय की पेटियों के लिए प्लाईवुड के लकड़ी— IS:10(भाग 3)-1974	एस ओ 1762 1976-05-29	1979-04-30 के बाद स्थगित
105.	सीएम/एल-4301 1975-04-08	अर्जेंट इंडस्ट्रीज नई दिल्ली	चटखनी IS:204-1974	एस ओ 3550 1976-10-09	1979-04-15 के बाद स्थगित
106.	सीएम/एल-4309 1975-04-14	हैदराबाद टिन प्राइकटम लि० हैदराबाद	18 लिटर के बगीकार डिज IS:816-1966	"	"

1	2	3	4	5	6
107.	सीएम/एल-1317 1975-04-25	वरलक्ष्मी इंजोनिमरिंग वर्क्स चिन्नूर	तीन केजो प्रेरण मोटर— IS:325-1970	एस ओ 3550 1976-10-09	1979-04-30 के बाद स्थगित
108.	सीएम/एल-4361 1975-03-09	जे जे इलेक्ट्रिकल इंडस्ट्रीज, कलकत्ता	650 बोल्ट तक के वुन: तार लगने वाले बिजली के फ्यूजों में इस्तेमाल होने वाले वातक और आधार— IS:2086-1963	एस ओ 3623 1976-10-16	1979-05-15 के बाद स्थगित
109.	सीएम/एल-4362 1975-05-09	जे जे इलेक्ट्रिकल इंडस्ट्रीज कलकत्ता	1000 वॉ से अनधिक बोल्टता के लिए एयर ब्रेक स्विचों और फ्यूजों के सामान्य कार्य एयर ब्रेक स्विच और संमिश्र यूनिट IS:4064-1967	एसओ 3623 1976-10-16	"
110.	सीएम/एल-4433 1975-06-12	सर्टलव पेस्टिसाईड्स निरुचिरावल्ली	बी०एचसी घुलन पाउडर IS:561-1972	एसओ 3072 1975-09-13	1979-06-15 के बाद स्थगित
110ए.	सीएम/एल-4438 1975-06-16	यनार्डेटेड पेंसिलरईजर्स आगरा	बीएचसी (एचसीएच) पायमनीय तेज द्रव IS:632-1972	एस ओ 3073 1975-09-13	"
111.	सीएम/एल-4466 1975-07-04	मिगलवे लिटसाईड्स, आगरा	हैप्टाक्लोर घुलन पाउडर IS:6429-1972	एस ओ 3914 1976-10-30	1979-05-15 के बाद स्थगित
112.	सीएम/एल-5057 1976-03-05	आशापुरा इलेक्ट्रिकल्स, बड़ोदा	1100बोल्ट तक कार्यकारी बोल्टता के लिए वी जी सी रोडित (भारी काम) बिजली के केबल IS:1554(भाग 1)-1964	एस ओ 12 1979-01-06	1979-03-15 के बाद स्थगित
113.	सीएम/एल-5097 1976-03-31	हिन्दुस्तान स्प्रिंग एंड बोबिंग मिल्स लि० बम्बई	ट्रेस करने का कपड़ा IS:2037-1962	"	1979-03-31 के बाद स्थगित
114.	सीएम/एल-5106 1976-03-31	सर्वे स्टीलमेंट एंड आलव लि० बंगलौर	कंक्रिट प्रबलन के लिए ठोसी मरोड़ी इस्पात की सरिया— IS:1786-1966	"	1979-03-15 के बाद स्थगित
115.	सीएम/एल-5107 1976-04-31	इंटरनेशनल गो वेल्ड इंडस्ट्रीज कलकत्ता	चाय की पेटियों के लिए धातु के फिटिंग IS:10(भाग 4)-1976	"	1979-04-15 के बाद स्थगित
116.	सीएम/एल-5113 1976-04-01	स्टार रबर प्राइवेट लि० पूना	बलिको के लिए रबर केनवास के सूखा बूट— IS:3976-1975	एस ओ 314 1979-01-27	1979-03-31 के बाद स्थगित
117.	सीएम/एल-5139 1976-04-19	मकनन्द आईरन एंड स्टील वर्क्स लि० आता	स्वचल लिलम्बन के लिए लबावर्त कुडलोदार और परतदार कामियों के लिए इस्पात— IS:3431-1965	"	1979-05-31 के बाद स्थगित
118.	सीएम/एल-5141 1976-04-19	आकरीड जूट कं० लि० कलकत्ता	उर्वरक के बोरीयों के लिए जूट का कपड़ा— IS:7407-1974	"	1979-04-15 के बाद स्थगित
119.	सीएम/एल-5190 1976-05-10	फर्नेमा एप्लायसेंस मैनु० इंडस्ट्रीज, बड़ोदा	द्रवीकृत पेट्रोलियम गैसों के साथ इस्तेमाल के लिए धरेलु गैस स्टोव IS:4246-1972	एस ओ 954 1979-03-17	1979-05-15 के बाद स्थगित
120.	सीएम/एल-5225 1976-05-21	शमल जूट एंड प्लास्टिक प्राइवेट लि०, गोवाटी	उर्वरक भरने के लिए जूट की परतदार बोरीयों— IS:7406-1974	"	1979-05-31 के बाद स्थगित
121.	सीएम/एल-5268 1976-06-03	गोविन्दराम एंड सन्स कलकत्ता		एस ओ 1274 1979-04-21	
122.	सीएम/एल-5277 1976-06-07	छवि स्थापन गो० राणीताल	एग्जोस्फाल पायमनीय तेज द्रव— IS:4323-1967		1979-06-15 के बाद स्थगित

1	2	3	4	5	6
123.	सी एम/एल-5321 1976-06-28	ईस्ट कोस्ट पेन्टिमाइड्स बरहामपुर (उड़ीसा)	डी डी टी पायसनीय तेज द्रव— IS: 633-1975	एस ओ 1224 1979-04-21	1979-03-31 के बाद स्वगित
124.	सी एम/एल-5768 1977-01-06	श्री सलेम को ग्राम स्पनिंग मिल्स लि० सलेम	बुदुगन सूती धागा— IS: 171-1973	एस ओ 420 1980-02-23	1979-03-31 के बाद स्वगित
125.	सी एम/एल-5909 1977-02-28	मर्दन स्टीलमैट गंड़ एनायज लि० बंगलौर	मशीनी पेशों के निर्माण के लिए ठंडा सिरा प्रक्रिया द्वारा तार की छड़ों के उत्पादनार्थ इस्पात के पिंड और बिलेट IS: 8057-1976	एस ओ 731 1980-03-22	1979-02-28 के बाद स्वगित
126.	सी एम/एल-5940 1977-03-04	नार्थ बंगाल प्लाईवुड इंडस्ट्रीज कलकत्ता	चाय की पेटियों के लिए प्लाईवुड के तख्ते— IS: 10 (भाग 2)-1970	एस ओ 787 1980-03-29	1979-01-31 के बाद स्वगित
127.	सी एम/एल-5949 1977-03-21	विनीयर लेमिनेशन कं० जोरहाट (असम)	उर्वरक भरने के लिए जूट की परतदार मोरिया— IS: 7406-1974	एस ओ 787 1980-03-29	1979-03-15 के बाद स्वगित
128.	सी एम/एल-5986 1977-03-24	श्री रघुनाथ इंडस्ट्रीज हावड़ा	संरचना इस्पात (मानक किस्म)— IS: 226-1975	"	1979-03-31 के बाद स्वगित
129.	सी एम/एल-5989 1977-03-24	मर्दन स्टीलमैट गंड़ अनायज लि० बंगलौर	संरचना इस्पात उच्च तनाव— IS: 961-1975	एस ओ 787 1980-03-29	1979-03-15 के बाद स्वगित
130.	सी एम/एल-5994 1977-03-24	"	छील सफ्त करने वाले इस्पात— IS: 4432-1967	"	"
131.	सी एम/एल-5995 1977-03-24	"	मशीनी पेशों के निर्माण के लिए ठंडा सिरा प्रक्रिया द्वारा लिए मृदु इस्पात के तार की छड़ें— IS: 2225-1969	"	"
132.	सी एम/एल-5996 1977-03-24	"	संरचना इस्पात (मानक किस्म)— IS: 226-1975	"	"
133.	सी एम/एल-5997 1977-03-24	"	संरचना इस्पात (साधारण किस्म)— IS: 1977-1975	"	"
134.	सी एम/एल-6005 1977-03-28	ग्रान्ध स्टील कार्पो० लि० बंगलौर	संरचना इस्पात (मानक किस्म) के रूप में पुनर्वेलन के लिए कार्बन इस्पात के बिलेट, ब्लूम और पट्टियां IS: 2830-1975	"	"
135.	सी एम/एल-6006 1977-03-28	ग्रान्ध स्टील कार्पो० लि० बंगलौर	संरचना इस्पात (साधारण किस्म) के रूप में पुनर्वेलन के लिए कार्बन इस्पात के बिलेट; ब्लूम और पट्टियां— IS: 2831-1975	एस ओ 787 1980-03-29	1979-03-15 के बाद स्वगित
136.	सी एम/एल-6015 1977-03-31	एन वाम एंड सन्स प्रा० लि०, कलकत्ता	पांच तालित कुहारा (स्प्रयर) IS: 3652-1974	एस ओ 787 1980-03-29	1979-03-31 के बाद स्वगित
137.	सी एम/एल-6022 1977-04-07	देवर संस प्रा० लि० ग्रहमबाबाद	टेट्राजीन बाय ग्रेड IS: 1694-1974	एस ओ 786 1980-03-29	1979-04-15 के बाद स्वगित
138.	सी एम/एल-6044 1977-04-20	जय इंडस्ट्रीज जिला पश्चिम गोदावरी ग्रामध प्रवेण	बी एच सी धूलन पाउडर— IS: 561-1972	"	1979-04-30 के बाद स्वगित
139.	सी एम/एल-6048 1977-04-20	पीकिंग पेपर प्रोडक्ट्स बम्बई	पीकिंग का कागज जलसह बिटुमन परत चढ़ा— IS: 1398-1968	"	"
140.	सी एम/एल-6050 1977-04-20	ग्राम्प स्टील इंडस्ट्रीज बम्बई	संरचना इस्पात (मानक किस्म) IS: 226-1975	"	"
141.	सी एम/एल-6065 1977-04-29	स्वास्तिक इंजीनियरिंग ग्रहमबाबाद	द्रवित पेट्रोलियम गैसों के साथ इस्तेमाल के लिए घरेलू गैस के बूट्टे— IS: 4246-1972	एस ओ 786 1980-03-29	1979-04-30 के बाद स्वगित

1	2	3	4	5	6
142. सी एम/एल-6070 1977-04-29	जयभारत इंडस्ट्रीज राजकोर	डीजल इंजन— IS : 1601-1960	एस ओ 786 1980-03-29	1979-04-30 के बाद स्थगित	
143. सी एम/एल-6096 1977-05-13	फार्मर पेस्ट्रोमाइड्स पोख्रानूर (पो०) भा० प्र०	डी डी टी जलविमर्जनीय पाउडर— IS : 565-1975	"	1979-05-15 के बाद स्थगित	
144. सी एम/एल-6112 1977-05-23	राम फुटवेयर इंडस्ट्रीज कानपुर	खानों तथा भारी धातु उद्योगों के लिए सुरक्षा बूट और जूते— IS : 1989-1973	"	"	
145. सी एम/एल-6125 1977-05-27	जैम सजिकल्स ग्रहमदाबाद	रुधिर बाब मापी पारदीय— IS : 3390-1965	"	1979-05-31 के बाद स्थगित	
146. सी एम/एल-6127 1977-05-27	खंडेलवाल जूट लेमिनेटर्स कलकत्ता	उर्वरक भरने के लिए जूट की परतदार बोरिया— IS : 7406-1974	"	1979-05-31 के बाद स्थगित	
147. सी एम/एल-6349 1977-08-16	जादव लैडर वर्क्स मांगली 416416 (महाराष्ट्र)	खानों और भारी धातु उद्योगों के लिए सुरक्षा बूट और जूते— IS : 1989-1973	"	1978-12-31 के बाद स्थगित	
148. सी एम/एल-6774 1978-02-17	जय केमिकल्स फरीदाबाद	कार्बोरिल जलविमर्जनीय पाउडर— IS : 7121-1973	"	1979-02-28 के बाद स्थगित	
149. सी एम/एल-6815 1978-02-28	हरियाणा केमिकल्स एंड पैस्ट्रोमाइड्स बहादुरगढ़	डी डी टी पायसनीय तेज द्रव— IS : 633-1975	"	1979-03-15 के बाद स्थगित	
150. सी एम/एल-6834 1978-03-06	ग्रामुस लेडर वर्क्स अजबज (प० बंगाल)	सामान्य कार्यों के लिए टरबनों तक के बूट— IS : 583-1969	"	"	
151. सी एम/एल-6850 1978-03-14	टेक्निको इंडिया कलकत्ता	संवाह्य अग्नि शामक शुष्क पाउडर प्रकार :- IS : 2171-1972	—	1979-03-31 के बाद स्थगित	
152. सी एम/एल-6863 1978-03-17	कोयमुतूर इन्ड्रिक्कटम को आप० स्विनिंग मिल्स लि० कोयमुतूर	खुरंग मुती धागा— IS : 171-1973	—	1979-03-31 के बाद स्थगित	
153. सी एम/एल-6870 1978-03-20	नरोनम को आप० इंडस्ट्रीज देव माली	चाय की पेटियों के लिए प्लाईवुड के तख्ते— IS : 10 (भाग 2)-1976	—	"	
154. सी एम/एल-6879 1978-03-23	बंगलौर पेस्ट्रोमाइड्स लि० बंगलौर	डिकोकोल पायसनीय तेज द्रव— IS : 5279-1969	—	"	
155. सी एम/एल-6885 1978-03-27	ए० एम० रत्नमानी अहमदाबाद	कागज सेपक तरल गोंद और आफिम पेस्ट प्रकार IS : 2257-1970	—	"	
156. सी एम/एल-6884 1978-03-27	बलोरो फार्म विपुनीनूरा	एंडोसल्फान पायसनीय तेज द्रव— IS : 4323-1967	—	1979-03-31 के बाद स्थगित	
157. सी एम/एल-6885 1978-03-27	"	डी डी टी पायसनीय तेज द्रव— IS : 633-1975	—	"	
158. सी एम/एल-6925 1978-03-30	फार्शुन इलेक्ट्रिकल्स (इंडिया) प्रा० लि० बंगलौर	बिजली के बल्ब— I : 365-1965	—	1979-04-15 के बाद स्थगित	
159. सी एम/एल-6951 1978-03-31	भारत बैरल एंड ड्रम मैन्यु० कं० कलकत्ता	बिटूमन के ड्रम IS : 3875-1977	—	1979-05-15 के बाद स्थगित	
160. सी एम/एल-1961 1978-03-31	अग्रवाल स्टील इंडस्ट्रीज बम्बई	गढ़ने के लिए कार्बन इस्पात के बिजेट, ब्लूम, पटिया और छड़ें— IS : 1875-1971	—	1979-04-15 के बाद स्थगित	
161. सी एम/एल-6963 1978-03-31	एंकर इंडस्ट्रीज बम्बई	स्विच गतों के निर्माण (गैर अर्द्धचर्यन प्रकार) IS : 4615-1968	—	"	
162. सी एम/एल-6972 1978-04-07	भारत पेट्रोविलस का० लि० माहूल ट्राम्बे, बम्बई	बिटूमन के ड्रम— IS : 3575-1965	—	1979-04-15 के बाद स्थगित	
163. सी एम/एल-6973 1978-04-18	यूनिवर्सल ट्रेडिंग कं० थाना	संक्षेप इस्पात (मानक किस्म)--- IS : 226-1975	—	1979-04-30 के बाद स्थगित	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
164. सी एम/एल-6986 1978-04-28	प्रमोद इंजीनियरिंग बम्बई	रूधिरदायमापी, अद्वय प्रकार IS : 7652--1975	--	1979-04-30 के बाद स्थगित	
165. सी एम/एल-7014 1978-05-24	रैंक एटर प्राइजेज कलकत्ता	चाय की पेटियों के लिए प्लाईवुड के नमूने-- IS : 10 (भाग 2)--1976	--	1979-05-31 के बाद स्थगित	
166. सी एम/एल-7015 1978-05-24	श्री आदरन काउंट्री एंड इंजी- नियरिंग वर्क्स प्रा० लि० ह्यावड़ा	बालू हले लोहे के डाट और गर्तवाले मल, अपशिष्ट और संवाती नल फिटिंग और पुर्जे-- IS : 1729--1974	--	"	
167. सी एम/एल-7025 1978-05-31	चौधरी कोबिक इंस्ट्रुमेंट कलकत्ता	उर्वरक भरने के लिए जूट की परतदार बारिया IS : 7406--1974	--	"	
168. सी एम/एल-7032 1978-05-31	गोआ केमिस्टर्स प्रा० लि० गाआ	विद्युत् प्रणालियाँ के लिए पार्श्वबाही बारिश-- IS : 2834--1964	--	1979-05-15 के बाद स्थगित	
169. सी एम/एल-7035 1978-05-31	फ़ाब्रो टेमिनेटर्स एंड पैकेजिंग इंस्ट्रुमेंट, कलकत्ता	उर्वरक भरने के लिए जूट की परतदार बारिया-- IS : 7406--1974	--	1979-05-31 के बाद स्थगित	
170. सी एम/एल-7051 1978-06-19	मंजीव लेमिनेटिंग वर्क्स प्रा० निलरथ	" "	--	1979-06-15 के बाद स्थगित	
171. सी एम/एल-7056 1978-06-19	एम एम कारपोरेशन कलकत्ता	प्लाईवुड की चाय की पेटियों के लिए धातु के फिटिंग-- IS : 10 (भाग 4)--1976	--	"	
172. सी एम/एल-7080 1978-06-27	वैलैक्स इलेक्ट्रिकल्स नासिक	बिजली के उपकरणों के लिए ज्वालासह खोल-- IS : 2148--1969	--	"	
173. सी एम/एल-7095 1978-07-04	जनता मेकेनिकल वर्क्स प्रा० लि० बम्बई	जलकल कार्यों के लिए स्लूम बाल्व (50 से 300 मिमी तक के साइज के)-- IS : 780--1969	--	1979-07-15 के बाद स्थगित	
174. सी एम/एल-7097 1978-07-06	उत्कल आइरन फौन्ट्री राउरकेला	शीशालयों और मृत्तालयों के लिए पलश टंकिया (बिना बाल्व की साइफन प्रकार की) IS : 774--1971	--	"	

[सं० सी० एम० डी०/13 : 14]

S.O. 4532.—In pursuance of sub-regulation (4) of Regulations 14 of the Indian Standards Institution (Certification Marks) Regulations, 1955 as amended from time to time, it is, hereby notified that the Certification Marks licences, details of which are mentioned in the following Schedule have lapsed or their renewals deferred effective from the dates shown in column 6 :

SCHEDULE

Sl. No.	Licence No.	Licensee	Product & IS : No.	S. O. No. and date of the Gazette Notifying Grant of Licence	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	CM/L-340 1961-09-20	Mysore Insecticides Co. P. Ltd., Madras	DDT DP-- IS : 564--1975	S.O. 2447 dated 1961-10-14	Renewal was deferred after 1977-09-15; the licence now stands lapsed after that date.
2.	CM/L-451 1961-08-30	Coinbatore Premier Corpn. Pvt. Ltd., Coinbatore-641009	Three-phase induction motors-- IS : 325--1970	S.O. 2845 dated 1961-09-15	Renewal was deferred after 1977-09-15; the licence now stands lapsed after that date.
3.	CM/L-477 1962-11-29	Shilimar Tar Products (1935) Ltd., Calcutta	Bituminous compounds for waterproofing purposes-- IS : 1580--1969	--	Lapsed after 1978-06-30

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. CM/L-579 1963-09-11	Dhirendra Metal Works, Howrah (W. Bengal)	Wrought aluminium and aluminium alloy for utensils— IS : 21—1975 Grade : 19000	S.O. 2959 dated 1963-10-19	Lapsed after 1979-04-30	
5. CM/L-1018 1965-02-26	Mysore Insecticides Co. Pvt. Ltd., Madras-600021	BHC (HCH) EC— IS : 632—1972	S.O. 987 dated 1965-03-27	Renewal was deferred after 1977-09-15; the licence now stands lapsed after that date.	
6. CM/L-1025 1965-03-10	The Tata Iron & steel Co. Ltd., Jamshedpur (Bihar)	Mild steel and medium tensile steel bars & hard drawn steel wire for concrete reinforcement— IS : 432—1966	S.O. 1406 dated 1965-05-01	Lapsed after 1979-03-31	
7. CM/L-1027 1965-03-10	-do-	Structural steel (high tensile) IS : 961—1975	-do-	Lapsed after 1979-03-31	
8. CM/L-1029 1965-03-10	-do-	Hot rolled steel rivet bars (upto 40 mm diameter) for structural purposes— IS : 1148—1973	-do-	Lapsed after 1979-03-31	
9. CM/L-1030 1965-03-10	-do-	High tensile steel rivet bars for structural purposes— IS : 1149—1973	-do-	Lapsed after 1979-03-31	
10. CM/L-1416 1967-03-27	Delhi Iron & Steel Co. Pvt. Ltd., Ghaziabad (U.P.)	Structural steel (standard quality)— IS : 226—1975	S.O. 1531 dated 1967-04-09	Lapsed after 1979-06-30	
11. CM/L-1622 1968-01-12	Pesticides India, Udaipur (Rajasthan)	Malathion EC— IS : 2577—1973	S.O. 684 dated 1968-02-24	Renewal was deferred after 1978-07-31; the licence now stands lapsed after that date.	
12. CM/L-1748 1968-07-18	Singhal Pesticides, Agra-282006	DDT DP— IS : 564—1975	S.O. 3150 dated 1969-09-14	Renewal was deferred after 1978-05-15; the licence now stands lapsed after that date.	
13. CM/L-2180 1969-12-24	S.M. Ali P. Ltd., Calcutta-23	Teachest metal fittings— IS : (Part IV)—1976	S.O. 437 dated 1970-02-07	Renewal was deferred after 1977-12-31; the licence now stands lapsed after that date.	
14. CM/L-2198 1970-01-07	Kumardhubi Engg. Works Ltd., Calcutta-700001	Austenitic manganese steel castings— IS : 276—1969	S.O. 771 dated 1970-02-28	Renewal was deferred after 1978-10-15; the licence now stands lapsed after that date.	
15. CM/L-2285 1970-03-20	Asian Cable Corpn. Ltd. Thana	Thermoplastic PVC insula- ted weatherproof cables IS : 3035 (Part I & II)— 1965 IS : 3035 (Part III)— 1967	S.O. 1508 dated 1970-04-25	Lapsed after 1978-09-30	
16. CM/L-2338 1970-06-05	Indian Rolling Mills, Kanpur	Structural steel (standard quality)— IS : 226—1975	S.O. 3429 dated 1970-10-24	Renewal was deferred after 1977-05-15; the licence now stands lapsed after that date.	
17. CM/L-2339 1970-06-05	Indian Rolling Mills, Kanpur	Structural steel (ordinary quality) IS : 1977—1975	S.O. 3429 dated 1970-10-24	Renewal was deferred after 1977-06-15; the licence now stands lapsed after that date.	
18. CM/L-2440 1970-06-11	Khandesh Pesticides Pvt. Ltd., Bombay-400001	Endrin EC— IS : 1310—1974	-do-	Lapsed after 1979-01-15	
19. CM/L-2568 1971-02-26	Singhal Pesticides, Jamuna Par, Agra-282006	BHC (HCH) WDP— IS : 562—1972	S.O. 5037 dated 1971-11-06	Renewal was deferred after 1978-05-15 the licence now stands lapsed after that date.	
20. CM/L-2729 1971-08-04	R. Ponnuswamy Naidu & Sons, Coimbatore-2 (Tamilnadu)	Teachest plywood metal fittings— IS : 10 (Part IV)—1976	S.O. 5031 dated 1971-11-05	Renewal was deferred after 1977-04-15; the licence now stands lapsed after that date.	
21. CM/L-2969 1972-03-10	Concord Arai P. Ltd. Madras-32	Non-Metal helmets for civil defence— IS : 2300—1968	S.O. 887 dated 1973-03-24	Lapsed after 1975-03-31	
22. CM/L-3016 1972-03-30	Chhabra Industries, Bahadurgarh (Haryana)	Rotary shaft oil seal unit type 'A'— IS : 5129—1969	-do-	Renewal was deferred after 1976-02-15; the licence now stands lapsed after that date.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
23. CM/L-3161 1972-09-20	Devidayal (Sales) Pvt. Ltd. Bombay-400010	DDT DP— IS : 564—1975	S.O. 511 dated 1970-02-23	Lapsed after 1979-06-15.	
24. CM/L-3227 1972-11-28	Sindhichem Ltd., Tehsil & Distt. Wardha	Endrin EC— IS : 1310—1974	S.O. 1700 dated 1973-06-16	Renewal was deferred after 1978-11-30; the licence now stands lapsed after that date.	
25. CM/L-3379 1973-04-06	Bihar Cable Co., Patna-I (Bihar)	Aluminium stranded con- ductors and aluminium conductors galvanized, steel reinforced— IS : 398 (Part I)—1976; & IS : 398 (Part II)—1976;	S.O. 875 dated 1975-03-22	Lapsed after 1979-02-28	
26. CM/L-3395 1973-04-30	Paushak Ltd., Baroda-390003	BHC (HCH) WDPC— IS : 562—1972	-do-	Renewal was deferred after 1979-03-31; the licence now stands lapsed after that date.	
27. CM/L-3536 1973-09-06	Union Pesticides, Vidisha-46400 (M.P.)	BHC (HCH) DP— IS : 561—1972	S.O. 1389 dated 1975-05-03	Renewal was deferred after 1978-03-15; the licence now stands lapsed after that date	
28. CM/L-3751 1974-03-20	Industrial Plastics (India) Calcutta-27	Industrial safety helmets— IS : 2925—1975	S.O. 2554 dated 1975-08-09	Lapsed after 1978-03-15.	
29. CM/L-3770 1974-03-29	Rallis India Ltd., (Fertilizers & Pesticides Division), Bombay-400080	Endrin EC— IS : 1310—1974	S.O. 2554 dated 1975-08-09	Lapsed after 1979-03-31.	
30. CM/L-3785 1974-04-02	Oriental Power Cables Ltd., P.O. Cablenagar, Kota (Rajasthan)	Thermoplastic insulated weatherproof cables PVC insulated and PVC sheathed, 250/440 volts Grade with aluminium conductors— IS : 3035 (Part I)—1965	S.O. 4695 dated 1975-11-01	Lapsed after 1979-03-31.	
31. CM/L-3812 1974-04-19	Duro Cable Corpn., New Delhi	Thermoplastic insulated weather proof cables— IS : 3035 (Part I)—1965; IS : 3035 (Part II)— 1965; & IS : 3035 (Part III)—1967	S.O. 4695 dated 1975-11-01	Lapsed after 1979-04-30.	
32. CM/L-3884 1974-07-15	Prakash Pulverising Mills Alwar (Rajasthan)	Malathion EC— IS : 2567—1973	S.O. 459 dated 1976-01-24	Renewal was deferred after 1977-06-15; the licence now stands lapsed after that date.	
33. CM/L-3937 1974-09-02	R.C. Gupta & Brothers, New Delhi-110020	Cold rolled steel strip for springs— IS : 2507—1965	S.O. 1762 dated 1976-05-29	Renewal was deferred after 1977-08-31; the licence now stands lapsed after that date.	
34. CM/L-3954 1974-09-18	Victory Battens, Near Rly. Station, Trichur Distt. (Kerala)	Tea-chest plywood battens— IS : 10 (Part II)—1974	-do-	Renewal was deferred after 1976- 09-30; the licence now stands lapsed after that date	
35. CM/L-3989 1974-01-14	Kumardhubi Engg. Works Ltd., Distt. Dhanbad (Bihar)	Structural steurel (standaid quality)— IS : 226—1975	S.O. 1763 dated 1976-05-29	Renewal was deferred after 1978-10-15; the licence now stands lapsed after that date	
36. CM/L-3990 1974-10-14	-do-	Structural steel (ordinary quality)— IS : 1977—1975	-do-	-do-	
37. CM/L-3991 1974-10-14	-do-	Carbon steel cast billets ingots for re-rolling into structural steel (standard quality)— IS : 6914—1973	-do-	-do-	
38. CM/L-3992 1974-10-14	Kumardhubi Engg. Works Ltd., Distt. Dhanbad (Bihar)	Carbon steel cast billet ingots for re-rolling into structural steel (ordinary quality)—IS : 6915—1973	S.O. 1763 dated 1976-05-29	Renewal was deferred after 1978-10-15; the licence now stands lapsed after that date.	
39. CM/L-4147 1975-01-4	-do-	Steel ingots and billets for the production of steel wire for the manufacture of wood screws— IS : 8053—1976	S.O. 2465 dated 1976-07-10	-do-	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
40. CM/L-4148 1975-01-14	-do-		Steel ingots and billets for manufacture of machine screws— IS : 8057—1976	-do-	-do-
41. CM/L-4149 1975-10-14	-do-		Steel ingots and billets for production of hard drawn wire for upholstery springs IS : 8056—1976	-do-	-do-
42. CM/L-4275 1975-03-26	Sudershan Plywood Industries, Margherita (Assam)	Tea-chest plywood battens— IS : 10 (Part III)—1974			Lapsed after 1979-03-31
43. CM/L-4399 1975-05-29	Kumardhubi Engg. Works Ltd., Distt. Dhabnadi (Bihar)	Steel ingots and billets for the production of volute and helical springs (for railway rolling stock)— IS : 8052 1976	S.O. 3623 dated 1976-10-16	Renewal was deferred after 1978-10-31; the licence now stands lapsed after that date.	
44. CM/L-4400 1975-05-29	Kumardhubi Engg. Works Ltd., Distt. Dhanbad (Bihar)	Steel ingots and billets for the production of volute, helical and laminated for automotive suspension— IS : 8051—1976	S.O. 3623 dated 1976-10-16	Renewal was deferred after 1978-10-31; the licence now stands lapsed after that date.	
45. CM/L-4401 1975-05-09	-do-	Steel ingots and billets for production of laminated springs (railway rolling stock) — IS : 8054—1976	-do-	-do-	
46. CM/L-4402 1975-05-29	-do-	Steel ingots and billets for production of spring washers— IS : 8055—1976	-do-	Renewal was deferred after 1978-10-15; the licence now stands lapsed after that date.	
47. CM/L-4500 1975-07-25	D.R. Kumar Brothers, Gurgaon (Haryana)	Sand cast brass alloy screw down bib taps and stop taps for water services— IS : 781—1977	S.O. 3914 dated 1976-10-30	Renewal was deferred after 1977-07-31; the licence now stands lapsed after that date.	
48. CM/L-4642 1975-09-12	Velumani Engg. Industry, Coimbatore-641034	Grey iron castings— IS : 210—1970	S.O. 832 dated 1977-03-19	Renewal was deferred after 1978-09-15; the licence now stands lapsed after that date.	
49. CM/L-4821 1975-11-24	Southern Aflame Gas Appliances P. Ltd., Ernakulam (Kerala)	Domestic gas stove for use with liquified petroleum gases— IS : 4246—1972	S.O. 1147 dated 1977-04-16	Renewal was deferred after 1977-11-30; the licence now stands lapsed after that date.	
50. CM/L-4903 1975-12-17	Moti Plastics & Estates (P) Ltd., Faridabad (Haryana)	Aluminium stranded conductors and aluminium conductors galvanized, steel reinforced — IS : 398 (Part I)—1976; and IS : 398 (Part II)—1976	S.O. 3083 dated 1977-10-08	Lapsed after 1978-12-31	
51. CM/L-4952 1976-01-15	Devidayal (Sales) Pvt. Ltd., Bombay-400010	Aldrin DP— IS : 1308—1974	S.O. 1312 dated 1977-05-07	Lapsed after 1979-06-15	
52. CM/L-4961 1976-01-15	Pariwal Packaging Inds. (P) Ltd., Calcutta-700001	Laminated jute bags for packing fertilizers— IS : 7406—1974	-do-	Lapsed after 1979-01-31.	
53. CM/L-5014 1976-02-20	Union Pesticides, Vidisha-464001	BHC (HCH) WDP— IS : 562—1972	S.O. 3441 dated 1978-12-02	Renewal was deferred after 1978-02-28; the licence now stands lapsed after that date.	
54. CM/L-5137 1976-04-19	Kirloskar Bros. Ltd., Poona-411002	Horizontal centrifugal pumps for clear, cold, fresh water— IS : 1520—1972	S.O. 314 dated 1979-01-27	Renewal was deferred after 1979-04-15; the licence now stands lapsed after that date.	
55. CM/L-5205 1976-05-10	Hindustan Timber Syndicate, Yamunanagar	Tea-chest plywood battens— IS : 10 (Part III)—1974	S.O. 954 dated 1979-03-17	Lapsed after 1979-05-15.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(5)
56. CM/L-5212 1976-05-14	Sudershan Timber Trading Co., Calcutta-1	Tea-chest plywood metal fittings— IS : 10(Part IV)—1976	S.O. 954 dated 1979-03-17	Renewal was deferred after 1979-05-15; the licence now stands lapsed after that date.	
57. CM/L-5382 1976-08-02	Orient Wire Pipes, Indore (M.P.)	Steel wire ropes for general engineering purposes— IS : 2266—1970	S.O. 3548 dated 1979-10-20	Renewal was deferred after 1978-07-31; the licence now stands lapsed after that date.	
58. CM/L-5448 1976-08-25	Champion Paints, Colour & Varnish Co., Delhi	Ready mixed paint— IS : 158—1968	-do-	Renewal was deferred after 1977-08-31; the licence now stands lapsed after that date.	
59. CM/L-5745 1976-12-31	Pesticides India, Udaipur-313001	Zinc Phosphide, technical— IS : 1251—1972	S.O. 3762 dated 1979-11-17	Renewal was deferred after 1977-12-31; the licence now stands lapsed after that date	
60. CM/L-5826 1977-01-24	J.J. Electrical Industries, Calcutta-700001	Enclosed distribution fuseboards, 16 amperes, 250 volts with rewirable type fuse bases and carriers— IS : 2675—1966	S.O. 420 dated 1980-02-23	Renewal was deferred after 1978-03-31; the licence now stands lapsed after that date.	
61. CM/L-6002 1977-03-28	Sivoks Plywood Inds. Pvt. Ltd., Salugarah (Siliguri). P.O. Ektashal, Dist. Jalpaiguri	Tea-chest plywood panels— IS : 10 (Part II)—1976	S.O. 787 dated 1980-03-29	Lapsed after 1979-03-31.	
62. CM/L-6051 1977-04-20	The Indian Rolling Mills, Kanpur-208001	Cold twisted steel bars for concrete reinforcement— IS : 1786—1966	-do-	Renewal was deferred after 1978-04-15; the licence now stands lapsed after that date	
63. CM/L-6104 1977-05-16	Swastik Rubber Products Ltd., Poona-3	Protective helmets for scooter and motor cycle riders— IS : 4151—1968	—	Lapsed after 1979-05-31.	
64. CM/L-6114 1977-05-23	Ruby Industries, Kanpur-208001 (U.P.)	Safety rubber canvas boots for miners— IS : 3976—1975	—	Renewal was deferred after 1978-05-15; the licence now stands lapsed after that date.	
65. CM/L-6143 1977-05-31	R.G.P. Industries, Kanpur-1	Protective helmets for scooter and motor cycle riders— IS : 4151—1968	—	Renewal was deferred after 1978-05-15; the licence now stands lapsed after that date	
66. CM/L-6152 1977-06-09	Figal India, New Delhi-110027	Protective helmets for scooter and motor cycle riders— IS : 4151—1968	—	Renewal was deferred after 1978-06-15; the licence now stands lapsed after that date.	
67. CM/L-6162 1977-06-15	Gee Pee Engineering Industries, Delhi	Protective helmets for scooter and motor cycle riders— IS : 4151—1968	—	-do-	
68. CM/L-6163 1977-06-15	Laul Steel P. Ltd., Faridabad	Protective helmets for scooter and motor cycle riders— IS : 4151—1968	—	-do-	
69. CM/L-6165 1977-05-31	Consort Plastics Pvt. Ltd., Mohali-51	Protective helmets for scooter and motor cycle riders— IS : 4151—1968	—	Renewal was deferred after 1978-05-31; the licence now stands lapsed after that date.	
70. CM/L-6328 1977-08-05	Rajkamal Saw Mills & Industry, Siliguri	Tea-chest plywood panels— IS : 10 (Part II)—1976	—	Lapsed after 1978-08-15.	
71. CM/L-6357 1977-08-16	R.M. Chatterjee Iron Foundry (P) Ltd., Howrah-711101	Sand Cast iron soil pipes— IS : 1729—1964	—	Renewal was deferred after 1978-08-15; licence now stands lapsed after that date.	
72. CM/L-6485 1977-10-28	The Fort William Co. Ltd., (Steel Wire & Rope Division), Konnagar (Hooghly) (W.B.)	Cold-drawn stress-relieved wire— IS : 1785 (Part I)—1966	—	Renewal was deferred after 1978-10-31; the licence now stands lapsed after that date.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
73.	CM/L-6658 1978-01-12	Kumardhubi Engg. Works Ltd., Distt. Dhanbad (Bihar)	Carbon steel castings for surface hard ening— IS : 2707—1973	—	Renewal was deferred after 1979-01-15; the licence now stands lapsed after that date.
74.	CM/L-6659 1978-01-12	-do-	1.5 percent manganese steel castings— IS : 2708—1973	—	-do-
75.	CM/L-6937 1978-03-31	Murarka Enterprises, Kota-324007 (Rajasthan)	Aluminium stranded conductors and aluminium conductors galvanized, steel reinforced— IS : 398 (Part I & II) -- 1976	—	Lapsed after 1979-04-15.
76.	CM/L-6955 1978-05-31	Jothi Steel Works, Bangalore	Metal rolling shutters & rolling grills— IS : 6248—1971	—	Lapsed after 1979-04-15.

LICENCES DEFERRED

77.	CM/L-137 1959-08-03	Asam Rlys. & Trading Co., P.O. Margherita	Tea-chest plywood panels — IS : 10 (Part II)—1970	—	Deferred after 1979-03-31.
78.	CM/L-173 1960-03-11	Lily Biscuit Co. P. Ltd., Calcutta	Biscuits— IS : 1011- 1968	S.O. 810 dated 1960-04-02	Deferred after 1979-03-31.
79.	CM/L-1152 1965-10-12	Bayer India Ltd., Bombay	Methyl parathion EC— IS : 2865—1965	S.O. 3586 dated 1965-11-20	Deferred after 1979-01-31.
80.	CM/L-1322 1966-08-31	Multiweld Wire Co. P. Ltd., Bombay	Hard-drawn steel wire fabric for concrete re- inforcement— IS : 1566—1967	S.O. 2925 dated 1966-10-01	Deferred after 1979-03-31.
81.	CM/L-1604 1968-01-05	Jaypore Tea-chest Fit- tings Mfg. Co., Assam.	Tea-chest Metal fittings— IS : 10 (Part IV)—1976	S.O. 684 dated 1968-02-24	Deferred after 1979-04-30.
82.	CM/L-1679 1968-04-22	Bhagwati Steel Pvt. Ltd., Howrah	Structural steel (stand- ard quality)— IS : 226—1975	S.O. 2127 dated 1968-06-15	Deferred after 1979-04-30.
83.	CM/L-1729 1968-06-27	Kirlosker Bros. Ltd., Kir- loskerwadi	Sluice valves for water- works purposes (5p to 300 mm size)— IS : 780—1969	S.O. 2577 dated 1968-07-20	Deferred after 1979-06-30.
84.	CM/L-1876 1968-12-23	Union Products, Calcutta.	Tea-chest plywood pa- nels — IS : 10 (Part II)—1970	S.O. 370 dated 1969-01-25	Deferred after 1979-03-15.
85.	CM/L-1951 1969-04-07	Hindustan Safety Glass Works Ltd., Calcutta	Silvered glass mirrors for general purposes— IS : 3438—1965	S.O. 2238 dated 1969-06-07	Deferred after 1979-03-31.
86.	CM/L-1960 1969-04-30	Industrial Electronic & Allied Products, Poona	Sphygmomonometers, mercurial— IS : 3390—1965	-do-	Deferred after 1979-04-30.
87.	CM/L-2102 1969-09-30	Varuna Engg. Co., Jullun- dur City	Sand cast iron spigot and socket soil, waste and ventilating pipes, fit- tings and accessories— IS : 1729—1964	S.O. 4310 dated 1969-10-25	Deferred after 1979-05-15.
88.	CM/L-2182 1969-12-24	Bengal Electric Concern, Howrah	Door closers (hydrauli- cally regulated)— IS : 3564—1975	S.O. 437 dated 1970-02-07	Deferred after 1979-05-15.
89.	CM/L-2284 1970-03-20	Assam Railways & Tra- ding Co. Ltd., Mar- gherita (Assam)	Plywood tea-chest bat- tens— IS : 10 (Part III)— 1974	S.O. 1508 dated 1970-04-25	Deferred after 1979-03-31.
90.	CM/L-2298 1970-03-21	Tropical Agrosystems P. Ltd., Madras	DDT DP— IS : 564—1961	S.O. 1508 dated 1970-04-25	Deferred after 1979-03-31.
91.	CM/L-3010 1972-03-30	Gangappe Cables Ltd., Hyderabad	Enamelled round winding wires— IS : 4800—1968	S.O. 887 dated 1973-03-24	Deferred after 1979-03-31.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
92. CM/L-3056 1972-04-28	Ashapur Baroda.	Electricals.	PVC insulated cables with aluminium conductors (for voltages up to 1100 V)— IS : 694 (Part II)—1964	S.O. 815 dated 1973-03-17	Deferred after 1979-04-30
93. CM/L-3061 1972-05-09	Gujarat State Co-op. Marketing Federation Ltd., Ahmedabad.		2, 4-D-Sodium technical— IS : 1488—1969	S.O. 3308 dated 1972-10-21	Deferred after 1979-05-15
94. CM/L-3086 1972-06-23	-do-		BHC DP— IS : 561—1972	S.O. 1552 dated 1973-06-02	Deferred after 1979-05-15
95. CM/L-3231 1972-11-28	Sova Pvt. Ltd., Coimbatore-8		Diesel engine— IS : 1601—1960	S.O. 1700 dated 1973-06-16	Deferred after 1979-04-15
96. CM/L-3309 1973-01-29	Pathankot Industries Pvt. Ltd., Pathankot.		Plywood tea-chest battens— IS : 10 (Part III)— 1974	S.O. 1798 dated 1974-07-20	Deferred after 1978-09-30
97. CM/L-3341 1973-02-22	Stillmen Industries, Calcutta.		Tea-chest plywood metal fittings— IS : 10 (Part IV)— 1976	S.O. 1553 dated 1973-06-02	Deferred after 1979-04-15
98. CM/L-3367 1973-03-27	Vinyl Cable Industries, Madras.		PVC insulated cables with copper conductors— (for voltages up to 1100 V)— IS : 694 (Part I)—1964	S.O. 955 dated 1975-03-29	Deferred after 1979-03-31
99. CM/L-3441 1973-06-21	Ashapura Electricals Ltd., Baroda.		Aluminium conductors for overhead purposes— IS : 398—1961	S.O. 1037 dated 1975-04-05	Deferred after 1979-04-30
100. CM/L-3551 1973-09-19	Partap Steel Rolling Mills Ltd., Amritsar.		Cold-twisted steel bars for concrete reinforcement— IS : 1786—1966	S.O. 1389 dated 1975-05-03	Deferred after 1979-04-30
101. CM/L-3735 1974-03-01	Orissa Plastics, Calcutta		High density polyethylene pipes for water supplies— IS : 4984—1972	S.O. 2554 dated 1975-08-09	Deferred after 1979-03-15
102. CM/L-3825 1974-04-26	Gabriel India Ltd. Bombay.		General requirements for hydraulic shock absorbers for automobile suspension, direct acting telescopic type— IS : 5423—1969	S.O. 4695 dated 1975-11-01	Deferred after 1979-01-30
103. CM/L-3860 1974-06-28	Hindustan Chemicals, Patna.		Letterpress ink, black, general purposes— IS : 2105—1975	S.O. 4703 dated 1975-11-01	Deferred after 1979-05-31
104. CM/L-3968 1974-09-25	Asian Bagging & Paper Industries Pvt. Ltd., Calcutta.		Plywood tea-chest battens— IS : 10 (Part II)— 1974	S.O. 1752 dated 1976-05-29	Deferred after 1979-01-30
105. CM/L-4301 1975-04-08	Argent Industries, New Delhi.		Tower bolts— IS : 204—1974	S.O. 3550 dated 1976-10-09	Deferred after 1979-04-15
106. CM/L-4309 1975-04-14	Hyderabad Tin Products Ltd., Hyderabad.		18-Litre square tins— IS : 916—1966	-do-	Deferred after 1979-04-15
107. CM/L-4347 1975-04-25	Varalakshmi Engg. Works, Chittoor.		Three phase induction motors— IS : 325—1970	-do-	Deferred after 1979-04-30
108. CM/L-4361 1975-05-09	J.J. Electrical Inds., Calcutta.		Carriers and bases used in rewirable type electric fuses upto 650 volts— IS : 2086—1963	S.O. 3623 dated 1976-10-16	Deferred after 1979-05-15

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
109. CM/L-4362 1975-05-09	J.J. Electrical Industries Calcutta	Normal duty air-break switches and composite units of air-break switch- es and fuses for volta- ges not exceeding 1000 V— IS : 4064—1967	S.O. 3623 dated 1976-10-16	Deferred after 1979-05-15	
110. CM/L-4433 1975-06-12	Sterling Pesticides, Tiru- chirappally.	BHC DP— IS : 561—1972	S.O. 3073 dated 1975-09-13	Deferred after 1979-06-15	
110(a) CM/L-4438 1975-06-16	United Pulverisers, Agra	BHC (HCH) EC— IS : 632—1972	S.O. 3973 dated 1975-09-13	Deferred after 1979-06-15	
111. CM/L-4465 1975-07-04	Singhal Pesticides, Agra.	Heptachlor DP— IS : 6429—1972	S.O. 3914 dated 1976-10-30	Deferred after 1979-05-15	
112. CM/L-5057 1976-03-05	Ashapura Electricals, Baroda.	PVC insulated (heavy duty) electric cables for working voltages upto and including 1100 volts IS : 1554 (Part I) — 1964	S.O. 12 dated 1979-01-06	Deferred after 1979-03-15	
113. CM/L-5097 1976-03-31	Hindustan Spg. & Wea- ving Mills Ltd., Bombay.	Tracing cloth— IS : 2037—1962	S.O. 12 dated 1979-01-06	Deferred after 1979-03-31	
114. CM/L-5106 1976-03-31	Southern Steelmet & Alloys Limited, Banga- lore.	Cold twisted steel bars for concrete reinforce- ment— IS : 1786—1966	S.O. 12 dated 1979-01-60	Deferred after 1979-03-15	
115. CM/L-5107 1976-03-31	International Tea-chest Industries, Calcutta.	Tea-chest metal fittings— IS : 10 (Part IV) —1976	S.O. 12 dated 1979-01-06	Deferred after 1979-04-15	
116. CM/L-5115 1976-04-01	Star Rubber Products, Poona.	Safety rubber carva, boots for miners— IS : 3976—1975	S.O. 314 dated 1979-01-27	Deferred after 1979-03-31	
117. CM/L-5139 1976-04-19	Mukand Iron & Steel Works Ltd., Thana.	Steel for volute, helical and laminated springs for automotive suspen- sion— IS : 3431—1965	S.O. 314 dated 1979-01-27	Deferred after 1979-05-31	
118. CM/L-5141 1976-04-19	Auckland Jute & Co. Ltd., Calcutta.	Jute bags for fertilizer bag— IS : 7407—1974	S.O. 314 dated 1979-01-27	Deferred after 1979-04-15	
119. CM/L-5190 1976-05-10	Flamma Appliances Mfg. Industries, Baroda.	Domestic gas stoves for use with liquified petro- leum gases— IS : 4246—1972	S.O. 954 dated 1979-03-17	Deferred after 1979-05-15	
120. CM/L-5225 1976-05-21	National Jute & Plastic Products, Gauhati.	Laminated jute bags for packing fertilizers— IS : 7406—1974	S.O. 954 dated 1979-03-17	Deferred after 1979-05-31	
121. CM/L-5268 1976-06-03	Govind Ram & Sons, Calcutta.	Laminated jute bag, for packing fertilizers— IS : 7406—1974	S.O. 1274 dated 1979-04-21	Deferred after 1979-05-31	
122. CM/L-5277 1976-06-07	Krishi Rasayan, P.O. Ranital.	Endosulfan EC— IS : 4323—1967	S.O. 1274 dated 1979-04-21	Deferred after 1979-06-15	
123. CM/L-5321 1976-06-28	East Coast Pesticides, Berhampur (Orissa).	DDT EC— IS : 633—1975	S.O. 1274 dated 1979-04-21	Deferred after 1979-03-31	
124. CM/L-5768 1977-01-06	The Salem Coop. Spg. Mills Limited, Salem.	Grey cotton yarn— IS : 171—1973	S.O. 120 dated 1980-02-23	Deferred after 1979-03-31	
125. CM/L-5909 1977-02-28	Southern Steelmet & Alloys Limited, Banga- lore.	Steel ingots and billets for the production of wire rod for the manu- facture of machine screws (by cold heading process)— IS : 8057—1976	S.O. 731 dated 1980-03-22	Deferred after 1979-02-28	
126. CM/L-5940 1977-03-04	North Bengal Plywood Industries, Calcutta.	Teachest plywood panels IS : 10 (Part II) — 1970	S.O. 787 dated 1980-03-29	Deferred after 1979-01-31	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
127. CM/L-5949 1977-03-21	Veneer Lamination & Co., Jorhat (Assam)	Laminated jute bags for packing fertilizers— IS : 7406-1974	S.O. 787 dated 1980-03-29	Deferred after 1979-03-15	
128. CM/L-5986 1977-03-24	Shree Raghunath Inds., Howraa	Structural steel (standard quality)— IS : 226—1975	S.O. 787 dated 1980-03-29	Deferred after 1979-03-31	
129. CM/L-5989 1977-03-24	Southern Steelment & Alloys Limited, Bangalore	Structural steel high-tensile— IS : 961—1975	S.O. 787 dated 1980-03-29	Deferred after 1979-03-15	
130. CM/L-5994 1977-03-24	-do-	Case hardening steels— IS : 4432—1967	S.O. 787 dated 1980-03-29	Deferred after 1979-03-15	
131. CM/L-5995 1977-03-24	do-	Mild steel wire rod for the manufacture of machines screws (by cold heading process)— IS : 2255—1969	S.O. 787 dated 1980-03-29	Deferred after 1979-03-15	
132. CM/L-5996 1977-03-24	-do-	Structural steel (standard quality)— IS : 226—1975	S.O. 787 dated 1980-03-29	Deferred after 1979-03-15	
133. CM/L-5997 1977-03-24	-do-	Structural steel (ordinary quality)— IS : 1977—1975	S.O. 787 dated 1980-03-29	Deferred after 1979-03-15	
134. CM/L-6005 1977-03-28	Andhra Steel Corpn. Ltd., Bangalore	Carbon steel billets, blooms and slabs for re-rolling into structural steel (standard quality)— IS : 2830—1975	S.O. 787 dated 1980-03-29	Deferred after 1979-03-15	
135. CM/L-6006 1977-03-28	-do-	Carbon steel billets, bloom, and slabs for re-rolling into structural steel (ordinary quality)— IS : 2831—1975	S.O. 787 dated 1980-03-29	Deferred after 1979-03-15	
136. CM/L-6015 1977-03-31	N. Dass & Sons P. Ltd., Calcutta	Foot sprayer— IS : 3652—1974	S.O. 787 dated 1980-03-29	Deferred after 1979-03-31	
137. CM/L-6022 1977-04-07	Devar Sons P. Ltd., Ahmedabad	Tatrazine, food grade— IS : 1694—1974	S.O. 787 dated 1980-03-29	Deferred after 1979-04-15	
138. CM/L-6044 1977-04-20	Jaya Industries, Distt. West Godavari (A.P.)	BHC DP— IS : 561—1972	do	Deferred after 1979-04-30	
139. CM/L-6048 1977-04-20	Packing Paper Products, Bombay	Packing Paper, water proof, bitumen-laminated— IS : 1398—1968	do	Deferred after 1979-04-30	
140. CM/L-6050 1977-04-20	Arun Steel Industries, Calcutta	Structural steel (standard quality)— IS : 226—1975	-do-	Deferred after 1979-04-30	
141. CM/L-6065 1977-04-29	Swastik Engineering Ahmedabad	Domestic gas stoves for use with liquified petroleum gases— IS : 4246—1972	-do-	Deferred after 1979-04-30	
142. CM/L-6070 1977-04-29	Jay Bharat Industries, Rajkot	Diesel engines— IS : 1601—1960	-do-	Deferred after 1979-04-30	
143. CM/L-6096 1977-05-13	Farmer Pesticides, Proddatur (Post) P.O. (A.P.)	DDT WDP— IS : 565—1975	—	Deferred after 1979-05-15	
144. CM/L-6112 1977-05-23	Rani Footwear Inds., Kanpur	Safety boots and shoes for mines and heavy metal industries— IS : 1989—1973	—	Deferred after 1979-05-15	
145. CM/L-6125 1977-05-27	Gem Surgicals, Ahmedabad	Sphygmomanometers, mercurial— IS : 3390—1965	—	Deferred after 1979-05-31	

1	2	3	4	5	6
146. CM/L-6127 1977-05-27	Khandelwal Jute Laminators, Calcutta	Laminated jute bags for packing Fertilizers— IS : 7406—1974	—	Deferred after 1979-05-31	
147. CM/L-6349 1977-08-16	Jadhav Leather Works, Sangli-416416 (Maharashtra)	Safety boots and shoes for mines and heavy metal industries— IS : 1989—1973	—	Deferred after 1978-12-31	
148. CM/L-6774 1978-02-17	Jai Chemicals, Faridabad	Carbaryl WDP— IS : 7121—1973	—	Deferred after 1979-02-28	
149. CM/L-6815 1978-02-28	Haryana Chemicals & Pesticides, Bahadurgarh	DDT EC— IS : 633—1975	—	Deferred after 1979-03-15	
150. CM/L-6834 1978-03-06	Angus Leather Works, Budge Budge (West Bengal)	Ankle boots for general purposes— IS : 583—1969	—	Deferred after 1979-03-15	
151. CM/L-6850 1978-03-14	Fashion India, Calcutta	Portable fire extinguishers dry powder type IS : 2171—1972	—	Deferred after 1979-03-15	
152. CM/L-6863 1978-03-17	Coimbatore Distt. Coop. Spg. Mills Ltd., Coimbatore	Grey cotton yarn — IS : 171—1973	—	Deferred after 1979-03-31	
153. CM/L-6870 1978-03-20	Narottam Coop. Inds., Deomali	Tea-chest plywood panels IS : 10(Part II)—1976	—	Deferred after 1979-03-31	
154. CM/L-6879 1978-03-23	Bangalore Pesticides Ltd., Bangalore	Dicofol EC— IS : 5279—1969	—	Deferred after 1979-03-31	
155. CM/L-6883 1978-03-27	A.M. Rehmani, Ahmedabad	Paper adhesives, liquid gum and office paste type— IS : 2257—1970	—	Deferred after 1979-03-31	
156. CM/L-6884 1978-03-27	Kloro Farm, Tripunithuna	Endosulfan EC— IS : 4323—1967	—	Deferred after 1979-03-31	
157. CM/L-6885 1978-03-27	-do-	DDT EC— IS : 633—1975	—	Deferred after 1979-03-31	
158. CM/L-6925 1978-03-30	Fortune Elect. (India) P. Ltd., Bangalore	Electric hot plates— IS : 365—1965	—	Deferred after 1979-04-15	
159. CM/L-6951 1978-03-31	Bharat Barrel & Drum Mfg. Co., Calcutta	Bitumen drums— IS : 3575—1977	—	Deferred after 1979-05-15	
160. CM/L-6961 1978-03-31	Agarwal Steel Inds., Bombay	Carbon steel billets, blooms slabs and bars for forgings,— IS : 1875—1971	—	Deferred after 1979-04-15	
161. CM/L-6963 1978-03-31	Anchor Industries, Bombay	Switch socket outlets (non-interlocking type)— IS : 4615—1968	—	Deferred after 1979-04-15	
162. CM/L-6972 1978-04-07	Bharat Petroleum Corporation Ltd., Mahul, Trombay, Bombay-400074	Bitumen drums— IS : 3575—1965	—	Deferred after 1979-04-15	
163. CM/L-6976 1978-04-18	Universal Trading Co., Thana	Structural steel (standard quality)— IS : 226—1975	—	Deferred after 1979-04-30	
164. CM/L-6986 1978-04-28	Promod Engineering, Bombay	Sphygmomanometer, aneroid type— IS : 7652—1975	—	Deferred after 1979-04-30	
165. CM/L-7014 1978-05-24	Rek Enterprises, Calcutta	Plywood tea-chest panels— IS : 10 (Part II)—1976	—	Deferred after 1979-05-31	
166. CM/L-7015 1978-05-24	Sree Iron Foundry & Engg. Works P. Ltd., Howrah	Sand cast iron spigot and socket soil, waste and ventilating pipes, fittings and accessories— IS : 1729—1964	—	Deferred after 1979-05-31	

1	2	3	4	5	6
167. CM/L-7025 1978-05-31	Chowdhary Fabric Inds. Calcutta	Laminated jute bags for packing fertilizers— IS : 7406—1974	—	Deferred after 1979-05-31	
168. CM/L-7032 1978-05-31	Goa Capacitors P. Ltd., Goa	Shunt capacitor for power systems— IS : 2834—1964	—	Deferred after 1979-05-15	
169. CM/L-7035 1978-05-31	Ruby Laminators & Pac- kaging Industries, Cal- cutta	Laminated jute bags for packing fertilizers— IS : 7406—1974	—	Deferred after 1979-05-31	
170. CM/L-7051 1978-06-19	Sanjiv Laminating works, P.O. Tilrath	Laminated jute bags for packing fertilizers— IS : 7406—1974	—	Deferred after 1979-06-15	
171. CM/L-7056 1978-06-19	M. M. Corporation, Cal- cutta	Plywood-tea-chest metal fittings— IS : 10(Part IV)—1976	—	Deferred after 1979-06-15	
172. CM/L-7080 1978-06-27	Flexpro Electricals, Nasik	Flameproof enclosures of electrical appara- tus— IS : 2148—1968	—	Deferred after 1979-06-15	
173. CM/L-7095 1978-07-04	Janta Mech. Works P. Ltd., Bombay	Sluice valves for water- works purposes (50 to 300mm size)— IS : 780—1969	—	Deferred after 1979-07-15	
174. CM/L-7097 1978-07-06	Utkal Iron Foundry, Rourkela	Flushing cisterns for water closets and uri- nals (valveless siphonic- type IS : 774—1971	—	Deferred after 1979-07-15	

[No. CMD/13:14]

का० आ० 4533.—समय-समय पर सशोधित भारतीय मानक संस्था (प्रमाणन चिन्ह) विनियम 1955 के विनियम 8 के उपविनियम (1) के अनुसार भारतीय मानक संस्था द्वारा अधिसूचित किया जाता है कि नीचे अनुसूची में जिन 97 लाइसेंसों के व्योने दिए गए हैं, लाइसेंस धारियों को मानक सम्बन्धी मुहर लगाने का अधिकार माह जुलाई, 1980 में स्वीकृत किया गया है।

अनुसूची

क्रम सं०	लाइसेंस संख्या सीएम/एल	वैधता की अवधि में तक	लाइसेंसधारी का नाम और पता	लाइसेंस के अधीन वस्तु/प्रक्रिया और तत्सम्बन्धी पदनाम	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	सीएम/एल 8776 1980-07-07	80-06-16	81-06-15 असम कार्बन प्रॉडक्ट्स लि० नारगी चन्द्रपुर रोड, बीरकूची गोहाटी-781020 (कार्यालय : एक्वेस्ट हाउस 46-सी चौरंगी कलकत्ता-700071)	विद्युत मशीनों के लिए कार्बन बुरुश के लिए बुरुश सामग्री ग्रेड रेजिनबोर्ड इलेक्ट्रोप्रेफाइड व सैटल ग्रेफाइट IS : 3003 (भाग 2)-1977	
2	सीएम/एल 8777 1980-07-02	80-07-07	81-06-30 ईसलैंड कम्बाईन्स "गोमती" सी आई टी रोड, किल्लीपलम, सिवैनम-695002	15 व 20 मिमी की स्वयं बन्द होने वाली टोटियां IS : 1711-1970	
3	सीएम/एल 8778 1980-07-02	80-07-16	81-07-16 दि मेघना मिल्स क० लि० पो० आ० जगतबल-743125 2 परगना जिला प. बंगाल (कार्यालय 3, नेताजी सुभाष रोड तीसरी मंजिल, कलकत्ता-700001)	बी ट्रिवल जूट के बोरे IS : 2566-1965	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4.	सीएम/एल 8779 1980-07-04	80-03-16	81-07-15	बिहार पैस्टीसाइज एंड फर्टिलाइजर्स बीएससी धूलन चूर्ण—केवल 5% मेन रोड, रामगढ़ छावना-829122 IS : 561-1978 जिला हजारीबाग, बिहार	
5.	सीएम/एल 8780 1980-07-04	80-07-16	81-07-15	दि टुडियालूर कोअपरेटिव एग्रीकल्चरल एंडोसल्फान पायसनीय सान्द्र— सविसेज लि० मैदुपलयम रोड, पो० IS : 4323-1967 आ० टुडियालूर कोयम्बटूर-641034 (तमिलनाडु)	
6.	सीएम/एल-8781 1980-07-04	80-07-17	81-07-15	गोपालाकृष्णा इंडस्ट्रीज 163 पटेल रोड कोयम्बटूर-641009	कृषि उपयोगों के लिए आयकेन्ड्रो तीन फेजी स्क्रिबरेल केज प्रेरणा मोटरे 3.7 कि० बा० क्षमता व वर्ग ए रोधम वाली IS : 7538-1975
7.	सीएम/एल 8782 1980-07-07	80-07-16	81-07-15	स्वीस हॉजरीज 25 ए, म्यूनिसिपल आफिस स्ट्रीट तिरुपुर-638604 (तमिलनाडु)	साखी निम्न प्रकार की बुनी सूती बनियानें टाइप : गोल गले व गोल गले बाजू साइज : 75 से 100 से. मी. गेज : 24 IS : 4964 (भाग 2)-1975
8.	सीएम/एल 8783 1980-07-07	80-07-16	81-07-15	बी ए एस एफ इंडिया लि० ढाणे बेला- पुर रोड, त्रिभेडाणे-400013 (कार्यालय : मेवेकर हाउस सुदाम कालू अहीर मार्ग, बम्बई-400025)	कारबेन्डाजिन (एस बी सी) जल परिश्रेपी तेज चूर्ण IS : 8446-1977
9.	सीएम/एल 8784 1980-07-07	80-07-16	81-07-15	बी ए एस एफ इंडिया लि० ढाणे बेला- पुर रोड त्रिभे ढाणे-400613 (कार्यालय : मेवेकर हाउस सुदाम कालू अहीर मार्ग, बम्बई-400025)	कलूसलोरीन पायसनीय सांद्र 45% IS : 8959-1978
10.	सीएम/एल 8785 1980-07-09	80-07-16	81-07-15	अथ्यप्पा एग्रो केमिकल्स 27-ए कोदटूर रोड, सुलीण्वरन पट्टी डाकखाना पोल्लाची-642006 (तमिलनाडु)	डीडीटी धूलन चूर्ण— IS : 564-1975
11.	सीएम/एल 8786 1980-07-09	80-07-16	81-07-15	स्टार एजन्सीज, आनन्द भवन, सरदार भवन के सामने जुबिली गार्डन के पास, बड़ौदा-390001	सुवाह्य अग्निशामक के लिए रिफिल— IS : 5490 (भाग 2)-1977
12.	सीएम/एल 8787 1980-07-09	80-07-16	81-07-15	मराठवाड़ा एलाय स्टील कं० लि० प्लाट सं० ई-36, एमआईडीसी इंडस्ट्रियल इस्टेट, विकलथाना औरंगाबाद (कार्यालय : 502बी, पूनम चैम्बर्स, शिवसागर, इस्टेट डा. एनीबेसेन्ट रोड, (बम्बई)	संरचना इस्पात (मानक किस्म) में बेल्सन के लिए ढलवां ब्रिसेट व इंगट IS : 6914-1978

1	2	3	4	5	6
13. सीएम/एल 8788 1980-07-09	80-07-16	81-07-15	मराठवाड़ा एलाय स्टील कं. लि०, प्लाट सं० ई-36, एमआईडीसी इंडस्ट्रियल इस्टेट, चिकानगाना औरंगाबाद (कार्यालय : 502 बी, पूनम चैम्बर्स शिवसागर इस्टेट, डॉ० एनीबेसेन्ट रोड, (बम्बई)	संरचना इस्पात (सामान्य किस्म) में इंगटवैलन के लिए इलवां बिलेट व IS 6915-1978	
14. सीएम/एल 8789 1980-07-10	80-06-01	80-05-31	कांकनारा कं० लि०, 1, क्लार्कघाट रोड पो० आ० कांकनारा 743126 जिला 24 परगना (प. बंगाल) (कार्यालय 4, क्लाइव रो, कलकत्ता-700001)	एल-ट्रिबल जूट के बोरे व एल ट्रिबल कपड़ा-IS : 3794-1966 व IS: 3668-1966	
15. सीएम/एल 8790 1980-07-10	80-06-01	81-05-31	कांकनारा कं० लि०, 1, क्लार्कघाट रोड, पो० आ० कांकनारा 743126 जिला 24 परगना (प. बंगाल) (कार्यालय : 4, क्लाइव रो, कलकत्ता-700001)	हैवी सी बैग व हैवी सी कपड़ा— IS: 2874-1964 व IS: 3751-1966	
16. सीएम/एल 8791 1980-07-10	80-06-01	81-05-31	कांकनारा कं० लि०, 1, क्लार्कघाट रोड, पो० आ० कांकनारा 743126 जिला 24 परगना (प. बंगाल) (कार्यालय : 4, क्लाइव रो, कलकत्ता-700001)	ए ट्रिबल जूट के बोरे— IS: 1943-1964	
17. सीएम/एल 8792 1980-07-10	80-06-01	81-05-31	कांकनारा कं० लि०, 1, क्लार्कघाट रोड, पो० आ० कांकनारा 743126 जिला 24 परगना (प. बंगाल) (कार्यालय 5, क्लाइव रो कलकत्ता-700001)	पटसन के मक्का के बोरे व पटसन मक्का का कपड़ा— IS: 2875-1964 व IS: 3750-1966	
18. सीएम/एल 8793 1980-07-10	80-06-01	81-05-31	स्टील एथारिटी ऑफ इंडिया लि० एलाय स्टील प्लांट दुर्गापुर (प. बंगाल)	गोलियां रोलर्स व बेयरिंग रोल बनाने के लिए कार्बन-क्रोमियम इस्पात IS: 4398-1972	
19. सीएम/एल 8795 1980-07-10	80-06-01	81-05-31	हाइड्रैटिक इंडस्ट्रीज, 42, न्यू वजीरपुर इंडस्ट्रियल कॉम्प्लेक्स, नई दिल्ली-110052	रॉकर स्प्रयर— IS: 3062-1974	
20. सीएम/एल 8795 1980-07-10	80-07-16	81-07-15	चौधरी मेटल इंडस्ट्रीज, प्रा० लि०, प्लाट सं०-71, सैक्टर 76 फरीदाबाद (हरियाणा)	केबल : तांबे के जालक वाले कवचित व अकवचित, 1100 वोल्ट तक की कार्यकारी वोल्टता के लिए पीवीसी रोधित (भारी काम वाले) विद्युत केबल— IS: 1554(भाग 1)-1976	
21. सीएम/एल 8796 1980-07-10	80-07-16	81-07-15	खोसला स्टील इंडस्ट्रीज, पी-27, फेज 4, पो० आ० गमरिया, जमशेदपुर-831019	संरचना इस्पात (मानक किस्म) IS: 226-1975	
22. सीएम/एल 8797 1980-07-10	80-07-16	81-07-15	खोसला स्टील इंडस्ट्रीज, पी-27, फेज 4, पो० आ० गमरिया, जमशेदपुर-831019	संरचना इस्पात (साधारण किस्म) IS: 1977-1975	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
23. सीएम/एल 8798 1980-07-11	80-07-16	81-07-15	राजस्थान एलॉय व स्टील प्रा० लि० 103 सी एंड डी, इंडस्ट्रियल एरिया जोडवाड़ा जयपुर-302012	कंक्रीट प्रबलन के लिए ठंडी मरोड़ी इस्पात की सरिया- IS : 1786-1966	
24. सीएम/एल-8799 1980-07-14	80-08-01	81-07-31	आजाद बिस्कुट कं० हैसरघट्टा रोड, वागलकुंटे बंगलौर-560057 कर्नाटक	निम्न प्रकार के बिस्कुट : नीटा स्केवर व ग्लुकोज IS: 1011-1968	
25. सीएम/एल-8800 1980-07-14	80-08-01	81-07-31	भारत पल्परहाजिंग मिल्स प्रा. लि. चकलानाका अंधेरी, बम्बई- 400093 (कार्यालय : 14 श्री- निकेतन क्वीनस रोड, बम्बई- 400020)	फैरामोलेबडीनेम IS: 1469-1970	
26. सीएम/एल-8807 1980-07-14	80-08-01	81-07-31	इन्दौर वायर कं० लि० किले के पास इन्दौर 452006(मध्य प्रदेश)	प्रतिबलविमुक्त ठंडी खिंची तार IS: 1785 (भाग 1)-1966	
27. सीएम/एल-8802 1980-07-14	80-08-01	81-07-31	इन्दौर वायर कं० लि० किले के पास इन्दौर 452006(मध्य प्रदेश)	प्रतिबलित कंक्रीट के लिए खाचेदार तार- IS: 6003-1970	
28. सीएम/एल-8803 1980-07-14	80-08-07	81-07-31	सांगानेरिया कं० प्रा० लि०, 5, अहमद मामूजी स्ट्रीट लिलुआ हाथड़ा (कार्यालय : 9 जगमोहन मलिक लेन कलकत्ता-700007)	कंक्रीट प्रबलन के लिए ठंडी मरोड़ी विकृत इस्पात की सरिया- IS: 1786-1979	
29. सीएम/एल-8804 1980-07-14	80-08-07	81-07-83	ब्राइट केबल ए-5 बजीरपुर इंड- स्ट्रियल एरिया दिल्ली-110052	ऋतुसह्य केबल व निम्न तापक्रम पर प्रयोग न होने वाले केबलों को छोड़ कर 1100 बोल्ट तक की कार्यकारी बोल्टता के लिए एलुमिनियम बालक वाले पीवीसी रोधित केबल- IS: 694-1977	
30. सीएम/एल-8805 1980-07-14	80-08-01	81-07-01	नीलम कारपोरेशन, 6/318 बेलनगंज आगरा-282004 यू. पी.	निम्न प्रकार के उर्ध्वकार अलशीत, एक सिलिंडर, चार स्ट्रोक व निम्न रेटिंग के डीजल इंजन विशेष ईंधन खपत 270 गैलन/कि. वा./घंटा 198 ग्रा/बी. एच. पी./घंटा IS: 1601-1960	
आउटपुट 4.77 कि. वा. (6.5 अश्वशक्ति)	चक्कर 1500 प्रति मिनट	टाइप एनआर-2	लागू क्लास बी		
31. सीएम/एल-8806 1980-07-16	80-08-01	81-07-31	यू. के. पेंट इंडस्ट्रियल मुलतानपुर गांव महारौली-गुड़गांव रोड नई दिल्ली-110080	केवल निम्न रंगों वाले, बाह्य परि- सज्जित लेप के लिए संश्लिष्ट इनेमेल क्रम रंग कलर कैटेगरी नं स० 1. आक्सफोर्ड ब्लू 7 2. टैफिक ग्रीन 12 3. गल्फ रेड 21 4. लाइट बफ 18 5. टैफिक ब्लू 6	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
32. सी एम/एल-8807 1980-07-16	80-08-01	81-07-31	बारुगी कनीजर वर्क्स 20 ए, न्यू एलकाइल बैन्जीन सल्फोनिक अम्ल महानोपट्टी रोड मद्रुरै-625001 (एसिड स्तरी) टाइप 2- तमिलनाडु (कार्यालय: 263 काम- IS: 8407-1977 राज मलाई रामनाद रोड निकट पूर्वी द्वार मद्रुरै-625001)		
33. सी एम/एल-8808 1980-07-16	08-08-01	81-07-31	वी सांइटिफिक इंसेक्टीसाइड्स कं० एन्डोसल्फान पायसनीय सान्द्र 136/2-ए व 2-बी IS: 4323-1967 पुदुकोट्टे रोड गुंडूर त्रिची-620007 (तमिलनाडू)		
34. सी एम/एल-8809 1980-07-21	08-08-01	81-07-31	भारत पल्बराइजिंग मिल्स प्रा० लि० एंडीफेनफास पायसनीय सान्द्र— 1074, तिरुवोत्तियूर हाई रोड IS: 8955-1978 मद्राय 600019 (तमिलनाडू)		
35. सी एम/एल-8810 1980-07-22	80-08-01	81-07-31	हाइमैटिक इंडस्ट्रीज हस्तचालित लगातार चलने वाले एवं 42 न्यू बजीरपुर इंडस्ट्रीयल काम्पलेक्स नली वाले रकाबदार पम्प नई दिल्ली-110052 IS: 1971-1975		
36. सी एम/एल-8811 1980-07-22	80-08-01	81-07-31	केमीकल्स एंड एलाइड प्राइक्टेस बी एच सी (एच सी एच) धूलन चूर्ण गर्वनमैट इंडस्ट्रियल इस्टेट IS: 561-1978 देवरिया उ० प्र० (कार्यालय: कासिया रोड देवरिया उ० प्र०)		
37. सी एम/एल-8812 1980-07-22	08-08-01	81-07-31	स्वराज पेट इंडस्ट्रीज, सामान्य प्रयोजनों के लिए बिट्यूमिनी, सी-13 और 14 इंडस्ट्रियल इस्टेट, काला, सीसा रहित अम्ल एल्कीली वेस्टहिल कालीकट— जल व ताप सह्य, बुरुश से लगने कालीकट-673005 केरल वाला तैयार मिश्रित रंग रोगन टाइप I IS: 158-1968		
38. सी एम/एल-8813 1980-07-22	80-08-01	81-07-31	मैक्नो प्लास्ट 1100 वोल्ट तक की कार्य कारी बी-4 एम आई डी सी, तलोजा वोल्टता के लिए तारों के चालकों जिला—कोलाबा (महाराष्ट्र) वाले पी वी सी रोधि केबल— (कार्यालय: 6 हरे कम्पाउंड IS: 694-1977 नवजीन सोसाइटी के सामने माहुल रोड, चैम्बूर बम्बई-400074)		
39. सी एम/एल-8814 1980-07-22	80-08-01	81-07-31	दुर्गा इंडस्ट्रीज जस्तीकृत इस्पात के तार के प्रतिबलित 80 इंडस्ट्रियल एरिया ऐसे हुए चालक व केबल एलुमिनियम बनमीर, मुरैना, चालक— (मध्य प्रदेश) IS: 398/(भाग I और II)— 1976		
40. सी एम/एल-8815 1980-07-22	80-08-01	81-07-31	माइक्रो इलेक्ट्रीकल इंडस्ट्रीज तारों एलुमिनियम के चालकों में कवचित बी-108/बी-240 व अकवचित 1100 वोल्ट तक ओखला इंडस्ट्रियल एरिया कार्यकारी वोल्टता के लिए पी वी सी फेज-1, नई दिल्ली-110020 रोधित (भारी कार्य वाले) बिजली के केबल IS: 1554 (भाग I)—1976		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
41. सी एम/एल-8816 1980-07-22	80-08-01	81-07-31	गुजरात एग्रो इंडस्ट्रीज कारपो० लि०, वेस्ट डिजीज अस्पताल के निकट, करंज बाग, प्रातिज बाग, नरोडा अहमदाबाद-382330, गुजरात (कार्यालय : खेत उद्योग भवन, हाईकोर्ट के सामने, नवरंगपुरा, अहमदाबाद-380014	मालाथियान पायसनीय सान्द्र— IS : 2567—1978	
42. सी एम/एल-8817 1980-07-22	80-08-01	81-07-31	गुजरात एग्रो इंडस्ट्रीज कारपो० लि० डिजीज अस्ताल के निकट, करंज बाग, प्रातिज बाग, नरोडा अहमदाबाद-382330 गुजरात (कार्यालय : खेत उद्योग भवन, हाईकोर्ट के सामने, नवरंग पुरा, अहमदाबाद-380014	एन्डोमोर्फान पायसनीय सान्द्र IS : 4323—1967	
43. सी एम/एल-8818 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	वेस्ट एंड क्राम्पटन इंजीनियरिंग लि० एम एम इंडस्ट्रियल इस्टेट येदीपुर बंगलौर-560011 कर्नाटक	निम्न प्रकार की रेटिंग वाले मोनों- सेट पम्प	

साइज	चक्कर प्रति मिनट	टाइप/मॉडल	ड्यूटी पाइंट	मोटर
35 मिमी × 25 मिमी	2900	1 डी एम 5/2 अश्वशक्ति 1-1/2 डी एम 6/3 अश्व- शक्ति	समग्र कुशलता 32% 2.8 लिटर प्रति सैकंड व 32 मी शीर्ष पर डिमचार्ज	1.5 कि० वा० (2 अश्व- शक्ति) श्रेणी "ई"
50 × मिमी × 35 मिमी	2850	1-1/2 डी एम 6/3 अश्व- शक्ति	समग्र कुशलता 39% 5 लिटर प्रति सैकंड व 26 मी शीर्ष पर डिमचार्ज	2.2 कि० वा० (3 अश्व- शक्ति) श्रेणी "ई" IS : 1520—1972 IS : 325—1970
44. सी एम/एल 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	स्टरलिंग केबल प्लाट नं०-18 सैक्टर-21 फरीदाबाद (हरियाणा)	निम्न तापक्रम पर प्रयुक्त होने वाले केबलों को छोड़कर तबि व एलुमिनियम चालको वाले कव- चित व अकवचित 1100 वोल्ट तक की कार्यकारी वोल्टता ऋतुमह पी वी सी रोधित केबल IS : 694—1977
45. सी एम/एल-8820 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	स्टरलिंग केबल प्लाट नं०-18 सैक्टर-24 फरीदाबाद (हरियाणा)	तबि व एलुमिनियम के चालको वाले कवचित व अकवचित 1100 वोल्ट तक वोल्टता के लिए बिजली के पी वी सी रोधित (भारी कार्य वाले) केबल IS : 1554 (भाग I)—1976

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
46. सी एम/एल-8821 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	वरुणा वायु फूड्स प्रा० लि० प्लॉट नं०-एफ-23 एम आई डी सी इंडस्ट्रियल एरिया सतपुर नासिक 422007 महाराष्ट्र (कार्यालय : एन के एच इन्टरनेशनल हाउस पांचवीं मंजिल 178 बैकबेरिकलामेशन, बम्बई-400020	निम्न प्रकार के विस्फुट ग्लुकोज इलायची क्रीम एवं साल्टी IS : 1011—1968	
47. सी एम/एल-8822 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	एलाइड फूड प्राइक्ट्स न्यू बी टाइम शेड इंडस्ट्रियल एरिया फतवा, फतवा 803201 जिला पटना (कार्यालय : सहाय सदन रेलवे रोड पटना-800001 बिहार)	केवल "दूध" किस्म के विस्फुट IS : 1011—1968	
48. सी एम/एल-8823 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	तिरुपति उद्योग लि० पन्द्रहवां मील, मथुरा रोड फरीदाबाद (हरियाणा) (कार्यालय : 1/5-बी आसफअली रोड नई दिल्ली-110002)	हल्के भार वाली सादी मृदु इस्पात की ट्यूब 50 मिमी एन बी से लेकर 80 मिमी एन बी तक— IS : 1239 (भाग I)—1979	
49. सी एम/एल-8824 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	स्टील अथारिटी ऑफ इंडिया, लि० सेक्टर-5, बल्लभगढ़ (हरियाणा) मैमसं गुड ईयर के नजदीक	कंक्रीट प्रबलन के लिए ठंडी मरोड़ी विकृत इस्पात की सरिया टॉर IS : 1786—1966	
50. सी एम/एल-8825 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	कृष्णा स्टील इंडस्ट्रीज लि०, प्लॉट सं० सी० 39 ए, एम आई डी सी डाकखाना तुरभे, ठाणे (कार्यालय : वासवानी मैमसं, 120 दीनशा बाबा रोड, बम्बई-400020)	संरचना इस्पात (मानक किस्म) IS : 226—1975	
51. सी एम/एल-8826 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	कृष्णा स्टील इंडस्ट्रीज लि०, प्लॉट नं० सी०-39 ए, एम आई डी सी डाकखाना तुरभे, ठाणे (कार्यालय : वासवानी मैमसं, 120 दीनशा बाबा रोड, बम्बई-400020)	संरचना इस्पात (साधारण किस्म) IS : 1977—1975	
52. सी एम/एल-8827 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	इंडियन ऑयल कॉरपो० लि० ग्रुम प्लॉट, टोडियारपेट मद्रास 6000081 तमिलनाडु	आबख सिरों वाले बड़े साइज के ग्रुम ग्रेड-बी IS : 1783—1974	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
53. सी एम/एल-8828 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	कल्पना लैम्प कम्पोनेंट्स प्रा० लि० सर्वे नं० 860 तट्टनकुलम रोड (कार्यालय : जी एन टी रोड माधववरम, मद्रास-600060	सामान्य लाइट फिटिंग के लिए नलिकाकार प्रतिदीप्ति ट्यूब- -- 40 वाट व 6500 ⁰ के बाले IS. 2418 (भाग I)--1977	
54. सी एम/एल-8829 1980-07-24	80-08-01	81-07-31	भोरुका स्टील लि०, ह्वाइटफील्ड रोड, डाकघर महादेवपुरा बंगलौर	स्वचल बाहन बिलम्बन के लिए बाल्यूट और कुंडलीनुमा स्तरित कमानिया बनाने के लिए इस्पात के इंगट व बिलेट केबल ग्रेड 2, 3 व 4-- IS: 8051--1976	
55. सी एम/एल-8830 1980-07-24	80-08-01	81-07-31	विदर्भ आयरन एंड स्टील कारपो० लि० 46 ए व बी एम आई डी सी इंडस्ट्रि- यल इस्टेट, हिंगना रोड, नागपुर-550016	कक्रीट प्रबलन के लिए ठंडी मरोड़ी विकृत इस्पात की सरिया-- IS: 1786--1966	
56. सी एम/एल-8830 1980-07-24	80-08-01	81-07-31	एवरशाइन इंडस्ट्रियल कोरपो० (रजि०) जी-28 व 29 सैक्टर 111, नोएडा काम्पलेक्स, जिला गाजियाबाद (कार्यालय : 11-ए-62 लाजपत नगर, नई दिल्ली-110024)	निम्न ताप पर प्रयुक्त केबलोंको- छोड़कर एलुमिनियम बालकों के श्रुतसह कबचित व अकबचित, 1100 बोल्ट तक की कार्यकारी बोल्टता के लिए पी बी सी रोहित केबल- - IS: 694--1977	
57. सी एम/एल-8832 1980-07-28	80-08-01	81-07-31	जुपिटर पम्पस, 30, नजफगढ़ रोड, नई दिल्ली-110015	कृषि प्रयोजनों के लिए साफ ठंडे ताजे पानी के लिए निम्न प्रकार की रेटिंग वाले मोनोसेट पम्प	
साइज	बक्कर प्रति मिनट ¹	ड्यूटी पाइंट ----- शीर्ष (मीटर)	निष्कासन	समग्र कुशलता पम्प इनपुट किवा	टाइप
1. 100×100	1440	12.5	1090	58	3.05 105 टी आई 4-3.7
2. 50×50	2990	25	223	39.9	1.52 50 टी एम 2-2.2
3. 65×65	2900	25	435	47.2	2.7 65-टीएम-2-3.7 IS: 6595--1972 IS: 7538--1975
58. सी एम/एल-8833 1980-07-29	80-08-16	81-08-15	यवलकर पेस्टीसाइड्स प्रा० लि० 27, गर्वमेंट इंडस्ट्रियल इस्टेट, काम्पटी रोड, नागपुर-440017, (महाराष्ट्र) (कार्यालय : 52 बजाज नगर, नागपुर-440010, महाराष्ट्र)	एंडोसल्फान पायसनीय सान्द्र-- IS: 4323--1967	
59. सी एम/एल-8834 1980-07-29	80-08-16	81-08-15	भारत पल्वराइजिंग मिल्स प्रा० लि० अंधेरी चकला रोड, बम्बई-400093 (महाराष्ट्र) (कार्यालय : 14, श्री निकेतन, क्वीन रोड, बम्बई-400020)	मोनोक्रोटोफास जल घुलनशील तेज पदार्थ-- IS: 8074--1976	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
60. सी एम/एल-8835 1980-07-29	80-08-16	81-08-15	दी पंजाब स्टील रोलिंग मिल्स अमलोहर रोड, मंडी गोविंदगढ़ (जिला पटियाला)	संरचना इस्पात (मानक किस्म)--- IS: 226--1975	
61. सी एम/एल-8836 1980-07-29	80-08-01	81-07-31	पाट्टरो साइंटिफिक इन्टरप्राइजेस डी-85 रैम कोर्मा देहरादून--(उत्तर प्रदेश)	डाक्टरी थर्मामीटर IS: 3055 (भाग I)--1977	
62. सी एम/एल-8837 1980-07-29	80-08-01	81-07-31	भारत उद्योग, गांव कस्तूर बहादुरगढ़-1124507 जिला--रोहतक (हरियाणा)	ई आर डब्ल्यू बाली काली दो सिरों बाली संरचना प्रयोजनों के लिए इस्पात की ट्यूबें वर्ग--हल्की ग्रेड बाई एस टी-210 केबल 50 मिमी एन बी साइज तक IS: 1161--1978	
63. सी एम/एल-8838 1980-07-29	80-08-16	81-08-15	गुप्ता केमिकल्स (प्रा०) लि० बी-144 रोड नं० 9, विश्वकर्मा इंडस्ट्रियल एरिया जयपुर-302013 (राजस्थान) कार्यालय: पहली मंजिल, भुवनेश्वरिया बिल्डिंग, श्री जी की मोरी के सामने, त्रिपोलिया बाजार, जयपुर-302002)	एंडोमल्कान पायसनीय सान्द्र--- IS: 4323--1962	
64. सी एम/एल-8839 1980-07-29	80-08-01	81-07-31	दि रामेण्वर जूट मिल्स लि०, मुक्तापुर, जिला समस्तीपुर-848107 बिहार	ए ट्विन जूट के बोरे-- IS: 1943--1964	
65. सी एम/एल-8840 1980-07-29	80-08-16	81-08-15	नेशनल एग्रो केमिकल्स सी-2 इंडस्ट्रियल एरिया पटना-800013 (बिहार)	मैलाथियान पायसनीय सान्द्र--- IS: 2567--1978	
66. सी एम/एल-8841 1980-07-29	80-08-16	81-08-15	नेशनल एग्रो केमिकल्स सी-2, इंडस्ट्रियल एरिया पटना-800013 (बिहार)	मैलाथियान धूलन चूर्ण-- IS: 2567--1978	
67. सी एम/एल-8842 1980-07-29	80-07-16	81-07-15	हिन्दुस्तान पल्परइजिंग मिल्स, अग्रवाल इस्टेट, 168 सी एम टी रोड, विद्यानगरी मार्ग, सान्ताक्रुज (पूर्वी) बम्बई-400098	मैलाथियान पायसनीय सान्द्र--- IS: 2567--1978	
68. सी एम/एल-8843 1980-07-29	80-07-16	81-07-15	हिन्दुस्तान पल्परइजिंग मिल्स, अग्रवाल इस्टेट 168 सी एम टी रोड, विद्यानगरी मार्ग, सान्ताक्रुज (पूर्वी) बम्बई-400098	डी टी सी पायसनीय सान्द्र-- IS: 633--1975	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
69. सी एम/एल-8841 1980-07-30	80-07-16	81-07-15	हैदराबाद केमिकल्स गण्टाई प्रा० लि०, ए-24/25 एसिस्टड प्रा० इंडस्ट्रियल इस्टेट, बालानगर हैदराबाद-500037 (आन्ध्र प्रदेश) (कार्यालय : बैंक स्ट्रीट, हैदराबाद- 500001 आन्ध्र प्रदेश)	डी डी सी पायसनीय सान्द्र— IS : 633—1975	
70. सी एम/एल-8845 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	विक्रम पेट्रोल एंड एलाईड प्राडक्ट्स पेंसिल्टी इ० एरिया डाकघर—हाटिया राजी-834003 (बिहार)	अन्तः प्रयोग के लिए सफेद इनमेल (क) अडरकोटिंग व (ख) फिनिशिंग IS : 133—1975	
71. सी एम/एल-8846 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	साइर्न केमिकल्स, पों० अं० रिपुनपेट 577426 जिला शिमोगा (कर्नाटक)	डी डी सी पायसनीय सान्द्र— IS : 633—1975	
72. सी एम/एल-8847 1980-07-30	80-08-16	81-07-15	साइर्न केमिकल्स, पों० अं० रिपुनपेट-577426 जिला—शिमोगा (कर्नाटक)	मैलाथियान पायसनीय सान्द्र— IS : 2567—1975	
73. सी एम/एल-8848 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	डैम्पा डेरी इंडस्ट्रीज लि०, आसर्गि-587311 जामखंडी तालुका, वीजापुर, जिला—(कर्नाटक) (कार्यालय : 20 माके रोड, पैलेग लांअर आर्चडैस, बगलौर-560003 (कर्नाटक))	केवल सफेदे दूध का सूखा पाउडर IS : 1165—1975	
74. सी एम/एल-8849 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	केनरा केमिकल्स इंडस्ट्रीज, सी-8, बाईकमपाड़ी इंडस्ट्रियल इस्टेट, न्यू मंगलौर-575010 (कर्नाटक)	टेक्नीकल नीला थोथा— IS : 261—1966	
75. सी एम/एल-8850 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	मोनाक इंजीनियरिंग कं०, 220-एफ रिण रोड, एटलस मिल कम्पाउंड बम्बई-400010	सुवाह्य रसायनिक अग्निशामक फेन वाले— IS : 933—1976	
76. सी एम/एल-8851 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	मोनाक इंजीनियरिंग कं०, 220-एफ, रिण रोड, एटलस मिल कम्पाउंड, बम्बई-400010	सुवाह्य रसायनिक अग्निशामक सोडा अम्ल वाले— IS : 934—1976	
77. सी एम/एल-8852 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	युनिवर्सल स्टील इंडस्ट्रीज, 197, कोलथेन रोड, ठाणे महाराष्ट्र (कार्यालय : लॉसरी गली, दाख्यान बम्बई-400010)	संरचना इस्पात (साधारण किस्म)— IS : 1977—1975	

1	2	3	4	5	6
78	सी एम/एल-8853 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	उटीमा टैकमटाइल एंड स्टील लि०, नया बाजार, फटक-753004	कंक्रीट प्रबलन के लिए ठीकी मरोड़ी बिहुन इस्पात की मरिया— IS : 1786—1975
79	सी एम/एल-8854 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	बी० के० इन्टरप्राइजस, फॉन्डी नगर, आगरा-282006 (उ० प्र०) (कार्यालय : 1104, गौशाना गली, पट्टीवाटी, आगरा-282004)	कृषि प्रयोजनों के लिए साफ ठंडे ताजे पानी वाले निम्न प्रकार के मैनिज अपकेन्द्रीय पम्प—
माइज	चक्कर प्रतिमिनट	टाइप/माइज	इयुटी पाइप		
80×65 मिमी	1500	एच बी	14 मीटर शीर्ष पर, निम्न 15.5 लिटर प्रति सैकेड, कुशलता 64.5% व पम्प इनपुट 3.35 कि०— IS : 6595—1972		
80.	सी एम/एल-8855 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	अरविन्द इंडस्ट्रीज, 5-ए० वैद्यनाथ मुदाली स्ट्रेट टाडिबार्पेट मद्रास-600081	कंक्रीट प्रबलन के लिए ठीकी मरोड़ी बिहुन इस्पात की मरिया— IS : 1786—1966
81.	सी एम/एल-8856 1980-07-31	30-08-16	81-08-15	माइक्रोपिस्टन एंड रिमस लि०, 8/20, खरोडी पुणे अहमदनगर रोड, पुणे-411014 (महाराष्ट्र) [कार्यालय 76-बी/8, एरवावन पुणे-411004 (महाराष्ट्र)]	अल्ट्राहाईट इंजिनो के लिए मिलन्डर केवल एक्स टाइप गैले लाइनर— IS : 6756—1972
82.	सी एम/एल-8857 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	विजय इन्टरप्राइजस, मकान नं० 951 अरमाला विहार रोड, गांव अरमाला-401302 जाल्म बम्बई जिला ठाणे (महाराष्ट्र) (कार्यालय डी-65/1275 एम० भार्टी जी० कालोनी आजाद नगर 11 ब्रीगदेमार्ई रोड, अधेरी, बम्बई-400058	मध्यम ग्याहो की मात्रा वाले अकेले वाले रंग वाले टाइप राइटर रिवन, टाइप-1 IS : 4174—1977
83.	सी एम/एल-8858 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	माइलन केमिकल्स डाकघर गिपनपेट-577426 जिला शिमोगा (कर्नाटक)	मैलाश्रयान्त धूलन क्षण— IS : 2568—1978
84.	सी एम/एल-8859 1970-07-31	80-07-31	81-07-31	मैट्रोपेन्टस इंडस्ट्रीज, बी-91 एव 92, फेज-1 मायापुरी इंडस्ट्रियल एरिया, नई दिल्ली-110064	दोहरे धारकों से सामान्य प्रयोजन के लिए एलुमिनियम रंग रोगन— IS : 5884—1970

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
85. सीएम/एल-8860 1980-07-31	80-08-01	81-07-31	ट्रामणिया कारपेट लि०, प्लॉट नं० 3 एवं 4, मिकन्दराबाद इंडस्ट्रियल एरिया जिला बलनदशहर, (उ०प्र०)	ऊनी कालीन, कंदेदार IS : 5884—1970	
86. सीएम/एल-8861 1980-07-31	80-08-16	81-07-15	सेन्ट्रल पेंट्स लि०, 110, इंडस्ट्रियल इस्टेट, इन्दौर-452003 (मध्य प्रदेश)	बाँछिन रंग वाला तेल युक्त डिस्टेंपर IS : 428—1969	
87. सीएम/एल-8862 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	इंडियन आर्गेनिक केमिकल्स लि०, खोपोली 41203, जिला कोलाबा (महाराष्ट्र) (कार्यालय : न्यू एक्सेलमियर बिल्डिंग छठी मंजिल, बैलेम स्ट्रीट बम्बई-400001	गहजोबियम के टीके— IS : 8268—1976	
88. सीएम/एल-8863 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	इंडियन आर्गेनिक केमिकल्स लि०, खोपोली 41203, जिला कोलाबा (महाराष्ट्र) (कार्यालय : न्यू एक्सेलमियर बिल्डिंग छठी मंजिल, बैलेम स्ट्रीट बम्बई -400001	एजेटोबैक्टर कुकोकन के टीके— IS : 9138—1979	
89. सीएम/एल-8864 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	मार्डन केमिकल्स डाकघर रिपनपेट 577426 जिला शिमोगा (कर्नाटक)	एंडोमल्कान पायसीनीय सान्द्र— IS : 4323—1967	
90. सीएम/एल-8865 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	मार्डन केमिकल्स डाकघर रिपनपेट 577426 जिला शिमोगा (कर्नाटक)	डी०डी०सी० जल परिक्षेपी तेज पाउडर— IS : 565—1975	
91. सीएम/एल-8866 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	मार्डन केमिकल्स डाकघर रिपनपेट 577426 जिला शिमोगा (कर्नाटक)	कारबाराइल जल परिक्षेपी तेज पाउडर— मृमि : छिड़कान ग्रेड 2 IS : 7121—1973	
92. सीएम/एल-8867 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	मेरठ एग्री केमिकल्स इंडस्ट्रीज गवर्नमेंट इंडस्ट्रियल इस्टेट, परतापुर, मेरठ (उ०प्र०)	बी० एच० सी० (एच०सी०एच०) घुलन पाउडर— IS : 561—1978	
93. सीएम/एल-8868 1980-07-31	80-08-01	81-07-31	हरयाणा केमिकल्स एंड पेस्टीसाइड्स टी/6 इंडस्ट्रियल एरिया, बहादुरगढ़, जिला रोहतक (हरयाणा)	डी० डी० टी० जल परिक्षेपी तेज पाउडर— IS : 565—1975	
94. सीएम/एल-8869 1980-07-31	80-08-01	81-07-31	आर० के० इंडस्ट्रीज, मी-48, अम्बाबाड़ी जयपुर—302006 (राजस्थान)	स्टैंडप पीड के लिए केबल-बी० ग्रेड की स्पाही— IS : 393—1975	
95. सीएम/एल-8870 1980-07-31	80-08-01	81-07-31	एडवांस स्टीलट्यूब लि०, 45/3 इंडस्ट्रियल एरिया साइट नं० 4, साहिबाबाद जिला गाजियाबाद (उ०प्र०)	हल्की, मादे तिरों वाला काली बहु इस्पात की ट्यूब केबल 50 मिमी, एन०बी० साइज वाली IS : 1239 (भाग 1)—1979	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
96. सीएम/एल-8871 1980-07-31	80-08-01	81-07-31	मतीश पंड ईश प्रा० लि०, गाव मरना झाकघर मलिकपुर 145025 नहमील पठानकोट जिला गुरुदासपुर	आर० सी० सी० के पाइप टाइप एन० पी० 3 450-1200 मिमी साइज टाइप एन०पी० 2,300 मिमी० IS : 458-1971	
97. सीएम/एल-8872 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	कोयम्बतूर प्रीमियर कारपो० प्रा० लि० मैट्रुपलियम रोड, कोयम्बतूर 641030 (कार्यालय : 262, अबनामी रोड, कोयम्बतूर 641018)	वर्ग रोधन वाली तीन फेजी प्रेरण मोटर 5.5 किवा 7.5 (अव्यवस्थित) तक की क्षमता वाली— IS : 325-1978	

[सं० सी० एम० डी०/13:11]

ए०पी० बन्जो, अपर महाविदेशक

S.O. 4533.—In pursuance of sub-regulation (1) of Regulation 8 of the Indian Standards Institution (Certification Marks) Regulation, 1955, as amended from time to time, the Indian Standards Institution hereby notifies that ninety seven licences, particulars of which are given in the following Schedule, have been granted during the month of July 1980 authorizing the licensee to use the Standard Marks:

SCHEDULE

Sl. Licence No. No. (CM/L)	Period of Validity from To		Name and Address of the Licensee	Article/Process covered by the Licences and the Relevant IS Designation
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. CM/L-8776 1980-07-01	80-06-16	81-06-15	Assam Carbon Products Ltd., Narang chandrapur Road, Birkuchi, Gauhati-781020 (Office : 'Everest House', 46-C, Chowringhee Calcutta-700071)	Brush materials for carbon brushes for electrical machines : Grade : Resinbonded, electrographite and metalgraphite— IS : 3003 (Part II)—1977
2. CM/L-8777 1980-07-02	80-07-01	81-06-30	Easland Combines, "Gomathy", C.I.T. Road Killipalam, Trivandrum-695002	Self-closing taps 15 mm & 20 mm— IS : 1711—1970
3. CM/L-8778 1980-07-02	80-07-16	81-07-15	The Megna Mills Co. Ltd., P.O. Jagatdal-743125 Distt. 24 Parganas (West Bengal) [Office : 3, Netaji Subhas Road (3rd Floor), Calcutta-700001]	B-twill jute bags— IS : 2566—1965
4. CM/L-8779 1980-07-04	80-07-16	81-07-15	Bihar Presticides & Fertilizers, Mam Road, Ramgarh Cantt-829122 Distt. Hazaribagh (Bihar)	BHC DP 5% only— IS : 561—1978
5. CM/L-8780 1980-07-04	80-07-16	81-07-15	The Tudiyalur Co-operative Agricultural Services Ltd., Mettupalayam Road, P.O. Tudiyalur, Coimbatore-641034 (Tamil Nadu)	Endosulfan EC— IS : 4323—1967
6. CM/L-8781 1980-07-04	80-07-16	81-07-15	Gopalakrishna Industries 163-Patel Road, Coimbatore-641009	Three-phase squirrel cage induction motors for centrifugal pumps for agricultural application upto and including 3.7 kW with Class 'A' insulation— IS : 7538—1975
7. CM/L-8782 1980-07-07	80-07-16	81-07-15	Suess Hosierys, 25A, Municipal Office Street, Tirupur-638604 (Tamil Nadu)	Plain knitted cotton vests : Type: RN & RNS Sizes : 75 to 100 cms gauge- 24— IS : 4964 (Part II)—1975

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. CM/L-8783 1980-07-07	80-07-16	81-07-15	BASF India Ltd., Thana Belapur Road, Turbhe, Thana-400613 (Maharashtra) (Office c: Maybaker House, Sudam Kalu, Ahire Marg, Bombay-400025)		Carbendazim (MBC) WDPC— IS : 8446—1977
9. CM/L-8784 1980-07-07	80-07-16	81-07-15	BASF India Ltd., Thana Belapur Road, Turbhe, Thana-400613 (Maharashtra) (Office : Maybaker House, Sudam Kalu, Ahir Marg, Bombay-400025)		Fluchloralin EC 45%— IS : 8959—1978
10. CM/L-8785 1980-07-09	80-07-16	81-07-15	Ayyappa Agro Chemicals, 27-A, Kottur Road, suleeswaran Patti Post, Pollachi-642006 (Tamil Nadu)		DDT DP— IS : 561—1975
11. CM/L-8786 1980-07-09	80-07-16	81-07-15	Star Agencies, Anand Bhavan, Opp: Sardar Bhavan, Near Jubilee Garden, Baroda-390001		Refills for portable fire extinguisher— IS : 5490 (Part II)—1977
12. CM/L-8787 1980-07-09	80-07-16	81-07-15	Marathwada Alloy Steel Co. Ltd., Plot No. E-36, MIDC Industrial Estate, Chikalthana, Aurangabad (Office : 502B, Poonam Chambers, Shivsagar Estate Dr. Anie Besant Road, Worli (South) Bombay		Cast billet ingots for rolling into structural steel (standard quality)— IS : 6914—1978
13. CM/L-8788 1980-07-09	80-07-16	81-07-15	-do-		Cast billet ingots for rolling into structural steel (ordinary quality)— IS : 6914—1978
14. CM/L-8789 1980-07-10	80-06-01	81-05-31	Kanknarrah Co. Ltd., 1, Clark Ghat Road, P.O. Kankinara-743126 Distt. 24 Parganas (West Bengal) (Office : 4, Clive Row, Calcutta-700001)		L-twill jute bags and L-twill cloth— IS : 3794—1966 & IS : 3668—1966
15. CM/L-8790 1980-07-10	80-06-01	81-05-31	-do-		Heavy cee-bags and heavy cee cloth— IS : 2874—1964 & IS : 3751—1966
16. CM/L-8791 1980-07-10	80-06-01	81-05-31	-do-		A-twill jute bags— IS : 1943—1964
17. CM/L-8792 1980-07-10	80-06-01	81-05-31	-do-		Jute cornsacks and jute corn cloth— IS : 2875—1964 & IS : 3750—1966
18. CM/L-8793 1980-07-10	80-07-16	81-07-15	Steel Authority of India Ltd., Alloy Steel Plant, Durgapur (West Bengal)		Carbon-chromium steel for the manufac- ture of rolls, rollers and bearing races— IS : 4398—1972
19. CM/L-8794 1980-07-10	80-07-16	81-07-15	Hymatic Inds., 42, New Wazirpur Industrial Complex, New Delhi-110052		Rocker sprayer— IS : 3062—1974
20. CM/L-8795 1980-07-10	80-07-16	81-07-15	Choudhari Metal Industries, Pvt. Ltd., Plot No. 71, Sector 6, Faridabad (Haryana)		PVC insulated (heavy duty) electric cables for working voltages upto and including 1100 volts, armoured and unarmoured with copper conductor only— IS : 1554 (Part I)—1976

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
21. CM/L-8796 1980-07-10	80-07-16	81-07-15	Khosla Steel Industries, P-27, IVth Phase, P.O. Gamaria Jamshedpur-831079		Structural steel (standard quality)— IS : 226—1975
22. CM/L-8797 1980-07-10	80-07-16	81-07-15	-do-		Structural steel (ordinary quality)— IS : 1977—1975
23. CM/L-8798 1980-07-11	80-07-16	81-07-15	Rajasthan Alloys & Steel Pvt. Ltd., 103 C & D, Industrial Area, Jhotwara, Jaipur—302012		Cold twisted deformed steel bars for concrete reinforcement— IS : 1786—1966
24. CM/L-8799 1980-07-14	80-08-01	81-07-31	Azad Biscuit Co., Hesaraghatta Road, Bagalkunte, Bangalore-560057 (Karnataka)		Biscuits of the following varieties 'Nita 'square' and 'Glucose'— IS : 1011—1968
25. CM/L-8800 1980-07-14	80-08-01	81-07-31	Bharat Pulverising Mills Pvt. Ltd., Chakala Naka, Andheri, Bombay-400093 (Office : 14 Shriniketan Queens Road, Bombay-400020)		Ferromolybdenum— IS : 1469—1970
26. CM/L-8801 1980-07-14	80-08-01	81-07-31	Indore Wire Co. Ltd., Near Fort, Indore-452006 (M.P.)		Cold drawn stress relieved wire— IS : 1785 (Part I)—1966
27. CM/L-8802 1980-07-14	80-08-01	81-07-31	-do-		Indented wire for prestressed concrete— IS : 6003—1970
28. CM/L-8803 1980-07-14	80-08-01	81-07-31	Sanganeria Company (P) Ltd., 3, Ahmed Munoojee Street, Liluah, Howrah (Office: 9, Jagmohan Mallik Lane, Calcutta-700007)		Cold twisted deformed steel bars for concrete reinforcement— IS : 1786—1979
29. CM/L-8804 1980-07-14	80-08-01	81-07-31	Bright Cables, A-5, Wazirpur Industrial Area, Delhi-110052		PVC insulated cables for working voltages upto and including 110 volts, unsheathed with aluminium conductor (only exclu- ding weatherproof cables and cables for low temperature conditions)— IS : 694—1977
30. CM/L-8805 1980-07-14	80-08-01	81-07-31	Neelam Corpn., 6/318, Belanganj, Agra-282034 (U.P.)		Vertical, single cylinder four stroke, water cooled diesel engines of the following rating : Output Speed Type Govern- SFC ing 4.77KW 1500 NR-2 Class 270g/ (65.HP) RPM 'B' kw/h (198g/ bhp/h) IS : 1601—1960
31. CM/L-8806 1980-07-16	80-08-01	81-07-31	U.K. Paint Industries, Village Sultanpur, Mehrauli-Gurgaon Road, New Delhi-110030		Enamel synthetic exterior, finishing of the following shades only : Sl. Shade Colour No. Category No. 1. Oxford Blue 7 2. Traffic Green 12 3. Gulf Red 21 4. Light Buff 18 5. Traffic Blue 6 IS : 2932—1974
32. CM/L-8807 1980-07-16	80-08-01	81-07-31	Varuni Cleanser Works, 20A, New Mahali- patty Road, Madurai-625001 (Tamil Nadu) (Office: 263 Kumurajar Salai, Ramnad Road, Near East Gate, Madurai-625009 (Tamil Nadu)		Alkyl benzene sulphonie acid (acid slurry type-II IS : 8404—1977

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)															
33. CM/L-8808 1980-07-16		80-08-01	81-07-31	The Scientific Insecticides Co., 136/2A and 2B, Pudukottai Road, Gundur Village, Trichy-620007 (Tamil Nadu)	Endosulfan EC- IS : 4323-1967															
34. CM/L-8809 1980-07-21		80-08-01	81-07-31	Bharat Pulverising Mills Pvt. Ltd., 1074, Thiruvottiyur High Road, Madras-600019 (Tamil Nadu)	Edifenphos EC- IS : 8955-1978															
35. CM/L-8810 1980-07-22		80-08-01	81-07-31	Hymatic Inds., 42 New Wazirpur Industrial Complex, New Delhi-110052	Hand operated continuous single barrel, stirrup pump- IS : 1971-1975															
36. CM/L-8811 1980-07-22		80-08-01	81-07-31	Chemicals & Allied Products, Government Industrial Estate, Deoria (U.P.) [Office: Kasia Road Deoria (U.P.)]	BHC (HCH) DP- IS : 561-1978															
37. CM/L-8812 1980-07-22		80-08-01	81-07-31	Swaraj Paint Industries, C-13 & 14 Industrial Estate, West Hill, Calicut-673 005 (Kerala)	Ready mixed paint, brushing bituminous, black, leadfree acid, alkali, water and heat resisting for general purposes, type I- IS : 158-1968															
38. CM/L-8813 1980-07-22		80-08-01	81-07-31	Mechno Plast, B-4, M.L.D.C. Talaja, Distt. Kolaba, Maharashtra [Office: 6 Hafe Compound, opp. Navjeevan Society, Mahul Road, Chembur Bombay-400074]	PVC insulated cables with copper conductors for working voltages upto and including 1100 volts - IS : 694-1977															
39. CM/L-8814 1980-07-22		80-08-01	81-07-31	Durga Industries, 30 Industrial Area, Banmore, Morena District (M.P.)	Aluminium stranded conductors and aluminium conductors galvanized steel reinforced - IS : 398 (Part I & II) - 1976															
40. CM/L-8815 1980-07-22		80-08-01	81-07-31	Myco Electrical Industries, B-108/B-240, Okhla Industrial Area, Phase-I, New Delhi-110020	PVC insulated (heavy duty) electric cables for working voltages upto and including 1100 volts, armoured and unarmoured with copper and aluminium conductors- IS : 1554 (Part I)-1976															
41. CM/L-8816 1980-07-22		80-08-01	81-07-31	Gujarat Agro-Industries Corpn. Ltd., Near Chest Disease Hospital, Karanj Baugh, Prantij Baugh, Naroda, Ahmedabad-382330 (Gujarat) Office: Khet Udyog Bhavan, Opp. High Court, Navrangpura, Ahmedabad-380014 (Gujarat)	Malathion EC- IS : 2567-1978															
42. CM/L-8817 1980-07-22		80-08-01	81-07-31	Gujarat Agro-Industries Corpn. Ltd., Near Chest Disease Hospital, Karanj Baugh, Prantij Baugh, Naroda, Ahmedabad-382330 (Gujarat) Office: Khet Udyog Bhavan, Opp. High Court, Navrangpur, Ahmedabad-380014 (Gujarat)	Endosulfan EC- IS : 4323-1967															
43. CM/L-8818 1980-07-23		80-08-01	81-07-31	Best & Crompton Engg. Ltd., M.M. Industrial Estate, Yedyur, Bangalore-560011 (Karnataka)	Monoset pumps of the following ratings : <table><tr><td>Size</td><td>Speed</td><td>Type/Model</td><td>Duty Point</td><td>Motor</td></tr><tr><td>35mm x 25mm</td><td>2900 RPM</td><td>1 DM 5/2HP</td><td>At 32M head discharge 2.8 and overall efficiency 32% 1ps</td><td>1.5 KW (2PH) Class 'E'</td></tr><tr><td>50mm x 35mm</td><td>2850 RPM</td><td>1 1/2 DM6/3 HP</td><td>At 26 M head discharge 5 lps and overall efficiency 39%</td><td>2.2 kW (3PH) Class 'E'</td></tr></table> IS : 1520-1972 & IS : 325-1970	Size	Speed	Type/Model	Duty Point	Motor	35mm x 25mm	2900 RPM	1 DM 5/2HP	At 32M head discharge 2.8 and overall efficiency 32% 1ps	1.5 KW (2PH) Class 'E'	50mm x 35mm	2850 RPM	1 1/2 DM6/3 HP	At 26 M head discharge 5 lps and overall efficiency 39%	2.2 kW (3PH) Class 'E'
Size	Speed	Type/Model	Duty Point	Motor																
35mm x 25mm	2900 RPM	1 DM 5/2HP	At 32M head discharge 2.8 and overall efficiency 32% 1ps	1.5 KW (2PH) Class 'E'																
50mm x 35mm	2850 RPM	1 1/2 DM6/3 HP	At 26 M head discharge 5 lps and overall efficiency 39%	2.2 kW (3PH) Class 'E'																
44. CM/L-8819 1980-07-23		80-08-01	81-07-31	Sterling Cables, Plot No. 18, Sector 24, Faridabad (Haryana)	PVC insulated cables for working voltages upto and including 1100 volts, sheathed and unsheathed with copper and aluminium conductor, including weather-proof cables (except cables for low-temperature conditions)— IS : 694-1977															

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)				
45. CM/L-8820 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	Steering Cables Plot No. 18, Sector 24, Faridabad (Haryana)	PVC insulated (heavy duty) electric cables for working voltages upto and including 1100 volts armoured and unarmoured with copper and aluminium conductors—IS : 1554 (Part I)—1976					
46. CM/L-8821 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	Varuna-Vayu Foods (P) Ltd., Plot No. 17-23 MIDC Industrial Area, Satpur, Nasik-422007 (Maharashtra) (Office: NKH, International House, 5th Floor, 178, Backbay) Reclamation, Bombay-400020)	Biscuit of the following varieties: Glucose, Flavour-cream and salty — IS : 1011-1968					
47. CM/L-8822 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	Allied Food Products, New 'B' Type Shed, Industrial Area, Fatwa-803201 Distt. Patna (Bihar) [Office: Sahaya Sadan, Railway Road, Patna-800001 (Bihar)]	Biscuit of only 'Doodh' variety — IS : 1011-1968					
48. CM/L-8823 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	Tirupati Udyog Ltd., 15th, Milestone, Mathura Road, Faridabad (Haryana) (Office: 1/5-B, Asaf Ali Road, New Delhi-110002)	Mild steel tubes, Class-light, black, plain and sizes above 50 mm NB to 80 mm NB IS : 1239 (Part I)-1979					
49. CM/L-8824 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	Steel Authority of India Ltd., Sector 5, Ballabgath (Haryana) (Near M/s Goodyear)	Cold twisted deformed steel bars for concrete re-inforcement TOR PATTERN — IS : 1786-1966					
50. CM/L-8825 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	Krishna Steel Inds. Ltd., Plot No. C-39A, MIDC Off Thane-Belapur Road, Post Turbhe, Thane (Office : Vaswani Mansions, 120, Dinshaw Vachha Road, Bombay-400 020)	Structural steel (standard quality) IS : 226-1975					
51. CM/L-8826 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	-do-	Structural steel (ordinary quality) — IS : 1977-1975					
52. CM/L-8827 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	Indian Oil Corpn. Ltd., Drum Plant Tondiarpet, Madras-600081(Tamil Nadu)	Drums, large, fixed ends Grade. 'B' — IS : 1783-1974					
53. CM/L-8828 1980-07-23	80-08-01	81-07-31	Kalpna Lamp Components (P) Ltd., Survey No. 860, Thattankulam Road, (Office: G N.T. Road, Madhavaram, Madras-600060)	Tubular fluorescent lamps for general lighting fittings 40 W and 6500°—K IS : 2418(Part I)-1977					
54. CM/L-8829 1980-07-24	80-08-01	81-07-31	Bhoruka Steel Ltd., Whitefield Road, Mahadevapura P.O. Bangalore-560048	Steel ingots and billets for the production of volute, helical and laminated springs for automotive suspension Grades: 2, 3 & 4 only— IS : 8051-1976					
55. CM/L-8830 1980-07-24	80-08-01	81-07-31	Vidarbha Iron & Steel Corpn. Ltd., 46A & B MIDC Industrial Estate, Hingna Road, Nagpur-440016	Cold twisted deformed steel bars for concrete reinforcement — IS : 1786-1966					
56. CM/L-8831 1980-07-24	80-08-01	81-07-31	Evershine Industrial Corpn (Regd.), G-28 & 29, Sector III, Noida, Complex, Distt. Ghaziabad (Office : II-A-62, Lajpat Nagar, New Delhi-110024)	PVC insulated cables for working voltages upto and including 1100 volts, sheathed and unsheathed with aluminium conductor only including weatherproof cables (except cables for low-temperature conditions)— IS : 694—1977					
57. CM/L-8832 1980-07-28	80-08-01	81-07-31	Jupitar Pumps, 30, Najafgarh Road, New Delhi-110015	Monoset pumps for clean, cold, fresh water for agricultural purposes of the following ratings.					
			Size	Speed	Duty Point	Efficiency	Pump	Type	
					Head	Discharge	Over all%	Input kW	
					(M)				
			1. 100x100	1440 RPM	12.5	1090 LPM	58	3.05	100 TI4-3.7
			2. 50x50	2990 RPM	25	223 LPM	39.9	1.52	50 TM2-2.2
			3. 65x65	2900 RPM	25	435 LPM	47.2	2.7	65 TM2—3.7
							IS : 6595—1977		
							IS : 7538—1975		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
58	CM/L-8833 1980-07-29	80-08-16	81-08-15	Yawalkar Pesticides Pvt Ltd, 27, Govt Industrial Estate, Kamptec Road, Nagpur-440017 (Maharashtra) [Office 52 Bajaj Nagar, Nagpur-440010 (Maharashtra)]	Endosulfan EC— IS 4323—1967
59	CM/L-8834 1980-07-29	80-08-16	81-08-15	Bharat Pulverising Mills P Ltd, Andheri Chakala Road, Bombay-400093 (Maharashtra) (Office 14, Shantiketan Queen Road, Bombay-400020)	Monocrotophos water soluble concentrates— IS 8074—1976
60	CM/L-8835 1980-07-29	80-08-16	81-08-15	The Punjab Steel Rolling Mills, Amloh Road, Mandi Gobindgarh (Distt Patiala)	Structural steel (Standard quality)— IS 226—1975
61	CM/L-8836 1980-07-29	80-08-01	81-07-31	Pyro Scientific Enterprises, D-85, Race Course, Dehra Dun (U P)	Clinical thermometers— IS 3055 (Part I)—1977
62	CM/L-8837 1980-07-29	80-08-01	81-07-31	Bharat Udyog, Village Kassar, Bahadurgarh-124507, Distt Rohtak (Haryana)	Steel tubes for structural purposes ERW, black, plain end, Class-light grade— Yst 210, size upto and including 50 mm NB— IS 1161—1979
63	CM/L-8838 1980-07-29	80-08-16	81-08-15	Gupta Chemicals (P) Ltd, B 144 Road No 9, Vishwakarma Industrial Area Jaipur-302013 (Rajasthan) (Office 1st Floor, Bhukhmaria Building, Opp Sbreepika Mori Tripolia Bazar, Jaipur-302002)	Endosulfan EC— IS 4323—1967
64	CM/L-8839 1980-07-29	80-08-01	81-07-31	The Rameshwara Jute Mills Ltd, Muktapur, P O & District Samastipur-848101 (Bihar)	A-twill jute bags— IS 1943—1964
65	CM/L-8840 1980-07-29	80-08-16	81-08-15	National Agro Chemicals, C 2, Industrial Area, Patna-800013 (Bihar)	Malathion LC— IS 2567—1978
66	CM/L-8841 1980-07-29	80-08-16	81-08-15	-do-	Malathion DP— IS 2568—1978
67	CM/L-8842 1980-07-29	80-07-16	81-07-15	Hindustan Pulverising Mills, Agrawal Estate, 168, CST Road, Vidyanagar Marg, Santaacruz (East) Bombay-400098	Malathion EC— IS 2567—1978
68	CM/L-8843 1980-07-29	80-07-16	81-07-15	-do-	DDT EC— IS 633—1975
69	CM/L-8844 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	Hyderabad Chemical Supplies Pvt Ltd, A 24/25 Assisted PVT Industrial Estate, Balanagar, Hyderabad-500037(A P) [Office Bank Street, Hyderabad 500001 (Andhra Pradesh)]	DDT EC— IS 633—1975
70	CM/L-8845 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	Vikem Paints & Allied Products, Ancillary Industrial Area, P O Hatia, Ranchi-834003 (Bihar)	White enamel, interior, (a) undercoating and (b) finishing— IS 133—1975
71	CM/L-8846 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	Modern Chemicals, P O Ripponpet-577426 Distt Shimoga (Karnataka)	DDT EC— IS 633—1975
72	CM/L-8847 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	-do-	Malathion EC— IS 2567—1978
73	CM/L-8848 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	Dempo Dairy Industries Ltd, Asungi-587311, Jamkhandi Taluka, Bijapur District (Karnataka) [Office 20, Sankey Road, Palace Lower Orchards Bangalore 560003 (Karnataka)]	Skim milk powder only— IS 1165—1975
74	CM/L-8849 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	Canara Chemical Industries, C 8 Bykampdy Industrial Estate New Mangalore 575010 (Karnataka)	Copper sulphate, technical IS 261—1966

1	2	3	4	5	6							
75. CM/L—8850 1970-07-30	80-08-16	81-08-15	Monark Engineering Co., 220F, Reay Road, Atlas Mill Compound, Bombay-400010	Portable chemical fire extinguisher, foam type— IS : 933--1976								
76. CM/L—8851 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	-do-	Portable chemical fire extinguisher, soda acid type— IS : 934- 1976								
77. CM/L—8852 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	Universal Steel Industries, 197, Koeshet Road, Thana, (Maharashtra) (Office : 3rd Lane, Darukhana, Bombay-400010	Structural steel (ordinary quality) IS : 1977—1975								
78. CM/L—8853 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	Ofissa Textiles & Steels Ltd., Naya Bazar, Cuttack-753004	Cold twisted deformed steel bars for concrete reinforcement— IS : 1786 --1966								
79. CM/L—8854 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	V.K. Enterprises, Foundry Nagar, Agra-282006, (U.P.) (Office : 1104, Lane Gaushala, Pattiwari, Agra-282004, U.P.)	Horizontal centrifugal pumps for clear, cold, fresh water for agricultural purposes of the following sizes: <table><tr><th>Size</th><th>Speed</th><th>Type/ Model</th><th>Duty Point</th></tr><tr><td>80mm x 65mm</td><td>1500 RPM</td><td>HV-65</td><td>At 14 m head, discharge 15.5 lps, Efficiency 64.5% and Pump input 3.35 kW —</td></tr></table> IS : 6595- 1972	Size	Speed	Type/ Model	Duty Point	80mm x 65mm	1500 RPM	HV-65	At 14 m head, discharge 15.5 lps, Efficiency 64.5% and Pump input 3.35 kW —
Size	Speed	Type/ Model	Duty Point									
80mm x 65mm	1500 RPM	HV-65	At 14 m head, discharge 15.5 lps, Efficiency 64.5% and Pump input 3.35 kW —									
80. CM/L—8855 1980-07-30	80-08-16	81-08-15	Aravind Inds., 5-A, Vaidyanatha Mudali Street, Tondiarpet, Madras-600081	Cold twisted deformed steel bars for con- crete reinforcement — IS : 1786 --1966								
81. CM/L—8856 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	Micro Pistons and Rings Ltd , 8/2, Kharodi Office : Pune Ahmednagar Road, Pune-411014 (Maharashtra) [Regd. Office : 76-B/8, Erandavana, Pune-411004 (Maharashtra)]	Cylinder liners for internal combustion engines, 'X' type wet liner— IS : 6750—1972								
82. CM/L—8857 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	Vijay Enterprises, House No. 951, Arnala Vihar Road, Village Arnala-401302 Taluk Vassai, Dist. Thana, (Maharashtra) [Office : D-65/1279 MIG Colony, Azad Nagar-II, Veera Desai Road, Andheri, Bombay-400058]	Typewriter ribbons type-I-single colour black degree of inking medium— IS : 4174—1977								
83. CM/L—8858 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	Modern Chemicals, P.O. Ripponpet-577426 Dist. Shimoga (Karnataka)	Malathion DP— IS : 2568—1978								

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
84. CM/L-8859 1980-07-31	80-08-01	81-07-31	Metro Paint Industries, B-91 & 92, Phase I Mayapuri Industrial Area, New Delhi-110064	Aluminium paint for general purposes, in dual container— IS : 2339—1963	
85. CM/L-8860 1980-07-31	80-08-01	81-07-31	Transasia Carpets Ltd., Plot No. 3 and 4, Sikandrabad Industrial Area, Sikandrabad, Distt. Bulandshahar, (U.P.)	Tufted wool carpets— IS : 5884—1970	
86. CM/L-8861 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	Central Paints Ltd., 110 Industrial Estate, Indore-452003 (M.P.)	D'stemper, oil emulsion colour as requi- red— IS : 428—1969	
87. CM/L-8862 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	Indian Organic Chemicals Ltd., Khopali-410203, District Kolaba (Maharashtra) (Office : New Excelsior Building, 6th Floor, Wallace Street, Bombay-400001)	Phizobijm inoculants— IS : 8268—1976	
88. CM/L-8863 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	-do-	Azotobacter chroococcum inoculants— IS : 9138—1979	
89. CM/L-8864 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	Modern Chemicals P.O. Ripponpet-577426 Distt. Shimoga (Karnataka)	Endosulfan EC— IS : 4323—1967	
90. CM/L-8865 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	-do-	DDT WDPC— IS : 565—1975	
91. CM/L-8866 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	-do-	Carbaryl WDPC— Grade : Ground spray— IS : 7121—1973	
92. CM/L-8867 1980-07-31	80-08-01	81-07-31	Meerut Agro-Chemical Inds., Government Industrial Estate, Patapur, Meerut (U.P.)	BHC (HCH) dusting powders— IS : 561—1978	
93. CM/L-8868 1980-07-31	80-08-01	81-07-31	Haryana Chemicals & Pesticides T/6, Industrial Area, Bahadurgarh, Distt. Rohtak (Haryana)	DDT WDPC— IS : 565—1975	
94. CM/L-8869 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	R.K. Industries, C-48 Ambabari, Jaipur-302006 (Rajasthan)	Ink, stamp pad grade 'B' only— IS : 393—1975	
95. CM/L-8870 1980-07-31	80-08-01	81-07-31	Advance Steel Tubes Ltd., 45/3, Industrial Area, Site No. 4, Sahibabad, Distt. Ghaziabad (U.P.)	Mild steel tubes, black, plain lend, class— light, size upto and including 50 mm NB— IS : 1239 (Part I) —1979	
96. CM/L-8871 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	Satish & Ish Pvt. Ltd., Village Sarna P.O. Malikpur-145025 Tehsil Pathankot, Distt. Gurdaspur	R CC pipes Type NP 3 450 mm to 1200 mm— Type NP 2300 mm— IS : 458—1971	
97. CM/L-8872 1980-07-31	80-08-16	81-08-15	Coimbatore Premier Corpn. Pvt. Ltd., Mettupalayam Road, Coimbatore-641030 (Office : 262, Avanasi Road Coimbatore-641018)	Three-phase induction motors upto and including 5.5 kw (7.5 HP) with class 'A' insulation— IS : 325 —1978	

[No. CMD/13; II]

A. P. BANERJEE, Addl. Director General

संचार मंत्रालय

(डाक-तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1983

का० आ० 4534.—स्थायी आदेश संख्या 627, दिनांक 8 मार्च, 1960 द्वारा लागू किये गये भारतीय तार नियम 1951 के नियम 434 के खण्ड iii के पैरा (क) के अनुसार डाक-तार महानिदेशक ने बगडोगरा टेलीफोन केन्द्र में दिनांक 16-1-84 से प्रमाणित दर प्रणाली लागू करने का निर्णय किया है।

[संख्या 5-14/83-पी०एच०बी०]

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(P&T Board)

New Delhi, the 30th November, 1983

S.O. 4534.—In pursuance of para (a) of Section III of Rule 434 of Indian Telegraph Rules, 1951, as introduced by S.O. No. 627 dated 8th March, 1960, the Director General, Posts and Telegraphs, hereby specified 16th January, 1984 as the date on which the Measured Rate System will be introduced in Bagdogra Telephone Exchange West Bengal Circle.

[No. 5-14/83-PHB]

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1983

का०आ० 4535.—स्थायी आदेश संख्या 627, दिनांक 8 मार्च, 1960 द्वारा लागू किये गये भारतीय तार नियम, 1951 के नियम 434 के खण्ड III के पैरा (क) के अनुसार डाक-तार महानिदेशक ने कर्कला टेलीफोन केन्द्र में दिनांक 16-1-84 से प्रमाणित दर प्रणाली लागू करने का निर्णय किया है।

[संख्या 5-13/83-पी०एच०बी०]

New Delhi, the 1st December, 1983

S.O. 4535.—In pursuance of para (a) of Section III of Rule 434 of Indian Telegraph Rules, 1951, as introduced by S.O. No. 627 dated 8th March, 1960, the Director General, Posts and Telegraphs, hereby specified 16-1-84 as the date on which the Measured Rate System will be introduced in Karkala Telephone Exchange Karnataka Circle.

[No. 5-13/83-PHB]

का०आ० 4536.—स्थायी आदेश संख्या 627 दिनांक 8 मार्च, 1960 द्वारा लागू किये गये भारतीय तार नियम, 1951 के नियम 434 के खण्ड III के पैरा (क) के अनुसार डाक-तार महानिदेशक ने पोयपल्ली/चवारा/नदुम्पाना टेलीफोन केन्द्र में दिनांक 16-1-83 से प्रमाणित दर प्रणाली लागू करने का निर्णय किया है।

[संख्या 5-9/83 पी० एच० बी० (2)]

S.O. 4536.—In pursuance of para (a) of Section III of Rule 434 of Indian Telegraph Rules, 1951, as introduced by S.O. No. 627 dated 8th March, 1960, the Director General, Posts and Telegraphs, hereby specified 16-1-84 as the date on which the Measured Rate System will be introduced in Pooyapally/Chavara/Oa.hira/Nedumpna Telephone Exchanges Kerala Circle.

[No. 5-9/83-PHB (2)]

का०आ० 4537.—स्थायी आदेश संख्या 627 दिनांक 8 मार्च, 1960 द्वारा लागू किये गये भारतीय तार नियम, 1951 के नियम 434 के खण्ड III 1122 GI/ 3—27

के पैरा (क) के अनुसार डाक-तार महानिदेशक ने इडुत्था/थलवडी/थक्काजि तोटपल्ली टेलीफोन केन्द्र में दिनांक 16-1-84 से प्रमाणित दर प्रणाली लागू करने का निर्णय किया है।

[संख्या 5-9/83-पी०एच०बी० (1)]

त्रिलोकी नाथ, सहायक महानिदेशक,
(पी०एच०बी०)

S.O. 4537.—In pursuance of para (a) of Section III of Rule 434 of Indian Telegraph Rules, 1951, as introduced by S.O. No. 627 dated 8th March, 1960, the Director General, Posts and Telegraphs, hereby specified 16-1-84 as the date on which the Measured Rate System will be introduced in Edathua/Thalavady/Thakazhy/Thottapally Telephone Exchanges Kerala Circle.

[No. 5-9/83-PHB (1)]

TRILOKI NATH, Asstt. Director General (PHB)

रक्ष तथा पुनर्वासि मंत्रालय

(पुनर्वासि विभाग)

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 1983

का० आ० 4538.—विस्थापित व्यक्ति (प्रतिकर तथा पुनर्वासि) अधिनियम, 1954 (1954 का 44) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार इसके द्वारा पुनर्वासि विभाग के अधीन बन्दोवस्त खण्ड में बन्दोवस्त अधिकारों श्री बी०बी० अग्रवाल को उक्त अधिनियम के अधीन अथवा उसके द्वारा प्रबन्ध अधिकारों को सौंपे गये कार्यों को निष्पादित करने के लिये प्रबन्धक अधिकारों नियुक्त करती है।

[संख्या—1(22) (वि०से०) 83—एस० एस०—II]

के०सी० गैहानी, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND REHABILITATION

(Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 15th November, 1983

S.O. 4538.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 3 of the Displaced persons (Compensation & Rehabilitation) Act, 1954 (44 of 1954), the Central Government hereby appoint Shri B. B. Agarwal, Settlement Officer in the Settlement Wing under the Department of Rehabilitation as Managing Officer for the purpose of performing the functions assigned to a Managing Officer by or under the said Act, with immediate effect.

[No. 1(22)/Spl. Cell/83-SS. II]

K. C. GEHANI, Dy. Secy.

New Delhi, the 25th November, 1983

S.O. 4539.—In pursuance of section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby publishes the following award of the Central Government Industrial Tribunal No. 1, Dhanbad in the industrial dispute between the employers in relation to the management of Industry Colliery of Messrs Bharat Coking Coal Limited, Post Office Dhanasar, District Dhanbad and their workmen, which was received by the Central Government on the 21st November, 1983.

BEFORE THE CENTRAL GOVERNMENT INDUSTRIAL TRIBUNAL NO. 1, DHANBAD

In the matter of a reference under section 10(1)(d) of the Industrial Disputes Act, 1947

Reference No. 70 of 1981

PARTIES :

Employers in relation to the management of the Industry Colliery of Messrs Bharat Coking Coal Limited, Post Office Dhansar, District Dhanbad.

AND

Their workmen.

PRESNT :

Mr. Justice Manoranjan Prasad (Retd.), Presiding Officer.

APPEARANCES :

For the Employers—Shri B. Joshi, Advocate.

For the Workmen—Shri S. Bose, Secretary, Rashtriya Colliery Mazdoor Sangh.

STATE : Bihar.

INDUSTRY : Coal.

Dhanbad, dated the 15th November, 1983

AWARD

By Order No. L-20012/276/81-D III.A, dated the 9th December, 1981, the Central Government in the Ministry of Labour has, in exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (1) of section 10 of the Industrial Disputes Act, 1947, referred the following dispute to this Tribunal for adjudication :

"Whether the action of the management of Industry Colliery of Messrs Bharat Coking Coal Limited, Post Office Dhansar, District Dhanbad, in not regularising Shri Shyam Bihari Singh in Technical Grade 'C' from March, 1980 is justified? If not, to what relief is the concerned workman entitled?"

2. The case of the management is that, before nationalisation of the Industry Colliery, the concerned workman, Shyam Bihari Singh, was appointed as a fitter helper on 2.8.68 and was given Category-II according to the Central Coal wage Board recommendations and even after nationalisation of the colliery he continued to work as fitter helper and was subsequently promoted to the post of fitter in Category-IV with effect from 1-5-78 and since then he has continued to work as general fitter in Cat. IV. The fitters are placed in Category IV, V and VI and only exceptionally meritorious and qualified fitters are promoted from Category VI to Tech-Grade 'C'. The management has prescribed several norms for promotion of various categories of workmen. The usual channel of promotion so far as mechanical fitters are concerned are from Category IV to V and from Category V to VI. In cases of qualified and experienced fitters in Category VI, the question of promotion to Technical Grade 'C' is considered if any one has acquired very high degree of skill and is capable of understanding mechanical drawings and able to assemble various parts of complicated machines on the basis of drawings. The management is the sole judge to decide whether a particular fitter has gained the requisite level of skill to be fitted in a particular category or grade and no workman can claim any higher category or grade as a matter of right. There was one very highly skilled and experienced fitter named Haridas Mistry who by virtue of his exceptional merit and experience got several promotions and was placed in Technical Grade 'C' in August 1980 when he died. The concerned workman is claiming Technical Grade 'C' on the assumption that he was the next senior fitter to Haridas Mistry and hence he was entitled to Grade 'C' after the death of Haridas Mistry, but his entire assumption is fallacious and without any merit. The concerned workman is a non-matriculate and a Category IV fitter. Considering his performance of duties, the management started paying him the difference between Category V and IV with effect from August, 1980 after the death of Haridas Mistry. He has not been promoted to Category V as his performance is still under observation. The contention of the management, therefore, is that the demand of the union to regularise a Category IV fitter as Technical Grade

'C' fitter is not only absurd but also fantastic apart from being unrealistic and hence the concerned workman is not entitled to any relief.

3. The case of the concerned workman, on the other hand, is that, before the nationalisation of the Industry Colliery he joined the services of the Industry Colliery workshop in early 1967 and was confirmed as a fitter with effect from 2nd August, 1968. There was another workman named Haridas Mistry who was there in the colliery workshop as fitter since 1966 and he was his immediate senior. The said Haridas Mistry was subsequently promoted as workshop Assistant Foreman in Technical Grade 'C' which is on monthly rate basis and the concerned workman was working directly under the said Haridas Mistry. Since 1979 the said Haridas Mistry was in indifferent health and he had to remain absent from duty very often and the management directed the concerned workman to look after the duties of Haridas Mistry during his absence, but with effect from March 1980 Haridas Mistry was continuously absent from duty and most unfortunately he expired in the month of June, 1980 and the concerned workman continued to work in the vacancy caused by the death of Haridas Mistry. As and when the concerned workman was performing the duties of workshop Assistant Foreman during the absence of Haridas Mistry the management was paying him the difference of wages of Category IV and V daily rate, besides his Category IV wages as fitter. After having worked satisfactorily the concerned workman represented to the management through the Colliery Engineer to confirm him in the vacancy caused by the absence and subsequent death of Haridas Mistry and to pay him wages of Technical Grade 'C' which was being paid to Haridas Mistry, but, when the management did not respond to his representation, the sponsoring union raised the present dispute before the Assistant Labour Commissioner (C), Dhanbad who initiated conciliation proceeding which ended in failure leading to the present reference. The contention of the concerned workman is that since he had been working in the vacancy caused by absence from duty and subsequent death of Haridas Mistry, Assistant Foreman of Colliery Workshop in Technical Grade 'C', he should be regularised with effect from 1st March, 1980 in Technical Grade 'C' which was the grade of late Haridas Mistry and he should be paid difference of wages drawn by him and that of Grade 'C' with effect from that date with all other consequential benefits.

4. Three witnesses have been examined on behalf of the management and two on behalf of the concerned workman including himself. Some documents have also been exhibited on either side.

5. Sri P. Banerjee (MW-1) has been an Engineer in Area No. VI since 1972 within which the Industry Colliery lies and from February 1981 he is an Executive Engineer in the Industry Colliery. He has proved a circular letter dated 20th February, 1978 (Ext. M-1) regarding the promotion policy of M/s. Bharat Coking Coal Ltd. in respect of electrical and mechanical non-executive cadre and has deposed that after the aforesaid circular there was a Departmental Promotion Committee formed of which he was a member for considering the promotion according to the promotion policy, and, according to the recommendation of the Departmental Promotion Committee, the concerned workman Shyam Bihari Singh, who was previously a fitter helper in Category II, was promoted to the post of fitter in Category IV by the order dated 21st December, 1978 (Ext. M-2) of the General Manager with effect from 1st May, 1978. He has further deposed that Grade 'C' is a supervisory grade of Assistant Foreman after crossing Category VI. He has next deposed that since he joined the Industry Colliery as an Executive Engineer in February, 1981 he found the concerned workman working as a mechanical fitter in Category IV and not as Asstt. Foreman which is a supervisory grade. It is further his evidence that in the Industry Colliery there are sufficient number of mechanical fitters in Category V and VI and there are only one Mechanical Foreman and two Assistant Foreman in the colliery.

6. Sri Amal Kumar Bose (MW-2), who had working in the Industry Colliery from July 1980 to August 1981 as an Executive Engineer, has also deposed that during his posting at Industry Colliery the concerned workman Shyam Bihari Singh was working as general fitter (Mech.) and not as Assistant Mechanical Foreman. In his cross-examination he has admitted that in August 1980 Haridas Mistry, Asstt.

Foreman, who was in Grade 'C' and was incharge of the workshop in Industry Colliery died due to sickness, but he has denied that after the death of Haridas Mistry the concerned workman was looking after the duty of Haridas Mistry.

7. Sri Hareshwar Kumar Singh (MW-3) was Senior Personnel Officer in Industry Colliery from 1976 to October, 1982. He has deposed that in 1976, when he had joined as Personnel Officer in Industry Colliery, the concerned workman Shyam Bihari Singh was working there as fitter helper and in May, 1978 he was promoted as fitter and he was a general fitter working in the workshop and so long he was there in the Industry Colliery till October, 1982 the concerned workman continued to work as a fitter and he was not further promoted.

8. The concerned workman Shyam Bihari Singh (WW-1) has deposed that he joined Industry Colliery as an apprentice fitter in the year 1967 and in 1968 he was made permanent and confirmed as fitter in the month of August and since then he was given Category IV wages. In his cross-examination, however, he admitted that he has got no paper to show that he was confirmed as a fitter in the year 1968; and his statement that he was confirmed as a fitter in the month of August 1968 and was given Category IV wages since then is directly contradicted by the order dated 21st December, 1978 (Ext. M-2) issued by the General Manager according to the recommendation of the Departmental Promotion Committee which shows that the concerned workman Shyam Bihari Singh was confirmed as a Fitter in Category IV with effect from 1st May, 1978. Shyam Bihari Singh (WW-1) has further deposed that Haridas Mistry had joined the Industry Colliery in the year 1967 as Senior Fitter in Category VI and he was promoted as Asstt. Foreman in Grade 'C' in the year 1976 or 1977. He has further deposed that he used to work in the workshop of the Industry Colliery under Haridas Mistry who became ill since 1979 due to which he often remained absent from duty and since March, 1980 he totally stopped coming to the workshop and in June, 1980 he expired and during the absence of Haridas Mistry on account of his illness and also since his death he had been looking after the work of the workshop of the colliery. It is also his evidence that since Haridas Mistry fell ill in January 1980 he is being given Category IV wages plus the difference between Category IV wages and Category V wages and this is continuing even since after the death of Haridas Mistry. According to him he should be given Grade 'C' which was the grade of Haridas Mistry as Asstt. Foreman as he had been officiating in his place since he fell ill in January, 1980 and even after his death in July, 1980.

9. Sukdeo Mistry (WW-2) is working in the Industry Colliery as a fitter in the mine since last more than 30 years and he is getting Category VI wages since last 5 to 6 years. He has deposed that to his knowledge the concerned workman Shyam Bihari Singh is looking after the work which was being previously looked after by Haridas Mistry in the workshop of the Industry Colliery. He has stated in his cross-examination that he first joined the colliery during the time of its erstwhile owner as a fitter helper and thereafter he was appointed as a fitter in Category IV and he was subsequently promoted to Category V and about 5 to 6 years back he was promoted to Category VI. He has also stated that Haridas Mistry was an efficient and highly skilled Mistry and was much more skilled than himself.

10. Ext. W-2 is an application dated 8th August, 1980 of the concerned workman Shyam Bihari Singh claiming difference of wages between his category IV and Haridas Mistry's Grade 'C' since March 1980, when Haridas Mistry, Asstt. Foreman of the workshop, had fallen ill and had subsequently died, on the ground that since March, 1980 he had been doing the work of Haridas Mistry. On the said application there is a note of Sri Amal Kumar Bose (MW-2), Executive Engineer, to the effect that since the concerned workman Shyam Bihari Singh had been working satisfactorily ever since Haridas Mistry had fallen ill ending to his subsequent death, he should be given the difference of wages of Category V and Category IV besides his Category IV wages. This difference of Category V and Category IV wages besides his Category IV wages the concerned workman has admittedly been getting since January, 1980.

11. As already mentioned above Ext. M-1 is the circular letter dated 20th February, 1978 regarding the promotion

policy of M/s. Bharat Coking Coal Ltd. regarding electrical and mechanical non-executive cadre. The said circular will show that electrical and mechanical personnel working in Category I, II, III, IV and V shall be eligible for promotion to the next higher category upto Category VI if he has put in 3 years service and this will be subject to passing trade test and availability of vacancy, and for consideration to the post of Assistant Foreman (Mech.) the candidate must be a fitter (Mech.) in Category VI of National Coal Wage Agreement pay scale and must have completed 8 years of service in Category VI in case of I.T.I. trained personnel after matriculation or must have completed 10 years of service in Category VI as mechanical fitter for others who are not I.T.I. trained and the candidate should also be capable of reading and writing in English, preparing indents and should be able to read and draw the basic engineering drawing (electrical and mechanical) by seeing samples. It has been stated by the management in its written statement that the concerned workman Shyam Bihari Singh is non-matriculate which has not been controverted either in the re-joinder of the concerned workman or in his evidence. Therefore, according to the said circular laying down the promotion policy of M/s. Bharat Coking Coal Ltd. in respect of electrical and mechanical non-executive cadre, completion of 10 years of service in Category VI as mechanical fitter is a condition precedent to the promotion of the concerned workman as Assistant Foreman in Technical Grade 'C' which the concerned workman admittedly lacks, as, according to the order dated 21st December, 1978 (Ext. M-2) of the General Manager passed on the recommendation of the Departmental Promotion Committee, he was promoted only as a fitter in Category IV with effect from 1st May, 1978 in which category he is still continuing. Therefore, the question of the concerned workman being regularised in Technical Grade 'C' of Assistant Foreman from March 1980, which post was formerly held by the late Haridas Mistry, Assistant Foreman, is out of question, and the management is fully justified in not giving him the said Technical Grade 'C' of Assistant Foreman.

12. But there is another aspect of the matter. The concerned workman Shyam Bihari Singh is admittedly working in the workshop of the Industry Colliery as a fitter. From the Central Coal Wage Board recommendations Vol II—Appendix V at pages 49 and 50 it would appear that so far fitters working in the workshop are concerned there are only two types of fitters one of which is Fitter (Grade II) (W) (here W stands for workshop) mentioned under item No. 21 of Category V (Skilled senior) and the other is fitter Grade I (W) mentioned under item No. 9 of Category VI (Highly skilled) and there is no workshop fitter mentioned under Category IV at pages 47 and 48 of the said Appendix though other fitters are mentioned therein. This had been admitted before me during the course of arguments both by Sri B. Joshi, Advocate, appearing for the management and Sri S. Bose appearing for the concerned workman. In the circumstance Sri B. Joshi appearing for the management had also conceded during the course of the arguments that giving of Category IV with effect from 1st May, 1978 to the concerned workman Shyam Bihari Singh, who has been working as a fitter in the workshop of Industry Colliery, by order dated 21st December, 1978 (Ext. M-2) of the General Manager and giving him only difference of wages between Category V and Category IV besides his wages under Category IV has been irregular as under the Central Coal Wage Board recommendations there is no Category IV in respect of fitters of workshop and there is only Category V and Category VI meant for them. Consequently, instead of Category IV, the concerned workman shall be deemed to have been promoted as fitter in Category V with effect from 1st May, 1978 with all the consequential past and future benefits. He shall also be deemed to have completed three years in Category V since 1st May, 1978 on 1st May, 1981 which would make him eligible for consideration along with other eligible candidates for promotion to the next higher category VI as per the promotion policy of M/s. Bharat Coking Coal Ltd. contained in the circular letter dated 20th February, 1978 (Ext. M-1) as and when such occasion will arise.

13. The award is made accordingly, but, in the circumstances of the case, there will be no order as to cost.

MANORANJAN PRASAD, Presiding Officer

[No. L-20012(276)/81-D.III(A)]

S.O. 4540.—In pursuance of section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby publishes the following award of the Central Government Industrial Tribunal No. 1, Dhanbad in the industrial dispute between the employers in relation to the management of Ekra Central Workshop of Messrs Bharat Coking Coal Limited, Post Office, Jharia, District Dhanbad and their workmen, which was received by the Central Government on the 17th November, 1983.

BEFORE THE CENTRAL GOVERNMENT INDUSTRIAL TRIBUNAL NO. 1, DHANBAD

In the matter of a reference under section 10(1)(d) of the Industrial Disputes Act, 1947

Reference No. 12 of 1982

PARTIES :

Employers in relation to the management of Ekra Central Workshop of Messrs Bharat Coking Coal Ltd., P.O. Jharia, Dist. Dhanbad.

AND

Their Workmen.

PRESENT :

Mr. Justice Manoranjan Prasad (Retd.), Presiding Officer.

APPEARANCES :

For the Employers—Shri B. Joshi, Advocate.

For the Workmen—Shri Laht Burman, Vice-President, United Coal Workers' Union.

STATE: Bihar.

INDUSTRY: Coal.

Dhanbad, the 16th November, 1983

AWARD

By Order No. L-20012(306)/81-D.III(A), dated, the 30th January, 1982, the Central Government in the Ministry of Labour has, in exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (1) of section 10 of the Industrial Disputes Act, 1947, referred the following dispute to this Tribunal for adjudication :

“Whether the action of the management of Ekra Central Workshop of Messrs Bharat Coking Coal Ltd., Post Office Jharia, District Dhanbad in dismissing Shri Katwaroo Kumhar, C.C.M. Mazdoor/Tyndal from service with effect from the 16th July, 1980 is justified? If not, to what relief is the workman concerned entitled?”

2. The case of the management is that the concerned workman, Katwaroo Kumhar, C.C.M., Mazdoor/Tyndal and two others, namely, Jethu Gope and Sheo Bachan Harijan, who are not the concerned workmen in the present reference were issued chargesheets dated 26-3-1979 on the allegation of rioting and assaulting superior officer on 24-3-79 to which the concerned workman and his above two associates submitted their replies dated 27-3-79 denying the allegations levelled against them. Thereupon a domestic enquiry was conducted by Sri M. B. Jha, the then Personnel Officer, on 11-4-79, 12-4-79, 13-4-79 and 17-4-79 in accordance with the principles of natural justice. The concerned workman was given full opportunity to cross-examine the management's witnesses and thereafter he gave his own statement and examined his defence witnesses. The contents of the depositions were read over and explained and the concerned workman authenticated the same. Thus the concerned workman was given full opportunity to defend himself by cross-examining the management's witnesses and producing his own defence witnesses. The Enquiry Officer after completion of the enquiry, gave his findings holding the concerned workman and his above named two associates guilty of the misconduct alleged against them. The management considered the enquiry proceedings along with all the relevant papers and the enquiry report, and, regard being had to the gravity of the offence, passed an order of dismissal against the concerned workman and his two other associates, and the concerned workman was, thus, dismissed with effect from 16-7-80 for having committed serious misconduct of rioting and assaulting his superior officer, Sri V. K. Rao, the then Executive Engineer of Central Workshop, Ekra on 24-3-79. The contention of the management, therefore, is that the dismissal of the concerned workman is justified and he is not entitled to any relief.

3. The case of the concerned workman, Katwaroo Kumhar, on the other hand, is that he had been in service of the company continuously from 8-11-67. He was initially employed as a C.C.M. Mazdoor but was later given the job of Tyndal in the Ekra Central Workshop in which capacity he was working during the relevant period. The Dy. Chief Engineer (E&M), D&C Division issued a chargesheet dated 26-3-79 against him alleging that on 24-3-79 he along with Sheo Bachan Harijan and Jethu Gope entered into the office of the Executive Engineer, Ekra Central Workshop and demanded that their attendance on 22-3-79 should be marked immediately and assaulted the Executive Engineer. He was suspended pending enquiry into the matter. He and Jethu Gope submitted their joint reply dated 27-3-79 denying the charges made against them. They further stated in their joint reply that on 20-3-79 they went to Jarangdih colliery on a truck and there loaded the materials on the truck and thereafter returned to South Bahihary Colliery on 21-3-79 and stayed there for unloading the materials with the help of crane till 22-3-79 under orders of the authorities but their attendance for 22-3-79 was not marked nor the overtime was booked and on 24-3-79 they represented their grievance to the Executive Engineer and left the place when the Executive Engineer assured that the matter would be looked into. In their joint reply they also denied commission of any misconduct by them. The management, however, not being satisfied with their reply, proposed to hold an enquiry on 11-4-79 and appointed Sri M. B. Jha, Senior Personnel Officer, D&C Division as the Enquiry Officer. The departmental enquiry held was, however, neither fair nor proper and the enquiry officer submitted his enquiry report on the basis of wrong and manipulated evidence. More than a year after the enquiry, he received a copy of his dismissal order dated 11/16-7-80 passed by the Dy. Chief Engineer (E&M), D&C Division. The management, however, reinstated Jethu Gope with continuity of service and other benefits, but declined to do so in respect of the concerned workman whereupon he raised an industrial dispute through the sponsoring union before the Asstt. Labour Commissioner (C), Dhanbad, which, however, ended in a failure leading to the present reference. The contention of the concerned workman therefore, is that the action of the management in dismissing him from service with effect from 16-7-80 is not justified and that he is entitled to be reinstated with full back wages and other benefits from the date of his suspension i.e. 26-3-79 till the date of his effective reinstatement.

4. Since the concerned workman in his written statement had challenged the fairness and propriety of the domestic enquiry, the same had been taken up as preliminary issue in which the management had examined the Enquiry Officer, Sri M. B. Jha (M.W.-1) and had got exhibited certain papers relating to the domestic enquiry, and, by order dated 10-11-83, for the reasons given therein, it has already been held that the domestic enquiry was fair and proper. Thereafter the case was heard on merit on the materials already on the record of the domestic enquiry.

5. The Enquiry Officer, Sri M. B. Jha (WW-1), has proved the office copy of the typed charge-sheet dated 26-3-79 which was addressed to Sheo Bachan Harijan under the signature of Sri K. N. Singh, Dy. Chief Engineer (E&M), D&C Divn. and which has been marked as Ext. M-4. He has further deposed that identical chargesheets were also issued to the other two workmen namely, Jethu Gope and the concerned workman Katwaroo Kumhar. It is therefore, worthwhile to quote below in extenso the said chargesheet (Ext M-4), identical copies whereof were issued not only to Sheo Bachan Harijan to whom it purports to have been addressed but also to Jethu Gope and the concerned workman Katwaroo Kumhar :

“KYCE (E&M)/F-48/79/2601-03. Dated 26th March, 79.

To

Sri Sheo Bachan Harijan,
Tyndal Mazdoor,
Central Workshop,
Ekra, D&C Division
Sub —Charge Sheet.

Dear Sir,

On 24-3-79 at about 10.10 A.M., you along with S/Shri Katwaroo Kumhar, GCM Mazdoor and Jethu Gope Tyndal Mazdoor entered into the office of the Executive Engineer, Central Workshop, Ekra and demanded that your attendance for 22-3-79 should be marked in the Attendance Register. Sri V. K. Rao, the Executive Engineer of the Workshop, explained to you that your attendance would be marked after verifying the same. On this you insisted that the attendance should be marked immediately. Sri Rao, however, expressed his inability to do so and on his refusal you assaulted him by violently hitting him on his face with the Attendance Register lying on the table. You also abused him and threatened to kill him. Had S/Shri R. B. P. Singh, Security Guard, Prayag Ram, Office Peon, R. K. Saran, Engineer (E&M) B. Tiwary, Draughtsman, M. Mahato, Foreman and others not intervened in time, the situation might have been worse for Sri Rao to have more indignities and further assault from you and two others as mentioned above.

2. You are therefore charged for :—

- (i) riotous, disorderly and indecent behaviour with and
- (ii) threatening, abusing and assaulting your superior Sri V. K. Rao, Executive Engineer Incharge of the Workshop.

3. You are requested to show cause within 48 hours of the receipt of this charge sheet that why disciplinary action should not be taken against you.

4. You will remain suspended pending enquiry into the matter.

Yours faithfully,
Sd/-

K. N. SINGH, Dy. Chief Engineer
(E&M) D&C."

6. Ext. M-1 is the joint reply dated 27-3-1979 of Jethu Gope and the concerned workman Katwaroo Kumar denying the allegation made in the chargesheet and stating their defence which has been restated by the concerned workman in his written statement as already summarised above.

7. The Enquiry Officer, Sri M. B. Jha, Senior Personnel Officer, D&C Division had commenced joint enquiry against Sheo Bachan Harijan, Jethu Gope and the concerned workman Katwaroo Kumhar on 11-4-79 which continued on 12-4-79, 13-4-79 and 17-4-79 when Sri V. K. Rao, Executive Engineer and some other witnesses were examined on behalf of the management and the chargesheeted workmen Sheo Bachan Harijan, Jethu Gope and the concerned workman Katwaroo Kumhar and their defence witnesses were also examined. Thereafter, on the basis of the evidence adduced at the enquiry, the Enquiry Officer submitted his enquiry report (Ext. M-7) holding Sheo Bachan Harijan guilty of assaulting Sri V. K. Rao, Executive Engineer of the workshop, with attendance register and Jethu Gope guilty of assaulting Sri V. K. Rao with slaps and fists and the concerned workman Katwaroo Kumhar guilty of assaulting Sri V. K. Rao on his back with chair of the office. In the present reference we are not concerned either with Sheo Bachan Harijan or with Jethu Gope and we are concerned only with the concerned workman Katwaroo Kumhar. The aforesaid enquiry report ultimately led to the dismissal of the concerned workman Katwaroo Kumhar by order dated 11/16-7-80 (Ext. M-3) passed by Sri K. N. Singh, Dy. Chief Engineer (E&M), D&C Division with immediate effect, evidently for assaulting Sri V. K. Rao, Executive Engineer, on his back with chair of the office of which was found guilty his back with chair of the office of the which he was found guilty by the Enquiry Officer in his enquiry report (Ext. M-7) on the basis of the evidence adduced before him at the enquiry.

8. A look at the chargesheet dated 26-3-79 (Ext. M-4), which has already been quoted above in extenso in para 5 above, would, however, show, firstly, that it was addressed only to Sheo Bachan Harijan and not to either Jethu Gope or to the concerned workman Katwaroo Kumhar and, secondly, that the allegation of overtact made in the said chargesheet was also only against Sheo Bachan Harijan against whom it was alleged that on 24-3-79 at about 10.10 a.m. he assaulted Sri V. K. Rao, Executive Engineer by violently

hitting him on his face with the attendance register lying on the table when he expressed his inability to mark his attendance for 22-3-79 immediately as insisted by him, and there was no allegation in the said chargesheet that either Jethu Gope or the concerned workman Katwaroo Kumhar had either assaulted Sri V. K. Rao or had done any overtact or the concerned workman Katwaroo Kumhar had assaulted him on his back with a chair of the office nor there was any whisper in the chargesheet about Sri V. K. Rao having at all been assaulted on his back with a chair of the office by any one. The only allegation in the chargesheet against Jethu Gope and the concerned workman Katwaroo Kumhar was that they along with Sheo Bachan Harijan had entered into the office of Sri V. K. Rao, Executive Engineer, and had demanded for marking the attendance for 22-3-79, but this by itself does not constitute any overtact or misconduct on the part of Jethu Gope or the concerned workman Katwaroo Kumhar so as to warrant a departmental proceeding against them. As already mentioned above the said chargesheet (Ext. M-4) was addressed only Sheo Bachan Harijan and not to Jethu Gope or to the concerned workman Katwaroo Kumhar. But it is the evidence of the Enquiry Officer, Sri M. B. Jha (M.W.-1), who has proved the office copy of the typed chargesheet dated 26-3-79 (Ext. M-4) addressed to Sheo Bachan Harijan under the signature of Sri K. N. Singh, Dy. Chief Engineer (E&M) D&C Division, that identical chargesheets were issued to the other two workmen, namely, Jethu Gope and the concerned workman Katwaroo Kumhar. In that case also the chargesheet would only mean by stretching it that not only Sheo Bachan Harijan to whom it was addressed but also Jethu Gope and the concerned workman Katwaroo Kumhar had assaulted Sri V. K. Rao, Executive Engineer, with attendance register on his face, and this is what the Enquiry Officer himself had also understood as the management's case as stated by him in the first para of the enquiry report (Ext. M-7) where while stating the management's case he had stated that on Sri V. K. Rao's refusal to mark the attendance "all the three persons assaulted him and hit him with the attendance register on his face". But the evidence which was led at the enquiry and the finding which was given by the Enquiry Officer was that Jethu Gope had assaulted Sri V. K. Rao with slaps and first and the concerned workman Katwaroo Kumhar had assaulted Sri V. K. Rao on his back with a chair of the office. Therefore, there is no co-relation between the chargesheet Ext. M-4 and the evidence adduced at the enquiry and the finding of the Enquiry Officer in his enquiry report Ext. M-7 so far as the concerned workman Katwaroo Kumhar is concerned as in the enquiry report he has been held guilty of assaulting Sri V. K. Rao on his back with chair of the office for which there is no foundation or even a whisper in the chargesheet, and since this had led to his dismissal by order dated 11/16-7-80 (Ext. M-3) passed by Sri K. N. Singh, Dy. Chief Engineer (E&M), D&C Division, with immediate effect, his dismissal must be held to be unwarranted and unjustified and fit to be set aside.

9. There is also another aspect of the matter to which a reference may be made. The occurrence is said to have taken place on 24-3-79 and the enquiry proceeding (Ext. M-5) were concluded on 17-4-79 whereafter the Enquiry Officer had submitted his enquiry report (Ext. M-7), which does not bear any date, and the matter thereafter appears to have remained in the cold storage for more than a year and it was only on 11/16-7-80 that abruptly the dismissal order (Ext. M-3) was issued to the concerned workman Katwaroo Kumhar dismissing him with immediate effect, but surprisingly enough, though the chargesheet against Jethu Gope and the concerned workman Katwaroo Kumhar were identical and they had also filed a joint reply (Ext. M-1) setting forth a joint defence and as a result of the enquiry the Enquiry Officer had also found Jethu Gope guilty of assaulting Sri V. K. Rao, Executive Engineer, with fists and slaps and the concerned workman Katwaroo Kumhar guilty of assaulting Sri V. K. Rao on his back with a chair of the office, notwithstanding the absence of any foundation for any of these allegations against either of them in the chargesheet (Ext. M-4), Jethu Gope, who was also under suspension, was, by another order of the same date (Ext. W-1) allowed to resume his duty with immediate effect and was let off with only ten days suspension without wages. This invidious and violent discrimination made by the management between Jethu Gope and the concerned workman Katwaroo Kumhar by the two orders Exts. W-1 and M-3 of the same date is also not understandable nor it could be

explained by the management in evidence or by the management's counsel, Sri B. Joshi, in course of his arguments.

10. In view of what has been discussed above, it must be held that the action of the management in dismissing concerned workman, Katwaroo Kumhar, C.C.M. Mazdoor/Tyndal from service with effect from 16-7-1980 is unjustified and the concerned workman is entitled to be reinstated with full back wages and other benefits from the date of his suspension on 26-3-1979 till the date of his effective reinstatement, less suspension allowance, if any, that might have been paid to him. The award is made accordingly. But, in the circumstance of the case, there will be no order as to cost.

MANORANJAN PRASAD, Presiding Officer.

[No. L-20012(306)/81-D. III (A)]

New Delhi, the 30th November, 1983

S.O. 4541.—In pursuance of section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby publishes the following award of the Central Government Industrial No. 3, Dhanbad in the industrial dispute between the employers in relation to the management of Bokaro Colliery of Central Coalfields Limited, Post Office Bermo, District Giridih and their workmen, which was received by the Central Government on the 24th November, 1983.

BEFORE THE CENTRAL GOVERNMENT INDUSTRIAL TRIBUNAL-CUM-LABOUR COURT NO. 3, DHANBAD

Reference No. 33/81

PRESENT :

Shri J. N. Singh,—Presiding Officer.

PARTIES :

Employers in relation to the management of Bokaro Colliery of Central Coalfields Ltd., P.O. Bermo, Dist. Giridih.

AND

Their Workman.

APPEARANCES :

For the Employers—Shri R. S. Murthy, Advocate.

For the Workman—Shri S. Bose.

INDUSTRY : Coal

STATE : Bihar

AWARD

Dhanbad, the 15th November, 1983

The Government of India in the Ministry of Labour in exercise of the powers conferred on them U/s 10(1)(d) of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947) has referred the dispute to this Tribunal for adjudication under Order No. L-20012/55/75-D.III(A) dated the 23rd July, 1981.

SCHEDULE

"Whether the action of the management of Bokaro Colliery of M/s. Central Coalfields Ltd., P.O. Bermo, Dist. Giridih in dismissing Shri Yashin Khan, Trolleyman, No. 7 Quarry from service with effect from the 13th February, 1971 is justified? If not, to what relief is the concerned workman entitled?"

2. The case of the workman is that he was working under the management as a Trolleyman since 1955. On 27-9-1970 the local Police of Bermo arrested him on a false and concocted charge and the Police authorities informed the management of his arrest on the same day and further the Security Officer of the management called on at the Police Station at Phusro and took statement of the concerned workman on that very date.

3. It is further alleged that the concerned workman was forwarded to jail custody at Giridih the intimation of which

was given to the management. After the workman was released on bail he reported for duty but he was not allowed to do so. It is further stated that from the Jail he had also dropped a post-card to the management stating the position and praying for leave till he is granted bail.

4. It is submitted that the concerned workman was dismissed from service without drawing any charges against him and hence his dismissal is illegal and unjustified.

5. The case of the management, however, is that the Reference is a stale one as though the dismissal took place in the year 1977 but the present Reference was made in 1981 and no has been assigned as to why the concerned workman did not raise any dispute earlier. It is also stated that a similar dispute was raised in the year 1974 but the Ministry did not consider it proper to make any Reference.

6. On facts, however, it is stated that the concerned workman started absenting without leave or permission with effect from 28-9-70 and in spite of enquiry the management could not know the whereabouts of the concerned workman and as absence beyond 10 days without leave or permission amounted to misconduct hence a chargesheet was issued against him on 18-11-70 asking him to submit his reply within 10 days. The chargesheet was, however, returned unserved and again another notice was issued against him on 24-11-70 to appear at the domestic enquiry to be held against him on 30-11-70. But that letter was also returned unserved with the endorsement of the Post Office that there was no trace of the workman. The management in the circumstances had no alternative but to hold an ex parte enquiry by appointing an Enquiry Committee who after taking evidence and examining necessary papers came to the conclusion that the charge of misconduct for absence without leave or permission was duly proved and as it was a serious charge he was dismissed with effect from 13-2-1971.

7. It is further stated that sometime after that is on 1-6-1971 a communication was received from the concerned workman that he had been lodged in Giridih Jail in connection with some criminal case and it further transpired that on 28-9-70 a country made gun with about 3 mnds. of stolen copper wire from his quarter were recovered by the Police and a case U/s 25 and 27 of the Arms Act read with Section 414 of the I.P.C. was instituted against him and that he had been convicted by the Trial Magistrate.

8. The management further learnt that the workman was in jail custody from 28-9-70 till 6-8-71 that is for about a year and it is obvious that even otherwise also because he was incapable of doing his duty no useful purpose would have been served by issuing another chargesheet against him. It is submitted that the action of the management in dismissing the concerned workman after a fair domestic enquiry is justified as the management could not have waited indefinitely for the workman to turn up as the work would have suffered.

9. The point for consideration is as to whether the action of the management in dismissing the concerned workman with effect from 13-2-71 is justified. If not, to what relief he is entitled.

10. It may be mentioned that a preliminary issue as to whether the enquiry was fair and proper was taken up at the first instance and after evidence it was held by order dated 4-6-1983 that the enquiry was not fair and proper. Thereafter the parties adduced evidence before this Court on merits.

11. The Court has, therefore to decide on the evidence on record as to whether the action of the management is justified or not.

12. Ext. M-1 is the chargesheet issued against the concerned workman on 18-11-70. The charge was that the concerned workman was absenting from duty without any information and proper permission with effect from 28-9-70 and as the said act constituted misconduct under the Sinding Order he was directed to file show cause with respect to the same. This letter was sent to his home address as well as local address but it could not be served evidently because the concerned workman was in Police custody. The management also got the chargesheet and notice of enquiry hung up on the notice board of the colliery vide Ext. M-3 as the

whereabout of the concerned workman was not known Ext. M-4 would also show that the concerned workman was not traceable. Thereafter an *ex parte* enquiry was held against him and on receipt of enquiry report the management dismissed him holding that the charge of continued absence was well proved against him.

13. The case of the workman, however, is that from jail he had sent a post-card to the management informing about his arrest but receipt of any such post-card has been totally denied by the management. Further it will appear that from Jail the concerned workman had sent an application to the management through the Jailor which is dated 22-5-1971 that is long after the dismissal of the concerned workman. By this letter the concerned workman requested the management to send him Rs. 500 out of his Provident Fund for his defence. This is the first letter received by the management. Now if the concerned workman would have sent any post-card from Jail custody then the mention of the said card must have been made in this letter. In the written statement the workman has also taken the plea that on the very date of arrest the Police informed the management about it but this fact has been totally denied by the management and MW-1 has stated that no such intimation was given to the management by the Police. The workman in his written statement has stated that the Security Officer of the management met him at the Police Station on that very date. This has been mentioned in the written statement only with a view to show that the management had knowledge about the arrest and detention of the concerned workman. But during evidence the workman has stated that at the time of his arrest the Security Officer as well as the Havildar of the management was present at his house and in support of it he has examined another witness WW-2 said to be his neighbour. Thus during evidence the workman has changed his case and has come to say that the Security Officer was present at the time of his arrest. This is apparently an after thought and there is nothing to show that the management had any information about the arrest and detention of the concerned workman. If the management had any knowledge about it then the management must have sent the chargesheet or the notice of enquiry to the jail address of the concerned workman. There is nothing to show that the management was in any way prejudiced against him. Further Ext. M-11 is the application of the concerned workman dated 21-8-71 which he filed before the management for cancellation of his dismissal order. In this petition clearly stated that having no male member in his family the matter of arrest could not be brought to the notice of the Officers and the I.O. Bermo who was to inform the Bokaro Colliery and the departmental heads of the management failed to inform the management. It is further mentioned that had the I.O. Bermo would have informed the authorities the chargesheet, the enquiry and his subsequent dismissal would not have taken place at all. The above recital in his application clearly indicate that prior to the receipt of jail letter Ext. M-10 no intimation had been given to the management about the arrest and detention of the concerned workman and in such circumstances as the whereabouts of the concerned workman was not known and the chargesheet and notice were returned unserved the management had no alternative but to hold an *ex parte* enquiry.

14. It is also to be seen though the concerned workman was acquitted in appeal vide Ext. W-1 but he was not dismissed for any criminal offence, rather he was dismissed for continued absence beyond 10 days which amounts to misconduct under the Standing Order of the management a copy of which has been filed and is on the record. The question, however, is as to whether the personal service of the chargesheet on the concerned workman was a must or not and whether the dismissal can be held to be justified for non-service of the chargesheet. In this regard the leading case of the Supreme Court reported in Vol. 4 S.C.L.J. page 2382 (Burn and Co. Calcutta and Their Employees) can be referred to. It was held in that case that where the ground of discharge is the continued absence of the employee, and his inability to do work, and it is difficult to see what purpose would be served by a formal charge being delivered to him and what conceivable answer he could give thereto and in such circumstances the Supreme Court held the dismissal justified.

15. In this particular case also the concerned workman

was in jail custody for about a year and the work of the management was suffering. The concerned workman had no conceivable answer to his continued absence and therefore in such cases the dismissal cannot be held to be unjustified.

16. The learned Advocate for the workman has filed before me a ruling of the Patna High Court reported in 1983 Iab. J.C. page 1422 but the facts of this ruling is quite different. In this particular case no show cause notice had been issued at all and the dismissal was on a different ground. As against this the management has also filed a ruling of the Patna Court being Civil Writ Jurisdiction Case No. 135/80 in which the dismissal was held to be justified relying on the ruling of the Supreme Court. In the present case the chargesheet was also issued against the concerned workman but it could not be served as his whereabouts was not known.

17. It will also appear that though dismissal took place in the year 1971 but the Reference was made in 1981 and it is a stale claim which also goes against the concerned workman.

18. Considering the entire evidence and facts and circumstances of the case, I hold that the dismissal of the concerned workman with effect from 13-2-1971 is fully justified and the concerned workman is not entitled to any relief.

19. The award is given accordingly.

J. N. SINGH, Presiding Officer

[No. I-20012(55)/75-D.III(A)]

A. V. S. SARMA, Desk Officer

आदेश

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 1983

का० आ० 4542:—केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि इससे उपावृद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट विषय के बारे में भारतीय खाद्य निगम, गौहटी के प्रबंधन से संबंधित एक औद्योगिक विवाद नियोजकों और उनके कर्मचारों के बीच विद्यमान है;

और, केन्द्रीय सरकार उक्त विवाद को न्यायनिर्णयन के लिए निर्देशित करना बांछनीय समझती है;

अतः, अब केन्द्रीय सरकार, औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 7क और धारा 10 की उपधारा (1) के खंड (घ) द्वारा प्रदान शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एक औद्योगिक अधिकरण गठित करती है जिसके पीठासीन अधिकारी श्री एन० हजारिका होंगे, जिनका मुख्यालय डिब्रुगढ़ में होगा और उक्त विवाद को उक्त अधिकरण को न्यायनिर्णयन के लिए निर्देशित करती है।

अनुसूची

“क्या भारतीय खाद्य निगम के प्रबंधन की सर्व श्री गुल्लोसिंह और सोनेलाल साहनी की विभाग-वार बरिष्ठता के आधार पर सरकार के पद पर प्रोन्नति से इंकार करने की कार्रवाई न्यायोचित है? यदि नहीं तो संबंधित कर्मकार किस अनुतोष के हकदार है?”

[संख 1-एल-42012(61)/82-डी० II (बी०)/
डी० IV(बी०)]

एस्०एस० मेहता, डेस्क अधिकारी

ORDER

New Delhi, the 28th October, 1983

S.O. 4542.—Whereas the Central Government is of the opinion that an industrial dispute exists between the employers in relation to the management of Food Corporation of India,

Gauhati and their workmen in respect of the matter specified in the schedule hereto annexed ;

And whereas the Central Government considers it desirable to refer the said dispute for adjudication.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 7A, and clause (d) of sub-section (1) of section 10, of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby constitutes an Industrial Tribunal of which Shri N. Hazarika shall be the Presiding Officer with headquarters at Dibrugarh and refers the said dispute for adjudication to the said Tribunal.

SCHEDULE

"Whether the action of the management of the Food Corporation of India in denying promotion to S/Shri Gule Singh and Sonelal Sahani to the post of Sardare on grounds of Deportwise seniority is justified ? If not, to what relief are the workmen entitled?"

[No. L-42012(61)/82-D.II(B)/D IV(B)]
S. S. MEHTA, Desk Officer.

New Delhi, the 2nd December, 1983

S.O. 4543.—In pursuance of section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby publishes the following award of the Central Government Industrial Tribunal, Calcutta, in the industrial dispute between the employers in relation to the management of Ningha Colliery of Messrs Eastern Coalfields Limited, and their workmen, which was received by the Central Government on the 26th November, 1983.

CENTRAL GOVERNMENT INDUSTRIAL TRIBUNAL : CALCUTTA

Reference No. 61 of 1982

PARTIES :

Employers in relation to the management of Ningha Colliery of Messrs Eastern Coalfields Limited.

AND

Their Workmen

PRESENT :

Mr. Justice M. P. Singh—Presiding Officer.

APPEARANCES :

On behalf of Employers—Mr. R. K. Sinha, Sr. Personnel Officer.

On behalf of Workmen—Mr. Sunil Mazumdar, General Secretary of the Union.

STATE : West Bengal

INDUSTRY : Coal

AWARD

By Order No. L-19012(50)/82-D.IV(B) dated 24th June, 1982, read with Govt. order No. L-19012(54)/80-D.IV(B) dated 6-11-1982 the Government of India, Ministry of Labour referred the following dispute to this Tribunal for adjudication :

"Whether the action of the Agent, Ningha Colliery of Messrs Eastern Coalfields Limited, Post Office, Kalipahari, District Burdwan in not rectifying the wrong entry of date of birth in Form 'B' Register of Shri Ram Sarup Gope. Pit Munshi is justified ? If not, to what relief is he entitled ?"

2. It is clear from the terms of reference that the only issue arising to be determined in this case is as to whether the date of birth of the concerned workman Ram Sarup Gope, Pit Munshi was correctly entered in his service record. He joined service in 1954. The contention of Ram Sarup Gope is that he was born in 1934 but the colliery management wrongfully recorded it as 57 years on 29 December 1980 as per assessment of the age by the Medical Board. In my opinion the contention of Ram Sarup Gope is

without any merit. Ext. M-1 is the B form register. According to the entry in this register his year of birth is 1921. It appears that on 2 November 1979 Ram Sarup Gope filed an application (Ext. W-2) for correction of his age according to the date of birth mentioned in his Gas Testing Certificate dated 31 January 1962 (Ext. W-3). In that certificate the date of birth is 19 September 1934. He said in that application that the year of birth in B form register of the management was wrong and that his actual year of birth was 1934. Thus clearly there was difference between the year of his birth in B form register and the year of birth in his Gas Testing Certificate, Ext. W-3. In this state of affairs the colliery management referred his case to the Medical Board consisting of Dr. P. P. Bhattacharyya, Dr. C. R. Patra, Senior Personnel Officer and the Welfare Officer. The Medical Board sat on 29th December 1980. They assessed his age to be 57 years on that date. According to the assessment of age by the Medical Board the year of birth of Ram Sarup Gope would be 1923. This was noted in the B Form register. Ram Sarup Gope thus got advantage of more than 2 years service as per assessment of age by the Medical Board. The management accepted the age assessed by the Medical Board and amended the B form register to that extent.

3. The concerned workman Ram Sarup Gope examined himself as WW-1. He denied that he appeared before the Medical Board. Obviously he is telling a lie. Dr. Bhattacharyya has said he had examined Ram Sarup Gope who was duly identified by the Welfare Officer as well as by the Senior Personnel Officer. Ram Sarup Gope, therefore, cannot be believed. He even denies his signature in the B form register. He has signed the B form register (Ext. M-1) in English. He has signed the report of the Medical Board in Hindi. He is thus a literate person to some extent. He relies upon two certificates for his contention that he was born in the year 1934. One is the medical certificate dated 19 September 1961, Ext. W-4. In this certificate it is shown that he was 27 years in 1961. That means he was born in 1934. The other certificate is the Gas Testing Certificate dated 31 January 1962, Ex. W-3. In this certificate his date of birth is 19 September 1934. These are the only two documents on which the union has placed reliance. There is no other document. In the oral evidence also Ram Sarup Gope has relied only on these two documents. Let us therefore see as to whether these two documents can be relied upon in preference to the B form register, Ext. M-1 and the assessment of the Medical Board, Ext. M-2. In my opinion, the above two certificates of the concerned workman are not reliable for the purpose of determination of his age. Ext. W-4, namely, the medical certificate of 1961 of a doctor of the erstwhile management has not produced before the Medical Board which sat in 1980 for assessing his age. Even in his application Ext. W-2 of 1979 Ram Sarup Gope did not mention about this medical certificate. The doctor has not been examined to prove it. The basis of age is not mentioned in this certificate. The doctor has merely said in one line that he is 27 years old. It is not known as to whether any test was adopted by the doctor for assessing the age of Ram Sarup Gope. It is not known on what occasion and in what circumstance necessity arose for obtaining such a certificate from the doctor. All these circumstances go to show that Ext. W-4 must have been procured with some ulterior motive. I do not believe Ext. W-4. So far as Ext W-3 of 1962, namely, the Gas Testing Certificate is concerned. It was produced before the Medical Board. The report of the Medical Board mentions it. So it was duly considered by the Medical Board which sat for assessing the age of several workmen of the colliery including Ram Sarup Gope. The Gas Testing Certificate was granted by the Chairman of the Board of Mining Examination under the Mines Act, 1952. The chairman had not sat for assessing the age, he was not concerned with the determination of age of Ram Sarup Gope. Age was merely mentioned because Ram Sarup Gope might have given his age as 19 September 1934 just as he did earlier in 1961 by obtaining a medical certificate. So the mere mention of the date of birth in this certificate granted by the authority is of no consequence. It was mentioned only incidentally without application of the mind to the question of age. Moreover, the management's witness K. C. Trivedi (MW-1) has said that no Gas Testing Certificate was statutorily required for a Pit-Munshi. I have already said that it was fully considered by the Medical Board which sat specially for assessing the age. In this view of the matter this document also cannot be relied upon for the

purpose of determining the date of birth of the concerned workman namely, Ram Sarup Gope. Sri Sunil Mazumdar contended that several columns including the column of age in the Identity Card issued to Ram Sarup Gope was left blank which leads to the inference that the year 1921 was subsequently inserted in the B form register. This is merely a conjecture. I do not agree with this contention. Furthermore the Management relies, and I think rightly, on the report of the Medical Board. The contention is rejected. After considering the evidence on record and the submissions advanced on behalf of the parties, I am of the opinion that the assessment of age determined by the Medical Board on 29.12.1980 as 57 years is correct. I accept it as correct.

4. In conclusion my award is that the action of the Agent, Ningha Colliery of Eastern Coalfields Limited in not rectifying the wrong entry of the date of birth in form B register of Ram Sarup Gope, Pit-Muashi is justified. It follows that the concerned workman is not entitled to any relief.

Dated, Calcutta,

The 21st November, 1983.

M. P. SINGH, Presiding Officer
[No. L-19012(54)/89-D.IV(B)]

S.O. 4544.—In pursuance of section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby publishes the following award of the Central Government Industrial Tribunal No. 3, Dhanbad, in the Industrial dispute between the employers in relation to the management of Parbelia Colliery of Messrs Eastern Coalfields Limited, P.O. Neutoria, District Purulia (WB), and their workmen, which was received by the Central Government on the 28th November, 1983.

BEFORE THE CENTRAL GOVT. INDUSTRIAL TRIBUNAL-CUM-LABOUR COURT NO. 3, DHANBAD

Reference No. 59/82

PRESENT :

Shri I. N. Singh, Presiding Officer.

PARTIES :

Employers in relation to the management of Parbelia Colliery of M/s. Eastern Coalfields Ltd., P.O. Neutoria, Dist. Purulia.

AND

Their workmen

APPEARANCES :

For the Employers—Shri B. N. Lala, Advocate.

For the Workmen—Shri P. N. Ojha.

INDUSTRY : Coal STATE : West Bengal

Dated, the 22nd November, 1983

AWARD

The Govt. of India in the Ministry of Labour in exercise of the powers conferred on them U/s. 10(1)(d) of the Industrial Disputes Act, 14 of 1947 has referred the dispute to this Tribunal for adjudication under Order No. L-19012(43)/82-D.IV(B) dated the 18th June, 1982.

SCHEDULE

“Whether the action of the management of Parbelia Colliery of M/s. Eastern Coalfields Ltd., P.O. Neutoria, Dist. Purulia not to regularise the concerned workmen as mentioned in the Annexure with effect from 1976 and 1978 respectively is justified ? If not, to what relief the workmen are entitled ?”

Annexure

Name of workers	To be regularised as	w.e.f.
1. S/Shri Dhananjay Majhi	Clerk in Clerical Gr. II	1976
2. Sukhendra Singha	-do- -do-	1976
3. Subhas Chandra Pandey	Asst. Lamp In charge	1976
4. Rishi Singh	Pit Clerk	1976

2. On 21-11-1983 both the parties have filed a joint petition of compromise duly signed in their behalf and they pray that an award be passed in terms of the settlement.

3. I have gone through the settlement which is beneficial for the workmen.

4. In the circumstances the award is passed in terms of the settlement which shall form part of the award.

Enc : Settlement

J. N. SINGH, Presiding Officer.
[No. L-19012(43)/82-D.IV(B)]

BEFORE THE HON'BLE PRESIDING OFFICER CENTRAL GOVERNMENT INDUSTRIAL TRIBUNAL, NO. 3, DHANBAD

In the matter of Reference No. 59 of 1982

PARTIES :

Employers in relation to the management of Parbelia Colliery of E.C. Ltd.

AND

Their Workmen

Joint petition of compromise :

Both the parties herein concerned most respectfully beg to submit as under :—

1. That the above matter is pending before the Hon'ble Tribunal and the matter has not yet been heard.
2. That the parties in the meantime mutually discussed the aforesaid matter and have come to amicable settlement of the instant matter on the following terms.

Terms of settlement :

- (a) That two of the workmen herein concerned named Shri Dhananjay Majhi and Shri Sukhendra Sinha as in the serial No. 1 & 2 of the order of reference have been promoted to Grade II of the Clerical Grade with effect from 29-9-82 and their basic salaries have been fixed on promotion.
- (b) That the remaining two concerned workmen named Shri Subhas Chandra Pandey and Shri Rohit Singh as in the serial Nos. 3 & 4 of the order of reference will be promoted respectively as Pit Clerk in Grade II of the clerical Grade and as Junior Lamp Incharge in clerical Grade II of the clerical Grade with effect from 1-3-83 and their salaries shall be fixed by the management effective from 1-3-83.
- (c) That by this settlement the instant matter is fully finally resolved and concerned workmen shall have no claim whatsoever in respect of any back wages or any other claim arising out of the instant order of reference.
- (d) That this settlement will be effective on the date it is accepted by the Hon'ble Tribunal.
- (e) That both the parties agree that this settlement is fair and proper.

3. That both the parties pray that the Hon'ble Tribunal may be pleased to accept the settlement as fair and proper and may be further pleaded to pass an award in terms of the settlement.

And for this act of kindness, both the parties, as in duty bound, shall over pray.

Dated this the 21st, day of December, 1983.

Sd/-
For and on behalf of
the workmen.

Sd/-
For and on behalf of
the employers.

J. N. SINGH, Presiding Officer.

S.O. 4545.—In pursuance of section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby publishes the following award of the Central Government Industrial Tribunal No. 3, Dhanbad in the industrial dispute between the employers in relation to the management of Damoda Colliery of Messrs Eastern Coalfields Limited, P.O. Raniganj, District Burdwan (W.B.) and their workmen, which was received by the Central Government on the 28th November, 1983.

BEFORE THE CENTRAL GOVT. INDUSTRIAL TRIBUNAL-CUM-1 ABOUT Court No. 3, DHANBAD

Reference No. 64 of 1982

PRESENT :

Shri J. N. Singh, Presiding Officer.

PARTIES :

Employers in relation to the management of Damoda Colliery of M/s. E. C. Ltd., P.O. Raniganj, Dist. Burdwan.

AND..

Their workmen

APPEARANCES :

For the Employers—Shri N Das, Advocate

For the Workman—Shri Subrata Chatterjee, Advocate.

INDUSTRY : Coal. STATE : West Bengal

Dated, the 18th November, 1983

AWARD

The Government of India in the Ministry of Labour in exercise of the powers conferred on them U/s. 10(1)(d) of the Industrial Disputes Act, 1947 has referred the dispute to this Tribunal for adjudication under Order No. 1-19012(51)/82-D.IV(B), dated 14th July, 1982.

SCHEDULE

"Whether the action of the management of Messrs Eastern Coalfields Limited, in relation to their Damoda Colliery, Post Office Raniganj (Burdwan) in not regularising Shri Sidheswar Mishra as Compounder with effect from 1-9-77 is justified? If not, to what relief is the workmen concerned entitled and from which date?"

2. The case of the workman is that he joined the colliery service on 1-5-67. He had been discharging the duties as a compounder at Badjna Colliery from 10-2-77 and thereafter he was transferred to Damoda Colliery where also he performed the duty of a Compounder and is performing the duty of a Compounder till the present date. At Amrit Nagar Colliery also he performed the same duty earlier.

3. It is stated that the workman passed the necessary examination to be a Compounder and is a license holder under the West Bengal Pharmacy Council. The workman made representation before the management to give him grade D payable to a qualified Compounder but to no effect hence this reference.

4. On the other hand the case of the management is that the concerned workman was appointed on 1-5-67 by the erstwhile owner to work as a Dresser and his designation

as such appeared in Form 'B' Register and in the P.F. record of the Colliery. After nationalisation however he was promoted to work as an unqualified Compounder and was upgraded from Technical 'H' to technical grade E and his designation was changed as dresser/compounder. It is submitted that in Form 'B' Register his designation should have been as unqualified Compounder but the word unqualified was not written due to ignorance of the dealing clerk. It is further stated that the workman, Sri Mishra since his promotion all along worked as an unqualified compounder as it was not permissible for him to work as a qualified compounder as he had no license for the same.

5. It is stated that at Damoda Colliery there are two qualified compounders and as such there is no scope for utilising the services of Sri Mishra as a qualified compounder. It is further stated that Sri Mishra passed the necessary examination for working as a compounder in 1979 but as there was no vacancy he was not upgraded. The vacancy for the post of qualified compounder, however, occurred at Parasea O.P.C. Mine and the workman is being promoted to the said post.

6. It is also submitted that the wording of the order of reference is also misleading and as Sri Mishra at the material time was working as an unqualified compounder no question of regularising him simply as a compounder with effect from 1-9-77 can arise. On the above ground it is prayed that the reference be decided in favour of the management.

7. The point for consideration is as to whether the action of the management in not regularising the concerned workman as compounder with effect from 1-9-77 is justified and if not to what relief he is entitled.

8. At the outset it may be stated that the term of reference is somewhat vague and misleading. The issue is regarding the regularisation of the concerned workman as a compounder. The Wage Board recommendation at page 172 Volume I has given the designation of Medical Deptt. with their grade. It shows that there are two grade of compounders, one as compounder qualified in grade D and another as compounder unqualified in grade E. The term of reference has not qualified the word compounder as qualified or unqualified and so it is difficult to read from the term of reference as to whether the action of the management is to be scrutinised on the basis of regularisation as qualified or unqualified compounder. The reference is thus not specific on this score.

9. From the pleadings of the parties however it will appear that the workman is demanding grade D which is meant for qualified compounder, WW-1 that concerned workman has stated in para 6 of his cross-exam. that in 1966 his designation was Dresser-cum-Compounder. According to the Wage Board a Dresser is in grade H. The workman admitted in his cross-exam. that he was in grade H during the time of erstwhile management. Ext. M-2 is a letter dated 25/31 April '74 written by the Asst. Chief Personnel Officer to the Sub-Area Manager showing that the concerned workman was regularised as Dress-cum-Compounder and was placed in grade E.

10. Since then the concerned workman is working in grade F. The workman has filed certain documents slips (Exts. W-2 series), Duty Roster (Exts. W-3 to W-5) and a letter Ext. W-7 and transfer order Ext. W-8 and W-9 to show that in all of them his designation is shown as compounder. But the contention of the management is that the designation as compounder therein may mean both qualified and unqualified and that due to mistake in form 'B' Register only the word compounder was mentioned in those documents.

11. It is not denied that in every dispensary of the colliery there are both qualified and unqualified compounders and so the management has argued that the workman has already been regularised as unqualified compounder, no question of regularisation arises.

12. MW-1 is Dr. T. K. Manhanty, Senior Medical Officer under whom the concerned workman worked and is working. He has stated that the concerned workman all along worked as Dresser-cum-Unqualified Compounder. Further he has stated that the work of qualified compounder can not be taken from any person unless he is qualified i.e. he must possess the

necessary licence. The workman has admitted in para 5 of his cross-exam. that he got compounder's certificate only in 1979 from Calcutta. In such circumstances, therefore, there was no question of regularising the concerned workman as qualified compounder with effect from 1-9-77 as claimed by him.

13. In the above circumstances the action of the management can not be held to be unjustified on any ground.

14. The question, however, remains that the workman got the necessary license in the year 1979 and thereafter he became eligible for grade 'D' meant for qualified compounder. The management case in para 8 & 9 however is that in 1979 there was no vacancy for upgrading the concerned workman and when a vacancy for the post of qualified compounder occurred at Parasa, O.C.P. Mine the management has given the said chance to the workman and he is being promoted to the said post. In support of it Ext. M-1 dated April '81 has been filed which shows that Sri Mishra (workman concerned) was directed to appear before D.P.C. for promotion. It is stated by the management that the D.P.C. recommended his promotion, but still the workman has not been given grade D. It was argued on behalf of the management that the workman was transferred to Parasa to join as qualified compounder but he refused to do so, but there is no document to prove the said refusal. Rather Ext. W-1 dated 23-10-82 it appears that the management kept his transfer in abeyance till the finalisation of the Tribunal case. The workman has nowhere stated that he refused to join his new post. In such circumstances the workman is entitled to be put in Grade 'D' since May '81 as the D.P.C. was held in April 1981. The date of result of D.P.C. has not been supplied by the management.

14. Considering all the above facts and circumstances of the case I hold that the action of the management in not regularising the concerned workman as compounder (qualified) with effect from 1-9-1977 is justified but in the circumstances of the case and evidence on record the concerned workman is entitled to be put in grade D (meant for qualified compounder) with effect from 1-5-1981.

15. The Award is given accordingly.

J. N. SINGH, Presiding Officer.
[No. L-19012(51)/82-D.IV(B)]

S. S. MEHTA, Desk Officer.

New Delhi, the 5th December, 1983

S.O. 4546.—In pursuance of section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby publishes the following award of the Central Government Industrial Tribunal Hyderabad, in the industrial dispute between the employers in relation to the management of Messrs Singareni Collieries Company Limited and their workmen, which was received by the Central Government on the 28th November 1983.

BEFORE THE INDUSTRIAL TRIBUNAL (CENTRAL)
AT HYDERABAD

PRESENT :

Sri M. Srinivasa Rao, M.A. LL.B., Industrial Tribunal
Industrial Dispute No. 19 of 1982.

BETWEEN

The Workmen of Singareni Collieries Company Limited,
Bellampalli Division-I Adilabad District (A.P.)

AND

The Management of Singareni Collieries Company Limited,
Bellampalli Division-I Adilabad District.

APPEARANCES :

Sarvasri V. Jagannadha Rao and V. Venkata Ramana,
Advocate—for the Workmen.

Sri K. Srinivasa Murthy, Hony. Secretary, Federation
of Chamber of Commerce and Industry, Hyderabad
—for the Management.

AWARD

The Government of India by its Order No. L-21012(1)/82-D.IV(B), dt. 20-4-1982 referred the following dispute between the Management of Singareni Collieries Company Limited, Bellampalli Division-I and their Workmen under Sections 7A and 10(1)(d) of the Industrial Disputes Act, 1947 to this Tribunal for adjudication :

"Whether the management of Messrs Singareni Collieries Company Limited, is justified in retiring Smt. Gaddam Raji, Sanitary Mazdoor, Health Department, Bellampalli with effect from 1-9-81 from service without referring for age assessment by Medical Board ? If not, to what relief is the workman entitled ?"

2. Both the parties entered into an amicable settlement regarding this dispute and filed this day before this Tribunal a Joint Memo dated 13-1-1983 praying for passing an Award in terms of the compromise or Settlement enclosed to that Memo. This compromise appears to be just and fair to both the parties. The prayer of the parties is allowed and Award is passed in terms of this compromise which is made part of this Award.

Dictated to the Stenographer, transcribed by him and corrected by me and given under my hand and the seal of this Tribunal, this the 28th day of October, 1983.

Encl : One.

Sd/-

M. SRINIVASA RAO, Presiding Officer

BEFORE THE INDUSTRIAL TRIBUNAL (C)
HYDERABAD

I.D. No. 19 of 1982

BETWEEN

The Management of S.C. Co. Ltd., Bellampalli

AND

The President T. C. M. L. Union (Representing the
workman Smt. Gaddam Raji, Sanitary Mazdoor
Health Dept. BPA).

We the Management of S.C. Co. Ltd. and the President T.C.M.L. Union representing the work woman respectively submit as follows :

4 With a view to have cordial industrial relations we discussed this dispute mutually and reached the following settlement.

1. To refer this dispute regarding the age of Smt. Gaddam Raji sanitary Mazdoor Health Dept. to the Age determination Committee for a final re-assessment of her age as per the procedure laid down under the JBCCI and treat the decision of the Committee in this regard as final and binding on both the parties.

2. Accordingly she was referred to Age Determination Committee and her age has been reviewed and re-assessed as 58 years (fifty eight years) as on 12-1-83.

3. It was also agreed to treat the period of absence from work of Smt. Gaddam Raji from her earlier date of retirement i.e. 1st Sept., 1981 to her date of joining duty to be treated as leave on loss of pay.

4. That both the parties will submit a compromise petition before your honour praying to pass a suitable award as per this settlement.

5. That the Union agreed to treat this case therefore as fully and finally settled.

In view of the above facts we jointly pray that your honour may kindly pass a suitable award as per the terms of settlement explained above.

Yours faithfully,
Sd/-
G. M. BPA

1. (Representing the Management)

2. Sd/-

President TCMU
(Representing the worker)

Bellampalli,
Dt : 13-1-83.

Memorandum of Settlement Arrived at during the discussions held at this office of the Dy. CPM BPA under section 12 of the I.D. Act on 13-1-83 in the Industrial Dispute No. 19/82 between Smt. Gaddam Raji, Sanitary Mazdoor Health Dept, Represented by the President, T.C.M. L. Union, Bellampalli and the Management of the Singareni Collieries Co. Ltd.,

Name of the Parties

Representing the Employer :

Sri K. T. Ravi Varma,
Personnel Manager,
Singareni Collieries Co. Ltd.,
Bellampalli.

Representing the Union :

Sri S. Nagajah Reddy,
President, T. C. M. L. Union,
Bellampalli.

Short Rectial of the Case

The President T.C.M.L. Union raised an Industrial Dispute before the A.L.C. (6) Hyd. alleging that the management without following the procedure laid down in the agreement dated 26-2-65 has illegally retired Smt. Gaddam Raji, Sanitary Mazdoor Health Dept, Bellampalli. The management contended that they are following procedure laid down by the JBCCI in case of any age disputes and since there is no glaring and apparent wrong entry in the age records of this employee, it was not possible to refer this case to the Age Assessment Committee/Medical Board.

2. This conciliation finally ended in failure and it was later referred to adjudication as an Industrial Dispute 19/82. Subsequently the Union produced an old bonus card of this employee wherein it was shown a different age record. The Management therefore agreed that as per the JBCCI this case will be referred to the Age Assessment Committee/Medical Board for final determination of her age. However the Union then did not agree to this and this case is therefore still pending before Industrial Tribunal (Central) Hyderabad in I.D. No. 19/82.

3. The President T.C.M.L. Union, representing the worker woman Smt. Gaddam Raji submitted an application dated 8-1-83 requesting that Smt. Gaddam Raji may be referred to the Age Determination Committee/Medical Board for a final re-assessment of her age as per her request, and as per the recommendations of the J.B.C.C.I. Accordingly Smt. Gaddam Raji was referred to the Age Determination Committee which reviewed and re-assessed the age of Smt. Gaddam Raji age 58 (fifty eight) years as on 12-1-83.

4. With a view to have cordial industrial relation with the parties (The Management of S.C. Co. Ltd. and the President Tandu Coal Mines Labour Union) finally reached the following settlement.

Terms of Settlement

1. The age re-assessed by the Age Determination Committee as 58 years on 12-1-83 will be final and it will be binding on both the parties.

2. That the period of absence from duty of Smt. Gaddam Raji in this connection from 1st September 1981 to her date of joining duty will be treated as leave on loss of pay.

3. In view of this settlement both the parties will submit a compromise petition before the Industrial Tribunal to pass a suitable award in respect of the I.D. 19/82 which is now pending before Industrial Tribunal.

4. The Union agreed to treat this case as fully and finally settled.

Representing the Employer :

Sd/-
(K. T. Ravi Varma)
Witnesses :

1. N. Kamala Kumari
Steno typist
C/o Dy. CPM/BPA.
2. B. Mohandas,
Clerk, Gr. II.
C/o Dy. CPM/BPA.

Representing the Employee :

Sd/-
(S. Nagaraj Reddy)
Sd/-
13-1-83
Sd/-
13-1-83

BEFORE THE INDUSTRIAL TRIBUNAL HYDERABAD

I.D. No. 19 of 1982

BETWEEN

The Management of S.C. Co. Ltd. Bellampalli—Respondent/Petitioner

AND

The President T.C.M.L. Union—Petitioner/Respondent.
Memo of Compromisation Filed by both the parties.

File on : 22-9-1983

M/s. K. Srinivasamurthy
G. Sudha.
P. Subbalakshmi.

Counsel for Respondents/Petitioner

[No. L-21012(1)/82-D.IV(B)]

S. S. MEHTA, Desk Officer.

New Delhi, the 26th November, 1983

S.O. 4547.—In pursuance of section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby publishes the following award of the Central Government Industrial Tribunal Chandigarh in the Industrial Dispute between the employers in relation to the Punjab & Sind Bank and their workmen, which was received by the Central Government on the 19th November, 1983.

BEFORE SHRI I. P. VASISHTH, PRESIDING OFFICER,
CENTRAL GOVERNMENT, INDUSTRIAL TRIBUNAL—
CUM-LABOUR COURT, CHANDIGARH.

Case No. I.D. 108 of 1983.

PARTIES :

Employers in relation to the Management of Punjab and Sind Bank Karnal-Haryana.

AND

Jatinder Singh Cheema.

APPEARANCES :

For the Employers—Shri O. P. Batra.
For the Workman.—None.

INDUSTRY—Punjab and Sind Bank STATE—Haryana

AWARD

Dated the 16th of November, 1983.

The Central Government Ministry of Labour, in exercise of the powers conferred on them under Section 10(i)(d) of the Industrial Disputes Act 1947, vide their Order No. L-12012/79/81-D.II.A. dated the 1st of August, 1981 read with S.O. No. S-11025(2)/83 dated the 8th of June, 1983 referred the following Industrial Dispute to this Tribunal for adjudication:—

"Whether the action of the management of Punjab and Sind Bank in relation to their Karnal Branch Office in transferring Shri Jatinder Singh Cheema, Clerk-cum-Cashier to Asandh from 23-12-1980 is justified? If not, to what relief is the workman concerned entitled?"

2. The Reference originated in a dispute on the transfer of the Workman-Jatinder Singh Cheema from the Karnal Branch of Punjab and Sind Bank to their Branch at Asandh. However, the Bank management have retraced their step and recalled the Workman to their Karnal Branch, thus, eliminating the dispute all together, as should be evident from the statement of the Management's authorised representative and the Workman's application.

3. It accordingly return a No-dispute Award.

16-11-1983.

J. P. VASISTH, Presiding Officer.

[No. L-12012/79-81-D.II(A)]

S.O. 4548.—In pursuance of section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby publishes the following award of the Central Government Industrial Tribunal Calcutta in the Industrial Dispute between the employers in relation to the Federal Bank Limited and their workmen, which was received by the Central Government on the 18th November, 1983.

CENTRAL GOVERNMENT INDUSTRIAL TRIBUNAL :

CALCUTTA

Reference No. 58 of 1980

PARTIES :

Employers in relation to the management of Federal Bank Limited.

AND

Their Workmen.

PRESENT :

Mr. Justice M. P. Singh.—Presiding Officer.

APPEARANCES :

On behalf of Employers.—Mr. P. K. Mukherjee Advocate.

On behalf of Workmen.—Mr. Ajit Banerjee, General Secretary, Bengal Provincial Bank Employees Association.

STATE : West Bengal

INDUSTRY : Banking

AWARD

By Order No. L-12012/158/79-D.II.A dated 15th July, 1980 the Government of India, Ministry of Labour referred the following dispute to this Tribunal for adjudication :

"Whether the action of the management of Federal Bank Limited, Calcutta in discontinuing payment of conveyance allowance of Rs. 25 per month to Sri M. L. Sharma, Special Assistant, Clive Row Branch, Calcutta with effect from May, 1977 which was regularly paid to him since November 1974, is justified? If not, to what relief is the workman concerned entitled?"

2. When the case was taken upto-day for hearing the parties filed a memorandum of settlement and prayed that an award be passed in terms of the said memorandum. I have gone through the terms and I am satisfied that they are fair and reasonable. I therefore accept the same and pass an Award in terms of the memorandum of settlement which will form part of this award as Annexure "A".

M. P. SINGH, Presiding Officer

[No. L-12012/158/79-D.II(A)]

N. K. VERMA, Desk Officer

Dated, Calcutta, the 11th November 1983.

ANNEXURE 'A'

BEFORE THE CENTRAL GOVERNMENT INDUSTRIAL TRIBUNAL CALCUTTA

In the matter of :

Government of India, Ministry of Labour Order No. L-12012/158/79-D-II-A dated 15th July, 1980.

AND

Ref. No. 58 of 1980

AND

Industrial Dispute

BETWEEN

The Federal Bank Ltd.

AND

PARTIES :

Their Workmen represented by the Unit Secretary of the Federal Bank Ltd. Employees' Union, Calcutta Unit.

The humble petition of compromise of the parties hereto, namely, the Federal Bank Ltd. (hereinafter referred to as 'the Bank') and their workmen represented by the Federal Bank Employees' Union, Calcutta Unit (hereinafter referred to as 'the Union') most respectfully —

SHEWETH :

1. That the above case is pending part-heard before your Honour and the matter is fixed for further hearing on 11th November, 1983.

2. That in the meantime the Union suggested to the Bank for an amicable settlement of the dispute and the management of the Bank is also inclined to accept the Union's proposal for a compromise for the sake of betterment of 'employer-employee relationship.

3. That the Order of Reference in the instant dispute is as under :

"Whether the action of the management of Federal Bank Limited, Calcutta, in discontinuing payment of conveyance allowance of Rs. 25 (Rupees twenty five) per month to Sri M. L. Sharma, Special Assistant, Clive Row Branch, Calcutta with effect from May, 1977 which was regularly paid to him since November 1974, is justified? If not, to what relief is the workman concerned entitled?"

4. That the parties hereto have agreed between themselves to settle the dispute amicably on terms as set out in the Schedule annexed hereinbelow.

5. That the dispute being settled mutually by and between the parties hereto there is now no necessity of further proceeding with the case and your Honour may be pleased to dispose of the instant reference on the basis of the terms of settlement specified in the said Schedule

In the premises the parties hereto pray to your Honour to be so pleased as to accept this compromise petition and make an award on the basis of the terms of settlement specified in the Schedule below as agreed to by and between the parties hereto and to pass such other order or orders as your Honour may deem fit and necessary.

And for this your petitioner as in duty bound shall ever pray.

Sd/-

(Parambuthu Gopalakrishnan Nair Shanmugham)
Unit Secretary, Federal Bank Employees' Union,
Calcutta Unit.

Sd/-

(Mathew Verghese)

Area Manager and a Principal Officer
of the Federal Bank Ltd.

SCHEDULE

Terms of Settlement

1. That the Bank will pay the conveyance allowance at the rate of Rs. 25 (Rupees twenty five) per month to Sri M. L. Sharma, of Clive Row Branch, Calcutta representing the bank in the capacity of a special Assistant with retrospective effect from May 1977 for the period he attended the Calcutta Bankers' Clearing House excluding the period or periods spent on leave.

2. That the Bank will continue to pay the said conveyance allowance of Rs. 25 per month to Sri M. L. Sharma or any other official of the Bank who will act as the authorised representative of the Bank in the Calcutta Bankers' Clearing House in future.

3. That payment of the above conveyance allowance will be continued till such time that the Bank is in a position to provide a conveyance for the purpose.

(Parambuthu Gopalakrishnan Nair Shanmugham)
Unit Secretary, Federal Bank Employees' Union,
Calcutta Unit.

Sd/-
(Mathew Verghese)

Area Manager and a Principal Officer
of the Federal Bank Ltd., Calcutta.
(A. K. Banerjee)
Genl. Secy. B.P.B.E.A.

In the presence of
(Sri Murari Lal Sharma)

BEFORE THE CENTRAL GOVERNMENT INDUSTRIAL
TRIBUNAL CALCUTTA

In the matter of :

Government of India, Ministry of Labour Order No.
L-12012/158/79-D-II-A dated 15th July 1980.

AND

Ref. No. 58 of 1980

AND

Industrial Dispute

BETWEEN

The Federal Bank Ltd.

AND

Their Workmen

PETITION

SANDERSONS & MORGANS

Advocates

5, Netaji Subhas Road,

Calcutta-1.

New Delhi, the 29th November, 1983

S.O. 4549.—In pursuance of section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby publishes the following award of the Central Government Industrial Tribunal Calcutta in the Industrial Dispute between the employers in relation to the Federal Bank Limited and their workmen, which was received by the Central Government on the 18th November, 1983.

[No. L-12011/68/79-D-II(A)]
N. K. VERMA, Desk Officer.

CENTRAL GOVERNMENT INDUSTRIAL TRIBUNAL :
CALCUTTA.

Reference No. 59 of 1980

PARTIES :

Management of Federal Bank Limited.

AND

Their Workmen.

PRESENT :

Mr. Justice M. P. Singh.—Presiding Officer.

APPEARANCES :

On behalf of Management.—Mr. P. K. Mukherjee,
Advocate.

On behalf of Workmen.—Mr. Ajit Banerjee, General
Secretary, Bengal Provincial Bank Employees
Association.

STATE : West Bengal

INDUSTRY : Banking

AWARD

The Government of India, Ministry of Labour by their Order No. L-12011/68/80-D-II-A dated 15th July 1980 referred the following dispute to this Tribunal for adjudication :

"Whether the action of the management of Federal Bank Limited, Calcutta in paying Rs. 75 per month from 5-7-76 to 31-8-77 and Rs. 90 with effect from 1-9-77 to Smt. Kanti Hella, part-time sweepress of Clive Row Branch and Rs. 50 per month from June, 73 to September, 78 and Rs. 75 per month from October, 78 to Shri Dirangilal, part-time sweeper of the Chittaranjan Avenue branch is commensurate with their actual work and Yard stick prescribed under clause 9(b) of bi-partite settlement dated 12-10-70? If not, to what relief are the concerned workmen entitled?"

2. When the case was taken up today for hearing the parties appeared and filed a memorandum of settlement with a prayer that an award be passed in terms of the said settlement. I have gone through the terms of settlement and I find them fair and reasonable. I therefore record the same and pass an Award in terms of the said memorandum of settlement which form part of this Award as Annexure "A".

M. P. SINGH, Presiding Officer.

Dated, Calcutta, 11th November, 1983.

ANNEXURE 'A'

BEFORE THE CENTRAL GOVERNMENT INDUSTRIAL
TRIBUNAL CALCUTTA

IN THE MATTER OF :

Government of India, Ministry of Labour, Order No.
L-12011/68/80-D-II-A dated 15th July 1980.

AND

Ref. No. 59 of 1980

AND

Industrial Dispute

BETWEEN

PARTIES :

The Federal Bank Ltd.

AND

Their workmen represented by the Unit Secretary of
the Federal Bank Ltd. Employees' Union, Calcutta
Unit.

The humble petition of compromise of the parties hereto, namely, the Federal Bank Ltd. (hereinafter referred to as 'the Bank') and their workmen represented by the Federal Bank Employees' Union, Calcutta Unit (hereinafter referred to as 'the Union') most respectfully,

SHWETH :

1. That the above case is pending part-heard before your Honour and the matter is fixed for further hearing on 11th November, 1983.

2. That in the meantime the Union suggested to the Bank for an amicable settlement of the dispute and the management of the Bank is also inclined to accept the Union's proposal for a compromise for the sake of betterment of employer-employee relationship.

3. That the Order of Reference in the instant dispute is as under :

"Whether the action of the management of Federal Bank Ltd. Calcutta in paying Rs. 75 per month from 5-7-76 to 31-8-77 and Rs. 90 with effect from 1-9-77 to Smt. Kanti Hella, part-time sweepress of Clive Row Branch and Rs. 50 per month from June, 1973 to September, '78 and Rs. 75 per month from October '78 to Sri Prangi Lal, part-time sweeper of the Chittaranjan Avenue Branch is commensurate with their actual work and Yardstick prescribed under Clause 9 (b) of bi-partite settlement dated 12-10-70? If not, to what relief are the concerned workmen—entitled?"

4. That the parties hereto have agreed between themselves to settle the dispute amicably on terms as set out in the Schedule annexed herein below.

5. That the dispute being settled mutually by and between the parties hereto there is now no necessity of further proceeding with the case and your Honour may be pleased to dispose of the instant reference on the basis of the terms of settlement—specified in the said Schedule.

In the premises the parties hereto pray to your Honour to be so pleased as to accept this compromise petition and make an award on the basis of the terms of settlement specified in the Schedule below as agreed to by and between the parties hereto and to pass such other order or orders as your Honour may deem fit and necessary.

And for this your petitioner as in duty bound shall ever pray.

(Parambuthu Gopalakrishnan Nair Shanmugham)
Unit Secretary,
Federal Bank Employees' Union,
Calcutta Unit.
(Mathew Verghese)
Area Manager and a Principal Officer of the
Federal Bank Ltd.

SCHEDULE

TERMS OF SETTLEMENT

1. That Smt. Kanti Hella, part-time sweepress of Clive Row Branch, will be paid monthly wages by the Bank at one-half of the scale wages of sub-staff of the Bank with retrospective effect from 1st January 1983.

2. That the Union as also Smt. Kanti Hella hereby confirm having dropped the claim for higher wages for the period prior to 1st January, 1983 by way of compromise.

3. That as Sri Firangilal, ex-part-time sweeper, has long left the services of the Bank and as the Bank has agreed to pay him a sum of Rs. 225 by way of gratuitous relief on compassionate ground, the Union hereby drops his case and decides not to pursue the same.

4. This is however, without prejudice to any other understanding the union and the management may have in future.

5. That in accordance with bi-partite settlement the part-time sweeper/sweepress will be required to put in 19 (nineteen) hours of duty per week as per time to be prescribed by the Bank from time to time.

(Parambuthu Gopalakrishnan Nair Shanmugham)

Unit Secretary,
Federal Bank Employees' Union,
Calcutta Unit.
(Mathew Verghese)

Area Manager and a Principal Officer of the
Federal Bank Ltd., Calcutta.

Dated 11th November, 1983.

In presence of Smt. Kanti Hella.

(ITI of Smt Kanti Hella) Explained by me and ITI
of Smt Kanti Hella taken in my presence.

(Murari Lal Sharma)

Dated 11th November, 1983.

(A. K. Banerjee)
Genl. Secy. B.P.B.E.A.

BEFORE THE CENTRAL GOVERNMENT INDUSTRIAL
TRIBUNAL, CALCUTTA

IN THE MATTER OF :

Government of India, Ministry of Labour. Order No.
L-12011/68/80-D-II-A dated 15th July, 1980

AND

Ref. No. 59 of 1980

AND

Industrial Dispute

BETWEEN

The Federal Bank Ltd.

AND

PARTIES :

Their workmen represented by the Unit Secretary of the
Federal Bank Ltd. 'Employees' Union, Calcutta
Unit.

PETITION

SANDERSONS & MORGANS.

Advocates,

5, Netaji Subhas Road,
Calcutta-1

New Delhi, the 1st December, 1983

S.O. 4550.—In pursuance of section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby publishes the following award of the Central Government Industrial Tribunal New Delhi in the Industrial Dispute between the employers in relation to the management of Bank of India and their workmen, which was received by the Central Government on the 25th November, 1983.

[No. I-12012/336/81-D.II(A)]

BEFORE SHRI O. P. SINGLA : PRESIDING OFFICER :
CENTRAL GOVERNMENT INDUSTRIAL TRIBUNAL :
NEW DELHI.

I.D. No. 45 of 1983

In the matter of disputes :

Shri Ashok Kumar Malhotra, 11-D Bhagwanti Bhawan,
Dayanand Nagar, Ghaziabad U.P.

AND

Union Bank of India—26-28D Connaught Place, New
Delhi.

PRESENT :

Workmen in person.

Shri Satpal—for the Management.

AWARD

The Central Government, Ministry of Labour, vide Order No. L-12012/336/81-D.II(A) dated 21st October, 1982, made the reference of the following dispute to this Tribunal for adjudication:—

"Whether the action of the bank in terminating the services of Shri Ashok Malhotra with effect from 24-5-1975 in violation of Section 25-F of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not to what relief the workman is entitled?"

2. The parties have filed a settlement today, under which the workman Ashok Kumar Malhotra accepted fresh ap-

pointment in the Clerical Cadre of the Bank on permanent basis from a date which will be within one month's time from today. He will not claim any back wages etc. for any period whatsoever, prior to the date of the said fresh appointment and will not claim any benefit for past service of the employment with the Union Bank of India.

3. Accordingly, the dispute between the parties is settled in the terms aforesaid and the Management of the Bank shall issue him a fresh appointment letter appointing him permanently in the Clerical Cadre of the Bank within one month from today. The award is made accordingly.

November 15, 1983.

O. P. SINGLA, Presiding Officer

Further ordered that the requisite number of copies of this Award be forwarded to the Central Govt. for necessary action at their end.

November 15, 1983.

O. P. SINGLA, Presiding Officer

New Delhi, the 1st December, 1983

S.O. 4551.—In pursuance of section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby publishes the following award of the Central Government Industrial Tribunal, New Delhi in the industrial dispute between the employers in relation to the management of Laxmi Commercial Bank Limited, and their workmen, which was received by the Central Government on the 25th November, 1983.

BEFORE SHRI O. P. SINGLA, PRESIDING OFFICER :
CENTRAL GOVERNMENT INDUSTRIAL TRIBUNAL :
NEW DELHI

I.D. No. 44 of 1983

In the matter of disputes between :
Shri Balram Yadav
Village & Post Office Janaula,
District Gurgaon (Haryana)

AND

The Laxmi Commercial Bank Limited,
H-Block Connaught Place, New Delhi.

PRESENT :

Shri Tara Chand Gupta—for the workman.

Shri N. C. Sikri with Mr. R. L. Sharma, Personnel Officer,—for the Management.

AWARD

The Central Government Ministry of Labour, vide Order No. L-12012(43)82-D.II(A) dated 8th October, 1982 made the reference of the following dispute for adjudication to this Tribunal :—

“Whether the action of the management of Laxmi Commercial Bank New Delhi in relation to their Rewari Branch in terminating the services of Shri Balram Yadav, Peon with effect from 7-5-1981 is justified ? If not, to what relief is the workman concerned entitled to ?

2. Today, the parties filed a settlement under which the Management of the Bank agrees to give regular employment to Shri Balram Yadav on probation in terms of appointment letter dated 7-11-83 duly accepted by the workman and the parties request that there is no dispute left between the parties and that the workman has already been working with the Bank as Peon since 16-3-83. Accordingly, there is no

dispute left for adjudication and a ‘No Dispute Award’ is made in the present case.

November 10 1983.

O. P. SINGLA, Presiding Officer

Further ordered that the requisite number of copies of this award be forwarded to the Central Govt. for necessary action at their end.

November 10, 1983.

O. P. SINGLA, Presiding Officer
[No. L-12012/43/82-D.II(A)]
N. K. VERMA, Desk Officer.

S.O. 4552.—In pursuance of section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby publishes the following award of the Central Government Industrial Tribunal, Calcutta in the industrial dispute between the employers in relation to the management of Life Insurance Corporation of India, Calcutta, and their workmen, which was received by the Central Government on the 24th November, 1983.

CENTRAL GOVERNMENT INDUSTRIAL TRIBUNAL,
CALCUTTA

Reference No. 26 of 1982

PARTIES:

Employers in relation to the management of Life Insurance Corporation of India, Calcutta.

AND

Their Workmen.

PRESENT :

Mr. Justice M. P. Singh—Presiding Officer.

APPEARANCES :

On behalf of Employers—Mr. H. C. Paul, Assistant Secretary (Legal).

On behalf of Workmen—Mr. Sukumar Mukherjee General Secretary of the Union.

STATE : West Bengal

INDUSTRY : Insurance

AWARD

The Government of India in the Ministry of Labour by their Order No. L-17012/6/82-D.IV(A) dated 10 August, 1982 referred the following dispute to this Tribunal for adjudication :—

“Whether the action of the management of Life Insurance Corporation of India, Calcutta in not accepting the date of birth, mentioned in the School Certificate of Shri Darap Singh, i.e. 15-6-1927 is justified ? If not, to what relief is the concerned workman entitled ?”

2. It is clear that the issue in the reference is as to whether 15 June 1927 as mentioned in the School Certificate is the correct date of birth of the concerned workman Darap Singh. According to the LIC his date of birth as recorded in service register is 11 February 1924. Both parties have adduced evidence in support of their respective cases. I think the case of the management is correct. Darap Singh has not examined himself. One K. N. Tewari (WW-1) has been examined on his behalf. He claims that he is the purohit of the family of Darap Singh. He is a co-villager of Darap Singh. So he is an interested witness. He is living in Calcutta for the last 35 or 36 years. It does not seem to be convincing that he would remember the month and year of the birth of Darap Singh. He can not say in what school Darap Singh studied. He cannot say about the educational qualification of Darap Singh. He does not remember or as to who were the members of the family of Darap Singh at the time of his birth. He cannot say how

many brothers Darap Singh had at the time of his birth. If these facts are not known to him, it is surprising that he would remember that Darap Singh was born in June 1927 as claimed by him. I do not believe him.

3. Another material relied upon by the Union is the affidavit dated 1 June 1962 (Annexure G) of one Yodhan Singh which is to the effect that Darap Singh was born on 15 June 1927. He has not come to the witness box to support it. The affidavit mentions that Darap Singh was his nephew but WW-1 K. N. Tewari says in his evidence that he is relative of Darap Singh and the relationship between him and the father of Darap Singh is of Sala or Bahanoi. This affidavit was sworn in 1962 when Darap Singh first raised the dispute about the correctness of his age. Annexure H (a letter from the management to Darap Singh dated 10 October 1975) mentions that Darap Singh had filed a horoscope in 1962 before the management but the management informed him by letter dated 18 September 1962 that it was not prepared to re-open his case. It seems to me that this affidavit was purposely brought in existence for the purpose of correcting the age. At that time no school certificate was filed. He entered into service under the Dominion Insurance Co. Ltd. on 16 May 1949 as a peon/watchman and even after 12 or 13 years of his service he could produce only an affidavit from some man to correct his age. We do not know on what basis Yodhan Singh says in his affidavit that Darap Singh was born on 15 June 1927. In my opinion the affidavit is baseless and unreliable.

4. The only last material which has been strongly relied upon by the Union is the school leaving certificate (Annexure C to the written statement of the Union). It purports to have been issued to some one on 2 February 1974. It mentions the date of birth of Darap Singh as 15 June 1927. It is stated in this certificate that Darap Singh left the school after 31 December 1935. It is difficult to believe that records were maintained even after 39 years—it having been issued in 1974 (vide MW-1 also). This certificate has not been exhibited. No one has come to prove the purported signature of the Headmaster. None has been examined to show on what basis the date 15 June 1927 was inserted in this certificate and by whom. It is highly a suspicious document. The management has examined MW-1 R. N. Prasad, a branch manager of the LIC who made enquiry into the matter. His evidence is that there was no board aided primary school at Madarpur in 1974; that such board aided school only existed upto 1971. He has proved two certificates Exts. M-1 and M-2 obtained from the Headmaster and the Block Education Officer respectively to show that BA Primary School Madarpur is not in existence in the area. There is undoubtedly Madarpur Upper Primary School (vide Ext. W-1) but not board aided. Ext. M-2 also shows that admission register is maintained only for 12 years. The certificate annexure C purports to be from board aided school. All these circumstances makes the certificate highly suspicious and unreliable. I do not feel safe to rely on this document which in the above circumstances cannot be called a genuine document. I rejected it as being wholly unreliable. So the contention of Sri S. Mukherjee, General Secretary of the Union that as per instructions of the Central Office of the LIC dated 12-2-1970 regarding the verification of the date of birth of employees issued under Regulation 4 of the LIC of India's Staff Regulations 1960 (marked 'X' for identification, the school leaving certificate should have been given topmost priority is not acceptable. The 1970 instructions itself provide that the document must be authentic and reliable for the purposes of the date of birth.

5. It appears that after four years of the first attempt in 1962 another attempt was made by Darap Singh for correction of his age in 1966. His annexure F dated 21 September 1966 shows that he again submitted the original horoscope, the copied horoscope and affidavit for correction of his age. This was his own letter to the management. We do not know what happened to this letter. It must have been rejected.

6. The third attempt for correction of his age was made in 1974 and 1975 when he became encouraged by some letters of the management calling for evidence in proof of age. The management found discrepancies in his age (vide Annexure A). As per service sheet, his date of birth was 1 January 1924. As per horoscope it was 15 February 1924. According to the school certificate it was 15 June 1927. Hence

the management through various letters (vide Annexure H dated 19/20 August 1974, Annexure B dated 6 December 1974 and Annexure D dated 16 July 1975) called for evidence to ascertain the correct age. Ultimately the management came to the conclusion by order dated 23/25 August 1975 that 11 February 1924, that is, the horoscope age was the correct one : (See Annexure I). Darap Singh sent a representation on 6 September 1975. This was replied through a letter Annexure H dated 10 October 1975. By this letter the decision of the management dated 23 August 1975 about the date of birth being 11-2-1924 was affirmed.

7. Then Darap Singh set silent for about 5 years. He woke up from slumber in 1980. He filed an appeal (Annexure K) on 10 March 1980 to the Chairman for correction of his age raising no new point. Obviously it was a frivolous appeal. The appeal should have been filed within six months of the decision of the management which was taken on 23 August 1975. That was not done. It seems that he was then satisfied with that decision for some years. Naturally the Sub-divisional Manager without forwarding Annexure K to the Chairman wrote to him (vide Annexure I dated 31 March 1980) that the matter was closed. The Union argued that Darap Singh had a right to appeal to the Chairman and that his appeal should have been forwarded to the Chairman. I do not think so. It was hopelessly time barred and no useful purpose would have been served by sending it to the Chairman. Darap Singh then approached the Union which raised the present dispute with the management by letter dated 22 December 1980 (vide Annexure M) and with ALC (Central)-Calcutta by letter dated 16/17 June 1981. The failure report of ALC is Annexure O. It thus seems that after losing the game for three times, that is, in 1962, 1966 and 1975 the concerned workman has again raised this dispute, now through the Union and the main sheet-anchor of his case is the school leaving certificate (Annexure C) which, as pointed out above, is unexhibited, unreliable and unsupported by any other bit of paper. According to their own case in written statement the erstwhile Dominion Insurance Co. Ltd. had no record of age.

8. Now, let us look to the evidence adduced by the management. Ext. M-3 is the proposal for insurance in his own life for Rs. 3,500. It is dated 29 November 1957. Darap Singh gave his age as 34 years. That means that he was born in near about 1924. In the column regarding proof of age four types of documents are mentioned : (i) municipal certificate of birth, (ii) certificate of baptism, (iii) original horoscope or (iv) school or college certificate. Darap Singh gave his clear preference for horoscope by writing this word there and not for school certificate. The age was accepted by the LIC. Ext. M-4 of 1962 is another proposal for insurance on his own life for Rs. 2,000. Here he gave the date of his birth as 11 February 1924. He was then 39 years old. He signed it on 7 December 1962. This age was also accepted by the LIC. Ext. M-5 is the third proposal for insurance on his own life for Rs. 5,000. It is dated 27 September 1973. Again he gave his age as 50 and the date of birth as 11 February 1924. It was accepted by the LIC. All these three policies were signed by him. Each constituted a contract between him and the LIC. The age was given in each is consistent and it is also consistent with the age of the horoscope. In Ext. M-5 he, in the column of age proof said "as per service record". I have been shown that in Ext. M-3 he specifically relied upon the horoscope and not on any school certificate. He relied on horoscope in 1962 and in 1966 also. In Annexure F a letter written by himself to the management dated 21 September 1966 he said :

"I had submitted my original horoscope with the Divisional Office, Calcutta, some six or seven years back which was mutilated and torn. So the clerk concerned of the Divisional Office had asked me to submit a fresh copy of my original horoscope as they could not understand the contents of the horoscope. Then I deposited the horoscope to a Pandit for fresh copy of the same and after a few days he returned me the horoscope with a fresh copy. I again deposited the horoscope (copy) to the Divisional Office and my age was duly admitted in my policy and after that I got my age admitted in my office record with the said horoscope."

Thereafter he said in the same letter that afterwards he came to learn that his horoscope was not correctly copied out. He now relies on school leaving certificate and has given a go-bye to his horoscope. In my opinion he cannot be permitted to go back upon his horoscope. I have already pointed out that all along he relied on his horoscope. He filed it in 1962, then he filed it in 1966 also. In the proposal for life Insurance (Ext. M-3) also he relied on horoscope. Here also it is not disputed that his age in horoscope as filed before the management was 11 February 1924. The Union has withheld that horoscope and has not filed it before this tribunal. However the fact is not disputed. The contention of the union is that the school leaving certificate (Annexure C) should be preferred over the horoscope. In view of the above, this contention cannot be accepted as valid. I am of opinion that if a person has represented a particular date as his date of birth at any relevant time, it is not open to him later to assert that the date of birth was wrongly recorded and should be corrected according to the school certificate. He must be bound by his earlier assertion : See the case of Baidyanath Prasad Jha v. The State of Bihar, 1983 Lab. IC 162.

9. In short, the position is that the management has produced Exts. M-3, M-4 and M-5, all signed by the concerned workman, namely Darap Singh himself. In one of them the age is 34 years in November 1957 and in the other two specific date of birth is 11 February 1924. Darap Singh has not examined himself. He admittedly relied on his horoscope at earlier stages i.e. before 1974. In 1974 he obtained a school leaving certificate in which his age is mentioned as 15 June 1927. I have already shown that this school leaving certificate is a suspicious document and cannot be relied upon. There is no authentic document produced by the union to show that the date of birth of Darap Singh is 15 June 1927. I accept the evidence adduced on behalf of the management and hold that the date of birth of Darap Singh is 11 February 1924 as per service records of the LIC for the purpose of his services under the LIC.

10. In conclusion, my award is that the action of the management of Life Insurance Corporation of India, Calcutta in not accepting the date of birth mentioned in the school certificate of Darap Singh i.e. 15th June 1927 is fully justified. It follows that the concerned workman Darap Singh is not entitled to any relief.

Dated, Calcutta,
The 16th November, 1983.

M. P. SINGH, Presiding Officer
[No. L-17012/6/82-D IV(A)]
S. S. PRASHER, Desk Officer
आदेश

नई दिल्ली, 20 अक्टूबर, 1983

का० आ० 4553—हिन्दुस्तान कमर्शियल बैंक लिमिटेड, कलकत्ता के प्रबंधतंत्र में संबंधित नियोजकों और उनके कर्मकारों ने, जिनका प्रतिनिधित्व हिन्दुस्तान कमर्शियल बैंक इम्प्लॉईज आर्गेनाइजेशन, कलकत्ता करती है, औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उपधारा (2) के अधीन केन्द्रीय सरकार को, ऐसे मामलों के बारे में जो उक्त आवेदन दिए गए हैं और इससे उपाबद्ध अनुसूची में उल्लेख किए गए हैं। ऐसे औद्योगिक विवाद को जो उनके बीच विद्यमान हैं, औद्योगिक अधिकरण को निर्देशित करने के लिए संयुक्त रूप से आवेदन किया है;

और, केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो गया है कि आवेदन करने वाले व्यक्ति प्रत्येक पक्ष के बहुमत का प्रतिनिधित्व करते हैं।

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार, औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए, उक्त विवाद को उक्त अधिनियम की धारा 7क के अधीन गठित केन्द्रीय सरकार औद्योगिक अधिकरण, कलकत्ता को न्यायनिर्णयन के लिए निर्देशित करती है।

अनुसूची

“क्या हिन्दुस्तान कमर्शियल बैंक लिमिटेड के प्रबंधतंत्र द्वारा अपनी शाखा, 18, नेताजी सुभाष रोड, कलकत्ता-700001 में संबंधित श्री नैनी गोपाल पाल का 1-2-1977 से विनियम कार्य भत्ता वापस लेने की कार्रवाई न्यायोचित है? यदि नहीं तो संबंधित कर्मकार किस अनुतोष को हकदार है?”

[मं० एल-12012/7/83-डी-4(ए)]

एस०एस० प्रशर, डेस्क अधिकारी

ORDER

New Delhi, the 20th October, 1983

S.O. 4553—Whereas the employers in relation to the management of Hindustan Commercial Bank Limited, Calcutta and their workmen represented by Hindustan Commercial Bank Employees Organisation, Calcutta have jointly applied to the Central Government under sub-section (2) of section 10 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), for reference of an industrial dispute that exists between them to an Industrial Tribunal in respect of the matters set forth in the said application and reproduced in the Schedule hereto annexed;

And whereas the Central Government is satisfied that the persons applying represent the majority of each party;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 10 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby refers the said dispute for adjudication to the Central Government Industrial Tribunal, Calcutta, constituted under section 7A of the said Act.

SCHEDULE

“Whether the action of the management of Hindustan Commercial Bank Limited, in relation to their Branch at 18, Netaji Subhas Road, Calcutta-700001, in withdrawing special allowance duties from Shri Nani Gopal Pal with effect from 1-2-1977 is justified? If not, to what relief is the concerned workman entitled?”

[No L-12012/7/83-D.IV(A)]

S. S. PRASHER, Desk Officer
आदेश

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1983

का० आ० 4554—केन्द्रीय सरकार की राय है कि इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट विषय के बारे में सलाल हाइड्रो इलेक्ट्रिक प्रोजेक्ट के प्रबंधतंत्र में सम्बद्ध एक औद्योगिक विवाद नियोजकों और उनके कर्मकारों के बीच विद्यमान है; और केन्द्रीय सरकार उक्त विवाद को न्यायनिर्णयन के लिए निर्देशित करना वांछनीय समझती है;

अतः केन्द्रीय सरकार, औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 7क और धारा 10 की उपधारा (i) के खंड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एक औद्योगिक अधिकरण गठित करती है जिसके पीठासीन अधिकारी श्री ईश्वर प्रकाश वशिष्ठ होंगे, जिनका मुख्यालय चंडीगढ़ में होगा और उक्त विवाद को उक्त अधिकरण को न्यायनिर्णयन के लिए निर्देशित करती है।

अनुसूची

“क्या सलाल हाइड्रो इलेक्ट्रिक प्रोजेक्ट (ऊर्जा मंत्रालय) के प्रबंधतंत्र की श्री वेद प्रकाश ऐरी को 22-9-64 से लगातार सेवा देने से मना करने की कार्रवाई न्यायोचित है? यदि नहीं, तो श्री ऐरी किस अनुतोष को हकदार ह?”

[मं० एल-42012(67)/82-डी-2(बी)]

हरी सिंह, डेस्क अधिकारी

ORDER

New Delhi, the 29th November, 1983

S.O. 4554.—Whereas the Central Government is of opinion that an industrial dispute exists between the employers in relation to the management of Salal Hydro Electric Project and their workmen in respect of the matter specified in the schedule hereto annexed ;

And, whereas the Central Government considers it desirable to refer the said dispute for adjudication.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 7A, and clause (d) of sub-section (1) of section 10 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby constitutes an Industrial Tribunal of which Shri Ishwar Prakash Vasisth shall be the Presiding Officer with headquarters at Chandigarh and refers the said dispute for adjudication to the said Tribunal.

SCHEDULE

"Whether the management of Salal Hydro Electric Project (Ministry of Energy) are justified in refusing to give continuity of service to Shri Ved Prakash Aairy w.e.f. 22-9-64 ? If not, to what relief is Shri Aairy entitled to ?"

[No. L-42012(67)/82-D.II(B)]

HARI SINGH, Desk Officer

New Delhi, the 29th November, 1983

S.O. 4555.—In pursuance of section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby publishes the following award of the Central Government Industrial Tribunal, Calcutta, in the industrial dispute between the employers in relation to the management of China Clay Mines of Dhatara of M/s. Ghosh Estate Pvt. Ltd. and their workmen, which was received by the Central Government on the 24th November, 1983.

CENTRAL GOVERNMENT INDUSTRIAL TRIBUNAL,
CALCUTTA

Reference No. 60 of 1979

PARTIES :

Employers in relation to the management of China Clay Mines of Dhatara, P.O. Aguibari, District Purulia of M/s. Ghosh Estate Private Limited, 33-Canning Street, Calcutta.

AND

Their Workmen.

PRESENT :

Mr. Justice M. P. Singh—Presiding Officer.

APPEARANCES :

On behalf of Employers—Mr. D. K. Ghosh, Advocate.

On behalf of Workmen—Absent.

STATE : West Bengal INDUSTRY : China Clay Mines
AWARD

By Order No. L-29011/11/79-III(B) dated 17th September 1979, the Government of India Ministry of Labour, referred the following dispute to this Tribunal for adjudication :—

"Whether the action of the employer of China Clay Mine, Dhatara, P.O. Aguibari, District Purulia, of M/s. Ghosh Estate Private Limited in not working the mine from 28-8-78 without any notice amounts to closure, and whether this action was justified in making the 65 workers, mentioned in the annexure un-employed without any information ? If not, what relief the workmen are entitled to ?"

ANNEXURE

S. No. Name of the workmen

1. Kashem Ansari
2. Lakhi Ram Majhee
3. Patan Mudi
4. Saban Majhee
5. Raghunath Majhee (A)
6. Satish Garain
7. Nirod Mudi
8. Babulal Majhee
9. Goverdhan Singh

10. Hanif Ansari
11. Putul Garain
12. Kirtan Parmanik
13. Baidhnath Majhee
14. Shome Majhee
15. Suleman Ansari
16. Sambhu Majhee
17. Chandmani Mejhan (F)
18. Muku Majhan
19. Phutu Methan
20. Sanna Garain
21. Bibijan Bibi
22. Sakina Bibi
23. Beli Mudyan
24. Dasi Bourin
25. Kalimani Methan
26. Gani Bourin
27. Surojmoni Methan
28. Gangi Methan
29. Thakurani Methan
30. Sonamani Methan
31. Basani Methan
32. Shanti Mudyan
33. Budhi Bourin
34. Pani Methan
35. Malti Methan
36. Rabati Methan
37. Binda Majhee
38. Nuru Mudi
39. Prabodh Mudi
40. Nepal Majhee
41. Neati Mejhan
42. Badni Methan
43. Rani Methan
44. Kalimoni Mejhan (2)
45. Srimati Mejhan
46. Parbati Methan (2)
47. Sonamoni Methan
48. Parbati Methan
49. Lakshmi Methan
50. Shyamalal Majhee
51. Surya Majhee
52. Surya Majhee
53. Maino Methan
54. Remani Methan
55. Bhola Bouri
56. Swapan Mukherjee
57. Dharani Muli
58. Adhik Mondal
59. Nibaran Muli
60. Kashem Ansari (2)
61. Debi Mudyan
62. Badri Mudyan
63. Putula Mudyan
64. Sajani Mejhan
65. Badani Mejhan.

2. It is clear from the terms of reference that the Dhatara China Clay Mine was closed w.e.f. 28 August 1978 by the management of M/s. Ghosh Estate Private Ltd. as a result of which the 65 workmen named in the reference became unemployed. The grievance or the union is that the closure is illegal because no notice was given to them before closure. The management justifies the closure on grounds mentioned in their written statement, mainly on account of flood after flood. The management is present. The union have not appeared. When the case was called for hearing on 11 November 1983, Sri D. K. Ghosh appearing for the management pointed out that the union is not now interested in the dispute because even on last several occasions they have not appeared in the case. He prays for a no dispute award.

3. In my opinion he is right. The order sheet shows that the union did not appeared on 30 April 1983, 28 May, 2 July, 30 July, 20 August and 1 October of 1983. On 11 November 1983 also they did not appear. It is increasingly clear that they are not at all interested in the case. It is therefore, reasonable to infer and I infer that there is no longer any dispute in existence. In the circumstances I pass a 'no dispute award' as prayed for by the management.

Dated, Calcutta,

The 14th November, 1983.

M. P. SINGH, Presiding Officer
[No. L-29011(11)/79-D.III (B)]

New Delhi, the 5th December, 1983

S.O. 4556.—In pursuance of section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby publishes the following award of the Central Government Industrial Tribunal, Calcutta in the industrial dispute between the employers in relation to the management of Oil and Natural Gas Commission, Calcutta and their workmen, which has been received by the Central Government.

**CENTRAL GOVERNMENT INDUSTRIAL TRIBUNAL,
CALCUTTA.**

Reference No. 78 of 1980

PARTIES :

The Management of Oil & Natural Gas Commission,
Calcutta

AND

Their Workmen.

PRESENT :

Mr. Justice M. P. Singh—Presiding Officer.

APPEARANCES :

On behalf of Management.—Mr. D. K. Sen Gupta
Advocate.

On behalf of Workmen.—A b s e n t

STATE : West Bengal

INDUSTRY : Oil

A W A R D

By Order No. L-30012(2)/80-D. III. B dated 1 October, 1980 the Government of India, Ministry of Labour, referred the following dispute to this Tribunal for adjudication :

"Whether the in-action on the part of the Director of Personnel, Oil & Natural Gas Commission, Dehradun, General Manager, Eastern Region, ONGC, Nazira (Assam) and the Director (Exploration), Oil & Natural Gas Commission, Calcutta in not maintaining the name of Sri D. C. Biswas, Assistant, Grade II, Port Canning Project, in the seniority list of and fixing his seniority in the Eastern Region is legal, proper and justified in the circumstances? If not, to what relief is the workman entitled?"

2. It appears that Sri D. C. Biswas, Assistant Grade II had joined the Eastern Region in 1961 and requested for his transfer to West Bengal. He was accordingly transferred to West Bengal in Commission's interest in 1967 on compassionate ground and since then he is working in West Bengal. It further appears that as per terms of O.M. No. 126(3)/68-ENT dated 2nd February 1968 the seniority is being maintained in Northern Region and according to the management there is no objection in maintaining his seniority even in Eastern Region provided the existing rules permit and he is transferred back to Eastern Region

3. In this case the Union did not appear on 5-9-81, 10-12-81, 13-7-82, 24-9-82 and 6-11-82. From the order sheet dated 31 January 1983 it appears that there was a change in the address of the Association and then a notice was sent to the correct address and it was received by the Association on 8-2-83. In spite of that the Association had not taken any interest in prosecution of this case. None appeared when the case was called out for hearing on 1st March 1983. Only the management's Advocate was present. In the circumstances, I infer that the Association is no longer interested in this dispute.

Let a 'No dispute' award be accordingly passed.

Dated, Calcutta, 2nd March 1983

M. P. SINGH Presiding Officer

[No. L-30012/2/80/D III (B)]

NAND LAL, Under Secy.

आदेश

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 1983

का० आ० 4557:—केन्द्रीय सरकार की राय है कि इससे उपावद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट विषय के बारे में राजस्थान राज्य खनिज विकास निगम, जयपुर से सम्बद्ध एक औद्योगिक विवाद नियोजकों और उनके कर्मचारों के बीच विद्यमान है;

और केन्द्रीय सरकार उक्त विवाद को न्यायनिर्णयन के लिए निर्देशित करना वांछनीय समझती है;

अतः, केन्द्रीय सरकार, औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 7-क और धारा 10 की उपधारा (i) के खंड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एक औद्योगिक अधिकरण गठित करती है जिसके पीठासीन अधिकारी श्री महेन्द्र भूपण होंगे, जिनका मुख्यालय जयपुर में होगा और उक्त विवाद को उक्त अधिकरण का न्यायनिर्णयन के लिए निर्देशित करती है।

अनुसूची

"क्या मैसर्स राजस्थान राज्य खनिज विकास निगम जयपुर की गोतान (राजस्थान) स्थित चूना पत्थर परियोजना में लगे अकुशल श्रमिक श्री हरलाल सुपुत श्री दल्ला राम की सेवाएं समाप्त करने की कार्रवाई न्यायोचित और वैध है यदि नहीं तो वह किस अनुतोप का हकदार है?"

[सं० एल-29012/6/83-डी-3(बी)]

आर० के० दास, अवर सचिव

ORDER

New Delhi, the 28th October, 1983

S.O. 4557.—Whereas the Central Government is of opinion that an industrial dispute exists between the employers in relation to the Rajasthan State Mineral Development Corporation, Jaipur and their workmen in respect of the matter specified in the Schedule hereto annexed;

And whereas the Central Government considers it desirable to refer the said dispute for adjudication.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 7A, and clause (d) of sub-section (1) of section 10 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government hereby constitute an Industrial Tribunal of which Shri Mahendra Bhushan shall be the Presiding Officer, with headquarters at Jaipur and refers the said dispute for adjudication to the said Tribunal.

SCHEDULE

"Whether the termination of services of Shri Harilal son of Shri Dulla Ram, unskilled workman, engaged at Gotan (Rajasthan) in Lime Stone Project of Messrs Rajasthan State Mineral Development Corporation, Jaipur is justified and legal? If not, to what relief is he entitled?"

[No. L-29012/6/83-D.III(B)]
R. K. DAS, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 1983

का. आ. 4558.—मैसर्स शिवा इलेक्ट्रॉनिक (इंडिया) प्रा. लि., बक्स राजेन्द्र नगर, इण्डिस्ट्रियल एस्टेट, डाकघर-मोहन नगर, गाजियाबाद-201007 (उ. प्र./3325), (जिसे

इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है, की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक अभिदाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अन्वेष्य है ;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों को प्रवर्तन से छूट देती है ।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त उत्तर प्रदेश को ऐसी विवरणियाँ भेजगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षक प्रभारों का प्रत्येक माम की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशामन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, सब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक, सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को भुगत करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे वृद्धाये जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समीक्षित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अन्वेष्य है ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उग रकम से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में से देना होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्म-

चारी के विधिक वारिस/नामनिर्देशिनी को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त उत्तर प्रदेश के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहाँ प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने में पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का अधिकार देगा ।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी गीन में कम हो जाते हैं ; तो यह रद्द की जा सकती है ।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में अफल रहता है, और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है ।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिश्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नामनिर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा ।

12. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नामनिर्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिनों के भीतर सुनिश्चित करेगा ।

[संख्या एम-35014/198/83-पी.एफ.-2]

New Delhi, the 18th November, 1983

S.O. 4558.—Whereas Messrs Siva Electronics India Private Limited, Works Rajinder Nagar, Industrial Estate, P. O. Mohan Nagar, Ghaziabad-201007 (UP/3325) (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act) ;

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme) ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Uttar Pradesh, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under

clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Uttar Pradesh and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S-35014(198)/83-PF. II]

का. आ. 4559.—मैसर्स को-ऑपरेटिव बैंक आफ अहमदाबाद, अहमदाबाद बैंक चैम्बर ऑफ गिन्टीफ रोड, अहमदाबाद-380001 (गजरात/4677) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है, की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक् अभिदाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उक्त फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हे अनुज्ञेय है ;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (2-क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इससे उपबन्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है ।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त अहमदाबाद को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिनों के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों संदाय आदि भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना-पट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक, सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आव-एक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समुचित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होनी, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नामनिर्देशित को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त अहमदाबाद के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों

चारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना घुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को रद्दगन हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी कार्यक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम-निर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम हकदार-अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम-निर्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[संख्या एस-35014/206/83-पी एफ -2]

S.O 4559.—Whereas Messrs Co-operative Bank of Ahmedabad Abod Bank Chamber, Relief Road, Ahmedabad-380001 (GJ/4677) (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Ahmedabad, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer

of accounts, payment of inspection charges etc, shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner Ahmedabad and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S-35014(206)/83-PF. II]

का. अ. 4560.—मैसर्स प्रीमियम बीयरिंग्स इंडिया लिमिटेड, मनेजा, वादोदरा-380 013, जिला बडौदा (गुजरात/4536) (जिसे हमने इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपदान अधिनियम 1952 (1952 का 19) जिसे हमने इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पथक अभिधाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं

जो कर्मचारी निधेय सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अन्तर्गुह्य है ;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के प्रवर्तन में छूट देती है ।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त अहमदाबाद को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखांगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक माम की समाप्ति के 15 दिन के भीतर सदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के अण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का सदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों सदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा उन्मोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सृचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक, सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आदेशक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समीचीन रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिसे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उग रकम से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में से देय

होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नामानिर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दानी रकमों के अन्तर के बराबर रकम का सदाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त अहमदाबाद के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर इतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहाँ प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का अधिकार्युक्त अवसर देगा ।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले आता चका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी योग में कम हो जाते हैं ; तो यह ख़ुद की जा सकती है ।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का सदाय करने में अफल रहता है, और पालिसी को तत्परता में और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के सदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नामनिर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के सदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा ।

12. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नामनिर्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का सदाय तत्परता में और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा ।

[संख्या एम-35014/205/83-पी एफ.-2]

S.O. 4560—Whereas Messrs Precision Bearings India Limited, Manja, Vadodara-390013, District Baroda (GJ/4536), (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act) ;

And whereas the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme) ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Ahmedabad, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium, in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Ahmedabad and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment or the benefits to the employees under the Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

का. आ. 4561.—संसर्ग श्री अम्बिका मिगम लि. (युनिट-श्री अम्बुजा कमिकल्स क.), अपोजिट मिहिर टैक्सटाइल, मिथिपुर मनिनगर, अहमदाबाद (गुजरात/5285), (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक् अभिदाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनज्मेय है ;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इसमें उपाबद्ध अनुमृची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों को प्रवर्तन से छूट देती है ।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त अहमदाबाद को ऐसी विवरणियाँ भेजना और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों का एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उक्त संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उनकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संचन करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समीचीन रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन

फायदों में अभिन्न अन्तर्गत हो, जो उक्त स्कीम में अधीन प्रयुक्त हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारी की उस दशा में संदेय होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम-निर्देशनी को प्रमि कर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदेय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त अहमदाबाद के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहाँ, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भविष्य जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चूका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी गति से कम हो जाते हैं, तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्यरगम हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उस मृत सदस्यों के नाम निर्देशनियों या विधिक वारिसों को जो, यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, उस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उमक हकदार नाम निर्देशनियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के तत्पश्चात् के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[संख्या एस-35014/207/83-पी. एन.-2]

S.O. 4561.—Whereas Messrs Shri Ambica Mills, Limited, (Unit Shri Ambuja Chemicals Company), Opp. Mihir Textiles, Mithipur Maninagar, Ahmedabad (GJ/5265), (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Ahmedabad, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Ahmedabad and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

का. आ. 4562 :—सैमर्स श्री अम्बिका मिल्स लिमिटेड नं. 2 दिवान बल्लभी हाई स्कूल ककारिया के सामने, अहमदाबाद-380 022 (गुजरात/307), (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उप-बन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केंद्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पथक अभिदाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुजय है ;

अतः, केंद्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है ।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त अहमदाबाद को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केंद्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभागों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केंद्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभागों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केंद्रीय सरकार द्वारा यथा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुबाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबित आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को भेज देगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समुचित रूप में वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए

सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुजय हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होने हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती, जय वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त अहमदाबाद के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा ।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह छूट रद्द की जा सकती है ।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है ।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नामनिर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो यदि यह, छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा ।

12. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितियों/विधिक वारिसों की बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम में बीमाकृत रकम प्राप्त होने के मात्र दिन के भीतर मुनिश्चित करेगा ।

[संख्या एम-35014/203/83-पी. एफ.-2]

S.O. 4562.—Whereas Messrs Shri Ambika Mills Limited, No. 2 Opp. Diwan Ballubhi High School, Kankaria, Ahmedabad-380022 (GJ/307), (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act) ;

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme) ;

Now therefore in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Ahmedabad, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Ahmedabad and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefit to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No S-35014(203)/83-PF. II]

का. आ. 4563.—मैसर्स गार्ड इलीक्ट्रिकल्स/मैन्यूफैक्चरिंग इंजीनियरिंग, साई-धाम, विक्टोरिया पार्क, मरठ-250001 (उत्तर प्रदेश/8337), (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केंद्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक अभिदाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुज्ञेय है ;

अतः केंद्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त उत्तर प्रदेश को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केंद्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षक प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केंद्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों संदाय आदि भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का इन्हन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक, सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाये जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समीचित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिसे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हो, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय

रकम उग रकम से कम है जो कर्मचारी को उम्र दशा में से देना होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नामान्देशितों को प्रतिवार के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, उत्तर प्रदेश के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन दान से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का अधिकृत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं; तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत कर, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नामान्देशितियों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के उत्तरगत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नामान्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[संख्या एम्-35014/195/83-पी.एफ.-2]

S.O. 4563.—Whereas Messrs Sai Electricals Manufacturing Engineering, Sai-Dharam Victoria Park, Meerut-250001 (UP/6337) (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund

Commissioner, Uttar Pradesh, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Uttar Pradesh and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S-35014(197)/83-PF. II]

का. आ. 4564 :—मैसर्स यूनाईटेड व्हील्स प्राइवेट लिमिटेड, 180, जी. टी. रोड, गाज़ियाबाद (उत्तर प्रदेश/1437) और इसकी शाखाएँ, (जिसमें इसमें एक पञ्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध

अधिनियम, 1952 (1952 का 19) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पथक अभिदाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अग्नूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुज्ञेय है ;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के प्रवर्तन से छूट देती है ।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त उत्तर प्रदेश को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभागों का प्रत्येक मास की सगोपित के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभागों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों का एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अन्वाद, स्थापन के मूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को सौंप करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समुचित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अग्नूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय

होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम-निर्देशिनी को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त उत्तर प्रदेश के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहाँ प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा ।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह छूट रद्द की जा सकती है ।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है ।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो, यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा ।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के तत्पश्चात् तीन दिनों के भीतर सुनिश्चित करेगा ।

[सं. एस-35014/194/83-पी. एफ.-2]

S.O. 4564.—Whereas Messrs United Wheels Private Limited, 180, G. T. Road, Ghaziabad (UP/1433) and its branches (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A), of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act) ;

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the SCHEDULE annexed hereto the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Group Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Uttar Pradesh, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) or section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Ahmedabad and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date as fixed by the Life Insurance Corporation of India and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

INo S-35014(194)/83-PF. III

का आ. 4565—मैमर्स हारीज इंडिया लिमिटेड जी. टी. रोड पो आ मोहनगर, राजियाबाद-1 (उत्तर प्रदेश/1732), (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक् अभिदाय या प्रीमियम का दावा किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अर्ज्य है ;

अतः, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (2-क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इससे उपबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन में छूट देती है ।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त उत्तर प्रदेश को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों का एक प्रति, और जब कभी उमें संशोधन किया जाए, तब उमें संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उनकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी वास्तव आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संचित करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समुचित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अर्ज्य हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारी को उस वृद्धि में संदेय होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिवत वारिस/नामानिर्देशित को प्रति कर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, उत्तर प्रदेश के पूर्व

अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां, प्रादेशिक भविष्य निधि अर्थात्, अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्ति-युक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उम्र सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति में कम हो जाते हैं, तो यह छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्यंगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिष्ठान की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो, यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तर-दायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दश में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[संख्या एस-35014/196/83-पी.एफ.-2]

S.O. 4565.—Whereas Messrs Harig India Limited, G. T. Road, P. O. Mohan Narai, Ghaziabad-1 (UP/1732). (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the SCHEDULE annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner Uttar Pradesh, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc., shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Uttar Pradesh and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date as fixed by the Life Insurance Corporation of India and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S-35014(196)/83-PF. II]

का अतः 4566.—मैगर्स ज्योति स्टील इण्डस्ट्रीज लि-२७, इण्डस्ट्रियल एस्टेट गोकुल रोड, हबली 580 030 (कानूनी/7047) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण सम्बन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पथक अधिदाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अतकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप महबद्ध बीमा स्कीम,

1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनजय है ;

अतः, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (2-क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इससे उपबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त कर्नाटक को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक माम की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम, की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक, सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समुचित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनजय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में देय होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम-निर्देशिनी को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त महाराष्ट्र के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने में पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो, यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[संख्या एस-35014/192/83-पी.एफ.-23]

S.O. 4566.—Whereas Messrs Jyothi Steel Industries, B-27 Industrial Estate, Gokul Road, Hubli-580030. (KN/7047) (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the SCHEDULE annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner Karnataka, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premium, transfer of accounts payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and as and when amended alongwith a translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately enrol him

as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Ahmedabad and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S. 35014/192/83-PF. III]

का.आ. 4567.—मैसर्स श्री अम्बिका मिन्स लिमिटेड (श्री अम्बिका ग्रुप) वातवा, जिला अहमदाबाद (गुजरात/4457), (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और इकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है, की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पथक् अभिदाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अन्कल हैं जो कर्मचारी निक्षेप महबूद बीमा स्कीम, 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अन्जय है ;

अतः, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (2-क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है ।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त अहमदाबाद को ऐसी विवरणियां भेजेंगे और ऐसे लेखा रखेंगे तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेंगे जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेंगे जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम, की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के सण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा अनुमोदन सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उनकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेंगे ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उनके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उनका नाम तुरन्त दर्ज करेंगे और उनकी दावत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को मंदाय करेंगे ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में सम्मिलित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेंगे जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अन्कल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अन्जय है ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेद रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारी को उस दशा में संवेद होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशित को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेंगे ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, राजस्थान के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का यत्नयुक्त अवसर देगा ।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह रद्द की जा सकती है ।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो, यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितियों/विधिक वारिसों की बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[स. एस-35014/202/83-पी.एफ.-2]

S.O. 4567.—Whereas Messrs Shri Ambica Mills Limited, (Shri Ambica Tubes) Vatva, District Ahmedabad (GJ/4457) (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) or section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme),

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the SCHEDULE annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Ahmedabad, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Ahmedabad and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the notice is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heir entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S.35014/202/83-PF. II]

का. आ. 4568—मैसर्स गंगा नगर शुगर मिल्स लिमिटेड उद्योग—(राजस्थान/484) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 18) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है, की धारा 17 की उप-धारा (2-क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक् अभिवाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुज्ञेय हैं;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की धारा (2-क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया इससे उपाबद्ध अनुमूर्च्छी में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त राजस्थान को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक माम की समाप्ति के 15 दिनों के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों संदाय आदि भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक, सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समूचित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है जो कर्मचारी को उस वंश में संदेय होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम-निर्देशित को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त राजस्थान के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तिगुप्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पॉलिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिगत दण्ड में, उन मृत सदस्यों के नाम-निर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम-निर्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम निगम से तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिनों के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[संख्या एम- 35014/200/83-पी.एफ.-2]

SO. 4568.—Whereas Messrs Ganga Nagar Sugar Mills, Ltd., Udaipur (RJ/484) (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the SCHEDULE annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Rajasthan, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him

as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Rajasthan and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members, who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[Inc. S. 350:4(200)/83-PF-III]

का. आ. 4569.—मैसर्स गंगा नगर शूगर मिल्स लिमिटेड, उदयपुर—(राजस्थान/480) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उप-धारा (2-क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है :

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पथक् अशिदाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुज्ञेय हैं ;

अतः, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (2-क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,

और इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है ।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त राजस्थान को ऐसी विवरणियां भजंगा और ऐसे लेखा रक्केता तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षक प्रभागों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लक्ष्यों का रखा जाना विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्वेषण, निरीक्षण 5 भारी संदाय आदि भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक, सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समुचित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में देय होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधक वारिस/नाम-निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त राजस्थान के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा ।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस

स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितियाँ या विधिक वारिसों को जो, यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का संदाय तत्पश्चात् से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[संख्या एस-35014/209/83-पी.एफ.-2]

S.O. 4569.—Whereas Messrs Ganga Nagar Sugar Mills Limited, Jaipur (RJ480) (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the SCHEDULE annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Rajasthan, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him

as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Rajasthan and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S. 35014(209)/83-PF-II]

का. आ 4570.—मैसर्स उन्फोम (इंडिया) लिमिटेड, माइट नं. 3, मरठ रोड, गाजियाबाद, उत्तर प्रदेश (उ.प्र./3223) और इसकी शाखाएँ, (जिसे हमने इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रवोण्ड उप-बन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) (जिसे हमने इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक अभिदाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप महबूब बीमा स्कीम 1976 (जिसे हमने इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हे अनुज्ञेय हैं;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और

इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहूँ हूँ, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देनी है।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, उत्तर प्रदेश को ऐसी निवर्तिका भेजेगा और ऐसी लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सविधान प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, निवर्तिका का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों का एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के गचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहल ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी श्राव्य आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समीक्षित रूप में वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अस्मकल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन मृत्यु रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारी की उस दशा में मृत्यु होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशिनी को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त उत्तर प्रदेश के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहाँ, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का यत्न अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत मार्ग के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो, यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर गतिविधित करेगा।

[संख्या एम-35014/199/83-पी एफ.-2]

S.O. 4570.—Whereas Messrs Danfoss (India) Limited, Site No. 3, Meerut Road, Ghaziabad, Uttar Pradesh (UP/3223) and its branches (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Uttar Pradesh, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premium, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4 The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5 Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6 The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7 Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8 No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner Uttar Pradesh and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9 Where for any reason the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10 Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc within the due date as fixed by the Life Insurance Corporation of India and the policy is allowed to lapse the exemption is liable to be cancelled.

11 In case of default if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.

12 Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S 35014(195)/83 PF II]

का आ 4571 —मैसर्स श्री अमिका मिक्स लिमिटेड, न 1 अपोजिट ककारिण नोको लिमिटेड, अहमदाबाद-380003, (रज-रात/300), (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपलब्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन स्थापन दिए जाने के लिए आवेदन किया है,

और केन्द्रीय सरकार का स्थापन हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पथक अभिदाय या प्रीमियम का संचय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की समर्पित बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम 1976 (जिस

इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उठे अनुज्ञ है,

अन केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इससे उपलब्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहने हुए उक्त स्थापन का तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रदर्शन में छूट देती है।

अनुसूची

1 उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अहमदाबाद को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2 नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संचय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

3 सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संचय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों का संचय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4 नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5 यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संचय करेगा।

6 यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समन्वित रूप में वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों में अधिक अनुकूल हो, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञ है।

7 सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संचय रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारी की उस दशा में संचय रहती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिवत वारिस/नाम निर्देशिनी को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संचय करेगा।

8 सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अहमदाबाद के पत्र अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से

पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्ति-युक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उम सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उम नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का भुगतान करने में असफल रहता है, और पानिमी को न्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के भुगतान में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितियाँ या विधिक वारिसों को जो, यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के भुगतान का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितियों/विधिक वारिसों की बीमाकृत रकम का भुगतान तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम में बीमाकृत रकम प्राप्त होने के माग विन के भीतर अनिवार्य करेगा।

[संख्या एस-35014/204/83-पी एफ.-2]

S.O. 4571.—Whereas Messrs Shri Ambica Mills Limited, No. 1, Opp. Kankaria Loco Siding, Ahmedabad-380008 (GJ/300), (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Ahmedabad maintain such accounts and provide such facilities for inspection as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

1122 GI/83—32

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Ahmedabad and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S-35014(204)/83-PF-II]

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 1983

का. आ. 4572—मैसर्स कालु प्र कर्मिचल को-ऑपरेटिव बैंक लिमिटेड, चोला बाजार कालुप्र, अहमदाबाद-380002 (गजरा/4882), (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक अभिदाय या प्रीमियम का भुगतान किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुज्ञेय हैं ;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इसमें उपबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहा हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त गजराज को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर सँदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का सँदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों का सँदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुसूचित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों का एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तत्तल दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को सँदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समन्वित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन सन्देय रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारियों को उस दशा में सन्देय होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशिका को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का सँदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त गजराज के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने में पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का सँदाय करने में असफल रहता है, और पालिगी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के सँदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशिकाओं या विधिक वारिसों को जो, यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के सँदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशिकाओं/विधिक वारिसों की बीमाकृत रकम का सँदाय तत्पश्चात् से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[सं. एम-35014/224/83-पी.एफ.-2]

New Delhi, the 29th November, 1983

S.O. 4572.—Whereas Messrs The Kalipur Commercial Co-operative Bank Limited, Chokha Bazar, Kalupur Ahmedabad-380002 (GJ/4682), (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in the exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Gujarat, maintain such accounts and provide such facilities for inspection as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and

when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Gujarat and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S-35014(224)/83-PF-II]

का. आ. 4573.—मैसर्स दि एमोसिएटेड सीमेंट कंपनीज लिमिटेड, पोरबन्दर सीमेंट वर्क्स, पुराना मिलिटरी क्राउनडम, एरोडम रोड, पोरबन्दर-75 (गुजरात/8), (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक अभिदाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनूकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनूकूल हैं ;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इससे उपबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है ।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त गुजरात को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बावत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को भुगत करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाने हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समूचित रूप में वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनूकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनूकूल हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन सन्देश्य रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारी को उस वृत्ति में सन्देश्य होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशिनी को प्रतिस्वर के रूप में दोनों रकमों के अंतर के बराबर रकम का संदाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, गुजरात के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने में पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का गतिविध-युक्त अवसर देगा ।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं; तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पॉलिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिगत की दशा में, उन मृत सदस्यों के नामनिर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नामनिर्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[संख्या एस-35014/241/83-पी.एफ.-2]

S.O. 4573.—Whereas Messrs The Associated Cement Co. Limited, Porbandar Cement Works Old—Military Grounds, Aerodrome Road, Porbandar-75 (GJ/8), (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in the exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Gujarat, maintain such accounts and provide such facilities for inspection as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Gujarat and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S-35014(241)/83-PF-II]

का. आ. 4574.—मैसर्स आगरा चैन मैनफैक्चरिंग को, 14-वी, इण्डस्ट्रियल एस्टेट, गृन्ही-आगरा-282006 (उ. प्र./2021), (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक् अभिदाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहनद्ध बीमा स्कीम, 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुज्ञेय है;

अतः केंद्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और इसमें उपाबद्ध अनुमूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन की तीस वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन में छूट देती है।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त उत्तर प्रदेश को ऐसी विवरणियां भेजना और ऐसा लेखा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केंद्रीय सरकार समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केंद्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों का एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के मूखना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन का भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदल करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समुचित रूप में वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों में अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन गन्तव्य रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारी की उस दशा में मन्व्य होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिफल के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, उत्तर प्रदेश के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने में पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्त-युक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, निजोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का भुगतान करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्ययक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो, यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम में बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[संख्या एस-35014/239/83-पी.एफ. 2]

S.O. 4574.—Whereas Messrs Agra Chain Manufacturing Company, 14-B, Industrial Estate, Numbur Agra-282006 (UP/2021), (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in the exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Uttar Pradesh, maintain such accounts and provide such facilities for inspection as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Uttar Pradesh, and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S-35014(239)/83-PF. III]

का. आ. 4575.—मैसर्स कैम्फर और अलाईड प्राइवेट लिमिटेड, झाकहर—कलकट्टरबकगंज, बरेली (उत्तर प्रदेश/2748), (जिसे इसमें पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पथक अभिदाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहस्रक बीमा स्कीम, 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुसूचित है ;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (2-क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,

और इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है ।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त उत्तर प्रदेश को ऐसी विवरणियां भेजेंगी और ऐसे लेखा स्वंगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रक्षामन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी दायित्व आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को सौंपेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं, तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समुचित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुसूचित हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशिनी को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, उत्तर प्रदेश के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा ।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन

पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पानिमी को व्यगन हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए धिगी व्यक्तिभ्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितियों या विधिक दारियों को जो, यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदे के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितियों/विधिक दारियों को बीमाकृत रकम का संदाय तत्परा में और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर गनिश्चित करेगा।

[मं. 35014 (238)/83 पी. एफ.-2]

New Delhi, the 22nd November, 1983

S.O. 4575.—Whereas Messrs Camphor and Allied Products Limited, P.O. Clutterbuckganj Distt, Bareilly, Uttar Pradesh (UP/2748) (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act) ;

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme) ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Uttar Pradesh, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payments of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Uttar Pradesh and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibilities for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the members covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S-35014(238)/83-PF. II]

का. आ. 4576.—मैसर्स हिन्दुस्तान मोटर्स लिमिटेड, हिन्दु मोटर्स इगली वेस्ट बंगाल (पश्चिम बंगाल/370), (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक् अभिवाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुभवे हैं ;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (2-क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त महाराष्ट्र को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभावों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशामन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभावों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषणा में उसकी मुख्य बातों का अन्वाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं, तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समन्वित रूप में वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुश्रेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारी को उस दशा में देय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशित को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, पश्चिमी बंगाल के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां, प्रादेशिक

भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पॉलिसी को रद्दगत्त हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिथ्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो, यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का संदाय नत्परता से और प्रत्येक वृत्त में भारतीय जीवन बीमा निगम में बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[मं. एम-35014/227/83-पी.एफ.-2]

S.O. 4576.—Whereas Messrs Hindustan Motors Limited, Hind Motors Hooghly, West Bengal (WB/370) (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, West Bengal, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payments of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc, shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance

Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, West Bengal and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibilities for payment of assurance benefits to the nominee or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the members covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S-35014(227)/83-PF. II]

का. बा. 4577.—मैसर्स मार्बर्न फूड इण्डस्ट्रीज (इंडिया) लि., 467 विषयकर्मा इण्डस्ट्रियल एरिया, जयपुर-13 (राजस्थान/2519), (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पथक अभिवाय या प्रीमियम का संवाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनूद्य हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहज बीमा स्कीम 1976 (जिसे 1122 GI/83—33

इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुद्य हैं ;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है ।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त दिल्ली को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम, की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उनके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उनका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवाय करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समुचित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुद्य हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारी को उस वषा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशित को प्रतिकार के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संवाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, राजस्थान के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से

कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा नियम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो, यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितियों/विधिक वारिसों की बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर गृहित करनेगा।

[संख्या एस-35014/225/83-पी. एफ.-2]

S.O. 4577.—Whereas Messrs Modern Food Industries (I) Limited, 467, Visheakarma Industrial Area, Jaipur-302013 (RJ/2519) (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Rajasthan, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission or returns, payments of insurance premia, transfer

of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Rajasthan and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibilities for payment of assurance benefits to the nominee or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S-35014(225)/83-PF. II]

का. जा. 4578.—मैसर्स म्हााराष्ट्र बिस्ट्रिलरीज़ लिमिटेड, एंड्रेशनल इण्डस्ट्रियल एरिया, पो. ओ. चिकलथाना, जिला औरंगाबाद 431210 (महा./12130) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, (1952 का 19) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक् अभिदाय या प्रीमियम का

संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहगढ़ बीमा स्कीम, 1976 (जिसे इसमें इसको पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुज्ञेय है ;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (2-क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है ।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त महाराष्ट्र को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार समय-समय पर निर्विष्ट करे ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभागों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के रूपड (क) के अधीन समय-समय पर निर्विष्ट करे ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभागों का संशय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं, तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समुचित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशित को प्रतिफल के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, महाराष्ट्र के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्ति-युक्त अवसर देगा ।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह छूट रद्द की जा सकती है ।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है ।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो, यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा ।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा ।

[संख्या एस-35014/223/83-पी एफ-2]

S.O. 4578.—Whereas Messrs Maharashtra Distilleries Limited, Additional Industrial Area, P.O. Chiklathana, District Aurangabad-431210 Maharashtra (MH/12130) (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act) ;

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme) ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Maharashtra, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payments of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Maharashtra and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibilities for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the members covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S-35014(223)/83-PF. II]

का. आ. 4579.—मैसर्स इफोर्ट्स प्रा. लिमिटेड, गंगा भवन मिनिन एरिया, घरवार गोपालदास मार्ग, नाडियव, गुजरात स्टेट (गुजरात/6060), (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक् अभिधाय या प्रीमियम का

संवाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुज्ञेय हैं ;

अतः, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (2-क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इससे उपावृद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है ।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, गुजरात को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम, की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का गहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित हिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक, सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को भुगत करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समुचित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक धारिद/नाम निर्देशित को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संवाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य आयुक्त, गुजरात के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से

कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो, यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितियों/विधिक वारिसों की बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[सं. एफ-35014/222/83-पी. एफ.-23]

S.O. 4579.—Whereas Messrs Efforts Private Limited, Ganga Bhavan Mission Area, Darbar Gopaldas Marg, Nadiad, Gujarat State (GJ/6060) (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act, and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Gujarat, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Gujarat and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibilities for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the members covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S-35014(222)/83-PF. II]

का. आ. 4580.—मैसर्स गंगा नगर शुगर मिल्स लिमिटेड कोटा (राजस्थान/483), (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक अभिदाय या प्रीमियम का

संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निधि सहित बीमा स्कीम 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुज्ञेय हैं ;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है ।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त राजस्थान को ऐसी निवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम, की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के सण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, निवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उनके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उनका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को सौंपेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समीचीन रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशित को प्रतिफल के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, राजस्थान के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा ।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह छूट रद्द की जा सकती है ।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस निदय तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में बरफन रहता है, और पालिसी को व्यपगत हो जाने विधा जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है ।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो, यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा ।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्देशितियों/विधिक वारिसों की बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर गृहीत करेगा ।

[सं. एस.-35014/221/83-पी. एफ.-2]

S.O. 4580.—Whereas Messrs Ganga Nagar Sugar Mills, Limited, Kota (RJ/483) (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act) ;

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme) ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Rajasthan, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act,

within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Rajasthan and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibilities for payment of assurance benefits to the nominee or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the members covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S-35014(221)/83-PF. II]

का. अ. 4581.—मैसर्स दि श्री विल्लियम को-ऑपरेटिव स्पिनिंग मिल्स लिमिटेड, श्रीविल्लियम-25 (तमिलनाडु/3115) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक अभिदाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुज्ञेय है ;

अतः, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इससे उपबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन की तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है ।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त तमिलनाडु को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

3. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अन्वाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारियों भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समुचित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है, जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशिनी को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर की बराबर रकम का संदाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त तमिलनाडु के पूर्व अनुमोदन के

बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहाँ, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम को, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं, तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिगत दशा में उन मृत सदस्यों के नामनिर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितियों/विधिक वारिसों की बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक वशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[सं. एस.-35014 (237)/83-पीएफ-2]

S.O. 4581.—Whereas Messrs The Srivilliputhur Co-operative Spinning Mills Limited, Srivilliputhur-25 (TN/3115), (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Tamil Nadu, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Tamil Nadu and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S-35014(237)/83-PF-II]

का. भा. 4582.—मैसर्स केडीला वेटरीनरी मैन्युफैक्चर्स आफ वेटरीनरी प्राडक्ट्स, मणिनगर-अहमदाबाद-380008 (गुजरात/10871), (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए अनुमोदन किया है ;

और केंद्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक् अभिदाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक

अनुकूल है जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हे अन्तर्गुण है ;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (2-क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इससे उपाबद्ध अनुसूची में निर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त गुजरात को ऐसी विवरणियाँ भेजना और ऐसे लेखा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सविधान प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रदायन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारों संदाय आदि भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों की दृष्टिसे की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अन्वाद, स्थापन के सचिवालय पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक, सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समीचीन रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों में अधिक अनुकूल हो, जो उक्त स्कीम के अधीन अन्तर्गुण हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिवक वारिस/नाम-निर्देशित को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त गुजरात के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने से पूर्व

कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का सुविद्युक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी गति में कम हो जाते हैं, तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के शीघ्र, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिगत की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम-निर्देशितियों या विधिवक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तर-दायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सम्बन्ध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम-निर्देशितियों/विधिवक वारिसों को बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[मं एम-35014/236-83-पो. एफ-2]

S.O. 4582.—Whereas Messrs Cadila Veterinary Manufacturers of Veterinary Products, Maninagar, Ahmedabad-380008 (GJ/10871), (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Gujarat, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Gujarat and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employee fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S-35014(236):83-PF-II]

का. आ. 4583.—मैसर्स तमिलनाडू कोआपरेटिव मिल्क प्रोड्यूसर्स फेडरेशन लि., चेतण्ट मद्रास-31 (तमिलनाडू/8516) और इसकी शाखाएं (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है ;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पथक अभिदायी या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्म-

चारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप गृहबद्ध लीमा स्कीम 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुज्ञेय हैं ;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती हैं ।]

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, तमिलनाडू को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रक्षक तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक माम की समाप्ति के 15 दिन के भीतर मंदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करे ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशमन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का उत्तरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए तब उस संशोधन की प्रति कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनवाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसी कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक, सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत अवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को मंदाय करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाए जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समूचित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनज्ञेय हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम में कम है जो कर्मचारी की उस दशा में संदेय होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नामनिर्देशिनी को श्रुतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का मंदाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, तमिलनाडू के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा ।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उम्र सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति में कम हो जाते हैं; तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पॉलिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उक्त मृत सदस्यों के नामनिर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदे के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नामनिर्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[संख्या एस्-35014/195/83-पी.एफ.-2]

S.O. 4583.—Whereas Messrs Tamil Nadu Co-operative Milk Producers Federation Ltd., Chetput Madras-31 (TN/8516) including its branches (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees, of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the SCHEDULE annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Tamil Nadu, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and

when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner Tamil Nadu and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S. 35014(195)/83-PF. II]

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1983

का०आ० 4584.—मैसर्स ताज शो फैक्ट्री, जोहन्स, मिल्स, नं० 3, जेवोनी मंडी आगरा 282004 (उत्तर प्रदेश/6607) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक अभिदाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए य फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम 1976) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुज्ञेय हैं;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इससे उपाद

अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के रहते हुए, उक्त स्थापन का नोन वष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन में छूट देनी है।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के सवध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि अधिनियम, उत्तर प्रदेश का ऐसी दिवराणिता भेजेगा, और एम लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी भविष्य प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निदिष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभाग के प्रत्येक माम की समाप्ति के 15 दिन के भीतर मंदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निदिष्ट करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना निवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभागों मंदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहन नियोजक द्वारा किया जायगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुसूचित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उम्मे संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों का बहुमख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना पत्र पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक, सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम जीवन बीमा निगम को सदल करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध फायदे बढ़ाये जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समुचित रूप में वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों में अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी वन के जाने हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन मंदाय रकम उस रकम में कम है जो कर्मचारी को उस दशा में मंदाय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक कारिगमनिर्देशित को प्रतिफल के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि अधिनियम, उत्तर प्रदेश के पूर्व अनुसूचन के बिना नहीं किया जायगा और जहां किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां, प्रादेशिक भविष्य निधि अधिनियम अपना अनुसूचन देने में पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन रहें, रह जाते हैं या उस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति में कम हो जाते हैं, तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में

असफल रहता है, और पानिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाना है, तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम का मंदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नामनिर्देशित या विधिक कारिगमनिर्देशित को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत हानि, बीमा फायदों के मंदाय का अनुसूचन नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के सवध में नियोजक, उक्त स्कीम के अधीन जाने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नामनिर्देशित या विधिक कारिगमनिर्देशित का मंदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमा कन रकम प्राप्त होने के मात दिन के भीतर मुनिश्चित करेगा।

[संख्या एन 35014 2/8, 83-सी०एफ० 2]

New Delhi, the 28th November, 1983

S.O. 4584.—Whereas Messrs Tej Shoe Factory, Johns Mills, No. 3, Jeoni Mandi, Agra-282004 (UP/6607) (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Uttar Pradesh, maintain such accounts and provide such facilities for inspection as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Uttar Pradesh and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S. 35014(279)/83-PF. II]

कांआ० 4585.—मैमर्स फंडरेशन आफ इंडिया चैम्बर आफ कॉमर्स एण्ड इण्डस्ट्री फंडरेशन हाउस, नानमेल मार्ग, नई दिल्ली (दिल्ली/3555) (जिसे हमें इसके पञ्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) (जिसे हमें इसके पञ्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है,

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी किसी पृथक अधिदाय या प्रीमियम का सन्दाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिये ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम 1976 (जिसे हमें इसके पञ्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन अनुज्ञेय है,

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, दिल्ली को सभी विवरणियाँ भजगा और ऐसे लेखा रखगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभागों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिनों के भीतर सन्दाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम 1122 GI/83—35

की धारा 17 की उपधारा (2क) के खण्ड (क) के अधीन समय समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रणामन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाय, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना बीमा प्रीमियम का सन्दाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभागों सन्दाय आदि ची है, होने वाले सभी व्ययों का बहुत नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों का एक प्रति, और जब कभी उनमें मणायन किया जाए, तब उस मणायन की प्रति तथा कर्मचारियों का बहुसंख्या को भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना पट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में निराश्रित किया जाता है तो, नियोजक, सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बायत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को सन्दाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समुचित रूप में वृद्धि को देने की व्यवस्था करेगा जिसे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों में अधिक अनुकूल हो, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होने हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन मन्वेय रकम उस रकम से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में सन्देश होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नामनिर्देशितों को प्रातिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का सन्दाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, दिल्ली के पूर्ण अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किंगी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने का संभावना हो वहां, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों का अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तिमय अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम का उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं: तो यह रह की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का सन्दाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रह की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के सन्दाय में किए गए किसी व्यतिरिक्त की दशा में, उस मृत सदस्यों के नामनिर्देशितियों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के सन्दाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके इकट्ठा नामनिर्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का सन्दाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिनों के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[संख्या एस-35014/285/83-पीएफ० 2]

S.O. 4585.—Whereas Messrs Federation of India Chambers of Commerce and Industry, Federation House, Tansen Marg, New Delhi (DL/3553) (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Delhi, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules if the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Delhi and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the

employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S. 35014(285)/83-PF-III]

कांअ० 4586.—संसर्ग तमिल नाडु, को-आपरेटिव टेक्स्टाईल एम्प्लॉय मिफा लि०, इरोड (टी०एन०/1070), (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हा गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक अभिदाय या प्रीमियम का सदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिये ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुभूत है;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इसमें उपाबद्ध अनुसूची में दिशिक्षित जर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, तमिल नाडु को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसा लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय समय पर निश्चित करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभागों का प्रत्येक माम की समाप्ति के 15 दिनों के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3क) के खण्ड (क) के अधीन समय समय पर निश्चित करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का सदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभागों का सदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन को भविष्य निधि

का पहले ही नदर है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक, सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उनका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उनकी बाढ़त आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को भुगत करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदों में समुचित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुत्ते हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी कर्मचारी को मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिध/नामनिर्देशितिक को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य लिधि आयुक्त, के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां, प्रादेशिक भविष्य लिधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है, अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति से कम हो जाते हैं; तो यह रह की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रह की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितियों या विधिक वारिधों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के प्रत्यर्ग होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नामनिर्देशितियों/विधिक वारिधों का बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर गुतिस्वित करेगा।

[संख्या एम-35014/286/83-पी एफ-2]

S.O. 4586.—Whereas Messrs The Tamil Nadu Co-operative Textile Processing Mills Limited, Erode (TN/1070), (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject

to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Tamil Nadu, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Tamil Nadu and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

कां०आ० 4587.—मैसर्स मानागायकारमी मिल्स लिमिटेड, 60-नवाथकाना स्ट्रीट मद्रुराई-625001 (टी एन/16645) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक् अभिवाय या प्रीमियम का संदाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहस्रद्व बीमा स्कीम, 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुभूत हैं;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन को तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, तमिलनाडु को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रचारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर सदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तर्गण, निरीक्षण प्रचारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहुत नियोजक द्वारा किया जायगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है, तो नियोजक, सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को सवन्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध फायदे बढ़ाये जाते हैं, तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध फायदों में समूचित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुभूत हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होने हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संशय रकम उस रकम से कम है जो कर्मचारी का उस दशा में संशय है, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नामनिर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, तमिलनाडु के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुक है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले फायदे किसी रीति में कम हो जाते हैं; तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियम तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पानिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है, तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तित्व का दशा में, उन मृत सदस्यों के नामनिर्देशितियों या विधिक वारिसों का जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा फायदों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नामनिर्देशितियों/विधिक वारिसों को बीमाकृत रकम का संदाय करेगा है तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के सात दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[संख्या एम-35014/287/82-पी एफ]

S.O. 4587.—Whereas Messrs Sree Managayarkarasi Mills Limited, 60, Navabathkana St. Madurai, Madurai-625001 (TN/16645), (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Tamil Nadu, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc, shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Tamil Nadu and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S. 35014(287)/83-PF-II]

का० आ० 4588:—मैगम इण्डियन इगस एण्ड फारमेयुटिकल्स लिमिटेड, आई० डी० पी० एल० कम्प्लैन्स, गुण्डाहोरा, त्रिन्नी-गुडगाय रोड, गुडगांव-12001/(ई/सीएल/2447 डी एल आई) (जिसे हममें इसके पश्चात् उक्त स्थापन कहा गया है) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) (जिसे हममें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 17 की उपधारा (2क) के अधीन छूट दिए जाने के लिए आवेदन किया है;

और केन्द्रीय सरकार का समाधान हो गया है कि उक्त स्थापन के कर्मचारी, किसी पृथक् अभिदाय या प्रीमियम का सन्दाय किए बिना ही, भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन जीवन बीमा के रूप में फायदे उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए ये फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हैं जो कर्मचारी निक्षेप सहज बीमा

स्कीम 1976 (जिसे हममें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उन्हें अनुशेष है,

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, उक्त स्थापन का तीन वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देती है।

अनुसूची

1. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, त्रिन्नी को ऐसे विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर निश्चित करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभागों का प्रत्येक माम की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संचाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3क) के खण्ड (क) के अधीन समय-समय पर निश्चित करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संचाय, लेखाओं का अन्तर्गण, निरीक्षण प्रभागों का संचाय आदि भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का वृत्त नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति, और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद, स्थापन के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापन की भविष्य निधि का, पहले ही सदस्य है, उसके स्थापन में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक, सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संचाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध फायदे बढ़ाये जाते हैं तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध फायदों में समुचित रूप से वृद्धि की जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध फायदे उन फायदों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुशेष हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होने हुए भी, यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय रकम उस रकम से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती, जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नामनिर्देशित को प्रतिकर के रूप में दोनों रकमों के अन्तर के बराबर रकम का संचाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, त्रिन्नी के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहाँ, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त, अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश, स्थापन के कर्मचारी, भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापन पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाते हैं, या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त

होने वाले फायदे किसी रीति में कम हो जाते हैं; तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश, नियोजक उस नियत तारीख के भीतर, जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है, और पालिसी का व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में, उन मृतसदस्यों के नामनिर्देशनियों या विधिकारियों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उसन स्कीम के अन्तर्गत होने, बीमा फायदे के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापन के संबंध में नियोजक, इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नामनिर्देशनियों/विधिकारियों को बीमाकृत रकम का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत रकम प्राप्त होने के तान दिन के भीतर सुनिश्चित करेगा।

[सं० एस-35014/288/83-पी० एफ० 2]

ए० के० भट्टराई, अवर सचिव

S.O. 4588.—Whereas Messrs Indian Durgs & Pharmaceuticals Limited, I.D.P.L. Complex, Dundaheera, Delhi-Gurgaon Road, Gurgaon-12001. (P/DL/2447/DLI) (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act);

And whereas, the Central Government is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in the Schedule annexed hereto, the Central Government hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner, Delhi, maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Government may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government and, as and when amended, alongwith a translation of the salient features thereof, in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately enrol him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately, if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced, so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under this scheme be less than the amount that would be payable had employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the legal heir/nominee of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Delhi and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where, for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption is liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees or the legal heirs of deceased members who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Scheme the employer in relation to the said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee/legal heirs entitled for it and in any case within 7 days of the receipt of the sum assured from the Life Insurance Corporation of India.

[No. S. 35014(288)/83-PF-II]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.

विश्व मन्त्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1983

आदेश

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 2nd December, 1983

83/11

ORDER

का० आ० 4589.—भारत सरकार के अपर सचिव ने, जिसे विदेशी मुद्रा संरक्षण और तस्करी निवारण अधिनियम, 1974 (1974 का 52) की धारा 3 की उपधारा (1) के अधीन विशेष रूप से सशक्त किया गया है, उक्त उपधारा के अधीन आदेश का० सं० 673/6/83-सी० नं० 8, तारीख 6 जून, 1983 यह निदेश देने हुए जारी किया था कि श्री स्वपन कान्ति धर पुत्र श्री अनन्त बिजय धर मार्फत केशव चन्द्र दाम 2/107 जतिन्दाम नगर, बेलघरिया, कलकत्ता-56 को तस्करी माल के परिवहन करने और तस्करी माल के परिवहन या छिपाने या रखने का काम करने से अन्यथा तस्करी माल का व्यवहार करने से निवारित करने की दृष्टि से प्रेमीडेसी जेल, कलकत्ता में निर्दम कर लिया जाए और अभिरक्षा में रखा जाए और

2. केन्द्रीय सरकार के पास यह विश्वास करने का कारण है कि पूर्वोक्त व्यक्ति फरार हो गया है या अपने को छिपा रहा है जिससे उस आदेश का निषादन नहीं हो सकता है;

3. अतः अब, केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 7 की उपधारा (1) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए, यह निदेश देती है कि पूर्वोक्त व्यक्ति इस आदेश के राजपत्र में प्रकाशन के सात दिन के भीतर, पुलिस आयुक्त, पश्चिमी बंगाल, कलकत्ता के समक्ष हाजिर हो।

[का० सं० 673/6/83-सी० नं० 8]

आर० मुखोपाध्याय, उप सचिव

S.O. 4589.—Whereas the Additional Secretary to the Government of India, specially empowered under sub-section (1) of section 3 of the Conservation of Foreign Exchange and Prevention of Smuggling Activities Act, 1974 (52 of 1974) issued order F. No. 673/6/83-Cus. VII dated 6th June, 1983 under the said sub-section directing that Shri Swapan Kanti Dhar son of Shri Ananta Bejoy Dhar, C/o Keshab Chandra Das, 2/107, Jatindas Nagar, Belgharia, Calcutta-56 be detained and kept in custody in the Presidency Jail, Calcutta with a view to preventing him from transporting, smuggled goods and dealing in smuggled goods otherwise than by engaging in transporting or concealing or keeping smuggled goods and;

2. Whereas the Central Government has reason to believe that the aforesaid person has absconded or is concealing himself so that the order cannot be executed;

3. Now, therefore, in exercise of power conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 7 of the said Act, the Central Government hereby directs the aforesaid person to appear before the Commissioner of Police, West Bengal, Calcutta within 7 days of the publication of this order in the official Gazette.

[F. No. 673/6/83-Cus. VIII]

R. MUKHOPADHYAY, Dy. Secy.

